

Mardi 22 avril 2025

Résultats Sécurité mois de mars :

6 PAT, 3 AT dont 2 ATB (bénins) dynamique des fantômes 53 sortis dont 6 clôturés 8 Nass

CFTC : Le nombre de fantôme remonté est-il pris en compte dans la note EAP ?

RH : Les fantômes sont un des indicateurs clés qui permettent de mesurer la culture sécurité des collaborateurs. Il est pris en compte lors de l'EAP. Nous ne suivons pas l'atteinte au fantôme prêt de l'objectif. En cas d'écart répété à l'objectif, ou d'écart important, c'est un constat de manque d'engagement sur les sujets sécurité chez le collaborateur



Pour la CFTC, le sens de la sécurité des personnes ne se voit pas systématiquement dans le nombre de fantômes qu'elles remontent. La CFTC conseille d'argumenter verbalement, autant que possible, son bilan sécurité lors de l'entretien

Satisfaction Clients et Qualité : Globalement très bien (12 en Quality Index). Plus de réclamations qualité, pour autant avec de faibles impacts en nombre de pièces mauvaises chez nos clients. Bonne perf globale du Coût de non-qualité (CoPQ à 97,6K€ pour cible à 106,2).

Résultats, Charges et Prévisions

Beaucoup de charges non prévues (Batam, Le Vaudreuil, Chine...). On fait 11,13M€ en mars contre 9,78 prévus (11,6 en 2024). Les charges mensuelles sont prévues de rester entre 9 et 10M€ jusqu'à la fin de l'année, Le Résultat Niveau de service est presque à l'objectif (89,27% pour une cible à 90). Les stocks suivent la cible tout en restant légèrement inférieurs. La productivité totale a été positive en mars avec 4,5%.

Mouvements du personnel :

Prochaines rentrées : Sara KHENNOUFA (chargée, sécurité) et Ophélie ROUTIER (RRH) en mai prochain.

Départs : Robin LABOUERIE (mutation, mai), Janique ROUYER (retraite, juin). Mathilde DUVILLARD, (projet personnel, juillet) Jean-Paul FREARD (projet personnel, juillet), Wilhelmine CATHRINE (retraite, juillet).

Poste à pourvoir AQPP et OML

La gestion des pièces de rechange (PDR) évolue (sous la responsabilité de Maximilien). Valérie, Arnaud et Fabien s'occupent du pôle Dessin & gestion pièces de rechange. Christophe, Mickael et Kenan auront en charge la partie outillage et usinage. Une présentation sera faite en RIM. Des points restent à préciser.

Création de poste : OML (Offer manufacturing leader*, évolution du poste de Business Developer*). Il s'agit d'une personne en liaison avec les LoB (line of business*). Il sera rattaché au Material Productivity Leader* (soit la productivité matière, gérée par Nicolas). L'objectif est d'être mieux intégrés lors de nouvelles offres, d'accélérer les processus de qualification, et d'améliorer l'animation de l'équipe mesurage. Une évolution est menée vis-à-vis de nos fournisseurs : l'IE (inspection d'entrée) challengera les fournisseurs sur leurs niveaux de service, leur qualité. L'appellation Schneider est « *supplier excellence** ». Les postes évoqués seront réunis vers l'actuel local IE.

Traductions personnelles : OML (leader des offres du marché), Business Developer (développeur de marché), LoB (ligne de marché), MPL (leader productivité matière), Supplier excellence (Excellence fournisseurs)

Organisation mai : Circuits : 3x8 au GC2000, restant du secteur en 2x8 et 1x8. Contacts : 1SD sur Tesys F, T3, Pressmac 1&2, Ultima. Restant du secteur en 3x8, 2x8 et 1x8. Surmoulage : Secteur en 3x8, 2x8 et 1x8. Moulage et Découpe : 3x8 + SD

Questions à la direction

Quand seront remis les numéros d'immo correspondant sur les machines du secteur moulage la mise à jour n'a toujours pas été réalisée ?

Un travail de mise à niveau est en cours avec l'alternant finance, partagé avec le Vaudreuil. Le retard pris demandera une mise à jour sur le long terme

On constate qu'il y a beaucoup de ruptures matière dans les secteurs de production, ce qui entraîne des changements de séries non programmés. Quelle en est la raison, comment résoudre ces difficultés ?

Principalement, il y a eu un bug système (non-déclenchement des commandes par SAP malgré le fait que tout était bien renseigné). Il y a aussi des écarts de bord de ligne. Des inventaires ont été faits pour résoudre ce problème et mettre en place des actions.

Après une alerte incendie comment est annoncée la fin de cette alerte ?

Aujourd'hui, c'est les Refs qui remontent l'information. Il n'y a pas encore d'alternative viable.

Les sanitaires de l'usine sont de plus en plus dégradés (robinets qui ne fonctionnent plus, carrelage qui tombe). À quand la remise en état ?

Pour le moment, il n'y a pas de budget alloué. Les réparations se font au fil de l'eau, selon les fantômes bâtiment.

Quand est prévu la réception de la nouvelle plaque pour griller les viandes ?

Nous n'avons pas cette information. Rien n'est encore prévu à ce sujet

Pouvez mettre un fonctionnement automatique d'ouverture et de fermeture des barrières du parking personnel aux heures de pointe ?

Ce sera fait dans les 10 jours

Sur la sécurité de l'usine pourquoi ne pas remettre un challenge ou récompense pour le personnel ?

C'est une bonne idée. A proposer dans le cadre du processus de suggestion

Pouvez-vous revoir l'ergonomie des écrans mis en place sur les postes de contrôles ? Les distances entre l'écran et l'utilisateur sont trop courtes.

Les mesures faites aux contacts et au moulage répondent aux spécifications réglementaires. Certaines paillasses sont peu profondes. La distance minimale doit être de 50 cm.



Augmentation 2025 : Pour la CFTC, l'excuse du comparatio pour ne pas accorder d'augmentation à une personne, pose un problème. Une personne méritante en serait privée pour combien de temps alors ?

Comment sont calculé les tarifs des cafés ? Quelle est la participation du CSE au vu des dernières augmentations ?

Le CSE ne participe pas. On sait qu'il y a eu une forte inflation sur le prix du café. Les prix étaient restés les mêmes pendant 6 ans. L'augmentation par le prestataire, sans avoir prévenu auparavant, a étonné plusieurs personnes

Date des chèques vacances ? Avant la fête des mères pour les chèques cadeau. Pour les chèques-vacances, au plus tôt. Mais il faut que tout le monde ait répondu.