

L'essentiel du mois

Janvier 2026

A savoir chez Schneider

- **Fermeture de CEV (Privas)** : le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) a été signé à l'unanimité des syndicats. Une fois ce PSE validé par la DREETS, les 119 salariés auront la possibilité de partir en cessation anticipée d'activité ou de bénéficier d'une mobilité aidée dans le groupe ou en externe.
- **Résultats SE 2025** : après avoir mis la pression sur les salariés durant tout le 2^{ème} semestre 2025, la direction, face aux investisseurs, s'est montrée rassurante sur l'atteinte de ses objectifs.
- **Transformation de Global Customer Projet (GCP)** : création de l'organisation "One Solutions" régionalisée. En France, 58 /659 salariés vont changer de manager. Partagez votre expérience et les conséquences de ces décisions avec vos [représentants CFTC](#).
- **Création de la division EM Software et Services** qui regroupe Digital Energy avec les logiciels agnostiques (ETAP-IGE-Planon...) et Global Services. 870 salariés Français sont concernés sur 7400 dans le monde.
- **Négociations salariales (NAO 2026)** : la 1^{ère} réunion (18/12/2025) a fait le point sur la situation économique de SE. Selon [la presse](#) la moyenne des augmentations salariales de notre branche serait entre 2,1% et 2,5%.
- **Abonnement annuel aux transports publics** : sa prise en charge par Schneider Electric reste à 75%, dont 25 points seront automatiquement [déclarés comme avantage](#) en nature sur votre fiche de paie pour paiement des cotisations sociales.
- **Entretien Annuel de Performance (EAP)** : en plus de vos objectifs personnels, sélectionnez au maximum 5 personnes pour illustrer votre "contribution à la réussite des autres". Suivez [les recommandations de la CFTC](#) et utilisez [le Jobmètre](#) pour connaître votre position salariale. Si vous utilisez l'IA de TalentLink, pensez à bien vérifier ses propositions avant de les soumettre à votre manager.
- **Plan Formation 2026** : le recueil de vos attentes est en cours. N'oubliez pas [d'exprimer vos demandes](#) pour avoir une chance d'avoir une formation utile en 2026 !
- **Step up** : la direction prolonge l'interdiction de l'attribution de nouveau Step Up, jusqu'à nouvel ordre. Les points déjà acquis restent utilisables.

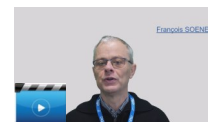
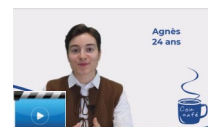


Pour en savoir plus

- Le monde professionnel [valorise la disponibilité](#) : dire non ne signifie pas être moins engagé.
- Euria, un assistant IA Européen pour ne plus [dépendre des géants américains](#)

La "CFTC & vous"

- **Jeunes embauchés et récemment diplômés**, prenez connaissance du plan salarial spécifique [Agnès vous explique](#) en 1mn.
- **Bilan des élections professionnelles** : [La synthèse de François](#) en 1mn



Quelques indicateurs

- **Inflation 2025** : de l'ordre de +1%.
- **Revalorisation du SMIC** au 1er janvier : +1,18%.
- **Augmentation de 2% du Plafond Annuel de la Sécurité Sociale** au 01/01/2026 soit 48 060 €.

Actu éco, sociale & environnementale

- **Le malus écologique se durcit** avec un seuil de déclenchement de 113 g/km à 108 g/km d'émission de CO2. Les voitures électriques seront également concernées.
- **Evolution du calcul du Diagnostic de Performance Energétique (DPE)** au 1er janvier 2026 pour favoriser les logements chauffés à l'électricité.
- **Arrêt de travail** : un nouveau dispositif de **contrôle par visio conférence**.
- **La fin de l'ARENH** : l'augmentation du coût de l'électricité pour les professionnels impactera probablement l'inflation en 2026.

Pensez-y !

- **Forfait mobilité durable** : présentez vos factures d'ici [fin janvier](#).
- Si vous êtes **malade au cours de vos congés payés** il est possible de récupérer vos CP : transmettez votre arrêt maladie **dans les 48 h** (service paie & RH & manager). **N'attendez pas la fin des congés pour faire la démarche.!**
- **Jours de pont 2026** chez [Schneider Electric SEI-SEF](#)

La CFTC vous souhaite une bonne année !



L'essentiel du mois

January 2026

About Schneider

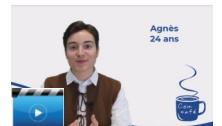
- **Closure of CEV (Privas):** the Employment Protection Plan (PSE) was signed unanimously by the trade unions. Once this plan will be approved by the DREETS, the 119 employees will have the option of taking early retirement or benefiting from assisted mobility within the group or externally.
- **SE 2025 results:** after putting pressure on employees throughout the second half of 2025, management reassured investors that its targets would be met.
- **Global Customer Project (GCP) transformation:** creation of the regionalised "One Solutions" organisation.
In France, 58 out of 659 employees will change managers. Share your experience and the consequences of these decisions with your [CFTC representatives](#).
- **Creation of the EM Software and Services division,** which combines Digital Energy with agnostic software (ETAP-IGE-Planon, etc.) and Global Services. This affects 870 employees in France out of a total of 7,400 worldwide.
- **Salary negotiations (NAO 2026):** the first meeting (18/12/2025) reviewed SE's economic situation. According to [the press](#), the average salary increase in our sector is expected to be between 2.1% and 2.5%.
- **Annual public transport pass:** Schneider Electric continues to cover 75% of the cost, of which 25 points will automatically be [declared as a benefit in kind](#) on your payslip for the payment of social security contributions.
- **Annual Performance Review (APR):** in addition to your personal goals, select max 5 people to illustrate your "contribution to the success of others". Follow the [CFTC's recommendations](#) and [use the Jobmeter](#) to find out your salary position. If you use TalentLink's AI, be sure to check its suggestions before submitting them to your manager.
- **Training Plan 2026:** management is currently [gathering your expectations](#). Don't forget to express your requests for a chance to receive useful training in 2026!
- **Step Up:** management is extending the ban on awarding new Step Up points until further notice. Points already earned remain valid.

Find out more

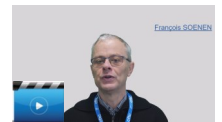
- The professional world [values availability](#): **saying no does not mean being less committed.**
- **Euria, an European AI** assistant that means you no longer have to [depend on American giants](#).

"CFTC & you"

- **New recruits and recent graduates,** find out about the specific salary plan. [Agnès explains it](#) in 1 minute.



- **Summary of the professional elections:** [François' summary](#) in 1 minute



Indicators

- **Inflation in 2025:** around +1%.
- **Revaluation of the min wage** on 1 January: +1.18%.
- **2% increase in the annual social security ceiling** on January 1st: €48,060.

Eco, social & environmental news

- **The environmental penalty is being tightened**, with the threshold for triggering it falling from 113 g/km to 108 g/km of CO2 emissions. Electric cars will also be affected.
- **Changes to the calculation of the Energy Performance Certificate (DPE)** from 1 January 2026 to promote electrically heated homes.
- **Sick leave:** new controls using a **video monitoring system**.
- **The end of ARENH:** the increase in the cost of electricity for professionals is likely to impact inflation in 2026.

Keep in mind !

- **Sustainable mobility allowance:** submit your invoices [by the end of January](#).
- If you are **sick during your paid leave**, you can recover your paid leave days : send your sick note within **48 hours** (payroll & HR & manager). **Do not wait until the end of your leave to do this.**
- Bridging days 2026 at [Schneider Electric SEI-SEF](#)



The CFTC wishes you a happy new year !

Your CFTC representatives :

[Sylvie RESTANI](#) [Xavier MERLINI](#)
[François SOENEN](#) [Ludovic LAMBERT](#)

www.cftc-schneider.com

