

Notes du CSE

Lundi 19 janvier 2026



Résultat en quelques chiffres :

Ventes de décembre 2025 : 9,187M€ (+3% vs n-1).

Productivité : nota CFTC : La part TRS-TRG-MO (Main d'œuvre), ne représente que 17,7% du total. Le gros de la productivité est fait sur le fret, autres coûts variables de production, et surtout le prix des matières premières.

Évolution du Coût des pièces : Fort impact du coût matière. Nous parvenons à contenir l'écart à la concurrence. Certains secteurs sont en augmentation (contacts, découpe), tandis que d'autres sont en diminution (moulage, et circuits)

Charges 2026 (IN/OUT) :

La direction estime que les ventes pourraient diminuer de 2% en 2026 (en révision pour le moment). Le moulage devrait obtenir un solde positif +7303 heures (ex-productions externalisées). La découpe devrait récupérer 3 sous-ensembles Rémini. La partie Rémini des Circuits est fortement chargée (ouverte à fond sur 2026). La balance au surmoulage n'est pas encore complètement chiffrée (quotas à définir).

La CFTC interpelle la direction sur la compensation de ces moyens, que nous voyons, soit partir (avec XESP, la tampographie, la Finzer, les Bilhers,...), soit en diminution de charge (Harmony, Weldomat...)

La direction met en avant les augmentations de charges qui compensent, telles que Rémini, la prévision d'une nouvelle ligne aux contacts, l'adaptation possible de la Weldomat (retour à l'ancien format de pastillage) ...

L'investissement 2026 sera de 3,619M€. Le plus gros du volume est dirigé vers la découpe (1,643M€). Puis, le Moulage (991k€), le bâtiment (450k€), l'outillage (350k€), les circuits (115k€), les contacts (60k€), le magasin (10k€).

Mouvements su personnel et organisation :

Le poste d'AQPP devrait être pourvu rapidement. Cela s'inscrit dans le projet de remaniement de l'inspection d'entrée (IE). Le poste de REF n'est toujours pas pourvu.

Pour la CFTC, on observe de plus en plus de postes clé, pourvus en intérim. Quelle en est la raison ?

Le process veut que l'on regarde d'abord en interne ou que l'on ait l'autorisation d'embaucher. Puis, lors d'un PSE, les offres sont gelées pour permettre d'éventuelles mutations. Enfin, pour certains postes tels que REF, il y a une difficulté à avoir des candidatures (poste en tension). Le fait d'avoir recours à de l'intérim permet de passer ce moment, et de ne pas laisser l'environnement de production en difficulté. À ce titre, Hugo NASSAU, est accueilli au poste de REL quai, en attendant d'avoir plus de visibilité sur la suite.

	Janvier	Fevrier
Circuits	Rémini 3X8 2SD. K en 3X8. Le reste en 2X8 et 1X8 Modulation du 31	Rémini 3X8 2SD. Le reste en 2X8 et 1X8. Modulation du 7/14 ou 21
contacts	2X8 ou 3X8 selon les lignes. SD pressmac2 + XESP Pas de modulation	2X8 ou 3X8 selon les lignes. SD pressmac2 + XESP. Pas de modulation
Sur moulage	A1/A2 en 3X8 2SD. 3X8 C120 Vis Sécable 2X8 sur le reste du parc	3X8 Tesys, A1/A2, C120, Vis Sécable 2X8 sur le reste du parc
Moulage	3X8	3X8
Découpe	3X8 +SD (1 réglleur). REK 3X8 Modulations du 24 et du 31	3X8 +SD (1 réglleur) REK 3X8. Modulations du 7 et 14

Il nous a été remonté que des chariots neufs (chariots outil) n'étaient pas adaptés du point de vue accessibilité.

Vont-ils être remplacés ? (Chariots tire pousse au nombre de 2, arrivés S43)

La taille du chariot dépend du poids de l'outil. Un point va être refait avec le service SERE le mois prochain.

CFTC : Du point de vue des utilisateurs, ce n'est donc pas encore adapté à notre environnement.

Des utilisateurs de postes de contrôle remontent que l'éclairage à leur poste n'est pas suffisant ou qu'il faut, à chaque fin de tempo, relancer l'allumage des éclairages (éclairages temporisés à détection de présence). Pouvez-vous consulter les opérateurs de ces postes pour apporter une amélioration ?

Il y a moyen d'agir sur les temporisations. Des repositionnements sont aussi concevables. Prenez contact auprès du service SERE pour remonter les situations particulières.

Pourquoi l'atelier et bureaux n'étaient-ils pas chauffés le lundi 22 décembre (et plus généralement le lundi matin par temps froid) ? Le système de chauffage actuel est-il en capacité de mettre les locaux à une température décente dans ces conditions (16° minimum selon l'INRS) ?

Il y a eu une première coupure pour le pont du 27. Avec les très basses températures et un défaut sur le process, le chauffage n'a pas été optimal. Nous avons maintenant accès au logiciel de pilotage (GTB, de son petit nom). Nous sommes en cours d'étude pour améliorer les températures en cas de vague de froid. Hors aléa ponctuel de ce type, le système est calibré pour des conditions normales d'utilisation. Le pilotage à distance permettra d'être plus réactif à ce genre de situation.

Pouvez-vous nous faire un point sur l'évolution de notre consommation d'énergies ?

En comparaison avec l'année de référence (2019), nous sommes à -18,45%, grâce aux actions lancées au premier semestre, et une meilleure gestion de nos compresseurs (fuites réparées et coupure si possible)

Les personnes ayant fait le nécessaire en 2025 pour être poly-compétents auront-ils la reconnaissance évoquée en CSE ? Les engagements seront respectés. Les managers sont en train de faire l'analyse. Pour 2026, nous basculerons sur le système de reconnaissance Groupe du « collaborateur référent ».

De nouveau, on observe l'absence de Team Leader en équipe au quai. Est-ce un changement d'organisation définitif ? les opérateurs doivent-ils palier à leur absence et prendre les décisions organisationnelles elles même ?

C'est une des priorités en ce début d'année. L'organisation n'est pas modifiée et la situation actuelle est temporaire. Deux team leaders backup vont être formés en cas d'absence ponctuelle. L'arrivée d'Hugo va être un support important aux TL et équipes.

CFTC : Un point important est de disposer d'un interlocuteur inter secteur, en dehors des horaires journée, sans pour autant ajouter à la charge et responsabilité qu'ont déjà les équipiers sur ces heures.

Remarques Orales :

Le nouvel agencement de parking moto soulève beaucoup d'interrogations et de mécontentement.

Qu'en est-il ? (motos en sécurité, conditions d'accès, exposition aux intempéries)

D'ici la création d'espaces recouvert de panneaux voltaïques, il n'y a pas de solution immédiate. Le choix est de séparer les flux (vélos et motos). La question des accès et sécurisation sera vue avec l'équipe SERE.

Dates pour la validation des congés :

: Une note va être diffusée sur le sujet :

Périodes de congés	Date limite de demande	Date de retour manager
14 Fév au 1er Mars	22.01	31.01
11 au 26 Avril	31.01	28.02
2 au 17 Mai *	31.01	28.02
1 Juillet au 31 Aout	15.02	31.03

* Une seule semaine pourra être demandée : soit la semaine 19 (du 4 au 10 Mai) soit la semaine 20 (du 11 au 17 Mai).

