

L'essentiel du mois

Février 2026

A savoir chez Schneider

- **Négociations salariales (NAO 2026)** : une enveloppe de **1,9% + 0,1%** (égalité F/H) acceptable.
Non cadre : AG de 1% et AI de 0,9% avec un plancher de 28€ (35% des salariés) et revalorisation de la prime d'ancienneté de 2,8% au minimum. **Cadres : 1,9% en AI.** La direction s'engage à apporter de la transparence et de l'équité dans la tarification des cantines d'entreprise car Schneider ne subventionne plus les repas à hauteur de 50% depuis longtemps (environ 30%).
- Homogénéisation du plafond des frais de repas pour les déplacements professionnels en France : 27€ pour le déjeuner et 40€ pour le dîner. [En savoir +](#)
- **Nouveau programme d'entreprise, Schneider NExT** : dans le pilier "compétitivité des coûts" il a été annoncé [une initiative](#) qui vise à "réduire la complexité" grâce à la suppression des "responsabilités floues". Cela explique très probablement pourquoi il a été lancé depuis quelques mois une vague de suppressions de postes de managers, poussés à quitter Schneider.
- **Abonnement annuel aux transports publics** : [prolongation des règles 2025](#). Il n'y aura pas d'avantage en nature déclaré sur les fiches de paie contrairement à ce que le gouvernement avait annoncé. Notons que la contribution de Schneider reste à 75%.
- **Réorganisations** : après l'absorption de Final Distribution par Power Product, la transformation de GCP en "[One Solutions](#)", la création de la division "[EM software & services](#)", c'est au tour de la [LoB Industrial Automation](#). Souhaitons que le pilotage par le "China Hub" de la LoB "Industrial Controls & Drives" ne soit le pas le signe d'une future délocalisation industrielle...
- **Elections professionnelles** : les **nouveaux représentants des salariés** sont en place pour 4 ans, chez SEI-SEF. Retrouvez [ici vos interlocuteurs CFTC](#) par sites.
- **Part variable du salaire pour les équipes commerciales (SIP)** : Il est rappelé que le jugement de la cour d'appel oblige la direction à définir les objectifs en début d'exercice. Si vos objectifs ne sont pas fixés avant le 31 mars, contactez [votre représentant CFTC](#).

Pour en savoir plus

- Le grand bluff des soft skills qui sert de paravent à [une dégradation de la compétence](#).
- Un bon manager ne cherche pas la lumière. [Il la crée pour les autres](#).

- Tant que les entreprises confondront assurance et compétence, elles continueront à promouvoir les plus confiants et à [perdre, peu à peu, leurs meilleurs éléments](#).

La "CFTC & vous"

- Augmentations de salaires : à quelle occasion en demander ?

[Olivier vous explique](#) en 2mn.



- STIP 2025 versé en 2026 : toute limitation [de la part individuelle est illicite](#) !

Quelques indicateurs

- Frais de télétravail : alors que l'Urssaf exonère de cotisations [jusqu'à 3,30€ par jour](#), Schneider n'a pas revalorisé l'indemnité de Télétravail (2€) depuis 2023.
- Baisse des taux de rémunération du [Livret A et LEP](#) à compter du 1er février 2026.
- [Inflation 2025](#) (moyenne 12 mois) : 0,94%
- [Revalorisation du SMIC](#) de 1,17% au 1er janvier 2026

Actu éco, sociale & environnementale

- Congé supplémentaire de naissance : [l'indemnisation sera dégressive](#), soit un premier mois indemnisé à 70% du salaire net antérieur et un deuxième mois indemnisé à 60% du salaire net antérieur, limité du plafond de la sécurité sociale (4005 €). La CFTC va demander à Schneider de rouvrir des négociations pour compléter la prise en charge du 2^e mois
- Un nouveau CDD "de reconversion" permet de se [former au sein d'une entreprise d'accueil](#), sans risque de perdre son emploi initial.
- Rupture conventionnelle : le taux de la contribution patronale est rehaussé de 30 à 40 % pour [les ruptures intervenant à compter du 1^{er} janvier 2026](#).
- Calcul des heures supplémentaires hebdomadaires : [les congés payés doivent être pris](#) en compte !
- Les entreprises européennes risquent de devoir choisir entre faire du business [avec les États-Unis ou la Chine](#).

Pensez-y !

- Un déplacement à l'étranger ? : en cas de vol long courrier, il est possible de surclasser son voyage avec une prescription médicale. Dans tous les cas, passez au service santé pour connaître le process en cas de problème sur place.
- Pour les voyages à l'étranger cet été pensez à mettre à jour votre passeport ou votre carte d'identité



L'essentiel du mois

February 2026

About Schneider

- **Salary negotiations (NAO 2026):** a package of **1.9% + 0.1%** (gender equality) is acceptable.
Non-executives: 1% general increase and 0.9% individual increase with a minimum of €28 (35% of employees) and a minimum 2.8% increase in seniority bonus. **Executives: 1.9% individual increase.**
Management is committed to transparency and fairness in the pricing of company canteens, as Schneider has not subsidised meals by 50% for a long time (approximately 30%).
- Standardisation of the **meal allowance ceiling** for business travel in France: €27 for lunch and €40 for dinner. [Find out +](#)
- **New corporate programme, Schneider NExT:** under the heading of 'cost competitiveness', [an initiative](#) has been announced that aims to 'reduce complexity' by eliminating 'unclear responsibilities'. This most likely explains why, over the past few months, there has been a wave of managerial job cuts, with managers being pushed to leave Schneider.
- **Annual public transport pass:** [extension of the 2025 rules](#). Contrary to what the government had announced, there will be no benefit in kind declared on payslips. It should be noted that Schneider's contribution remains at 75%.
- **Reorganisations:** following the absorption of Final Distribution by Power Product, the transformation of GCP into '[One Solutions](#)' and the creation of the '[EM software & services](#)' division, it is now the turn of the [Industrial Automation LoB](#). Let us hope that the management of the Industrial Controls & Drives LoB by the China Hub is not a sign of future industrial relocation...
- **Professional elections:** the new **employee representatives** are in place for four years at SEI-SEF. Find your [CFTC contacts](#) by site here.
- **Variable portion of salary for sales teams (SIP):** Please note that the Court of Appeal ruling requires management to set targets at the beginning of the financial year. If your objectives are not set before March 31, contact [your CFTC representative](#).

Find out more

- **The great bluff of soft skills**, which serves as a smokescreen for [a decline in competence](#).
- **A good manager does not seek the limelight.** [They create it for others.](#)

- As long as **companies confuse confidence with competence**, they will continue to promote the most confident and [gradually lose their best people](#).

"CFTC & you"

- **Salary increases:** when should you ask for one?
[Olivier explains](#) in two minutes.
- **STIP 2025 paid in 2026:** any [limitation on the individual portion is illegal!](#)



Indicators

- **Teleworking expenses:** while Urssaf exempts contributions of [up to €3.30 per day](#), Schneider has not increased the teleworking allowance (€2) since 2023.
- **Reduction in [Livret A and LEP](#) savings account** interest rates from Feb 1st.
- [Inflation in 2025](#) (12-month average): 0.94%
- [1.17% increase in the minimum wage](#) (SMIC) on Jan 1st.

Eco, social & environmental news

- **Additional birth leave:** [compensation will be degressive](#), with the first month compensated at 70% of the previous net salary and the 2nd month compensated at 60% of the previous net salary, limited to the social security ceiling (€4,005). The CFTC will ask Schneider to reopen negotiations to complete the coverage of the second month's salary.
- **A new 'retraining' fixed-term contract** allows [employees to receive training within a host company](#) without the risk of losing their original job.
- **Mutually agreed termination:** the employer's contribution rate is increased from 30% to 40% for [terminations occurring on or after Jan 1st](#).
- **Calculation of weekly overtime:** [paid leave must be taken into account!](#)
- **European companies may have to choose** between doing business with the [United States or China](#).

Keep in mind !

- **Travelling abroad?** For long-haul flights, it is possible to upgrade your ticket with a medical prescription. In any case, visit the health service to find out what to do if you encounter any health issues while abroad.
- **If you are travelling abroad this summer**, remember to update your passport or identity card.

