

Intéressement et participation 2025

Comment bénéficier des 1 800 € d'abondement ?

Les conseils de la CFTC

21 avril 2026

Vous avez reçu un courrier mentionnant les montants d'intéressement et de participation.
SEI-SEF : 6,52%, IGE : 5,68%, FT : 6,4% , CEV : 6,5%, dont 1,02% au titre de la participation.

Entre le 21 avril et le 11 mai 17h00, vous devrez décider de l'utilisation de cet argent : le placer pour obtenir de l'abondement ou le récupérer.

Pour le récupérer ou pour optimiser votre abondement, connectez-vous au site wesop-fr.se.com :

- en SSO si vous êtes connecté au réseau Schneider, ou
- en cliquant sur «PREMIERE CONNEXION» : vous recevrez identifiant et mot de passe par courriel.

Si vous ne faites rien, un placement par défaut sera fait avec un abondement limité à 1100 €.

Comment maximiser votre abondement en fonction de ce que vous pouvez placer et de votre intérêt pour les actions Schneider ?

Pour bénéficier des 1800€ d'abondement...		...avec un investissement mini			...avec un maximum d'actions SE								
j'investis sur les fonds :		versement		abondement		versement		abondement					
Etape 1	Tous sauf Fonds Relais (SE Classic)	1 100 €		100%		1 100 €		400 €		100%		400 €	
Etape 2	Fonds Relais (SE Classic) en actions SE décotées de 15%	2 000 €		35%		700 €		300 €		85%		255 €	
		3 272 €		35%		1 145 €		3 272 €		35%		1 145 €	
	Total	3 100 €				1 800 €		3 972 €				1 800 €	
Total placement + abondement (brut)		4 900 €						5 772 €					
dont actions Schneider décotées (brut)		2 700 €						4 972 €					

Attention : si vous n'investissez pas, dès maintenant, 400 € dans un fonds autre que le WESOP, vous n'atteindrez pas les 1 800 € d'abondement, même avec des placements ultérieurs.

En plaçant votre argent dans cette opération, **vos épargne sera bloquée 5 ans** (sauf cas de déblocage anticipé *).

Exemples d'impacts de vos choix pour un Intéressement & Participation de 4 000 €.									
Hypothèses : prélèvements sociaux de 9,7% taux marginal d'IR de 11%	Je maximise l'abondement avec mini d'actions SE		Je maximise l'abondement avec maxi d'actions SE		Je ne fais rien		Je récupère l'argent sur ma paie de juin		
	Versement	Abondement	Versement	Abondement	Versement	Abondement	Versement	Abondement	
Placements									
Tous sauf Fonds Relais (SE Classic)	2 000 €	1 100 €	400 €	400 €	3 374 € Intéressement	1 100 €			
Fonds Relais (SE Classic) en actions SE décotées de 15%	2 000 €	700 €	3 600 €	1 400 €					
50% fonds monétaire et 50% PERECO					626 € Participation	0 €			
Total	4 000 €	1 800 €	4 000 €	1 800 €	4 000 €	1 100 €	4 000 €	0 €	
Total du placement + abondement (brut)	5 800 €		5 800 €		5 100 €		0 €		
J'obtiens en net (après cotisations sociales et IR)	5 237 €		5 237 €		4 605 €		3 215 €		
dont actions Schneider décotées (net)	2 438 €		4 515 €		0 €		0 €		

Libre à chacun ensuite de choisir d'autres panachages et même d'investir au-delà de son intéressement /participation, jusqu'à 25% de son salaire annuel brut (salaire + primes), via un versement additionnel qui peut aussi bénéficier de la décote de 15% de l'offre Classic

*** Cas de déblocage anticipé du PEG** : achat/agrandissement de la résidence principale, mariage, PACS, naissance/adoption d'un 3^e enfant et suivants, divorce, séparation/dissolution d'un PACS avec la garde d'au moins 1 enfant, violences conjugales, invalidité ou décès (salarié/conjoint/partenaire de PACS/enfants), rupture du contrat de travail, surendettement, création d'entreprise...

L'épargne que vous aviez placée en 2021 sera disponible au 1^{er} juin 2026 pour les sommes issues de l'intéressement, de la participation, de l'abondement et de vos versements volontaires. Seules les plus-values réalisées sont soumises aux prélèvements sociaux de 18,6%. Cela vous offre la possibilité d'en retirer une partie pour le réinvestir dans le WESOP en cours ou de faire des arbitrages du fonds actionnariat vers d'autres fonds.

Si la somme que vous pouvez investir dans le WESOP est inférieure à 3 100 €, la CFTC vous conseille d'aller chercher un maximum d'abondement en investissant les 1100 premiers euros dans un fonds autre que le Schneider Classic, puis le reste éventuel sur le Fonds Relais Schneider Classic

Informations sur les performances des fonds du Plan d'Épargne Groupe à mi-avril 2026

En 2025, les fonds monétaires ont progressé de 2,5% moins qu'en 2023 et 2024.

Les marchés actions, au niveau mondial, ont progressé de +10% en France (CAC 40), +14% en Europe, +10% aux US surtout portés par les entreprises liées à l'Intelligence Artificielle. Les marchés obligataires ont progressé de 2 à 3% en 2025. Depuis mars 2026, les tensions au Moyen-Orient ont fait remonter les taux d'intérêt, les fonds monétaires ont donc remonté et les marchés obligataires ont baissé. Les marchés actions ont, eux, d'abord baissé de 10% en mars avant de se reprendre en ce mois d'avril.

Performance des fonds depuis 5 ans et tendances

Le Fonds Schneider Actionnariat est en hausse d'environ +110% sur 5 ans.

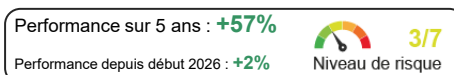
Ce fonds, investi à 100% en actions Schneider, reflète les hausses ou baisses du titre auquel le dividende s'additionne chaque année. **Le plan WESOP vous permettra d'acheter des actions décotées de 15% au travers de l'offre Classic.**

Suite à l'annonce des résultats 2025 et des perspectives 2026 et malgré les aléas géopolitiques, l'action a retrouvé des couleurs.



Le Fonds Schneider Dynamique est en hausse de 57% sur 5 ans.

Ce fonds, aujourd'hui investi à 95% en actions Américaines et Européennes, a un niveau de risque élevé, car il dépend des marchés boursiers très sensibles à la géopolitique (guerres commerciales ou militaires).



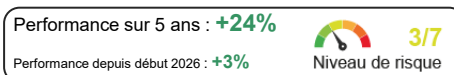
Le Fonds HSBC EE ISR Actions Monde E est en hausse de 50% sur 5 ans.

Ce fonds rassemble des actions d'entreprises socialement responsables. Il a été intégré au PEG en 2024. Il suit les évolutions des marchés boursiers et il est donc en baisse depuis le début de l'année, alors qu'il avait bien progressé sur les années précédentes.



Le Fonds Schneider Diversifié est en hausse de 24% sur 5 ans.

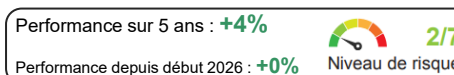
Ce fonds est composé d'actions (55%) et d'obligations (45%). La présence d'obligation amortit la volatilité des actions à la hausse comme à la baisse.



Le Fonds Schneider Energie Solidaire présente un risque peu élevé, il a gagné 5% sur 5 ans.

C'est un fonds socialement responsable (ISR) investi à 95% en obligations auprès d'émetteurs "sûrs", respectant des critères sociaux et environnementaux, et à 5% auprès d'entreprises solidaires.

Ce fonds a bien stagné en 2025



Le Fonds Schneider Monétaire, qui est à risque très faible, a bénéficié de la hausse des taux d'intérêts. Les rendements restent positifs.



Épargner son intéressement / participation dans le Plan d'Épargne Groupe présente un intérêt certain, pour ceux qui le peuvent, surtout pour récupérer de l'abondement.

Néanmoins, la CFTC réitère ses demandes auprès de la Direction :

- Une révision de l'accord d'intéressement pour que l'intéressement atteigne **15% du salaire annuel** (au lieu de 10% maximum aujourd'hui).
- Une nouvelle augmentation de l'abondement à **2 000 €**.
- Un abondement à **200%** pour les 500 premiers euros investis.

Des questions ? Contactez vos représentants CFTC :

Sylvie RESTANI—François SOENEN—Xavier MERLINI—Ludovic LAMBERT





2025 profit-sharing, employees share schemes

How to benefit from the €1,800 employer contribution

Advice from the CFTC

21 avril 2026

You have received a letter setting out the amounts of profit-sharing and incentive payments:

SEI-SEF: 6.52%, IGE 5.68%, FT 6.4% , CEV 6.5%, of which 1.02% is profit-sharing.

Between April 21 and May 11 at 5 p.m., you will have to decide how to use your 2025 profit-sharing :to place it in order to receive the contribution or to reclaim it.

Whatever your choice, log on to the wesop-en.se.com website to make it formal:

- in SSO if you are connected to the Schneider network,
- or by clicking on 'FIRST CONNECTION' you will receive your login and password by e-mail.

If you do nothing, a default investment will be made, with a maximum employer contribution of €1,100.

How to maximise your employer contribution depending on how much you can invest and your interest in Schneider shares ?

To qualify for the €1,800 employer contribution..		...with a minimum investment			...with a max of SE shares		
I invest in funds:		payment	contribution	contribution	payment	contribution	contribution
Stage 1	All funds except Fonds Relais (SE Classic)	€1,100	100%	€1,100	€400	100%	€400
Stage 2	Fonds Relais (SE Classic) with SE shares with a 15% discount	€2,000	35%	€700	€300	85%	€255
Total		€3,100		€1,800	€3,272	35%	€1,145
Total investment + contribution (gross)		€4,900			€5,772		
<i>including discounted SE shares (gross)</i>		€2,700			€4,972		

Please note: if you do not invest €400 in a fund other than WESOP right now, you will not receive the €1,800 employer contribution, even if you make further investments later. By investing your money in this scheme, **your savings will be locked in for 5 years** unless early withdrawal applies*).

Examples of how your choices might affect a profit-sharing scheme worth €4,000							
Hypothesis: social security contributions of 9,7% marginal income tax rate of 11%	I maximise the contribution with a mini of SE shares		I maximise the contribution with a maxi of SE shares		I do nothing		I'll get the money back in my June payslip
	Payment	Contribution	Payment	Contribution	Payment	Contribution	
all except Fonds Relais (SE Classic)	€2,000	€1,100	€400	€400	€3,374 profit-sharing	€1,100	
Fonds Relais (SE Classic) in SE shares with a 15% discount	€2,000	€700	€3,600	€1,400			
50% fonds monétaire and 50% PERECO					€626 employee share	€0	
Total	€4,000	€1,800	€4,000	€1,800	€4,000	€1,100	€4,000
Total of investment + contribution (gross)	€5,800		€5,800		€5,100		€0
My take-home pay (after social security contributions and income tax)	€5,237		€5,237		€4,605		€3,215
<i>including SE discounted shares (net)</i>	€2,438		€4,515		€0		€0

You are then free to choose other mixes and even to invest more than your profit-sharing, up to 25% of your gross annual salary (salary + bonuses), via an additional payment that can also benefit from the 15% discount on the Classic offer.

(*) Early unlocking of PEG: purchase/expansion of main residence, marriage, PACS, birth/adoption of 3rd and subsequent children, divorce/dissolution of PACS with custody of at least 1 child, domestic violence, disability or death (employee/spouse/PACS partner/children), termination of employment contract, excessive debt, business start-up..

The savings you invested in 2021 will be available on 1st June 2026 for sums from profit-sharing, matching contributions and your voluntary payments. This gives you the option of withdrawing part of it or switching from the shareholding fund to other funds.

If the amount you can invest in the WESOP is less than €3,100, the CFTC advises you to maximise your employer's contribution by investing the first €1,100 in a fund other than the Schneider Classic, and then any remaining amount in the Schneider Classic Bridge Fund

Information on the performance of Group Savings Plan (PEG) funds at mid-April 2026

In 2025, money market funds grew by 2.5% less than in 2023 and 2024.

Globally, equity markets rose by +10% in France (CAC 40), +14% in Europe and +10% in the US, driven mainly by companies linked to artificial intelligence. Bond markets rose by 2 to 3% in 2025. Since March 2026, tensions in the Middle East have pushed up interest rates, causing money market funds to rise and bond markets to fall. Equity markets, meanwhile, initially fell by 10% in March before recovering in April.

Performance of Group Savings Plan funds over the last 5 years and trends

The Schneider Actionnariat fund has risen by around 110% over 5 years.

This fund, invested 100% in Schneider shares, reflects the rise and fall of the stock, to which the dividend is added each year. **The WESOP plan will enable you to buy shares at a 15% discount through the Classic offer.** Following the announcement of the 2025 results and the outlook for 2026, and despite geopolitical uncertainties, the share price has rebounded.



The Schneider Dynamique Fund is up 57% over 5 years.

This fund, which is currently 95% invested in American and European equities, has a high level of risk, as it depends on stock markets, which fell at the beginning of 2025 following the increase in customs duties and the risk of trade wars.



The HSBC EE ISR Actions Monde E fund is up 50% over 5 years.

This fund invests in socially responsible companies. It was included in the PEG in 2024. It follows stock market trends and has been down since the beginning of the year, but had made good progress in previous years.



The Schneider Diversified Fund is up 24% over 5 years.

This fund is made up of equities (55%) and bonds (45%). The fall in interest rates led to an increase in bonds. As the equities in this fund are European, they have suffered less from the downturn than the US stock markets.



Schneider Energie Solidaire is a low-risk fund that has gained 4% over 5 years.

It is a socially responsible fund (SRI), 95% of which is invested in bonds issued by 'safe' issuers that respect social and environmental criteria, and 5% in socially responsible companies. This fund really stagnated in 2025.



The Schneider Monétaire Fund, which is very low risk, has benefited from the rise in interest rates. Returns remain positive



Saving one's profit-sharing in the Group Savings Plan is certainly of interest to those who are able to do so, especially in order to recover the employer's contribution.

Nevertheless, the CFTC reiterates its demands to management:

- **A revision of the profit-sharing agreement so that profit-sharing reaches 15% of annual salary** (instead of the current maximum of 10%).
- **A further increase in the employer's contribution to €2,000.**
- **A 200% matching contribution for the first €500 invested.**

Any questions? Contact your CFTC representatives :

Sylvie RESTANI—François SOENEN—Xavier MERLINI—Ludovic LAMBERT

