

# L'Actu du CSE

## Lundi 20 avril 2026



### Sécurité au travail :



**Pour la CFTC, prendre conscience des risques et agir sans précipitation, est-il bien inscrit dans tous les esprits quand on ressent de l'urgence et exigence de résultats, avec moins d'effectif ?**

### Qualité :

On conserve une avance malgré un mois de mars compliqué. L'attention de la direction porte toujours sur les fondamentaux qualité, qui auraient pu éviter quelques problèmes.

### Charges, stocks et Ventes :

Mois supérieur aux prévisions mais inférieur à l'an passé. Le niveau de stock est encore faible. Le respect des délais et de productivité restent problématiques malgré les actions portant sur la capacité des moyens. La direction remercie le personnel pour l'effort fait par les salariés au WE et lundi de pâques.



**CFTC quelles actions sont prévues pour réduire ce travail dans l'urgence (diminution du nombre de changements de série) ?**

→ Remonter le niveau de stock avec les possibilités dont on dispose. Un plan de formation est également prévu pour pouvoir tourner en 3x8 sur les lignes Tesys fixe et mobile.

**L'organisation des équipes** pour le mois de mai reste la même sauf ajustements aux circuits et au moulage.

Pas de modulation prévue au mois de mai « pour le moment ». Pour juin, cela dépendra de notre niveau de stock et de commandes. La journée de solidarité est fixée au lundi 25 mai, aux conditions habituelles.

### **Nombre de tickets d'embauche demandés et obtenus :**

La direction n'apporte pas de réponse à cette question.

Bertrand Dumain, Philippe Richard, Frederique Petit, Laurent Clerisse partent en retraite, ICDR ou mobilité. Fabrice Begue passe TL au contacts, Steven Bourdon TL à l'ordonnancement découpe, et Sandy Corroyer rejoint l'IE. Les postes de TAC (amélioration continue) et de Responsable équipe Logistique figurent encore parmi les postes ouverts.



### À vos Agendas :

- 30 Avril : Journée bien être
- 19 mai : Visite de Industrial Automation/ France Opération
- 19 mai à 9 juin : Enquête One Voice
- 3 juin : Visite de Clients Airbus (échanges sur les procédés de qualité)
- 9 & 10 juin : Route Verte (équipe chargée de promouvoir les produits et solutions SE aux clients)
- 18 juin : Réunion d'information CARSAT

**WESOP : L'abondement peut aller jusque 1800€. Besoin d'un petit conseil ou d'un coup de main ? C'est par ici**

Durant la période WESOP		
Tranches de Versement	Abonnement	
	1 Tous fonds hors Relais	2 Fonds Relais*
T1 : 700 premiers €	100%	85%
T2 : 700€ à 1100€	100%	35%
T3 : au-delà de 1100€		

Max 1100€  
 (au lieu de 700€)

Max 1400€

1 + 2 = Max 1800€



Scannez le QR code ou demandez conseil à votre interlocuteur CFTC

## Questions

**Avez-vous un retour de la fiche PILT et pouvez-vous nous présenter les éléments relatifs à BLR ?**

Nota CFTC : Aux nombreuses questions posées lors du CSE de janvier, la direction avait reporté sa réponse à la parution du Plan d'Investissement Long Terme. Depuis... rien. Et rien non plus cette fois ci...

**Pouvez-vous nous faire un retour sur la visite de Laurent BATAL ?**

Les volumes Contacts et Quotas Batam sont maintenus. Une présentation des projets et des avancées a été faite .

**À la suite de la nouvelle organisation de production ? les bureaux disponibles seront-ils réaménagés**

À ce jour, il n'y a pas de réflexion aboutie sur ces sujets. Concernant la ligne de tampo, son retrait ne se fera pas avant fin 2026. Une réflexion est portée sur l'espace disponible.

**Avez-vous pris en compte les retours des dysfonctionnements de l'alarme incendie au quai lors du dernier exercice ?**

Ce n'est pas un dysfonctionnement. Mais il y a ressemblance entre deux sonneries. Cela va être modifié.

**Pouvez-vous mettre à disposition un frigo dans l'espace de pause découpe/moulage ?**

Ce n'est pas prévu. 2 frigos sont à disposition (quai et contacts)

**Pouvez mettre à disposition un endroit isolé avec un PC connecté pour que le personnel renseigne les éléments sur Paylink (heures, absences, avances sur salaire...) ?**

Il est possible de le faire au Learning corner ou aux bornes Hub.

**Est-ce que tous les régleurs de l'usine ont les CACES nécessaire pour travailler en sécurité ?**

Seuls ceux pour lesquels un besoin a été identifié, en ont un. Se rapprocher du manager. Les inscriptions et autorisations sont suivies par le service RH.

## **Autres sujets évoqués, suivi CFTC :**

- Une vérification va être planifiée concernant **l'ouverture des vasistas** de l'usine
- Le renouvellement du **marquage du parking** est en étude (nouveau devis)
- Une solution **d'accès PMR au restaurant**, est envisagée (monte-escalier)
- L'avenant devient systématique, **pour les temps partiels**, afin de factueliser et faire respecter les prescription médicales (horaires, répartition, durée). Toute modification de la part d'une des parties sera stipulée par un écrit.



**Vos élus CFTC**