

### A savoir chez Schneider

- **WESOP** : placement de votre Intéressement jusqu'au **11 mai, 17h** et profitez des 1800€ d'abondement grâce aux [conseils de la CFTC](#).
- **Home Solution** : après plus de 6 mois de séparation d'avec H&D, la finalité de cette opération pose toujours question.
- **Industrial Automation** : baisse de 3,1% des effectifs en France prévue en 2026, pour maîtriser les coûts et restaurer la marge en se recentrant sur 5 Pays dont la France. En effet, le programme d'électrification de l'industrie en France reste un potentiel de croissance important pour SE.
- **Bilan Trust Line** : +21% de cas ouverts en 2025 (2756 cas dans le groupe). **En France**, on note une stabilité en 2025 avec 114 cas dont 20 confirmés et qui ont abouti à 5 licenciements.
- **Campagne EAP 2026** : l'enquête lancée par la direction a montré un plébiscite par les salariés pour des entretiens mensuels plutôt qu'une évaluation annuelle trop aléatoire.
- **Jobs d'été pour les enfants de salariés**: à partir de 18 ans ils peuvent postuler pour un poste dans une usine, Renseignez vous auprès du RH du site pour connaître le processus de recrutement.
- **Intelligence Artificielle** : une négociation est en cours pour permettre la création d'une commission dédiée au suivi des projets IA chez Schneider, avec l'objectif d'analyser l'impact sur l'emploi et les compétences.
- Hausse importante du **chiffre d'affaires de Schneider** au premier trimestre (+11,2%) . Cela ne présage pas de l'évolution de l'EBITA qui impacte directement nos rémunérations.
- **La filiale SA3I** a été rachetée par le groupe BELENOR et quittera Schneider à la mi mai. La CFTC qui représentait 100% à SA3I souhaite la réussite à SA3I et remercie ses élus pour leur accompagnement des salariés.

### La "CFTC & vous"

- **Comment bénéficier des 1800€ d'abondement ?**

Fouzia vous [explique en 2 min](#)



- **Transparence salariale** : A travail égal salaire vraiment égal ? quelle est la situation [chez Schneider Electric](#) ?

### Pour en savoir plus

- La prise en compte des **violences conjugales**, un défi [pour les entreprises](#)
- Chez Leroy Merlin, la **stratégie est élaborée par les salariés** dans [une démarche intitulée](#) "Vision"
- **Intelligence Artificielle** : La transformation technologique est aussi un processus social, qui [gagne à être négocié plutôt qu'imposé](#).
- Ce que l'on appelle communément "**pression**", [la prévention l'appelle](#) "**facteur de risque**".
- **Innovation** de rupture: face à l'élite, [miser sur les gueux](#)

### Quelques indicateurs

- **Inflation fin avril 2026**, 12 mois glissants : **+2,2%**. En hausse de 0,5% / mars.
- **Revue à la baisse** des prévisions de [croissance du PIB](#) 2026 en France : **0,9%**

### Actu éco, sociale & environnementale

- **Médaille du travail** : l'exonération de cotisations sociales sur les revenus versés à cette occasion continuera [finalement de s'appliquer](#) jusqu'au 31/12/ 2026
- **Chômage** : **4 idées reçues** qui [brouillent le débat public](#)
- **500 000 sociétés** pourraient changer de main dans la décennie à venir, avec [3 millions d'emplois en jeu](#)
- **L'équilibre vie pro / vie perso** passe en tête des critères des exigences [des jeunes salariés en 2026](#).

### Pensez-y !

- **Congés payés** : **consommez les** avant le 31 mai, sinon ils seront perdus , ou **placez les** dans le **Compte Epargne Temps (CET)** via PayLink entre le 04 mai et le 27 mai 2026.
- **Monétisez vos jours placés dans le CET** vers le PERECO ou le PERO entre le 04 mai et le 03 juin.
- Programmez vos **versements volontaires mensuels** dans le **PERECO** (sur 5 mois) ou le **PEG** (sur 6 mois), via PayLink entre le 04 mai et 03 juin 2026. Ils seront directement prélevés sur votre fiche de paie. Un versement exceptionnel en novembre sera toujours possible.

[En savoir +](#)





# L'essentiel du mois

## May 2026

### About Schneider

- **WESOP:** invest your profit-sharing bonus by **May 11 at 5:00 p.m.** and take advantage of the **€1,800 matching contribution**, with [guidance from CFTC](#).
- **Home Solution:** more than six months after the split from H&D, the purpose of this transaction still remains unclear.
- **Industrial Automation:** a 3.1% workforce reduction in France is planned for 2026 in order to control costs and restore margins by refocusing on five countries, including France. At the same time, the electrification of industry in France continues to represent significant potential growth for SE.
- **Trust Line review:** the number of cases opened in 2025 increased by 21%, reaching 2,756 cases across the Group. **In France**, the situation remained stable in 2025, with 114 cases, including 20 confirmed cases, which resulted in 5 dismissals.
- **2026 EAP campaign:** the survey launched by management showed strong employee support for monthly check-ins rather than an annual review seen as too inconsistent.
- **Summer jobs for employees' children:** from the age of 18, they can apply for positions in a factory. Please contact the site's HR department to find out about the recruitment process.
- **Artificial Intelligence:** negotiations are currently underway to allow the creation of a committee dedicated to monitoring AI projects at Schneider, with the aim of assessing their impact on jobs and skills.
- Schneider reported a strong increase in **first-quarter revenue** (+11.2%), although this does not necessarily indicate how EBITA will evolve, even though it has a direct impact on our compensation.
- The subsidiary SA3I has been acquired by the BELENOR group and will leave Schneider in mid-May. The CFTC, which represented 100% of the workforce at SA3I, wishes SA3I every success and thanks its representatives

### "CFTC & you"

- **How can you make the most of the €1,800 matching contribution?**  
[Fouzia explains everything in just 2 2 mn](#)



- **Pay transparency:** Equal work deserves truly equal pay.? what is the current situation [at Schneider Electric](#) ?

### Find out more

- Addressing **domestic violence:** a challenge [for companies](#)
- At Leroy Merlin, **strategy is developed by employees** through an [approach called](#) "Vision"
- **Artificial Intelligence:** technological transformation is also a social process, and it is more effective when [negotiated rather than imposed](#)
- What is commonly referred to as "**pressure**" is described in [prevention terms](#) as a "**risk factor**"
- **Breakthrough innovation:** when facing the elite, [rely on the beggars](#)

### Indicators

- **Inflation** at the [end of April 2026](#), over the previous 12 months, stood at +2,2%, up 0.5% compared with March.
- **France's 2026 GDP growth** forecast has been revised downward to 0.9%.

### Eco, social & environmental news

- **Long-service award:** [the exemption from social security contributions](#) on amounts paid on this occasion will ultimately continue to apply until December 31, 2026.
- **Unemployment:** four widely held misconceptions that are [blurring the public debate](#).
- **500,000 companies could be transferred to new owners** over the next decade, with [3 million jobs at stake](#).
- **Work-life balance** now ranks first among the expectations of [young employees in 2026](#)

### Keep in mind !

- **Paid leave:** use it before May 31, otherwise it will be lost, or **transfer it to your Time Savings Account (CET)** via PayLink between May 04 and May 27, 2026.
- Monetize the days saved in **your CET by transferring** them to your **PERECO** or **PERO** between May 04 and June 03.
- Set up your monthly **voluntary contributions to the PERECO** (over 5 months) or the **PEG** (over 6 months) via PayLink between May 04 and June 03, 2026. These amounts will be deducted directly from your payslip. A one-off contribution in November will still be possible. [Learn more](#).

Your CFTC representatives :

[Sylvie RESTANI](#)   [Xavier MERLINI](#)  
[François SOENEN](#)   [Ludovic LAMBERT](#)

[www.cftc-schneider.com](http://www.cftc-schneider.com)

