



Nouveaux Job codes avec l'Architecture Globale des Carrières (GCA) : ce que vous devez vérifier

3 juin 2026

En juin, Schneider Electric déploie dans le monde entier la “**Global Career Architecture**” (GCA), en remplacement du **System of Reference (SoR)**, pour décrire l'ensemble des emplois du groupe.

L'objectif affiché : donner plus de cohérence et plus de “transparence” pour permettre une “meilleure compréhension des parcours” avec les compétences attendues.

Le nouveau Job code du poste est en lien direct avec le niveau de rémunération.

Selon la GCA, il est composé de :

- 3 lettres expliquant le métier (famille / sous-famille / spécialisation)
- 1 lettre représentant la “nature de la contribution” (career track)
- 1 chiffre illustrant le “niveau de carrière” (career level)

Les 2 derniers caractères sont directement reliés au grade du poste, donc au niveau de votre rémunération.

Attention à ne pas confondre GCA et classification des emplois (A1 à I18).

Même si elles s'appuient sur des analyses de poste assez proches, la GCA est mondiale et interne à SE alors que la cotation de votre poste sert à respecter le cadre de la Convention Collective de la Métallurgie en France.

La CFTC vous propose Gradeo, un outil pour comparer en quelques clics votre salaire avec le salaire moyen de votre nouveau job code.

- Vérifiez que le **grade lié à votre nouveau job code** est au moins le même que celui que vous aviez avant le passage à ce nouveau système.
- Calculez votre **compa-ratio** dans ce même outil. **En cas d'écart**, interpelez votre Manager / RH ou contactez un représentant de la CFTC.



Gradeo

Pensez aussi à vérifier le nouveau descriptif de votre poste !

En utilisant le configurateur GCA Navigator :

- Assurez-vous que le job code qui a été attribué à votre poste **correspond bien à ce que vous faites réellement**. Cet outil indique le **titre** de votre poste et propose une **synthèse des actions et responsabilités associées**.
- Cliquez sur “*Find out more about this Job*” pour vérifier que la liste des **compétences requises et leur niveau de maîtrise** (1 à 5) correspond aussi à la réalité de votre mission.

Seules les 3 premières lettres du nouveau job code seront visibles par tous les salariés.

Les 2 derniers caractères (lettre + chiffre) ne seront partagés qu'entre vous et votre manager / RH via TalentLink...

Pour la CFTC, les job codes complets devraient être connus de tous puisqu'il ne s'agit pas d'informations personnelles, car elles sont descriptives du poste.

La CFTC espère que la transparence des niveaux de salaire s'étendra enfin sur les postes au-delà du grade 10 !

Vos représentants CFTC :

Sylvie RESTANI

Xavier MERLINI

François SOENEN

Ludovic LAMBERT

www.cftc-schneider.com





New Job Codes

with the Global Career Architecture (GCA):

What you need to check

June 3rd 2026

In June, Schneider Electric is rolling out its “**Global Career Architecture**” (GCA) worldwide to replace the **System of Reference** (SoR) and describe all of the group’s jobs. The stated goal is to provide greater consistency and “transparency” to enable a “better understanding of career paths” and the skills required.

The new job code for the position is directly linked to the pay grade.

According to the GCA, it consists of:

- 3 letters describing the job (family / subfamily / specialization)
- 1 letter representing the “nature of the contribution” (career track)
- 1 figure indicating the “career level”

The last two characters are directly linked to the position’s grade, and thus to your pay level.

Be careful not to confuse GCA with job classification (A1 to I18).

Although they are based on fairly similar job analyses, GCA is a global system used internally at SE, whereas your job classification is used to comply with the framework of the french Collective Agreement for the Metalworking Industry ..

The CFTC offers Gradeo, a tool that lets you compare your salary to the average salary for your new job code in just a few clicks.

- Make sure that the **grade associated with your new job code** is at least the same as the one you had before switching to this new system.
- Calculate your **compa-ratio** using this same tool. **If there is a gap**, discuss it with your manager or HR, or contact a CFTC representative..



Be sure to review your new job description as well !

Using the configurator GCA Navigator :

- Make sure the job code assigned to your position accurately **reflects what you actually do**. This tool displays **your job title** and provides a **summary of the associated duties and responsibilities**.
- Click on “*Find out more about this Job*” to check that the **list of required skills and their proficiency levels** (1 to 5) also match the reality of your role.

Only the first 3 letters of the new job code will be visible to all employees..

The last 2 characters (letter + figure) will only be shared between you and your manager/HR via TalentLink... .

The CFTC believes that full job codes should be made available to everyone, as they do not constitute personal information but rather describe the position.

The CFTC hopes that salary transparency will finally be extended to positions above grade 10!

Your CFTC representatives :

Sylvie RESTANI

Xavier MERLINI

François SOENEN

Ludovic LAMBERT

www.cftc-schneider.com

