


### A savoir chez Schneider

- **Nouveaux Job codes** : vous vous posez des questions ? [Inscrivez vous](#) au webinaire de la CFTC du 6 ou 7 juillet.
- **Demande intersyndicale de [revoyure pour les NAO](#)** : fin de non-[recevoir de la Direction...](#)
- **Nouvel accord d'Intéressement 2026**: La direction a concédé [quelques avancées](#) dans cette négociation. Le pourcentage continue de stagner à 10 %.
- **Accord Séniors 2026 - 2030** : quelques évolutions
  - toutes les entités du groupe pourront profiter de la prise en temps de l'ICDR ou de son étalement payé à temps partiel
  - pour les salariés postés dont l'état de santé est dégradé, accès aux horaires de jour facilité
  - les salariés des usines pourront plus facilement bénéficier des [différents PASS](#)
- **Jours de pont 2027** (sites ACS-RP et Grenoble) les vendredis 07 mai, 12 novembre et 24 décembre.
- **Entretien mi année** : faites le point sur l'avancement de vos objectifs avec votre manager et supprimez ceux qui ne sont plus d'actualité. N'oubliez pas de [formaliser](#) vos échanges 
- **Formation «essentials» 2026** : certains salariés doivent suivre jusqu'à 10 formations avant fin octobre 2026, dont parfois, le sujet n'est pas en lien avec leur fonction. Le système aurait-il dérapé ?
- **eStar** : résultats des élections professionnelles : bienvenue aux 7 nouveaux élus CFTC.
- **Une nouvelle section syndicale CFTC chez SAREL** : vous voulez en savoir plus ? [Contactez Emmanuel.](#)
- **Téléphone au volant nouvelle règle** : interdit dans le cadre des déplacements professionnels **même avec kit main libre**. La CFTC demande la révision des plannings des salariés pour prendre en compte la perte de temps.
- **One Solutions** : la réorganisation prévoit une équipe dédiée pour accompagner les gros projets de Data Center.
- **GSC Europe** : la CFTC s'inquiète du déséquilibre engendré par l'organisation du Hub Europe. En effet, les usines françaises sont concentrées sur les gammes en fin de vie ou de faible volume, alors que les produits nouveaux sont dirigés sur les usines hors France.
- **ACS-RP** : la CFTC se [renforce](#) sur ACS-RP.

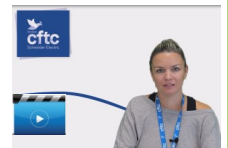
### Pour en savoir plus

- **Arrêts maladie** : l'absentéisme en forte hausse, notamment [chez les cadres](#)
- **Augmentation ou substitution** : comment anticiper l'impact de **l'IA sur le travail** ?

- Le **"silver ceiling"** : le plafond invisible qui [freine la carrière des seniors](#)
- **Rémunération** : comment structurer une [augmentation salariale](#) efficace et factuelle.
- **Banques et IA** : le coup d'arrêt face à [des coûts qui explosent](#) en 2026.
- **Les organisations performantes** ne sont pas celles qui ont [aligné tout le monde](#) sur une vision claire.

### La "CFTC & vous"

- Prime panier, heures supplémentaires, quelle sont les règles ?



Caroline [vous explique en 2 min](#)

### Quelques indicateurs

- **Inflation** à fin juin 2026 (12 mois glissants) : **+ 1,8%** La baisse des cours du pétrole permet une moindre inflation

### Actu éco, sociale & environnementale

- **Rupture conventionnelle** : baisse de la durée maximale d'indemnisation des salariés [à compter du 1/9/2026](#)
- La part de **diplômés en recherche d'emploi** [augmente](#).
- 1 salarié sur 2 est en **détresse psychologique**, [un niveau record depuis 2020](#).
- Les entreprises, principal [accélérateur du passage](#) à la **voiture électrique**
- La [France va pouvoir](#) produire plus d'hydroélectricité
- Finalement les français ne sont **pas moins productifs que le reste des européens**
- **Plafonnement des arrêts de travail** dès le 1/9/26 : 1<sup>ère</sup> prescription limitée à 31 jours, [62 jours pour un renouvellement](#).
- **Carrière longue** : nouvelles règles pour le départ en retraite [applicables au 1<sup>er</sup> septembre](#)

### Pensez-y !

- **Vacances d'été** : obligation de poser 2 semaines consécutives de CP entre le 1er mai et le 31 octobre.
- **Canicule** : préservez votre santé, contactez la médecine du travail pour vous aider, à défaut de voir une vraie politique d'investissement de Schneider pour ses usines.
- **Pensez à faire vos formations "Essentials"** pendant les éventuels creux de l'été
- **Si un jour férié tombe un samedi** (cas du 15 août 2026) et que le salarié a posé la semaine précédente en Congés Payés : Schneider recrédite 1 CP.



### About Schneider

- **New Job codes** : Do you have any questions? [Sign up](#) for the CFTC webinar on July 6 or 7.
- **Inter-union request for a review of the NAO**: management has [rejected the motion](#)...
- **New 2026 Profit-Sharing Agreement**: management has made [some concessions](#) in these negotiations. However, the percentage remains stagnant at 10%.
- **2026–2030 Senior Employees Agreement**: some changes:
  - All Group entities will be able to take advantage of the ICDR time-off option or its paid part-time extension
  - For shift workers whose health has deteriorated, access to day shifts will be facilitated
  - Factory employees will be able to more easily take advantage of the various [PASS programs](#)
- **Bridge Days 2027** (ACS-RP and Grenoble sites)  
Fridays : May 7, November 12, and December 24.
- **Mid-year review**: assess the progress of [your goals](#) with your manager and remove any that are no longer relevant. Don't forget to document your discussions
- **"Essentials" training 2026**: some employees must complete up to 10 training courses by the end of October 2026, some of which are unrelated to their job duties. Has the system gotten out of hand?
- **eStar: results of the union elections**: welcome to the 7 newly elected CFTC representatives.
- **New CFTC union chapter at SAREL**: want to learn more? [Contact Emmanuel](#).
- **New rule on cell phone use while driving**: prohibited during business travels, even with a hands-free kit. The CFTC is calling for a revision of employee schedules to account for the lost time.
- **One Solutions**: the reorganization includes a dedicated team to support major data center projects.
- **GSC Europe**: the CFTC is concerned about the imbalance created by the organization of the Europe Hub. French factories are focused on end-of-life or low-volume product lines, while new products are directed to factories outside France.
- **ACS-RP**: The CFTC is strengthening its presence at ACS-RP: [learn more](#)

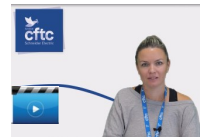
### Find out more

- **Sick leave**: absenteeism on the rise, especially [among executives](#)
- **Increase or Replacement**: how to anticipate the **impact of AI on work?**

- **The "silver ceiling"**: the invisible barrier holding back the [careers of older](#) workers
- **Compensation**: how to structure an effective, evidence-based [pay raise](#)
- **Banks & AI**: a sudden halt in the face of [skyrocketing costs](#) in 2026
- **High-performing organizations** are not the ones that have [aligned everyone](#) behind a clear vision.

### "CFTC & you"

- **Food allowance, overtime**: what are the rules?  
Caroline explains [it in 2 minutes](#)



### Indicators

- **Inflation** at the end of June 2026 (12-month rolling average): **+1.8%** falling oil prices are helping to keep inflation down

### Eco, social & environmental news

- **Mutually Agreed Termination**: reduction in the max duration of employee severance [pay effective Sept. 1](#).
- The proportion of **job-seeking graduates** [is increasing](#).
- One in two employees is experiencing **psychological distress**, [a record high since 2020](#).
- Companies are the [main drivers of the transition to electric vehicles](#)
- [France will be able to produce](#) more hydroelectric power
- Ultimately, the French are **no less productive** [than the rest of Europe](#)
- **Cap on sick leave** starting Sept. 1, 2026: 1<sup>st</sup> prescription limited to 31 days, [62 days for a renewal](#).
- **Long careers**: [new retirement rules](#) effective Sept. 1

### Keep in mind !

- **Summer vacation**: you are required to take two consecutive weeks of paid leave between May 1 and October 31.
- **Heat wave**: take care of your health; contact workplace medicine for assistance, in the absence of a genuine investment policy from Schneider for its plants.
- **Be sure to complete your "Essentials" training** during any slow periods over the summer.
- **If a public holiday occurs on a Saturday** (as is the case on August 15, 2026) and the employee took the previous week as paid vacation, Schneider will credit one day of paid vacation.

Your CFTC representatives :

[Sylvie RESTANI](#)   [Xavier MERLINI](#)   [Emmanuel BUR](#)  
[François SOENEN](#)   [Ludovic LAMBERT](#)

[www.cftc-schneider.com](http://www.cftc-schneider.com)

