


### A savoir chez Schneider IGE

- **Demande intersyndicale de [revoyure pour les NAO](#)** : fin de non-[recevoir de la Direction](#)...
- **Nouvel accord d'Intéressement 2026**:  
Le pourcentage maximum continue de stagner à 10 % (5% part Groupe et 5% part Locale). Concernant les indicateurs locaux, la CFTC a refusé le critère de « cash conversion » car trop manipulable.
- **Accord Séniors 2026 - 2030** : quelques évolutions  
- toutes les entités du groupe pourront profiter de la prise en temps de l'ICDR ou de son étalement payé à temps partiel  
- pour les salariés postés dont l'état de santé est dégradé, accès aux horaires de jour facilité  
- les salariés des usines pourront plus facilement bénéficier des [différents PASS](#)
- **Entretien mi année (check-in)** : faites le point sur l'avancement de vos objectifs avec votre manager et supprimez ceux qui ne sont plus d'actualité. N'oubliez pas de [formaliser](#) vos échanges. 
- **eStar** : les élections professionnelles ont eu lieu: bienvenue aux 7 nouveaux élus CFTC.
- **Une nouvelle section syndicale CFTC chez SAREL** a été créée.
- **Téléphone au volant nouvelle règle** : interdit dans le cadre des déplacements professionnels **même avec kit main libre**. La CFTC demande la révision des plannings des salariés pour prendre en compte la perte de temps.
- **One Solutions** : la réorganisation prévoit une équipe dédiée pour accompagner les gros projets de Data Center.
- **GSC Europe** : la CFTC s'inquiète du déséquilibre engendré par l'organisation du Hub Europe. En effet, les usines françaises sont concentrées sur les gammes en fin de vie ou de faible volume, alors que les produits nouveaux sont dirigés sur les usines hors France.
- **ACS-RP** : la CFTC se [renforce](#) sur ACS-RP.

### Pour en savoir plus

- **Arrêts maladie** : l'absentéisme en forte hausse, notamment [chez les cadres](#)
- **Augmentation ou substitution** : comment anticiper l'impact de **l'IA sur le travail** ?
- Le **"silver ceiling"** : le plafond invisible qui [freine la carrière des seniors](#)
- **Rémunération** : comment structurer une [augmentation salariale](#) efficace et factuelle.

- **Banques et IA** : le coup d'arrêt face à [des coûts qui explosent](#) en 2026.
- **Les organisations performantes** ne sont pas celles qui ont [aligné tout le monde](#) sur une vision claire.

### Quelques indicateurs

- **Inflation** à fin juin 2026 (12 mois glissants) : **+ 1,8%** La baisse des cours du pétrole permet une moindre inflation

### Actu éco, sociale & environnementale

- **Rupture conventionnelle** : baisse de la durée maximale d'indemnisation des salariés [à compter du 1/9/2026](#)
- La part de **diplômés en recherche d'emploi** [augmente](#).
- 1 salarié sur 2 est en **détresse psychologique**, [un niveau record depuis 2020](#).
- Les entreprises, principal [accélérateur du passage](#) à la **voiture électrique**
- La [France va pouvoir](#) produire plus d'hydroélectricité
- Finalement les français ne sont **pas moins productifs que le reste des européens**
- **Plafonnement des arrêts de travail** dès le 1/9/26 : 1<sup>ère</sup> prescription limitée à 31 jours, [62 jours pour un renouvellement](#).
- **Carrière longue** : nouvelles règles pour le départ en retraite [applicables au 1<sup>er</sup> septembre](#)

### Pensez-y !

- **Vacances d'été** : obligation de poser 2 semaines consécutives de CP entre le 1er mai et le 31 octobre.
- **Canicule** : préservez votre santé, contactez la médecine du travail pour vous aider, à défaut de voir une vraie politique d'investissement de Schneider pour ses usines.
- **Si un jour férié tombe un samedi** (cas du 15 août 2026) et que le salarié a posé la semaine précédente en Congés Payés : Schneider recrée 1 CP.

