

L'essentiel du mois

Septembre 2026

A savoir chez Schneider IGE

- La CFTC IGE se réjouit de la **hausse d'un certain nombre de salaires** suite de la mise en place du budget Equité (1% de la masse salariale) dont l'objectif est d'aligner les salaires IGE sur les grilles Aveva/Schneider.
- STIP / SIP & Intéressement** : les [résultats de SE](#) à mi-année laissent augurer un intéressement Groupe 2026 (versé en 2027) meilleur qu'en 2025.
- Nouvel accord** Qualité de Vie et Condition de Travail (QVCT) : retrouvez-les quelques évolutions [dans ce tract](#).
- Interdiction par SE du téléphone au volant même avec un kit main libre** et même pour une minute !
Le non-respect de ces consignes expose à des sanctions disciplinaires, accentuées en cas d'accident. Cette nouvelle règle ne s'applique pas pour les trajets domicile / travail.
- Congé supplémentaire de naissance de 2 mois** : posez des jours de CP entre les 2 mois de congés de naissance, pour assurer la continuité des garanties MESE et Klésia, en attendant une clarification de la Direction.
- Face au risque de fermeture d'usines**, la Direction s'est engagée à présenter le plan de transformation de l'outil industriel Français, aux élus. Un CSE Central extraordinaire a été convoqué pour le 10 septembre. Dans plusieurs sites industriels, des CSE sont organisés le 9 septembre.
- Extension de l'usine SETBT** (tableaux OKKEN) de Chartres de Bretagne : pose de la première pierre le 31 juillet [en présence de 3 ministres](#).

La "CFTC & vous"

- Il faut arrêter de penser le **harcèlement et le burnout** comme de simples problèmes [de personnes](#).
- Humour** : Un décryptage du [vocabulaire professionnel](#) pour les jeunes nouveaux embauchés 😊.

Pour en savoir plus

- La **"vibecoding fatigue"** : les développeurs informatiques, épuisés par l'IA, [inventent](#) leur propre parade.
- Faire le job...** jusqu'au **burn out** : une [courte série](#) pour mieux comprendre les enjeux actuels du travail.
- Assistant(e)s** : quand l'obligation de rester agréable en permanence devient [épuisante](#).



Quelques indicateurs

- Inflation** fin août 2026, [12 mois glissants](#) : **2,4%**, lié une à la hausse de l'énergie et des produits frais.
- Le taux moyen des **crédits immobiliers** a atteint **3,30%** [en juillet 2026](#).
- Gaz** : les prix vont [augmenter](#) de 5,6% au 1/09/26

Actu éco, sociale & environnementale

- Retraite des mères** : le gouvernement [renforce les droits](#) des femmes.
- Rupture conventionnelle** : baisse de la durée maximale [d'indemnisation des salariés](#) à partir du 1/9/2026
- Le 30 juillet 2026 était le **jour du dépassement** pour les [ressources planétaires](#). Il était le 31 décembre en 1972.
- Vers une hausse de la durée de péremption de **73 médicaments** pour lutter [contre le gaspillage](#).
- Depuis le 2 août, si votre process de **recrutement** intègre un chatbot ou des **contenus générés par IA**, vos candidats doivent désormais [le savoir](#).
- Transport** : la validation par carte bancaire [se déploie](#) en Ile de France.
- MaPrimeRénov'** : à partir du 1er septembre 2026, l'isolation des combles et des toitures, ainsi que le remplacement des fenêtres, ne seront [plus financés](#) lorsqu'ils sont réalisés seuls.

Pensez-y !

- Risques de piratage** : Vérifiez bien qui vous écrit et ne [cliquez sur aucun lien](#) d'un email suspicieux.

