

L'essentiel du mois

Septembre 2026

A savoir chez Schneider

- **STIP / SIP & Intéressement** : les [résultats de SE](#) à mi-année laissent augurer un STIP, un intéressement 2026 (versés en 2027) et un SIP (dans une majorité des régions) meilleurs que 2025.
- **Nouvel accord** Qualité de Vie et Condition de Travail (QVCT) : retrouvez-les quelques évolutions [dans ce tract](#).
- **Architecture Globale des Carrières (GCA)** : suite au succès des 2 premiers webinaires, une nouvelle session est organisée par la CFTC le 29 septembre à 13h. [Inscription ici](#).
- **Face au risque de fermeture d'usines**, la Direction s'est engagée à présenter le plan de transformation de l'outil industriel Français, aux élus. Un CSE Central extraordinaire a été convoqué pour le 10 septembre. Dans plusieurs sites industriels, des CSE sont organisés le 9 septembre.
- **Extension de l'usine SETBT** (tableaux OKKEN) de Chartres de Bretagne : pose de la première pierre le 31 juillet [en présence de 3 ministres](#).
- **Interdiction par SE du téléphone au volant même avec un kit main libre** et même pour une minute !
Le non-respect de ces consignes expose à des sanctions disciplinaires, accentuées en cas d'accident. Cette nouvelle règle ne s'applique pas pour les trajets domicile / travail.
- **Remplacement de la carte AMEX par la carte City de VISA** : la transition devrait débuter à partir du mois d'octobre. A réception de leur nouvelle carte, les salariés seront invités à l'activer, ce qui entraînera ensuite la désactivation progressive des cartes AMEX, prévue jusqu'à fin décembre. Des informations plus précises seront communiquées courant septembre.
- **Congé supplémentaire de naissance de 2 mois** : posez des jours de CP entre les 2 mois de congés de naissance, pour assurer la continuité des garanties MESE et Klésia, en attendant une clarification de la Direction.

La "CFTC & vous"

- Il faut arrêter de penser le **harcèlement et le burnout** comme de simples problèmes [de personnes](#).
- **Humour** : Un décryptage du [vocabulaire professionnel](#) pour les jeunes nouveaux embauchés 😊.

Pour en savoir plus

- **La "vibecoding fatigue"** : les développeurs informatiques, épuisés par l'IA, [inventent](#) leur propre parade.
- **Faire le job... jusqu'au burn out** : une [courte série](#) pour mieux comprendre les enjeux actuels du travail.
- **Assistant(e)s** : quand l'obligation de rester agréable en permanence devient [épuisante](#).



Quelques indicateurs

- **Inflation** fin août 2026, [12 mois glissants](#) : **2,4%**, lié une à la hausse de l'énergie et des produits frais.
- Le taux moyen des **crédits immobiliers** a atteint **3,30%** [en juillet 2026](#).
- **Gaz** : les prix vont [augmenter](#) de 5,6% au 1/09/26

Actu éco, sociale & environnementale

- **Retraite des mères** : le gouvernement [renforce les droits](#) des femmes.
- **Rupture conventionnelle** : baisse de la durée maximale [d'indemnisation des salariés](#) à partir du 1/9/2026
- Le 30 juillet 2026 était **le jour du dépassement** pour les [ressources planétaires](#). Il était le 31 décembre en 1972.
- Vers une hausse de la durée de péremption de **73 médicaments** pour lutter [contre le gaspillage](#).
- Depuis le 2 août, si votre process de **recrutement** intègre un chatbot ou des **contenus générés par IA**, vos candidats doivent désormais [le savoir](#).
- **Transport** : la validation par carte bancaire [se déploie](#) en Ile de France.
- **MaPrimeRénov'** : à partir du 1er septembre 2026, l'isolation des combles et des toitures, ainsi que le remplacement des fenêtres, ne seront [plus financés](#) lorsqu'ils sont réalisés seuls.

Pensez-y !

- **Risques de piratage** : Vérifiez bien qui vous écrit et ne [cliquez sur aucun lien](#) d'un email suspicieux.
- **Rentrée scolaire** : Vous bénéficiez de 2h d'absence autorisée pour accompagner vos enfants de moins de 12 ans le jour de leur rentrée scolaire (à saisir dans Paylink code 3390)
- **Logements** : Schneider peut vous aider grâce au partenariat avec [Action Logement](#)

Vos représentants CFTC :

Sylvie RESTANI Xavier MERLINI Emmanuel BUR
François SOENEN Ludovic LAMBERT

www.cftc-schneider.com





L'essentiel du mois

September 2026

About Schneider

- **STIP / SIP & Profit-Sharing:** Schneider Electric's [mid-year results](#) suggest that the 2026 STIP, 2026 profit-sharing bonus (paid in 2027), and SIP (in most regions) are likely to be higher than in 2025.
- **New Quality of Life and Working Conditions Agreement (QVCT):** Several updates and improvements are outlined in the latest CFTC [communication](#).
- **Global Career Architecture (GCA):** Following the success of the first two webinars, CFTC is organizing a new session on **September 29 at 1:00 PM**. Registration is available [online](#).
- **Factory Closure Risks:** Management has committed to presenting its transformation plan for the French industrial footprint to employee representatives. An extraordinary Central CSE meeting is scheduled for September 10. Local CSE will place on September 9 at several industrial sites.
- **Expansion of the SETBT Plant (OKKEN switchboards)** in Chartres-de-Bretagne: The foundation stone was laid on **July 31** in [the presence of three ministers](#).
- **Use of mobile phones while driving prohibited by SE even with a hands-free kit** and even for a minute ! Failure to comply may lead to disciplinary measures, especially in the event of an accident. This rule does not apply to commuting between home and work.
- **Replacement of AMEX Cards with VISA City Cards:** The transition is expected to begin in October. Upon receiving the new card, employees will be asked to activate it, triggering the phased deactivation of AMEX cards through the end of December. More detailed information will be provided during September.
- **Additional Two-Month Birth Leave:** Employees are advised to schedule paid vacation days between the two birth leave periods to ensure continuous coverage under the MESE and Klésia benefit plans, pending further clarification from Management

"CFTC" & you

- We must stop viewing **harassment and burnout** as merely [individual issues](#)
- **Humor:** A light-hearted guide to understanding [corporate jargon](#) for newly hired employees

Find more

- **"Vibe Coding Fatigue":** Software developers, exhausted by the growing use of AI, are beginning to [develop](#) their own coping strategies.
- **Getting the Job Done... Until Burnout:** A [short video series](#) that provides valuable insight into today's workplace challenges.
- **Administrative Assistants:** When the obligation to remain pleasant at all times becomes [exhausting](#).

Indicators

- **Inflation:** As of the end of August 2026, [rolling 12-month inflation](#) stood at **2.4%**, driven mainly by higher energy prices and fresh food costs.
- The average **mortgage interest rate** reached **3.30%** [in July 2026](#).
- **Natural Gas:** Prices will increase by **5.6%** on 9/1/26.

Eco, social & environmental news

- **Mothers' Pensions:** The French government is [strengthening women's pension](#).
- **Mutual Termination Agreements (Rupture Conventionnelle):** The maximum [compensation period for employees](#) will be reduced from 9/1/26.
- **Earth Overshoot Day:** In 2026, [Earth Overshoot Day](#) fell on **July 30**. In 1972, this date was December 31.
- **Medicines:** The shelf life of **73 medicines** may be extended to help [reduce waste](#).
- **Recruitment and AI:** Since August 2, employers must [inform candidates](#) whenever a recruitment process involves a chatbot or AI-generated content.
- **Transport:** Contactless payment by bank card continues to [be rolled out](#) across the Île-de-France public transportation network
- **MaPrimeRénov':** From September 1, 2026, attic and roof insulation work, as well as window replacement projects, [will no longer be eligible for funding](#) when carried out as standalone renovations.

Keep in mind !

- **Back-to-School Leave:** Employees are entitled to 2 hours of authorized absence to accompany children under the age of 12 on their first day back at school (Paylink code 3390).

Housing: Schneider can help you through the company's partnership with [Action Logement](#)

Your CFTC representatives

Sylvie RESTANI

Xavier MERLINI

Emmanuel BUR

François SOENEN

Ludovic LAMBERT

www.cftc-schneider.com

