



Fusion des usines normandes : une opportunité indéniable mais des points d'attention pour l'accompagnement des salariés

24 septembre 2026

Les premiers détails du projet de restructuration des usines GSC en France ont été présentées aux organisations syndicales en CSE Central. Pour [Chasseneuil](#), les négociations commenceront le 30 septembre. Quant aux 3 sites normands, ils devraient être regroupés sur un nouveau site à proximité du centre de distribution d'Evreux.

Le projet "NExT Normandie" a pour but d'abaisser les coûts industriels sur le nouveau site pour les rapprocher de ceux des usines du groupe en Asie.

Cette **baisse des coûts** s'appuiera sur la suppression de la plupart des flux inter-usines, sur l'optimisation des coûts de structure (en particulier l'équipe de management : 25 postes vont disparaître), sur la **mise en commun de certains investissements** mais aussi grâce à l'**automatisation** et à la **modernisation des lignes**.

D'ici 2030, le nouveau bâtiment de 40 000 m² accueillera les 750 salariés, pour la production des contacteurs TeSys (Le Vaudreuil), les fabrications de composants (Beaumont-le-Roger) et la R&D de la variation de vitesse (STIE).

Il réunira aussi certaines **expertises** du groupe (laboratoires, centre de formations, centre d'outillage) et constituera ainsi une vitrine pour les clients en devenant un **pôle d'excellence industrielle** en Europe.

Les performances environnementales du site ainsi que la qualité des conditions de travail des salariés seront au cœur du projet.

Cet investissement industriel de 150 M€ est conditionné à l'obtention d'un accord sur le temps de travail qui doit être validé d'ici fin 2026 pour une mise en œuvre en 2030 !

L'**allongement potentiel des trajets des salariés** et la volonté de la direction d'homogénéiser les horaires de travail dans le cadre d'un **accord de modulation** sont les **points critiques du projet**.

- Le nouveau site se situera à plus de 30 km des anciens sites de Beaumont-le-Roger et du Vaudreuil et à 17 km du site de STIE. 470 personnes (sur les 580 salariés de BLR et LV) verront leur trajet domicile/travail allongé.
- Des accords de performance avaient été négociés sur ces sites conduisant à des horaires différents et à des modalités de récupération/paiement des heures non homogènes.

Un plan d'accompagnement de cette transformation va être négocié sur la base de l'accord de GEPP

L'évolution des emplois nécessitera des qualifications complémentaires, notamment sur les nouvelles technologies (IA, robotisation...). A ce jour, 80 postes sont identifiés comme étant menacés et 62 recrutements sont envisagés.

Le plan prévoit également le reclassement des salariés avec les outils type Pass requalification, Pass retraite...

La direction assure vouloir mettre tout en place pour que le maximum de salariés intègre le nouveau site car leurs **compétences sont précieuses**.

La CFTC accompagnera ce changement important parce qu'il permet de pérenniser des emplois industriels en France, mais à condition que les contreparties pour les salariés soient à la hauteur...

La CFTC souhaite que la direction s'engage à industrialiser et à fabriquer de nouvelles offres sur ce nouveau site.

Vos représentants CFTC :

Sylvie RESTANI

Xavier MERLINI

Emmanuel BUR

www.cftc-schneider.com

François SOENEN

Ludovic LAMBERT





Merger of factories in Normandy: an undeniable opportunity, but issues to bear in mind regarding support for employees

2026 September 24

The initial details of the restructuring plan for GSC's factories in France were presented to the trade unions at the Central Works Council (CSE). Negotiations for the [Chasseneuil](#) site are due to begin on 30 September. The three sites in Normandy are expected to be consolidated into a new site near the Evreux distribution center.

The aim of the "NExT Normandie" project is to lower the production costs of this new site, in line with those at the group's factories in Asia.

This **reduction in costs** will be achieved by eliminating most inter-plant flows, optimizing overheads (particularly within the management team, where 25 posts will be made redundant), **pooling certain investments**, and through the **automation** and **modernization of production lines**.

By 2030, the new 40,000 m² building will house 750 employees, covering the production of TeSys contactors (Le Vaudreuil), component manufacturing (Beaumont-le-Roger) and R&D of variable speed drives (STIE).

It will also bring together certain areas of the group's **expertise** (laboratories, training center, tooling center) and will thus become a showcase for customers by establishing itself as a **center of industrial excellence** in Europe. The site's environmental performance and the quality of working conditions for employees will be at the heart of the project.

This €150 million industrial investment is conditional upon reaching an agreement on working hours, which must be finalized by the end of 2026 for implementation in 2030 !

The potential increase in employees' commutes and management's desire to standardize working hours as part of a flexible working arrangement are the key issues surrounding the project.

- The new site will be located more than 30 km from the former BLR and Vaudreuil sites, and 17 km from the STIE site. 470 people (out of the 580 employees at BLR and LV) will see their commute times increase.
- Performance agreements had been negotiated at these sites, resulting in different working hours and inconsistent arrangements for taking time off in lieu or receiving payment for overtime.

A support plan for this transformation is to be negotiated on the basis of the GEPP agreement

Changes in the nature of jobs will require additional skills, particularly in new technologies (AI, robotization, etc.). To date, 80 posts have been identified as being at risk and 62 new recruitments are being considered.

The plan also provides for the redeployment of staff using schemes such as the 'Pass requalification' and 'Pass retraite' programs.

Management has given assurances that it will do everything possible to ensure that as many staff as possible join the new site, as **their skills are invaluable**.

The CFTC will support this significant change because it helps to safeguard industrial jobs in France, provided that the compensation for employees is commensurate...

The CFTC would like management to commit to scaling up production and manufacturing new products at this new site.

Your CFTC representatives

Sylvie RESTANI

Xavier MERLINI

Emmanuel BUR

www.cftc-schneider.com

François SOENEN

Ludovic LAMBERT

