L'essentiel du mois
Novembre 2026

A savoir chez Schneider

- **EAP et rémunérations** : nouveau calendrier officiel.
  - évaluation des performances, du 07/12 au 29/01/27.
  - décision des augmentations individuelles, du 10/02 au 05/03
  - information des salariés du 18/03/27 au 31/03/27.
  Comme il n'est pas prévu de moment d'échange manager / salariés concernant la rémunération**, la CFTC vous encourage à traiter le sujet lors de l'EAP.**
- **Les NAO** (négociations annuelles obligatoires du plan de revalorisation salariale) se dérouleront du 18/11/26 au 15/12/26. La CFTC remettra sur la table la dégradation du pouvoir d'achat des salariés.
- **Pouvoir d'achat :** alors même que tous les indicateurs financiers de SE sont au vert, la direction retoque la demande des élus pour une prime exceptionnelle en lien avec l'augmentation des prix des carburants.
- **Rémunérations** : plus de la moitié des salariés de SE ont un compa-ratio inférieur à 1 (donc en dessous du salaire médian du marché) selon l'analyse de l'expert du CSE central. Une situation qui étonne alors que Schneider annonce vouloir attirer des talents…
- **Acquisitions en cours** : en octobre, il est annoncé le projet d'achat de PTC (20,1 milliards d'€!). L'action Schneider en a perdu jusqu'à 25% de sa valeur !
- **Résultats Q3 de SE** : un CA record de 11,5 milliards d'€ et une croissance organique de +19 % pour Energy Management et de +8 % pour l'Automatisation Industrielle. Ces résultats laissent augurer un meilleur intéressement et STIP que ceux versés cette année.
- **ONE VOICE 2026** : 1 salarié sur 2 ne constate aucun changement à la suite des précédentes enquêtes. De même, 1 personne sur 2 estime ne pas recevoir de rétribution à la hauteur de son engagement.
- **La filiale Moyenne Tension** de Mâcon (SEEF) va intégrer Schneider Electric France (SEF) en juillet 2027. Les 370 salariés bénéficieront à terme des accords de SEF.
- **IA :** Vinciane Beauchêne a été recrutée pour piloter la transformation par l'IA chez SE rattachée à la fonction RH. Quels impacts sur les différents métiers ? Quel positionnement par rapport à l'AI Hub ?
- **Prévoyance et Mutuelle** : avec les 1,2million d'€ de cotisations sociales que Schneider va récupérer, **les syndicats demandent** que cet argent bénéficie aux salariés via **une modération de la cotisation MESE, en passant de 55% à 60%** la part de la cotisation employeur.

La "CFTC & vous"

- **La retraite** c'est pour les jeunes ! Patrick explique en 2 minutes



- **Fiche de paie** : que signifie le nombre d'heures travaillées ?

Pour en savoir plus

- **Retraite** : tous nos comptes d'épargne retraite, même ceux que vous auriez pu "oublier", sont visibles sous "Info Retraite " dans le menu "Mon épargne retraite".
- **IA :** quand produire devient facile, garantir devient stratégique.

Quelques indicateurs

- **Inflation :** +3,4% à fin octobre (12 mois glissants). La moyenne sur un an devrait être de 2,3% à fin 12/26.
- **Baisse du PIB de 0,1%** au 3ième trimestre
- **Le prix du gaz en Europe à 100€/MWh**, une première depuis décembre 2022

Actu éco, sociale & environnementale



- **Schneider Electric** a levé 6 milliards d'euros en actions pour financer le rachat de PTC.
- **Dialogue social :** en perte de vitesse dans les entreprises modernes ?
- **IA** : l'adoption s'accélère, les gains économiques se font attendre.
- **Greenwashing** : depuis le 27/09/2026, l'Union Européenne a franchi une nouvelle étape avec la directive EmpCo qui contraint les entreprises à revoir leur communication environnementale.
- En Chine, **la bulle de l'IA** a déjà éclaté : doutes sur la demande et les exportations.

Pensez-y !

- **Versements volontaires** : du 27/11 au 04/12, vous pouvez faire un dernier versement dans le PEG et/ou PERECO pour bénéficier de l'abondement de 1800€ (PEG) et/ ou 800€ (PERECO). Une défiscalisation en 2027 sur le PERECO est encore possible.

Vos représentants CFTC :
Sylvie RESTANI Xavier MERLINI Emmanuel BUR
François SOENEN Ludovic LAMBERT
www.cftc-schneider.com
Linkedin

L'essentiel du mois
November 2026

About Schneider

- **EAP and compensation: new official timeline.**
  - Performance reviews: from 12/07 to 01/29/27.
  - Individual salary increase decisions: from 02/10 to 03/05.
  - Employees informed: from 03/18 to 03/31/27.

  As no dedicated discussion between managers and employees about compensation is scheduled, **CFTC encourages you to raise this topic during your EAP.**
- **Mandatory annual pay negotiations** (NAO) will run from 11/18 to 12/15/26. CFTC will once again put the erosion of employees' purchasing power on the negotiating table.
- **Purchasing power:** even though all of SE's financial indicators are green, management has rejected the elected representatives' request for an exceptional bonus linked to rising fuel prices.
- **Payment:** more than half of SE employees have a compa-ratio below 1 (meaning below the market median), according to an analysis by the expert advising the CSEC. A surprising situation, given Schneider's stated ambition to attract Talents…
- **Pending acquisitions:** plans to acquire PTC (€20.1 billion!) were announced in October. Schneider's share price fell by as much as 25% during October.
- **SE's Q3 results:** record revenue of €11.5 billions, with organic growth of 19% in Energy Management and 8% in Industrial Automation. These results suggest that profit-sharing and STIP payouts could be higher than those paid this year.
- **ONE VOICE 2026:** one in two employees has seen no change following previous surveys. Similarly, one in two feels that their pay does not reflect their level of commitment.
- **The medium-voltage subsidiary in Mâcon (SEEF)** will become part of Schneider Electric France (SEF) in July 2027. Its 370 employees will benefit from SEF's collective agreements in due course.
- **AI:** Vinciane Beauchêne has been hired to lead SE's AI-driven transformation within the HR function. What impact will this have on the different job functions? How will her role fit alongside the AI Hub?
- **Employee protection and supplementary health insurance:** as Schneider set to recover €1.2 million in social security contributions, the unions are calling for this money to benefit employees through **lower employee contributions to MESE**, by increasing the employer's share of contributions from 55% to 60%.

"CFTC" & you

- **Retirement is for young people !** Patrick explains in two minutes.
- **Payslip:** What does the number of hours worked mean ?



Find more

- **Retirement savings:** All your retirement savings accounts—even those you may have "forgotten"—can be viewed on "Info Retraite" under "Mon épargne retraite".
- **AI:** When producing becomes easy, ensuring reliability becomes a strategic priority.

Indicators

- **Inflation:** +3.4% year-on-year at the end of October. The annual average is expected to be **2.3%** by the end 2026.
- **GDP fell by 0.1**% in the third quarter.
- **European gas prices reached €100/MWh** for the first time since December 2022.

Eco, social & environnemental news

- **Schneider Electric** has raised €6 billions through a share issue to finance the acquisition of PTC.
- **Social dialogue:** losing momentum in modern companies?
- **AI:** Adoption is accelerating, but the economic benefits have yet to materialize.



- **Greenwashing:** Since 27 September 2026, the European Union has taken another step forward with the EmpCo Directive, requiring companies to rethink their environmental communications.
- In China, the **AI bubble** has already burst: doubts over demand and exports.

Keep in mind !

- **Voluntary contributions:** From 11/27 to 12/4, you can make a final contribution to the PEG and/or PERECO to benefit from employer matching contributions of **€1,800** (PEG) and/or **€800** (PERECO). Tax relief on PERECO contributions is still possible in 2027.

Your CFTC representatives

Sylvie RESTANI Xavier MERLINI Emmanuel BUR François SOENEN Ludovic LAMBERT

www.cftc-schneider.com

Linkedin