

# CATALOGUE FORMATION

## 2026



L

a formation constitue un enjeu majeur permettant à chacun d'entre vous de mettre en œuvre son projet professionnel en tenant compte de ses aspirations et besoins du Groupe, et ce tout au long de sa carrière.

La transition énergétique s'accompagne de mutations dans nos pratiques. La transition énergétique nécessite de nombreuses compétences, nouvelles et éprouvées dans différentes filières métiers.

Pour étoffer vos compétences en fonction des besoins de votre filière, enrichir vos perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'organisation, Schneider Electric vous offre un accès privilégié à la formation en mettant à votre disposition :

- Une campagne annuelle de recueil des besoins, opportunité précieuse de faire le point avec votre manager sur votre développement et faire remonter vos besoins en formation.
- Une plateforme digitale (MLL) vous donnant accès à de nombreuses ressources disponibles tout au long de l'année favorisant une acquisition rapide de compétences et leur transposition quasi immédiate dans votre environnement professionnel.
- Un catalogue formation France pour faciliter votre accès aux formations dispensées en présentiel.
- La possibilité d'obtenir un co-financement lorsque vous utilisez votre CPF sur certaines formations.
- Un accompagnement par des Formations Diplômantes et Qualifiantes lors d'évolutions professionnelles importantes ou de reconversion.
- La visibilité sur les besoins des compétences des filières métiers pour que vous construisez votre parcours professionnel en connaissant les besoins de compétences du Groupe (identifiés dans le cadre de la démarche de gestion des emplois et des parcours professionnels).
- Une culture du développement largement développée au travers de nombreuses opportunités de partage avec des experts internes, tuteurs, mentors et des campagnes dédiées tels que les careers days, les rendez-vous de mon développement...

Vos HRBP et notre équipe learning (dont les noms figurent dans les pages suivantes avec leur portefeuille de formations) se tiennent à votre entière disposition pour vous accompagner dans vos choix et la construction de vos parcours de formation.

Vos managers aussi pour partager avec vous sur vos compétences et les évolutions des métiers de votre filière.

**Nadège Riehl**  
*VP TM & Learning Management*



# SOMMAIRE

Catalogue de formation  
2026

05	INTRODUCTION
07	STRATÉGIE DE COMPÉTENCE
11	MANAGEMENT & LEADERSHIP
27	EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE
43	DIGITAL
55	GESTION DE PROJET - AGILE
61	RSE : DIVERSITÉ, INCLUSION, DÉVELOPPEMENT DURABLE
71	TECHNIQUE ET R&D
103	RESSOURCES HUMAINES
107	VENTE ET MARKETING
117	SANTÉ ET SÉCURITÉ
123	GLOBAL SUPPLY CHAIN
141	FORMATIONS DIPLOMANTES
153	DIFFÉRENTS MOYENS DE SE FORMER



# INTRODUCTION



LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE  
NÉCESSITE DE NOMBREUSES  
COMPÉTENCES, NOUVELLES  
ET *éprouvées*

---

Le catalogue formation France 2026  
facilite l'accès aux formations  
nécessaires à votre évolution,  
grâce à une présentation intuitive  
et attrayante.

# PANORAMADES FORMATIONS



## 5 SCHNEIDER ESSENTIELS

pour tous en 2026

- New Company Program
- Technology Leader
- Cybersécurité
- Confiance chez Schneider Electric
- L'I.A pour toutes et tous

## 5 PROGRAMMES PHARES

pour renforcer notre Supply Chain

- Fondamentaux du SPS pour Team Leaders
- Essentiels des Soft skills pour Team Leaders
- Fondamentaux du Lean
- Leadership en matière de sécurité opérationnelle
- Fondamentaux du Digital

## 4 PARCOURS PHARES

à faire en collectif

- La Fresque de l'économie circulaire
- Process Communication
- Le Village des alliés
- L'IA générative et l'art du prompt

## 4 PROGRAMMES

sur le développement professionnel

- Spring Your Career
- How Women Rise
- Des conversations de carrière efficaces et engageantes
- Next step now ! Donnez un Coup d'Accélérateur à Votre Carrière

## 4 PROGRAMMES PHARES

pour accompagner l'excellence dans les BUs

- On-boarding R&D et formations électronique et électromécanique
- Design for Safety & Reliability (DFSR)
- Éco-design
- Interculturel, innovation, communication scientifique

## 5 PROGRAMMES PHARES

Forces de vente et marketing

- Parcours d'intégration Sales Academy
- i-Coach développement des compétences de vente
- EcoStruxure Learning Corner (segment/end-users)
- Marketing Onboarding Program
- Apprendre à travailler avec l'IA : Prompt Engineering for Marketing

## 4 PROGRAMMES SIGNATURES

- Digital Quest  
(Cible : tous les employés)
- Coursera  
(Cible : technique & digital)
- Executive Edge  
(Cible : leaders)
- i-Coach  
(Cible : vente)

## 5 INDISPENSABLES

pour Managers et HR

- Prévention des RPS
- Feedback (pour managers)
- BGL – Devenir Manager
- BGL – Devenir Leader
- BGL – Manager de Managers



# STRATÉGIE DE COMPÉTENCES

STRATÉGIE DE COMPÉTENCES  
PAR ENTITÉ MANAGÉRIALE



# COMPÉTENCES CLÉS

## Fonctions Globales EN FRANCE

# COMPÉTENCES CLÉS

## Energy management EN FRANCE

	Renforcer les compétences cœur	Préparer les transformations technologiques		Renforcer les compétences cœur	Préparer les transformations technologiques
Global marketing	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Effective Communication</li> <li>•Brand Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Market Segmentation</li> <li>•Digital Offer</li> <li>•Marketing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Digital Events</li> <li>•Visualization for Data Mining and Visual Analytics</li> <li>•End to end Digital Customer Relationship</li> <li>•Pricing Strategy</li> </ul>	Power product	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Industrialisation électronique &amp; composants plastiques,</li> <li>•Projets clients et gestion des services, design qualité des offres LV/Tech support L3</li> </ul>
Schneider digital	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Information Systems Expertise</li> <li>•Enterprise Architecture</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Employee Experience</li> <li>•ERP Optimization</li> <li>•Digital Project and Program Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•IoT, Artificial Intelligence (AI)</li> <li>•Virtualization, Cloud and Edge Computing</li> <li>•Cybersecurity</li> <li>•Software Engineering and Software Architecture</li> <li>•Agile</li> </ul>	Power systems & services	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Ampoules à vide, design robuste, Digital Power</li> <li>•Ventes et quotations, ventes terrains, contrôle qualité, projets clients et gestion des services</li> <li>•Éco-design</li> </ul>
Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Design Thinking</li> <li>•Lean, Agile Methodology</li> <li>•Legal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Master Data Management</li> <li>•Security</li> <li>•Compliance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Data Privacy</li> <li>•IT security &amp; Risk Management</li> <li>•Cybersecurity</li> </ul>	Digital energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Électronique</li> <li>•Architecture et ingénierie système, architecture Web, outils numériques, 61850 Protection relays architecture,</li> <li>•Marketing des offres</li> </ul>
Global finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Strategic Agility</li> <li>•Treasury and Financial Asset Management</li> <li>•Internal Audit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•General Accounting</li> <li>•Consolidation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Customer Centric Approach</li> <li>•Crisis Management (cash)</li> <li>•Robotization</li> </ul>	Homes & distribution	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Électromécanique (électronique + mécanique)</li> <li>•Informatique indus et automatisme</li> <li>•System &amp; Software embarqué</li> </ul>
Global HR	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Change Management</li> <li>•Reward</li> <li>•Talent Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•International Mobility</li> <li>•Payroll &amp; Administration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Robotization</li> <li>•Visualization for Data Mining and Visual Analytics</li> <li>•Strategic Workforce Planning</li> <li>•Strategic Partnership</li> </ul>	Secure Power	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Supply Chain, and Data Center&amp;Systems LOB, compétences supportant le business international</li> </ul>
Strategy & sustainability	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Institutional Relationships</li> <li>•Business Modeling</li> <li>•Environmental Risks &amp; Norms Evaluation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Customer Centric Approach</li> <li>•Market Segmentation</li> <li>•Merger &amp; Acquisition</li> <li>•Ability to take social and societal issues into account</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Circular Economy</li> <li>•Visualization for Data Mining and Visual Analytics</li> </ul>	Innovation & technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Électromécanique, électrotechniques, capteurs et actionneurs, Arc Modeling, matériaux, test (power, mechanical, CEM...), expertise produit</li> </ul>
Compétences transversales	Cross cultural – Agility – Business ACUMEN – Transversal & Project Management – Digital Citizenship – Market Intelligence			Software	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Design Software électrique IGE+XAO/ Alpi/ Etap/ Planon</li> </ul>

# COMPÉTENCES CLÉS Industrial automation EN FRANCE

# COMPÉTENCES CLÉS GSC EN FRANCE

	Renforcer les compétences cœur	Préparer les transformations technologiques		Renforcer les compétences cœur	Préparer les transformations technologiques
IC&D (Industrial Control & Drive)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Logiciels embarqués (basic and applicative)</li> <li>Contrôle moteur</li> <li>Design mécanique en environnement sévère</li> <li>Électronique de puissance</li> <li>Connaissance des contacts électriques</li> <li>Mécanique dynamique</li> <li>Électronique (digital et analogique, EMC)</li> <li>Qualité FW/SW (qualimétrie)</li> <li>Marketing digital/e-commerce</li> <li>Design d'architectures relais électromécaniques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sécurité fonctionnelle</li> <li>Engineering Systems</li> <li>Cybersécurité</li> <li>Modélisation numérique et 3D</li> <li>Design Thinking, méthodologie Agile</li> <li>Opto-électronique</li> <li>Éco-design</li> </ul>	Process d'assemblage	<ul style="list-style-type: none"> <li>Design Process d'assemblage</li> <li>Design et architecture des lignes d'assemblage</li> <li>Techniques d'assemblage (joining, winding, cooling...)</li> <li>Électrotechnique et électromagnétisme</li> <li>Lean Manufacturing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance du Digital</li> <li>Familiarisation aux outils digitaux (Connectivité)</li> <li>Cybersécurité</li> <li>Internet industriel des objets</li> <li>Gestion des bases de données</li> <li>Data Analytics</li> <li>Connectivité, Edge Control</li> <li>Véhicules automatisés (AGV)</li> <li>Business Intelligence</li> <li>Intelligence Artificielle/Machine Learning</li> <li>Logiciel d'exécution de fabrication (MES)</li> <li>Logiciel de management des entrepôts (WMS)</li> <li>Cobotique - Collaborative Robots</li> <li>Robotique &amp; automatisme</li> <li>Automatisation des process (RPA)</li> <li>Architecture des réseaux (communication sans fil : Zigbee, 5G..)</li> </ul>
Process Automation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Services avancés (motion, advanced process control...)</li> <li>Services (hybride, systèmes)</li> <li>Gestion de projet</li> <li>Ventes</li> <li>Quotation (tendering)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exécution de la transformation digitale (services &amp; solutions)</li> <li>Software</li> <li>Cybersécurité</li> <li>Consultative Selling</li> </ul>	Automation & IT, TEST	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programmation générale et avancée</li> <li>Test de programmation</li> <li>Engineering</li> <li>Contrôle et ajustement des fonctions électriques</li> <li>Mesures mécaniques et électriques</li> <li>Architecture et programmation MES</li> <li>Connectivité</li> <li>Gestion des données</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thermoplastique : injection, co-injection, extrusion</li> <li>Thermosets : epoxy, polyester...</li> <li>Métal : Die Casting, Zamac</li> <li>Stamping : progressive, multi-slides...</li> <li>Feuilles de métal : forming, roll forming</li> <li>Contacts poudre métal</li> <li>Brazing, Welding Contacts</li> <li>Traitements de surface, à chaud</li> <li>Painting, Coating...</li> <li>Outilage</li> </ul>
Process Automation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Électromécanique/électrotechnologie</li> <li>Hardware électronique</li> <li>Software</li> <li>Logiciels embarqués</li> <li>Cybersécurité</li> <li>Engineering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IoT, Big Data and AI</li> <li>Connectivité</li> <li>Virtualization, Cloud &amp; Edge Computing</li> <li>Digital &amp; Mobile</li> <li>Architectures décentralisées &amp; modulables</li> </ul>	Process plastiques & métalliques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Méthodes et outils industrialisation de l'électronique</li> <li>Design et process industriel PCB</li> <li>Finition PCBA</li> <li>Technologies de test</li> <li>Engineering connectivité électronique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thermoplastique : injection, co-injection, extrusion</li> <li>Thermosets : epoxy, polyester...</li> <li>Métal : Die Casting, Zamac</li> <li>Stamping : progressive, multi-slides...</li> <li>Feuilles de métal : forming, roll forming</li> <li>Contacts poudre métal</li> <li>Brazing, Welding Contacts</li> <li>Traitements de surface, à chaud</li> <li>Painting, Coating...</li> <li>Outilage</li> </ul>
I&T Innovation & Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cybersécurité</li> <li>UX/UI (User Experience/Interface)</li> <li>Agile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital &amp; Mobile</li> <li>Open Language (Linux)</li> <li>Design Thinking</li> </ul>	Process électronique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Méthodes et outils industrialisation de l'électronique</li> <li>Design et process industriel PCB</li> <li>Finition PCBA</li> <li>Technologies de test</li> <li>Engineering connectivité électronique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thermoplastique : injection, co-injection, extrusion</li> <li>Thermosets : epoxy, polyester...</li> <li>Métal : Die Casting, Zamac</li> <li>Stamping : progressive, multi-slides...</li> <li>Feuilles de métal : forming, roll forming</li> <li>Contacts poudre métal</li> <li>Brazing, Welding Contacts</li> <li>Traitements de surface, à chaud</li> <li>Painting, Coating...</li> <li>Outilage</li> </ul>
Industrialization, CS&Q & Quality	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Customer Experience</li> <li>Flex Automation &amp; Robotics</li> <li>FW/SW Quality (Qualimetry)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Design Thinking, Lean and Agile</li> <li>Methodology</li> <li>Sustainability</li> <li>Industrialization Cybersecurity</li> </ul>	Process électronique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Méthodes et outils industrialisation de l'électronique</li> <li>Design et process industriel PCB</li> <li>Finition PCBA</li> <li>Technologies de test</li> <li>Engineering connectivité électronique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thermoplastique : injection, co-injection, extrusion</li> <li>Thermosets : epoxy, polyester...</li> <li>Métal : Die Casting, Zamac</li> <li>Stamping : progressive, multi-slides...</li> <li>Feuilles de métal : forming, roll forming</li> <li>Contacts poudre métal</li> <li>Brazing, Welding Contacts</li> <li>Traitements de surface, à chaud</li> <li>Painting, Coating...</li> <li>Outilage</li> </ul>

# COMPÉTENCES CLÉS DE France Opérations

## Renforcer les compétences cœur

- Approche multidimensionnelle de nos clients (segment, offre et go-to-market)
- EcoStruxure Pitch
- Services
- Compétences en systèmes, logiciels et consulting
- Exécution de projets
- Support clients

## Préparer les transformations technologiques

- Compétences en solutions digitales et projets : service bureau, EcoStruxure , cybersécurité, sécurité, gestion des bâtiments, internet des objets
- Marketing digital (analyse de données, content management, community management,...)
- E-Commerce
- Chiffrage-architecture/exécution de projets complexes
- Capacité à promouvoir une offre multi-technologies



QUELLE NOUVELLE *corde* À VOTRE ARC VOUDRIEZ-VOUS AJOUTER CETTE ANNÉE?

# MANAGEMENT AND TRANSITION



LE #NEXTNORMAL  
IMPLIQUE UNE  
CONSTANTE ADAPTATION  
DE NOS MODÈLES  
ORGANISATIONNELS  
ET DE NOTRE  
FONCTIONNEMENT INTERNE.

Ces formations vous permettront de développer vos compétences managériales et d'accroître votre leadership pour accompagner vos équipes dans ces enjeux de transformations stratégiques.

# MANAGEMENT DE TRANSITION



## CONTENU

### LEADERSHIP D'ÉQUIPE

- 13 ★ Parcours Devenir Manager
- 14 ★ Parcours Devenir Leader
- 15 ★ Parcours Manager de Managers
- 16 Formation aux risques psychosociaux pour les managers HRBP
- 17 Formations tuteurs
- 18 Devenir entraîneur de soi – Devenir entraîneur d'équipe
- 18 Feedback (pour manager)
- 19 Intelligence Emotionnelle et Médiation
- 19 Management Situationnel
- 20 Inclusive Leadership
- 20 Des conversations de carrière efficaces et engageantes
- 21 Comment accompagner un transfert de compétences en tant que RH et Manager
- 21 Hiring Like a Boss

### LEADERSHIP PERSONNEL

- 22 L'art d'influencer - Exercising Influence
- 22 Affirmer son leadership grâce aux techniques théâtrales
- 23 Maîtriser le management transversal
- 24 ★ Prise de parole à enjeux

### GESTION DU CHANGEMENT

- 25 ★ Accompagnement du changement avec Actee Change Game



# DEVENIR MANAGER



## PROGRAMME

Cette formation est un parcours conçu pour les nouveaux managers en France. Il offre un accompagnement complet (co-développement, formations, mises en situation, etc.) pour préparer les managers à relever les défis de leur première prise de poste.

Vous échangerez entre pairs. Vous concevrez votre projet managérial, et réfléchirez au manager que vous souhaitez être, ainsi qu'à la direction que vous souhaitez donner à votre équipe.

À travers les formations dispensées, vous développerez vos fondamentaux RH pour un management efficace, renforcerez vos compétences essentielles en leadership et maîtriserez les outils clés du manager. Vous apprendrez également comment être un manager-coach et comment donner des retours constructifs pour inspirer et guider votre équipe vers le succès.

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	31 h 30 sur 7 mois	Env. 2500 €	FRAMGTIS0076008	FR

## PRÉREQUIS

- Être nouveau manager (moins de 1 an et demi)
- Ne pas suivre un autre programme de développement (LNF)

## CIBLE

- Obligatoire dès la prise de fonction managériale

## COMPÉTENCES

- Développer sa crédibilité en tant que manager
- Connaître les leviers de la motivation
- Acquérir les fondamentaux RH
- Travailler votre rôle de manager coach
- Partager du feedback de manière efficace
- Savoir accompagner le changement
- Établir votre système de management
- Pratiquer le co-développement

## FORMATIONS

du parcours Devenir Manager  
(inscription automatique)

- Atelier compétences essentielles du leadership (2j)
- Manager, les fondamentaux RH pour un management efficace (2j)
- Les outils clés du manager (1j)
- Coaching et feedback (1j)
- E-Codev (2h par mois)

Pour vous inscrire, soumettre  
une demande à votre HRBP



# DEVENIR LEADER



## PROGRAMME

Cette formation est un parcours conçu pour les managers expérimentés (plus de 3 ans dans un rôle de manager). Il offre un accompagnement complet (co-développement, formations, mises en situation, etc.) afin de continuer à développer votre leadership.

Vous échangerez entre pairs. Vous concevrez votre projet managérial et réfléchirez au manager que vous souhaitez être, ainsi qu'à la direction que vous souhaitez donner à votre équipe.

À travers les formations dispensées, vous apprendrez à :

- Adapter votre style de management
- Interagir avec intelligence émotionnelle
- Comprendre les besoins de vos collaborateurs
- Activer la collaboration dans votre équipe
- Construire et partager une vision et rallier votre équipe autour d'un objectif commun

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	40 h sur 7 mois	Env. 2800 €	FRAMGTIS0076009	FR

## PRÉREQUIS

- Être manager depuis 3 ans
- Ne pas suivre un autre programme de développement (LNF)

## CIBLE

- Managers expérimentés (plus de 3 ans dans un rôle de manager)

## COMPÉTENCES

- Faire preuve d'agilité managériale en utilisant la dynamique du management situationnel
- Réguler ses émotions et prévenir les conflits
- Favoriser le dialogue et la collaboration au sein de l'équipe
- Établir votre système de management
- Pratiquer le co-développement

## FORMATIONS

du parcours Devenir Leader  
(inscription automatique)

- Atelier compétences essentielles du leadership (2j)
- Management situationnel (1j)
- Intelligence émotionnelle et médiation (2j)
- Manager, développeur de carrières (1j)  
ou intelligence collective et facilitation (pour managers) (1j)
- E-codev (2h par mois)

Pour vous inscrire, soumettre  
une demande à votre HRBP



# MANAGER DE MANAGERS



## PROGRAMME

Cette formation est un parcours qui offre un accompagnement complet (co-développement, formations, mises en situation, etc.) pour les managers de managers en France. Vous échangerez entre pairs. Vous concevrez votre projet managérial et réfléchirez au manager que vous souhaitez être, ainsi qu'à la direction que vous souhaitez donner à votre équipe.

À travers les formations dispensées, vous apprendrez à :

- Développer le potentiel des managers et renforcer la performance de l'équipe
- Maintenir l'équipe engagée et motivée
- Maîtriser les cadres facilitant le travail en équipe et activer la collaboration dans votre équipe
- Promouvoir le changement et inspirer confiance en tant que leader

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	30 h sur 7 mois	Env. 2000 €	FRAMGTIS0076010	FR

## PRÉREQUIS

- Ne pas suivre un autre programme de développement (LNF)
- Être manager de managers (ou le devenir dans un futur proche)

## CIBLE

- Managers de managers

## COMPÉTENCES

- Perfectionner votre vision stratégique
- Favoriser le dialogue et la collaboration au sein de l'équipe
- Faire comprendre et accepter le changement
- Établir votre système de management
- Pratiquer le co-développement

## FORMATIONS

du parcours Manager de Managers  
(inscription automatique)

- Atelier sur les compétences essentielles du leadership (2j)
- Intelligence collective et facilitation (pour manager) (1j)
- Accompagnement du changement avec Actee change game (2j)
- E-Codev (2h par mois)

Pour vous inscrire, soumettre  
une demande à votre HRBP



# FORMATION RISQUES PSYCHOSOCIAUX MANAGERS HRBP



Prés/Dist Présentiel	Durée 1 jour	Coût 150 €	Code <b>FRAHURI0010</b>	Langues FR/ENG
-------------------------	-----------------	---------------	----------------------------	-------------------

## CIBLE

- Managers
- HRBP

## COMPÉTENCES

- Comprendre les définitions, enjeux juridiques et principes de prévention liés aux RPS
- Analyser et interpréter les signaux et conséquences des RPS sur la santé des employés
- Repérer et évaluer les facteurs de risque dans l'environnement de travail ainsi que les ressources disponibles
- Mettre en place des espaces de parole, tant individuels que collectifs, pour favoriser le dialogue et la prévention
- Diriger les employés vers les ressources de prévention adéquates

## PROGRAMME

Cette formation est animée par des managers et des RH de Schneider Electric, elle vous permettra de :

- Comprendre les RPS, leurs enjeux juridiques et l'organisation de la prévention
- Analyser les signaux et conséquences sur la santé, tout en identifiant et évaluant les facteurs de risque et de ressources
- Agir proactivement en orientant vers le réseau de prévention
- Appliquer concrètement des outils managériaux

# FORMATIONS

## TUTEURS



### CIBLE

→ Tuteurs d'alternants

### COMPÉTENCES

- Accueillir et soutenir l'intégration de l'alternant
- Structurer efficacement son activité et optimiser son apprentissage
- Partager ses connaissances de manière engageante et adaptée
- Assurer un suivi régulier et évaluer les acquis avec précision

### DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	1 jour	365 €	FRAHURI0015	FR/ENG

#### TUTEURS, ACTEURS DE L'APPRENTISSAGE

Cette formation vise à vous plonger dans un parcours mixte alliant présentiel et coaching de groupe, afin de définir votre rôle de tuteur, concevoir des parcours d'apprentissage engageants, former sur le terrain et évaluer les progrès de vos alternants.

### INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	1 h 30	70 €	FRAMGTS0076000	FR/ENG

#### TUTEUR : STRATÉGIES ET TECHNIQUES POUR UN ACCOMPAGNEMENT RÉUSSI

Ce webinaire collaboratif aide les tuteurs à renforcer leurs compétences et à maximiser leur impact sur les alternants. À travers deux activités de groupe, vous approfondirez les aspects essentiels du tutorat, du cadre juridique à l'intégration réussie, en passant par les méthodes d'apprentissage et les techniques de feedback. Ce sera un atelier d'échanges interactifs, favorisant la collaboration et le partage d'expériences.

### AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	4 h	350 €	FRAMGTS0076005	FR/ENG

#### TUTEURS EXPÉRIMENTÉS : COMPÉTENCES AVANCÉES

Le programme s'adresse aux tuteurs expérimentés (au moins 3 expériences dans le tutorat ou formés depuis 5 ans) et les managers supervisant des alternants. Participez à une séance interactive de 4 heures pour partager vos missions, relevez les défis des tuteurs, et étudiez des cas pratiques en sous-groupes.

# DEVENIR ENTRAÎNEUR DE SOI/ENTRAÎNEUR D'ÉQUIPE

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist Présentiel	Durée <b>4 jours</b>	Coût <b>1600 €</b>	Code <b>FRAMANI0011</b>	Langues <b>FR</b>
-------------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------	----------------------



## PROGRAMME

Cette formation avec une approche « de sportif de haut niveau » combine :

- Des temps d'expérimentation (situations de tension) mettant en évidence les comportements défavorables à l'efficacité du manager
- Des phases de débriefing pour identifier les acquis de ces expériences transférables aux situations concrètes de l'entreprise

Chacun se trouve en position de leader, de collaborateur ou d'observateur et repart avec un guide d'entraînement pour travailler quotidiennement sur l'amélioration de son management.

## CIBLE

- Managers expérimentés

## COMPÉTENCES

- Mettre en œuvre un mode d'apprentissage et d'entraînement permanent permettant de progresser et de faire progresser son équipe
- Comprendre l'impact du mental et la maîtrise des émotions sur la performance individuelle et collective
- Dépasser les automatismes pour développer une autonomie de pensée, d'attitude et de comportement
- Mettre en œuvre la boucle de progrès permanent « préparer, agir, évaluer, récupérer »

# FEEDBACK (POUR MANAGER)

NOUVEAUTÉ

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist Présentiel	Durée <b>2 h 30</b>	Coût <b>120 €</b>	Code <b>FRAMGTIS0076012</b>	Langues <b>FR</b>
-------------------------	------------------------	----------------------	--------------------------------	----------------------



## PROGRAMME

Cette formation pratico-pratique vise à développer les compétences essentielles pour donner et recevoir des feedback constructifs, améliorer la communication interpersonnelle et favoriser un environnement de travail propice à la croissance professionnelle.

Elle met l'accent sur la manière de partager un feedback de manière efficace auprès de vos collaborateurs afin d'instaurer une culture d'amélioration continue.

## CIBLE

- Managers
- Managers fonctionnels
- Chefs de projet

## COMPÉTENCES

- Donner des feedback constructifs, positifs comme négatifs
- Savoir demander du feedback
- Créer une culture de feedback et d'amélioration continue
- Améliorer la communication interpersonnelle

# INTELLIGENCE EMOTIONNELLE ET MÉDIATION

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist Présentiel	Durée <b>2 jours</b>	Coût <b>500 €</b>	Code <b>FRAMGTIS0076001</b>	Langues <b>FR</b>
-------------------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------	----------------------



## PROGRAMME

Cette formation permet de cultiver son intelligence émotionnelle afin de mieux comprendre ses émotions et celles des autres afin de renforcer ses relations professionnelles. Vous apprendrez à gérer le stress, à communiquer avec empathie, à créer un climat de confiance et savoir intervenir judicieusement en situations tendues

## CIBLE

- Managers expérimentés

## COMPÉTENCES

- Reconnaître, comprendre et gérer les émotions personnelles
- Développer son empathie et la compréhension des autres
- Savoir exprimer ses émotions de manière constructive et adapter son discours
- Gérer les conflits via la médiation

# MANAGEMENT SITUATIONNEL

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist Présentiel	Durée <b>1 jour</b>	Coût <b>300 €</b>	Code <b>FRAMGTIS0076002</b>	Langues <b>FR</b>
-------------------------	------------------------	----------------------	--------------------------------	----------------------



## PROGRAMME

Cette formation a pour but de développer son impact personnel en tant que manager et d'accroître l'efficacité de ses collaborateurs. Cela passe notamment par la diversification de ses styles de leadership afin de pouvoir s'adapter à chaque situation. Vous apprendrez à mettre en œuvre une stratégie managériale agile et adaptée à la maturité de votre équipe en individuel et en collectif.

## CIBLE

- Managers expérimentés

## COMPÉTENCES

- Adapter son style de management
- Diagnostiquer le niveau de compétence et de développement d'un collaborateur
- Renforcer la communication managériale
- Favoriser l'engagement et la performance

# INCLUSIVE LEADERSHIP

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 h	250 €	FRAMGTIS0076013	FR



## PROGRAMME

Cette formation vise à développer les compétences nécessaires pour créer un environnement de travail inclusif et diversifié. Les participants apprendront à reconnaître et à valoriser les différences individuelles tout en favorisant la collaboration au sein de leurs équipes.

Devenez un leader inclusif en explorant les 4 biais les plus courants :

- Adopter l'unicité
- Renforcer le sentiment d'appartenance
- Faire pivoter l'exclusion
- Identifier les préjugés cachés et les « micro-messages » négatifs

## CIBLE

- Managers

## COMPÉTENCES

- Explorer comment, inconsciemment, on peut exclure à travers des préjugés cachés
- Savoir intervenir face à une situation d'exclusion
- Maîtriser des techniques de communication qui favorisent l'ouverture et la confiance, permettant à chacun de s'exprimer
- Promouvoir un climat de travail où tous les employés se sentent respectés et valorisés

# MANAGER - DES CONVERSATIONS DE CARRIÈRE EFFICACES ET ENGAGEANTES

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	2 h 30	66 €	HRAPDVWS0001001	FR/ENG



## PROGRAMME

Dans ce webinaire, les managers apprendront à transformer les conversations de carrière en de puissants leviers de développement. Ces échanges aident chaque membre de l'équipe à révéler son potentiel, à identifier ses forces et ses axes d'amélioration, et à construire un parcours professionnel aligné avec les besoins individuels et ceux de l'organisation.

## CIBLE

- Managers
- Participants au parcours Devenir Leader

## COMPÉTENCES

- Savoir accompagner vos collaborateurs dans leur réflexion de projet professionnel notamment dans leurs dernières étapes de carrière
- Apprendre à réaliser un entretien professionnel avec cette cible de collaborateurs

# COMMENT ACCOMPAGNER UN TRANSFERT DE COMPÉTENCES EN TANT QUE RH ET MANAGER

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	1 jour	450 €	FRACROI0076004	FR



## PROGRAMME

Découvrir et mettre en application la méthode de transfert de compétences au sein de vos équipes. Elle vous permettra de :

- Sauvegarder et sécuriser les compétences clés dans l'entreprise
- Transférer et formaliser des compétences critiques pour mieux les partager et les protéger
- Gagner du temps dans l'intégration, l'autonomie et la prise de responsabilités d'un collaborateur

## CIBLE

- Managers
- HRBP

## COMPÉTENCES

- Accompagner une démarche de transfert de compétences au sein de votre équipe/entreprise
- Identifier et analyser les compétences clés à transférer
- Aider les acteurs à ajuster la démarche au fur et à mesure
- Mettre en œuvre les outils et méthodes pour accompagner les acteurs dans leur quotidien et pour formaliser, diffuser et mettre à jour les compétences

# HIRING LIKE A BOSS

## LEADERSHIP D'ÉQUIPE

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	6 h	0 €	FRAHRAIS0076014	FR



## PROGRAMME

Le programme de formation visant à adapter votre façon de recruter, en externe comme en interne, face à un marché profondément transformé. Cette formation comporte 6 modules thématiques pour développer vos compétences en recrutement.

- Hiring Like a Boss... Awareness
- Manage Generation Like a Boss
- Job Posting Like a Boss
- Conquer LinkedIn Like a Boss
- Interview Like a Boss
- Pitch Like a Boss

## CIBLE

- Managers
- Tuteurs

## COMPÉTENCES

- Comprendre l'évolution du recrutement dans le marché actuel, ses implications et savoir collaborer pour des recrutements réussis
- Comprendre les enjeux liés aux différentes générations et savoir les appréhender dans le recrutement et la gestion d'équipes
- Savoir rédiger des annonces inclusives et attractives en utilisant les outils d'intelligence artificielle
- Maximiser l'attraction des talents via LinkedIn
- Savoir attirer et sélectionner les talents lors des entretiens de recrutement

# L'ART D'INFLUENCER EXERCISING INFLUENCE

## LEADERSHIP PERSONNEL

Prés/Dist Présentiel	Durée 2 jours	Coût 852 €	Code FRAMANI0006	Langues FR/ENG
-------------------------	------------------	---------------	---------------------	-------------------



## PROGRAMME

Ce programme profite à tous ceux qui ont un rôle de leader formel ou informel, hiérarchique ou transversal qui doivent mettre en place des changements dans des organisations matricielles.

Exercising Influence® permet de bâtir les relations dont vous avez besoin et d'atteindre des résultats, dans et hors du cadre hiérarchique traditionnel. Cela devient un atout essentiel pour la mise en place de projets et favoriser des axes de coopération.

## CIBLE

- Salariés souhaitant améliorer leurs capacités d'influence et de conviction

## COMPÉTENCES

- Comprendre les différentes modalités d'influence
- Développer la capacité à comprendre les besoins et les motivations des autres afin d'adapter son approche
- Apprendre à établir des relations de confiance et à créer un réseau de soutien
- Faire passer ses idées efficacement

# AFFIRMER SON LEADERSHIP GRÂCE AUX TECHNIQUES THÉÂTRALES

## LEADERSHIP PERSONNEL

Prés/Dist Présentiel	Durée 2 jours	Coût 500 €	Code FRAMGTI0076003	Langues FR
-------------------------	------------------	---------------	------------------------	---------------



## PROGRAMME

Cette formation permet aux participants (managers ou non) d'affirmer leur posture dans leurs missions du quotidien. Par un travail du verbal (voix et mots) et du non verbal (conscience du corps, de la respiration, des gestes), vous travaillerez sur des clés concrètes pour vous permettre de gagner en impact auprès de vos équipes et vos pairs au quotidien.

Ce programme mixe de nombreux exercices ludiques empruntés aux techniques théâtrales, les secrets de préparation des comédiens et un travail sur soi dans une dynamique de groupe.

## CIBLE

- Managers
- Chefs de projet
- Collaborateurs souhaitant améliorer leur leadership

## COMPÉTENCES

- Développer sa communication verbale et non verbale
- Utiliser son leadership et diriger sans contraindre en toute situation
- Mobiliser ses ressources face à une situation inattendue
- Gérer l'imprévu

# MAÎTRISER LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

## LEADERSHIP PERSONNEL

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	650 €	FRAMANI0003	FR



## PROGRAMME

Avec cette formation vous obtiendrez toutes les clés pour mener à bien votre mission auprès de votre équipe projet ou de vos pairs, et connaîtrez tous les éléments nécessaires à un management transversal dynamique et sans conflits.

La formation aborde 2 thèmes :

- La connaissance de soi : positionnement sur les 4 attitudes (passivité, agressivité, manipulation et assertivité)
- La communication : savoir écouter, savoir transmettre des informations et des compétences, savoir influencer et créer l'enthousiasme.

## CIBLE

- Personnes amenées à conseiller, supporter et challenger des entités ou des personnes, sans avoir de lien hiérarchique
- Chefs de projet

## COMPÉTENCES

- Se positionner en management transversal
- Construire son réseau d'influence
- Susciter l'implication
- Piloter une équipe matricielle
- Soutenir la dynamique dans la durée

# LE SAVIEZ-VOUS ?



Les entreprises de la Tech, comme Microsoft, considèrent que 10 jours de formation par an sont nécessaires pour suivre l'accélération des évolutions technologiques actuelles et pour rester pertinentes pour leurs clients.

# PRISE DE PAROLE

# À ENJEUX



## PROGRAMME

À l'issue de cette formation les participants seront en mesure de préparer et mener des interventions orales à enjeux (large audience, top management, conférence ou table ronde externe) grâce à un travail sur la gestion de leur message, de leur voix et de leur posture.

Cette formation a pour objectif de :

- Développer son style de communicant
- Comprendre et gérer efficacement les situations de communication à fort enjeu ou devant un public
- Savoir interagir et faire passer ses messages clés

Prés/Dist Présentiel	Durée 2 jours	Coût 750 €	Code FRAPDVIS0076035	Langues FR
-------------------------	------------------	---------------	-------------------------	---------------

### PRÉREQUIS

- Avoir déjà eu des prises de parole

### CIBLE

- Managers, directeurs, chefs de projet ou collaborateurs pouvant être amenés à avoir des interventions devant un public large, externe ou avec le top management

### COMPÉTENCES

- Comprendre et capter son audience
- Structurer un discours avec un message clé et synthétique
- Travailler la voix et les techniques vocales pour améliorer sa communication
- Travailler sa gestuelle et sa posture physique



# ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT AVEC ACTEE CHANGE GAME



Prés/Dist Présentiel	Durée 2 jours	Coût 650 €	Code FRACROIS0076004	Langues FR
-------------------------	------------------	---------------	-------------------------	---------------

## PRÉREQUIS

- Formation incluse dans le parcours Manager de managers (ne pas vous inscrire séparément à cette formation si vous participez au programme Manager de managers)

## CIBLE

- Participants au parcours Manager de managers
- Managers
- Chefs de projet

## COMPÉTENCES

- Mobiliser ses équipes et pairs dans la conduite du changement dans un monde VUCA
- Donner du sens au changement
- Choisir ses priorités de changement
- Développer une culture du changement continu

## PROGRAMME

Cette formation permet d'acquérir les méthodes et les outils pour accompagner efficacement le changement.

Vous apprendrez à connaître les différentes étapes du changement, à comprendre les réactions et les résistances face à celui-ci ainsi qu'à mobiliser les ressources nécessaires à sa réussite.

Enfin, vous saurez sélectionner les comportements managériaux les plus pertinents pour mobiliser vos équipes ou vos pairs.



A photograph of three young women laughing together while looking at a tablet. One woman is holding the tablet, another is pointing at it, and the third is smiling. They are in an office or study environment. A large, stylized graphic of the word "FORMATION" is overlaid on the left side of the image, with the letters in white and a green brushstroke-like underline.

# LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE NÉCESSITE D'ÊTRE EFFICACE INDIVIDUELLEMENT ET COLLECTIVEMENT.

Mieux se comprendre, mieux comprendre l'autre et adapter sa manière de travailler est essentiel pour votre développement et pour l'atteinte de vos objectifs.

Ces formations vous permettront d'adopter des méthodes visant à gagner en communication, en productivité, en langues, en animation et transfert de compétences



# CONTENU

- 29 Performance - Gestion du temps
- 29 Performance - Les 7 habitudes des gens très efficaces
- 29 Réunions : Moins mais mieux
- 30 La finance pour non financier
- 31 Performance - Gestion des conflits
- 31 Performance - Du stress à l'énergie positive
- 32 ★ Transfert de compétences pour transmetteur et receveur

## **PARCOURS CADRE**

- 33 ★ How Women Rise
- 34 ★ Spring Your Career
- 35 ★ Next Step Now! Donnez un Coup d'Accélérateur à Votre Carrière
- 36 Senior - Réussir sa retraite
- 36 Parcours d'accompagnement au passage cadre

## **COMMUNICATION ET COLLABORATION**

- 37 ★ Améliorer votre communication avec Process Com®
- 38 Communication bienveillante dans la relation professionnelle pour favoriser la coopération
- 38 Codesign Socle par l'Innovation Square
- 39 Communication scientifique : rendre accessible et impactante sa prise de parole
- 39 Communication écrite : vulgariser et utiliser les techniques journalistiques pour gagner en impact
- 39 4 outils de PNL pour entrer en contact avec aisance et efficacité
- 40 Multiculturel : travailler dans un environnement globalisé
- 40 Multiculturel : travailler au quotidien avec des équipes Indiennes

## **LANGUES**

- 41 Inscription au test TOEIC
- 41 Préparation en ligne à la certification TOEIC

## **ÉLIGIBLES CPF**

- 42 Éligible au CPF

# PERFORMANCE



## CIBLE

- Collaborateurs qui souhaitent améliorer leur gestion du temps et leur organisation
- Managers, chefs de projet ou collaborateurs qui souhaitent optimiser leur performance

## COMPÉTENCES

- Se fixer des priorités
- Gérer son temps au quotidien
- Utiliser le digital pour gagner en productivité
- Découpler son efficacité personnelle (indépendance) et interpersonnelle (interdépendance)
- Exprimer son leadership personnel
- Rendre efficace la préparation et le déroulé de ses réunions

## GESTION DU TEMPS

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	350 €	<b>FRAPDVIS0076037</b>	FR

La formation Gestion du temps permet à tout professionnel de mieux organiser son cadre de travail pour gagner en rapidité et en productivité.

Vous repartirez avec des pratiques pour maximiser votre productivité au quotidien, hiérarchiser efficacement vos tâches et trouver l'équilibre entre urgence, important, etc. Cette formation vous permettra de gérer votre temps comme un pro et de libérer votre plein potentiel !

## LES 7 HABITUDES DES GENS TRÈS EFFICACES

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	890 €	<b>FRAPDVIS0076000</b>	FR

Cette formation propose une nouvelle approche permettant de développer son leadership et son efficacité en opérant sur les leviers de l'efficacité personnelle et interpersonnelle.

Elle améliore la capacité à faire face au changement, donne les moyens d'établir des relations de confiance mutuelle pour construire un travail personnel et en équipe efficace. Les participants pourront acquérir une plus grande maturité, une meilleure productivité et la capacité à se gérer eux-mêmes. Ils en ressortiront avec la capacité d'exécuter des priorités critiques avec une haute concentration et une planification minutieuse.

## RÉUNIONS : MOINS MAIS MIEUX

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 h	150 €	<b>FRAPDVIS0076042</b>	FR

Cette formation vous permettra de transformer vos réunions en moments efficaces et engageants. Vous découvrirez les bonnes pratiques pour organiser des réunions utiles, savoir dire non quand nécessaire, et animer des échanges dynamiques. Grâce à des apports théoriques, des réflexions collectives et des mises en situation, vous apprendrez à poser les bonnes questions, à préparer vos réunions et utiliser les ingrédients d'une réunion réussie.

# LA FINANCE POUR NON-FINANCIERS

## PERFORMANCE

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	550 €	FRAFINIS0076001	FR

## PROGRAMME

Cette formation apporte aux participants les outils essentiels pour lire, interpréter et analyser les informations comptables et financières usuelles.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de communiquer avec les responsables comptables et financiers et de mesurer l'impact de leurs actions sur le fonctionnement financier de l'entreprise.

## PRÉREQUIS

- Avoir réalisé les modules e-learning Finance for Non Finance

## CIBLE

- Cadres, managers, chefs de projet ou collaborateurs qui souhaitent acquérir les bases de la finance

## COMPÉTENCES

- Traduire les opérations de l'entreprise en termes financiers
- Expliquer la logique comptable et l'articulation des documents
- Adopter des outils simples d'analyse d'un bilan et d'un compte de résultat

# SUBMERGÉS PAR VOTRE ~~to-do list~~ ?



**Vous repouvez souvent les moments dédiés à votre apprentissage? Pour reprendre le contrôle de votre développement mettez en place des rituels et ancrez une routine.**

# PERFORMANCE



## CIBLE

- Collaborateurs désirant prévenir et gérer le conflit
- Collaborateurs souhaitant gérer des situations de stress

## GESTION DES CONFLITS

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	450 €	FRAPDVIS0076036	FR

La formation Gestion des conflits permet à toute personne qui souhaite prévenir et gérer les conflits et les tensions dans le travail de savoir s'orienter et agir efficacement.

Vous pourrez acquérir des savoir-faire vous permettant d'intervenir avec efficacité dans la résolution des conflits interpersonnels.

## COMPÉTENCES

- Analyser le conflit
- Développer la coopération
- Gérer les différents comportements
- Utiliser le champ des émotions
- Résoudre le conflit

## DU STRESS À L'ÉNERGIE POSITIVE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	650 €	FRAPERI0044	FR/ENG

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à gérer des situations de stress.

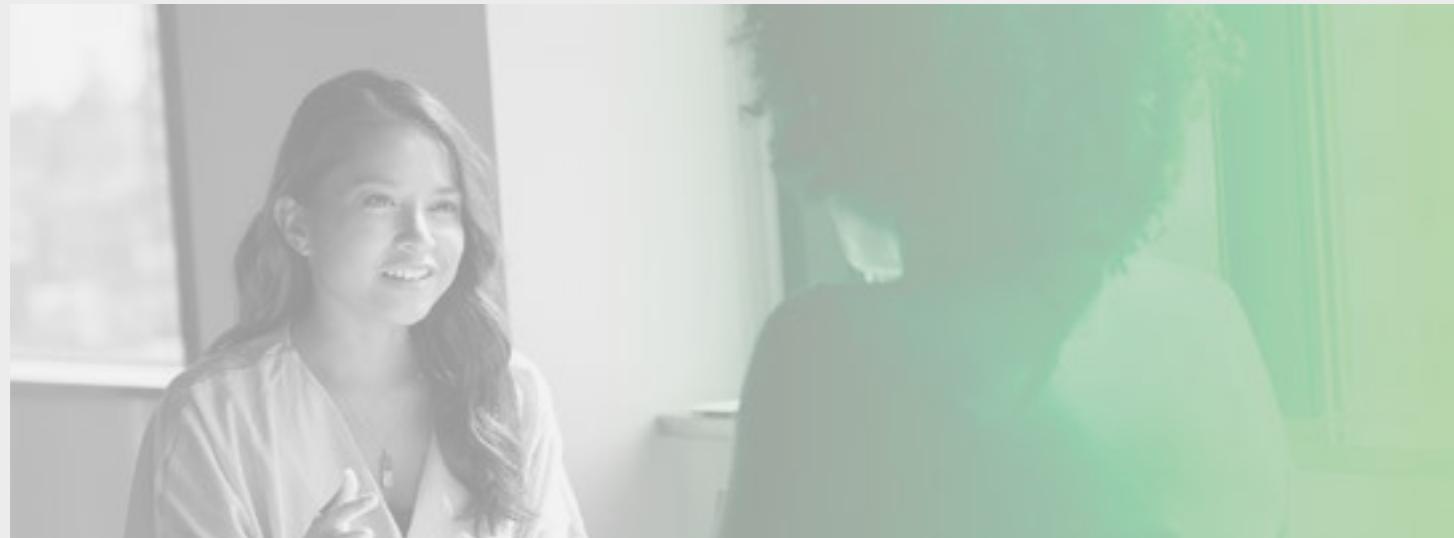
La formation vous permet de comprendre les mécanismes du stress, de savoir allier « détente » et performance au travail, d'améliorer la gestion de vos émotions, de rallier vos pensées à vos objectifs professionnels et de gagner en confiance.

## COMPÉTENCES

- Comprendre les mécanismes du stress
- Améliorer la gestion des émotions en situation de stress
- Mettre en œuvre sa stratégie d'action



# TRANSFERT DE COMPÉTENCES POUR TRANSMETTEUR ET RECEVEUR



## PROGRAMME

Cette formation s'adresse aux acteurs directs du transfert de compétences : transmetteurs (référents métiers, experts, tuteurs...) et receveurs (nouveaux experts, collègues, nouveaux collaborateurs externes ou en mobilité interne...).

Vous verrez comment :

- Sauvegarder et sécuriser les compétences clés dans l'entreprise
- Transférer et formaliser des compétences critiques
- Gagner du temps dans l'intégration et l'autonomie d'un collaborateur
- Faciliter les montées en compétences, réorganisations de missions, délégations liées à des départs et/ou arrivées de collaborateurs/experts

Prés/Dist Prés/Dist	Durée 2 jours	Coût 680 €	Code FRACROI0076003	Langues FR
------------------------	------------------	---------------	------------------------	---------------

### CIBLE

- Salariés

### COMPÉTENCES

- Clarifier les rôles et responsabilités
- Identifier et analyser les compétences clés à transférer
- Choisir la meilleure stratégie pour transférer, formaliser et capitaliser
- Mettre en œuvre des outils simples et efficaces pour optimiser un transfert de compétences
- Analyser la situation de transfert et rendre compte aux autres acteurs clés du transfert



PROGRAMME PHARE

# HOW WOMEN RISE



Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	5 €	FRACROIS0076002	FR/ENG

## PROGRAMME

Animé par un binôme interne, cet atelier collectif vise à mettre en lumière les 12 biais comportementaux les plus fréquents identifiés comme des freins potentiels au développement des femmes en entreprise.

L'atelier How Women Rise permet des échanges en groupe pour une prise de conscience et l'élaboration d'un plan d'action individuel afin de dépasser ces 12 biais dans son quotidien.

## CIBLE

→ Collaboratrices du territoire France

## COMPÉTENCES

- Prendre conscience des habitudes ou « biais » comportementaux
- Construire un plan d'action individuel
- Acquérir des stratégies pour progresser dans sa carrière
- Apprendre à établir un réseau solide



MONTER EN  
*compétences*



# SPRING YOUR CAREER



## PROGRAMME

L'objectif de Spring Your Career est de vous donner des clés pour construire votre parcours professionnel et les moyens de développer votre leadership.

Vous bénéficierez de moments privilégiés pour développer une meilleure connaissance de soi, saisir les leviers d'une collaboration réussie, commencer à développer votre leadership, affiner votre compréhension des différentes organisations & fonctions exercées au sein de Schneider Electric et créer votre réseau.

Prés/Dist  
Présentiel

Durée  
2 jours

Coût  
663 €

Code  
**FRAPDVIS0076016**

Langues  
FR/ENG

## CIBLE

- Collaborateurs souhaitant commencer à développer leur leadership
- Collaborateurs en début de carrière

## COMPÉTENCES

- Définir sa direction fondée sur sa zone d'excellence
- Mieux connaître les différentes organisations et fonctions au sein de Schneider Electric
- Découvrir comment créer votre réseau



# NEXT STEP NOW!

## DONNEZ UN COUP D'ACCÉLÉRATEUR À VOTRE CARRIÈRE



### PROGRAMME

Pour les salariés qui souhaitent réfléchir à leurs dernières étapes de carrière et construire un projet professionnel cohérent avec leurs aspirations.

À l'issue de cette formation, vous apprendrez :

- Réfléchir à ses réalisations professionnelles et compétences
- Comprendre ce qui nous anime au quotidien
- Établir une liste de priorités en fonction de 3 éléments : son équilibre vie pro/perso, activités, responsabilités
- Qualifier son projet
- Préparer son pitch de carrière
- Comprendre comment utiliser le Cercle d'Or : Pourquoi ? Comment ? Quoi ?
- Établir son tableau de bord

Prés/Dist  
Présentiel

Durée  
1 jour

Coût  
587 €

Code  
**FRAHRAIS0076002**

Langues  
FR

### CIBLE

- Salariés

### COMPÉTENCES

- Élaborer son projet professionnel
- Cartographier ses compétences clés
- Définir ses appétences et aspirations professionnelles
- Structurer son projet et le présenter

# SENIOR RÉUSSIR SA RETRAITE

## PARCOURS CADRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	660 €	FRAPERI0008	FR/ENG



## PROGRAMME

Cette formation vous permet de faire évoluer votre projet de vie, de construire une retraite active, d'optimiser votre santé, d'entretenir et dynamiser votre mémoire (idéalement 2 ans avant).

- Comment gérer le lien avec mon entreprise ?
- Comment faire évoluer mon projet de vie et déterminer les règles de ma nouvelle vie ?
- Comment construire une retraite active ?

## CIBLE

- Salariés

## COMPÉTENCES

- Comprendre comment gérer la transition du travail à la retraite
- Apprendre des stratégies pour maintenir et améliorer la santé physique et le bien-être mental
- Développer une feuille de route pour rester actif et engagé après la retraite

# PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT AU PASSAGE CADRE

## PARCOURS CADRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	10 h 30 sur 5 semaines	387 €	FRAMGTVS0076006



## PROGRAMME

Ce parcours a pour objectif d'offrir un accompagnement complet pour les collaborateurs ayant changé de catégorie professionnelle depuis 2024 (passage cadre) grâce à différents ateliers qui aborderont des sujets et défis clés, rencontrés par les cadres.

Ce parcours possède des modalités spécifiques puisqu'il est organisé en 5 ateliers thématiques de 2h ayant pour objectif de créer des échanges entre pairs sur les cas et situations de la vraie vie professionnelle.

Vous repartirez de ce parcours avec des pratiques et outils actionnables sur les sujets suivants : s'adapter à des styles différents, priorisation, décider dans l'incertitude, communication impactante et être ambassadeur du changement.

## CIBLE

- Salariés basés en France avec un changement de catégorie socioprofessionnelle depuis 2024 (passage cadre)

## COMPÉTENCES

- S'adapter à des styles différents
- Prioriser collectivement et individuellement
- Décider dans l'incertitude
- Communiquer avec impact
- Être ambassadeur du changement



# AMÉLIORER VOTRE COMMUNICATION AVEC PROCESS.COM®



## PROGRAMME

Optimisez vos interactions sociales grâce à la formation Process Communication® et créez une cohésion au sein de votre équipe.

Vous identifierez votre profil de personnalité et apprendrez à repérer vos signes de stress, ainsi que ceux des autres, afin de désamorcer, en amont, toute situation conflictuelle.

Vous travaillerez sur votre manière de communiquer et y apprendrez comment mieux vous faire comprendre.

Vous serez capable de vous motiver et de motiver les autres pour être plus performants ensemble.

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	800 €	FRAPDVIS0076006	FR/ENG

## CIBLE

- Salariés désirant améliorer leur communication avec des interlocuteurs aux personnalités différentes

## COMPÉTENCES

- Identifier son profil de personnalité
- Mieux dialoguer malgré les différences
- Repérer la spirale du stress
- Identifier les comportements sous stress de chacun

VOUS FORMER  
POUR VOUS  
*valoriser*

# COMMUNICATION BIENVEILLANTE DANS LA RELATION PROFESSIONNELLE POUR FAVORISER LA COOPÉRATION

## COMMUNICATION ET COLLABORATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	800 €	<b>FRAPDVIS0076015</b>	FR



## PROGRAMME

La CNV est un processus pragmatique et efficace, qui permet d'être clair, cohérent et congruent dans la communication, tout en étant ouvert et dans la compréhension de l'autre.

Cette approche favorise la coopération et l'apaisement des conflits.

- Les bases : 6 jours
- 27 h réparties en 3 h par mois durant 9 mois

## CIBLE

- Salariés désirant améliorer leur communication

## COMPÉTENCES

- Comprendre ce qui favorise des relations de coopération
- Développer des ressources pour mieux prendre soin de soi, être davantage disponible dans la relation et dans le travail en équipe
- Développer une posture qui prévient les tensions, les incompréhensions
- Développer une empathie pour soi et pour l'autre
- Orienter les échanges et l'énergie de l'équipe vers les espaces d'influence sur lesquels l'équipe peut agir

# CODESIGN SOCLE PAR L'INNOVATION SQUARE

## COMMUNICATION ET COLLABORATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	765 €	<b>CROVCIIS0001001</b>	FR/ENG

## PROGRAMME

Dans cette formation pratique et interactive vous apprendrez :

- La structuration globale d'une démarche collaborative
- Qualifier une demande (créer et utiliser un radar de qualification)
- Les différents rôles des parties prenantes (sponsors stratégiques et opérationnels, équipe d'animation, participants, contributeurs et experts)
- Cadrage d'un atelier ou d'une démarche : utiliser le modèle de cadrage, les questions percutantes, les facteurs clés de succès
- Les principes et l'enchaînement de séquences de design pour monter un agenda d'atelier en présentiel, à distance ou hybride
- La posture d'animation (s'adapter aux différentes personnalités et situations)
- Les multiples leviers à activer : environnement, facilitation graphique, musique, production (invitations, consignes, gestion des connaissances et élaboration des livrables)

## CIBLE

- Salariés désirant améliorer leurs compétences en facilitation

## COMPÉTENCES

- Savoir écouter les idées et préoccupations pour favoriser un dialogue constructif
- Maîtriser les dynamiques de groupe pour encourager la participation de tous
- Apprendre à utiliser des méthodes variées pour animer des réunions et des ateliers de manière efficace
- Stimuler la créativité pour générer des idées innovantes et résoudre des problèmes ensemble

# COMMUNICATION



## CIBLE

- Prioritaire : profils techniques des BUs Energy Management, Industrial Automation, Schneider Digital
- Secondaire : profils commerce et marketing

## COMPÉTENCES

- Adapter sa communication à son audience
- Délivrer un message clair en transformant la complexité en simplicité
- Enrichir sa communication grâce au storytelling
- Identifier et rédiger le message essentiel
- Adapter son contenu rédactionnel selon les cibles, les supports et les canaux de communication
- Améliorer son style rédactionnel

## COMMUNICATION SCIENTIFIQUE : RENDRE ACCESSIBLE ET IMPACTANTE SA PRISE DE PAROLE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	700 €	FRAR&DIS0076000	FR

Cette formation vise à aider les participants à améliorer leur capacité à communiquer des concepts scientifiques de manière claire et engageante.

Lors des 2 jours (non consécutifs), vous aborderez les clés de la vulgarisation scientifique et d'un pitch impactant et vous apprendrez également à gérer votre stress et votre posture pour un message plus impactant.

## COMMUNICATION ÉCRITE : VULGARISER ET UTILISER LES TECHNIQUES JOURNALISTIQUES POUR GAGNER EN IMPACT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	700 €	FRAPDVIS0076028	FR

Cette formation aborde des techniques journalistiques pour structurer et rédiger des contenus percutants en simplifiant des informations parfois complexes. L'objectif est de renforcer l'impact des communications écrites, en rendant les messages plus accessibles et engageants.

Lors des 2 jours consécutifs, vous aborderez les enjeux de la communication écrite, vous appuierez sur les clés de l'écriture journalistique pour être plus efficace, vous verrez comment construire une synthèse selon un plan efficace mais également comment enrichir vos écrits et parfaire votre texte.

## 4 OUTILS DE PNL POUR ENTRER EN CONTACT AVEC AISANCE ET EFFICACITÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	550 €	FRAPDVIS0076007	FR

Comment développer simplement sa capacité à établir un contact constructif, gage de succès pour communiquer efficacement avec ses interlocuteurs professionnels ?

Cette formation vous permettra d'apprendre à utiliser 4 outils clés et ainsi d'acquérir les compétences essentielles pour mieux entrer en contact et communiquer.

## CIBLE

- Collaborateurs et managers qui ont besoin de gagner en efficacité dans leur communication

## COMPÉTENCES

- S'adapter à chaque interlocuteur
- Détecter les registres de communication préférés
- Ajuster sa communication verbale et non verbale
- Créer les conditions d'une écoute fructueuse
- Écouter pour comprendre et se faire comprendre
- Observer pour déchiffrer les non-dits



# COLLABORATION



## CIBLE

- Collaborateurs et managers en contact régulier avec des équipes multiculturelles
- Collaborateurs et managers en contact régulier avec des équipes indiennes

## COMPÉTENCES

- Développer de l'agilité multiculturelle
- Identifier les différentes façons dont les équipes multiculturelles collaborent
- Améliorer ses relations de travail dans un contexte globalisé
- Adapter sa communication à la culture indienne
- Développer des stratégies de relation efficaces avec des équipes indiennes

## MULTICULTUREL : TRAVAILLER DANS UN ENVIRONNEMENT GLOBALISÉ

Prés/Dist Distanciel	Durée 1 jour	Coût 600 €	Code <b>FRAPDVIS0076027</b>	Langues FR
-------------------------	-----------------	---------------	--------------------------------	---------------

### PRÉREQUIS

- Répondre à l'enquête en ligne
- Connexion obligatoire sur l'outil en ligne GlobeSmart Assessment Profil

Cette formation a pour objectif de comprendre et de prendre conscience de l'impact de la culture sur les relations interpersonnelles :

- Comprendre les impacts de la culture sur les relations de travail
- Utiliser son profil culturel individuel pour mieux se connaître et identifier les écarts/points communs avec la culture française et d'autres cultures
- Connaître et maîtriser des stratégies pour bâtir des relations professionnelles dans un environnement multiculturel (gagner la confiance des équipes, communiquer avec impact, renforcer sa capacité à atteindre ses objectifs)

## MULTICULTUREL : TRAVAILLER AU QUOTIDIEN AVEC DES ÉQUIPES INDIENNES

Prés/Dist Distanciel	Durée 1 jour	Coût 600 €	Code <b>FRAPDVIS0076028</b>	Langues FR
-------------------------	-----------------	---------------	--------------------------------	---------------

### PRÉREQUIS

- Répondre à l'enquête en ligne
- Connection obligatoire sur l'outil en ligne GlobeSmart Assessment Profil

Cette formation a pour objectif de comprendre et prendre conscience de l'impact de la culture sur les relations interpersonnelles avec un focus sur la culture indienne :

- Appréhender les principaux faits culturels indiens, les transposer dans le business
- Identifier les leviers permettant de bâtir des relations professionnelles fortes
- Renforcer votre impact en améliorant votre communication
- Bâtir un plan d'action pour développer vos relations professionnelles

# LANGUES



## CIBLE

- Collaborateurs et managers qui ont besoin de gagner en efficacité dans leur communication

## COMPÉTENCES

- Développer la capacité à comprendre et à interpréter des documents écrits et des communications orales en anglais, spécifiquement dans un environnement professionnel

## INSCRIPTION AU TEST TOEIC

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	<b>2 h</b>	<b>105 €</b>	<b>FRACROI0005</b>	<b>FR</b>

Préparez-vous pour votre examen TOEIC avec un accès de 3 mois au portail GlobalExam. Dans ce portail, vous aurez accès à :

- Parcours sur mesure pour atteindre votre objectif de score
- Exercices détaillés pour progresser et apprendre de vos erreurs
- Fiches d'expression, de grammaire et de vocabulaire pour réviser
- Examens chronométrés pour vous tester en conditions réelles
- Vidéos courtes à regarder pour connaître les consignes d'examen
- Statistiques personnalisées pour suivre votre progrès en temps réel

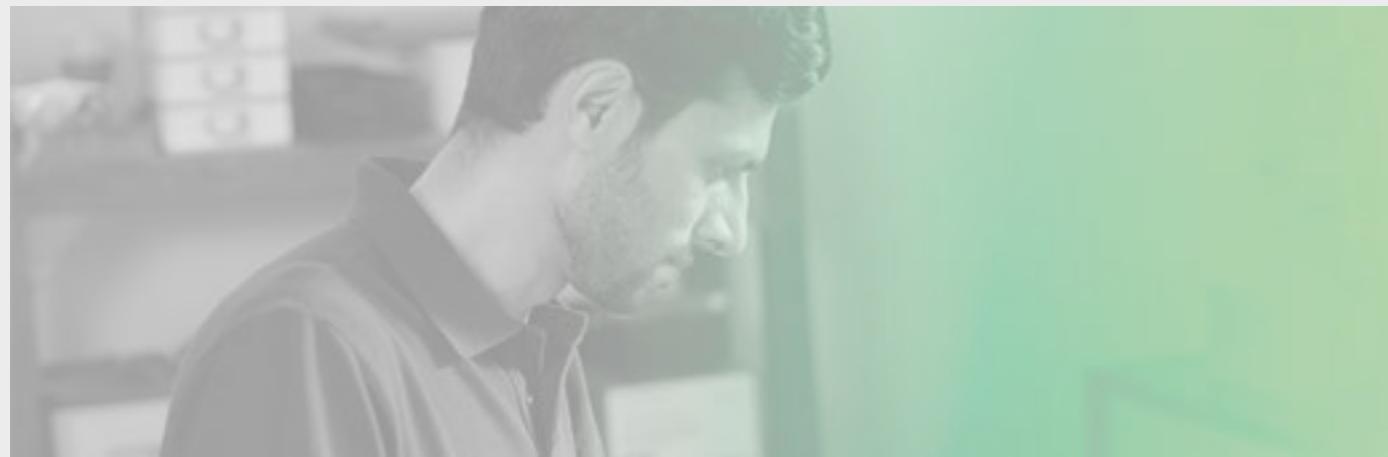
## PRÉPARATION EN LIGNE À LA CERTIFICATION TOEIC

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
<b>Distanciel</b>	<b>60 h</b>	<b>45 €</b>	<b>FRACROW0076019</b>	<b>FR</b>

Préparez-vous pour votre examen TOEIC avec un accès de 3 mois au portail GlobalExam. Dans ce portail, vous aurez accès à :

- Parcours sur mesure pour atteindre votre objectif de score
- Exercices détaillés pour progresser et apprendre de vos erreurs
- Fiches d'expression, de grammaire et de vocabulaire pour réviser
- Examens chronométrés pour vous tester en conditions réelles
- Vidéos courtes à regarder pour connaître les consignes d'examen
- Statistiques personnalisées pour suivre votre progrès en temps réel

# LANGUES ÉLIGIBLES AU CPF



Développez vos compétences, obtenez des certifications dans le domaine des langues.

Vous devez sélectionner la formation dans l'outil dédié à la campagne formation ou dans le ticket Support@Schneider dédié :

## BOOSTER LE NIVEAU

## LIBÉRER LES BLOCAGES

## COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE PRÉSENTATIONS

Portail e-learning (Français, Anglais, Espagnol, Allemand, Italien)

**Individuel - Speexx Expert Pro**

Apprentissage en auto-formation, des cours collectifs illimités et 48 sessions individuelles de 30 minutes chacune, sur la période de licence de 12 mois.

ImpaQt Upgrade



B1+

Concevoir des présentations convaincantes avec le storytelling

B2+

Fast Track

Effective communication

B2+

# FORMATIONS EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE ÉLIGIBLES AU CPF

Vous devez sélectionner la formation dans l'outil dédié à la campagne formation ou dans le ticket Support@Schneider dédié.

**Développez vos compétences et obtenez des certifications dans le domaine de l'efficacité professionnelle :**

- Certification de tuteur d'entreprise
- Prendre la parole avec impact : les fondamentaux
- Strategic Mindset
- Concevoir des présentations convaincantes avec le storytelling (stratégie narrative)
- Bilan de compétences : cadres/non-cadres
- Certificat voltaire

**Développez vos compétences et obtenez des certifications dans le domaine de la stratégie et de la finance :**

- International Certificate in Corporate Finance (ICCF) – HEC PARIS
- Stratégie – HEC Paris

**Point d'attention :**

Ces 2 parcours donnent accès à une certification grande école de commerce française. Ils nécessitent en plus des heures de formation un travail personnel conséquent (en moyenne 40 heures supplémentaires). Afin d'obtenir le certificat, vous devrez passer un examen et/ou réaliser un cas d'application. Ces deux parcours nécessitent donc une validation de votre manager ainsi que votre HRBP.



# LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE S'ACCOMPAGNE D'UNE TRANSFORMATION DIGITALE NÉCESSAIRE POUR RÉPONDRE À SES ENJEUX.

Ces formations vous permettront  
d'améliorer vos compétences  
numériques en fonction de votre  
niveau et de votre rôle.

# CONTENU

## OUTILS DIGITAUX

- 45 ★ Digital Quest - E-learnings complémentaires
- 46 Les fondamentaux du numérique avec Simplon
- 46 Champions digitaux : masterclass
- 47 Python - Niveaux divers
- 48 Linux - Niveaux divers
- 49 Certification ISTQB Foundation

## DATA ET IA – PROMPT ET VISUALISATION

- 50 ★ L'IA générative et l'art du prompt
- 50 ★ Data Ready
- 51 Se reconvertir - Parcours Data Scientist

## CYBERSÉCURITÉ

- 51 Cybersécurité - Préparation et certification CISSP
- 52 Cybersécurité - Systèmes et réseaux

## ÉLIGIBLES CPF

- 53 Formations digitales éligibles au CPF



# DIGITAL QUEST

## E-LEARNINGS COMPLÉMENTAIRES



### PROGRAMME

#### Apprendre et Appliquer

Exploiter Coursera de plusieurs manières pour soutenir l'apprentissage du numérique pour tous les employés. Développer du contenu interne de manière sélective

- Un perfectionnement plus approfondi en matière de compétences numériques
- Un vaste catalogue adapté à chaque niveau de compétence et à chaque spécialisation numérique
- Adoption accélérée de l'IA / IA générative et des outils numériques
- Application des comportements numériques
- Changement des modes de travail

Prés/Dist Distanciel	Durée 30 - 45 min	Coût 0 €	Code
-------------------------	----------------------	-------------	------

#### CIBLE

- Salariés

#### COMPÉTENCES

Une approche pratique pour accélérer l'adoption des outils et renforcer la confiance numérique

- Data
- IA/GEN IA
- Cybersécurité
- Outils digitaux

# LES FONDAMENTAUX DU NUMÉRIQUE AVEC SIMPLON

## OUTILS DIGITAUX – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût
Présentiel	3 h 30	113 €



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de découvrir et de maîtriser les compétences numériques essentielles à la transformation digitale dans un contexte professionnel. Vous apprendrez à prendre en main les outils numériques indispensables à votre activité et à acquérir l'autonomie nécessaire pour les utiliser efficacement au quotidien.

L'inscription à cette formation est gérée par les RHBP des sites, en collaboration avec l'équipe Learning Solutions France.

## CIBLE

- Salariés ayant besoin de se familiariser avec l'utilisation des outils numériques

## COMPÉTENCES

- Savoir naviguer sur le Web et utiliser les outils institutionnels
- Utiliser les principaux outils numériques déployés en entreprise

# CHAMPIONS DIGITAUX MASTERCLASS

## OUTILS DIGITAUX – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	1 h	0 €	<b>GDLDIGWS0001001</b>



## PROGRAMME

Ces sessions s'adressent uniquement aux membres de la communauté des champions digitaux et visent à les former sur les sujets autour des pratiques et de l'état d'esprit numérique pour qu'ils puissent ensuite cascader l'information au sein de leur organisation. Pour devenir champion digital, il faut demander l'adhésion au groupe, n'hésitez pas à contacter Mélodie Carbonara.

## PRÉREQUIS

- Faire partie de la communauté des champions digitaux

## CIBLE

- Salariés qui sont champions digitaux

## COMPÉTENCES

- Utiliser la suite Office 365 et les outils digitaux mis à disposition par l'entreprise
- Apprendre à partager ses compétences

# PYTHON

## NIVEAUX DIVERS

Prés/Dist  
Prés/DistDurée  
3 joursCoût  
1800 €Code  
**FRADIGIS0076023**

### PYTHON DÉBUTANT

Cette formation vous permettra de maîtriser les fondamentaux de Python afin de créer, déboguer, tester et optimiser vos propres scripts et programmes. Il est possible d'adapter le niveau en fonction du groupe. Vous aborderez les principaux concepts du langage, comprendrez sa syntaxe et adopterez les bonnes pratiques ainsi que l'outillage nécessaire pour bien débuter.

### PYTHON INTÉRMEDIAIRE

Cette formation sur mesure pour Schneider se situe entre le niveau débutant et le niveau avancé. Elle vous permettra de connaître les spécificités du langage Python, de maîtriser les bonnes pratiques de qualité logicielle et de bien utiliser la librairie standard pour produire du code optimisé.

### PYTHON AVANCÉ

Cette formation vous permettra de progresser dans la maîtrise de Python afin d'en tirer le meilleur. Vous apprendrez à tester le code et à choisir les structures de données adaptées à votre situation pour en optimiser les performances. De plus, vous alternerez entre des parties théoriques et des applications concrètes pour adopter les bonnes pratiques.

## PRÉREQUIS

- Avoir des connaissances de base en algorithmique
- Avoir une réelle expérience dans un langage de programmation

## CIBLE

- Salariés ayant des connaissances en algorithmique : développeurs ou développeuses, Data analystes, administrateurs ou administratrices système

## COMPÉTENCES

- Savoir programmer avec le langage Python
- Optimiser ses bases de données pour Python

# LINUX

## NIVEAUX DIVERS



### CIBLE

- Salariés ayant besoin de maîtriser les bases de Linux et de se familiariser avec les principes de Linux & Open source

### COMPÉTENCES

- Être capable de travailler avec et de gérer le système d'exploitation Linux
- Connaître les commandes Linux, les Scripts Shell
- Savoir configurer le système
- Savoir installer des logiciels

### LINUX DÉBUTANT

Prés/Dist N.C.	Durée <b>1 jour</b>	Coût <b>200 €</b>	Code <b>FRADIGVS0076004</b>
-------------------	------------------------	----------------------	--------------------------------

Cette formation vous fera découvrir la philosophie et les concepts de Linux. Vous apprendrez les bases de Linux et le démarrage du système, tout en ayant un premier contact avec le Shell à travers des opérations sur la ligne de commande. Vous découvrirez également les applications courantes, apprendrez à accéder à la documentation Linux et comprendrez le système en explorant les processus, la mémoire et les fichiers. Enfin, des micro labs vous permettront de faire quelques essais opérationnels de base.

### LINUX INTERMÉDIAIRE SYSTÈME

Prés/Dist N.C.	Durée <b>3 jours</b>	Coût <b>600 €</b>	Code <b>FRADIGVS0001001</b>
-------------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------

Cette formation vous permettra d'acquérir une connaissance système de premier niveau du système d'exploitation Linux (Debian, Red Hat, Ubuntu, etc.) et les méthodes de travail et de conception concernant le fonctionnement des systèmes d'exploitation Linux où SoftDpac pourrait être impliqué techniquement. 4 modules aborderont les fondamentaux du système d'exploitation Linux, ses applications, la gestion de la mémoire et le Linux OS et entrées/sorties.

### LINUX AVANCÉ

Prés/Dist N.C.	Durée <b>10 jours</b>	Coût <b>2500 €</b>	Code <b>FRADIGVS0001002</b>
-------------------	--------------------------	-----------------------	--------------------------------

Cette formation a pour objectif de vous rendre capable de mettre en place, configurer et supporter une solution basée sur PC avec Linux, Hyper, Docker et SoftDpac. Vous aborderez des sujets tels que le Bash Shell et les scripts avancés, la sécurité Linux avancée, ainsi que l'administration et le déploiement Linux avancé. De plus, vous apprendrez à construire votre propre PC.

# CERTIFICAT ISTQB FONDATIONS

## DIGITAL TOOLS EXPERT

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 jours	2300 €	OEASWFIS0001000	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra d'appréhender le rôle des tests dans les développements de logiciels mais aussi d'acquérir les connaissances nécessaires à leur conception et à leur réalisation. Cette formation intègre le passage de l'examen ISTQB Foundation qui permet d'obtenir une certification de testeur ISTQB reconnue internationalement. Elle prépare à la certification CFTL-ISTQB Testeur certifié niveau Foundation.

## CIBLE

- Professionnels de l'activité de tests de logiciels

## COMPÉTENCES

- Savoir concevoir et gérer des tests logiciels dans le respect des méthodes et des différents types de tests du cycle de vie logiciel

LES COMPÉTENCES  
QUE VOUS DÉVELOPPEZ

*aujourd'hui*

DÉTERMINERONT  
VOS OPPORTUNITÉS  
DE CARRIÈRE  
*de demain*



# L'IA GÉNÉRATIVE ET L'ART DU PROMPT



Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Prés/Dist	7 h	190 €	FRADAIIS0076001

## PROGRAMME

Cette formation avec Sparks vous plongera dans l'univers de l'IA générative et leur fonctionnement, en particulier via l'exemple de ChatGPT et DALL-E.

Vous apprendrez à «prompter» de manière efficace et adaptée en apprenant à parler le langage de l'IA et en comprenant ses rouages. Cette formation vous proposera beaucoup d'occasions de pratiquer le prompt et de vous entraîner entre collègues.

## CIBLE

- Utilisateurs métier devant être sensibilisés à ces nouveaux modes d'accès à l'information

## COMPÉTENCES

- Comprendre l'histoire et les usages des IA génératives
- Savoir prompter dans ChatGPT et les outils Schneider associés

# DATA READY

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Présentiel	8 h	N.C.	FRAD&AIS0076000

## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de maîtriser tous les aspects d'un projet basé sur la donnée. Vous comprendrez les concepts, usages et enjeux liés à la Data, tout en identifiant le rôle qu'elle joue au sein d'une entreprise orientée Data. Vous apprendrez à adopter les bonnes pratiques pour identifier, collecter, valoriser, conserver et utiliser la donnée. De plus, vous serez en mesure d'initier ou de participer à des projets concrets.

## PRÉREQUIS

- Passeport Data & Intelligence Artificielle – Module 1
- Passeport Data & Intelligence Artificielle – Module 2

## CIBLE

- Managers et experts de l'entreprise (hors experts Data/IA)
- Collaborateurs de l'entreprise amenés à participer à un projet Data

## COMPÉTENCES

- Comprendre les dynamiques du marché
- Être capable de participer à des projets Data et d'interagir avec les équipes techniques
- Comprendre la gouvernance des données
- Comprendre l'importance de la sécurité et de la qualité des données

# SE RECONVERTIR - PARCOURS DATA SCIENTIST

## DATA & IA – EXPERT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Présentiel	10 semaines	7000 €	FRADIGIS0076034



## PROGRAMME

Cette formation diplômante permettra aux participants de collecter de grands volumes de données à partir de sources multiples. Ils apprendront à utiliser l'analyse de données pour identifier des corrélations et des modèles. Ils appliqueront les principaux modèles d'apprentissage automatique pour l'analyse prédictive. Enfin, ils créeront des rapports et des visualisations convaincantes.

## PRÉREQUIS

- Bon niveau de mathématiques (niveau Maths Sup/Maths Spé ou école d'ingénieur)
- Expérience en développement (si possible avec R ou Python)

## CIBLE

- Salariés disposant de prérequis en mathématiques et programmation souhaitant évoluer vers un poste de Data Scientist (conditions d'accès particulières)

## COMPÉTENCES

- Collecter et préparer les données avec Python en vue de l'analyse
- Explorer et analyser les données
- Élaborer des modèles prédictifs et entraîner des modèles avec le Machine Learning
- Déployer des modèles de données (sur le cloud) pour automatiser les processus d'entreprise et améliorer leur efficacité
- Communiquer les résultats à des spécialistes ou des néophytes grâce à des visualisations

# PRÉPARATION ET CERTIFICATION CISSP CYBERSÉCURITÉ

## CYBERSÉCURITÉ – EXPERT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Dist /Prés	5 jours	3825 €	FRADIGIS0076025



## PROGRAMME

Cette formation prépare à l'obtention de la certification CISSP (Certified Information Systems Security Professional), avec le coût du passage de la certification inclus. Elle permet d'apprendre et d'appliquer les concepts et méthodes fondamentaux liés à la sécurisation des technologies de l'information, renforçant ainsi les compétences en matière de sécurité et de gestion des risques dans un environnement numérique.

## PRÉREQUIS

- Avoir une bonne connaissance des systèmes d'information ainsi qu'une expérience technique et managériale approfondie pour concevoir, développer et gérer la posture de sécurité globale d'une organisation

## CIBLE

- Responsables de la sécurité de l'information et de la technologie, responsables/agents de la conformité, architectes de l'information, spécialistes/gestionnaires de l'information, administrateurs de la sécurité, architectes/analystes de la sécurité, ingénieurs en systèmes de sécurité

## COMPÉTENCES

- Appliquer les concepts et les méthodes de la sécurité des systèmes d'information

# CYBERSÉCURITÉ SYSTÈMES ET RÉSEAUX



## COMPÉTENCES

- Comprendre les enjeux de la cybersécurité industrielle
- Assurer la protection des installations industrielles ou électriques communicantes

### CYBERSÉCURITÉ INDUSTRIELLE - SENSIBILISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	710 €	FRATECI0076030	FR

Ce programme permet à toute personne intéressée de se prémunir contre les risques encourus par les installations industrielles communicantes en apprenant à connaître les menaces de cybersécurité en milieu industriel, et en comprenant les règles de bonnes pratiques de sécurité.

### CYBERSÉCURITÉ DES SYSTÈMES INDUSTRIELS - MISE EN ŒUVRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 jours	2600 €	FRATECI0076038	FR

Ce programme permet aux professionnels de la sécurité des systèmes d'informations et aux professionnels des systèmes de contrôle-commande industrielle d'assurer la protection des installations industrielles communicantes en identifiant les besoins de sécurité dans les infrastructures industrielles et mettant en œuvre des solutions de protection.

### CYBERSÉCURITÉ DES RÉSEAUX DE DISTRIBUTION D'ÉNERGIE - MISE EN ŒUVRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 jours	3060 €	SESPRDIS0076009	FR

Ce programme permet aux professionnels de la sécurité des systèmes d'informations et aux professionnels des systèmes de contrôle-commande électrique d'apprendre à assurer la protection des installations électriques communicantes en identifiant les besoins de sécurité et mettant en œuvre des solutions de protection.

# FORMATIONS DIGITALES ÉLIGIBLES AU CPF



Développez vos compétences et obtenez des certifications dans le domaine du digital. Sélectionnez votre formation via l'outil de campagne dédié (pendant la période de recueil des besoins) ou directement sur la page dédiée une fois la campagne terminée.

→ Excel - Perfectionnement - Exploiter, analyser et présenter des données

Vous devez sélectionner la formation soit dans l'outil dédié à la campagne formation soit dans le ticket Support@Schneider dédié :

- Transformation digitale@ESCP Business School
- Data & IA for Business - HEC Paris

**Point d'attention :**

Ces deux parcours donnent accès à des certifications de grandes écoles de commerce françaises (ESCP et HEC). Ils nécessitent en plus des heures de formation un travail personnel conséquent (en moyenne 40 heures supplémentaires). Afin d'obtenir le certificat, vous devrez passer un examen et/ou réaliser un cas d'application.

PLONGEZ  
DANS VOTRE  
FORMATION  
POUR *booster*  
VOS COMPÉTENCES





# FORMATION PROJET



LA TRANSITION  
ÉNERGÉTIQUE IMPLIQUE  
DE S'ADAPTER POUR  
MIEUX INNOVER.

Ces formations autour  
de la conduite de projets  
et de l'Agilité vous permettront  
de mieux appréhender  
les méthodes pour  
susciter l'innovation.



# CONTENU

## GESTION DE PROJET

- 57 ★ Conduite de projet
- 57 Conduite de projet expert avec simulateur
- 58 Gestion de projet en mode hybride - Incorporer de l'agilité dans vos projets

## AGILE

- 58 Agile pour le hardware avec certification (Certified Hardware Agilist)
- 59 Management 3.0 (avec certification)
- 59 Scrum Master professionnel certifié PSM1/PSM2
- 60 Product Owner professionnel Scrum certifié (PSPO1 et PSPO2)
- 60 Autres formations Agile du catalogue MLL

# CONDUITE DE PROJET



Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	600 €	FRACROI0056	FR

## PROGRAMME

Découvrez la « méthodologie projet » à utiliser, depuis l'ouverture d'un projet jusqu'à sa clôture :

- Notions de base liées à la gestion de projet
- Phase amont du projet
- Étapes du projet et livrables
- Suivi et pilotage
- Conduite du changement

Approche pédagogique : vous partirez de vos projets et travaillerez en petits groupes sur ces projets.

## CIBLE

- Chefs de projet débutants
- Acteurs projet
- Collaborateurs ayant à piloter des projets de déploiement, d'organisation ou encore transverses

## COMPÉTENCES

- Gestion de projet
- Construction d'indicateurs et reporting projet

# CONDUITE DE PROJET EXPERT AVEC SIMULATEUR

NOUVEAUTÉ



Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	750 €	FRAPMTIS0076001	FR

## PROGRAMME

Cette formation est dédiée aux chefs de projet initiés ou aux acteurs projet, à toute personne ayant déjà piloté des projets de déploiement, d'organisation ou encore de missions transverses, et qui cherchent à renforcer leurs compétences. Cette formation vous permet de pratiquer et d'expérimenter de manière ludique et challengeante la « méthodologie projet » et ses outils via un simulateur ; depuis l'initialisation d'un projet jusqu'à sa clôture. Lors de ces 2 jours de formation, les participants sont invités à travailler en équipe pour faire aboutir un projet complexe en optimisant le délai et le budget tout en assurant la satisfaction du client.

## CIBLE

- Chefs de projet initiés
- Acteurs projets

## COMPÉTENCES

- Préparer les étapes clés de la gestion de projet
- Piloter le projet : qualité, coût, délai, management des risques
- Communiquer tout le long du projet
- Faire vivre l'équipe projet

# INCORPORER DE L'AGILITÉ DANS VOS PROJETS GESTION DE PROJET EN MODE HYBRIDE

## GESTION DE PROJET – INTERMEDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	600 €	FRACROIS0076005	FR

## PROGRAMME

Choisissez la « méthodologie projet » à utiliser, depuis l'ouverture d'un projet jusqu'à sa clôture et adopter le mode hybride pour tirer profit des deux approches, le mode classique et le mode Agile.

- Dans quels cas utiliser le mode classique, le mode Agile et le mode hybride ?
- En quoi le mode hybride impacte-t-il mon initialisation de projet ?
- Que deviennent les différentes étapes de ma planification ?
- Comment construire mon animation et mon pilotage projet en conséquence ?
- Comment tirer profit des deux approches ?
- Comment m'organiser pour gérer en mode hybride ?

## PRÉREQUIS

- Une connaissance des méthodes classiques de gestion de projet est un plus pour participer à cette formation

## CIBLE

- Chefs de projet débutants ou aux acteurs projets
- Collaborateurs ayant à piloter des projets de déploiement, d'organisation ou encore transverses
- Collaborateurs ayant besoin de comprendre et intégrer le concept d'agilité dans les projets
- Sponsors de projets

## COMPÉTENCES

- Gestion de projet
- Méthodologie Agile
- Construction d'indicateurs et reporting projet

# AGILE POUR LE HARDWARE AVEC CERTIFICATION CERTIFIED HARDWARE AGILIST

## AGILE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	655 €	OCADIGVS0001001	FR/ENG

## PROGRAMME

Appliquez la méthode de travail Agile/Lean à des domaines autres que les logiciels :

- Développer des produits matériels, ou combinant logiciels et matériel
- Réduire les délais de commercialisation
- Améliorer la qualité des produits
- Stimuler l'innovation
- Favoriser une collaboration étroite entre les différentes équipes

## PRÉREQUIS

- Anglais niveau C1 requis

## CIBLE

- Ingénieurs
- Fonctions support
- Chefs de projet
- Responsables techniques
- Cadres supérieurs
- Inventeurs et innovateurs

## COMPÉTENCES

- Fondamentaux Lean/Agile
- Concevoir un produit en adéquation avec les principes Agiles
- Réaliser un MVP
- Gestion de projet en mode Agile

# MANAGEMENT 3.0 AVEC CERTIFICATION

## AGILE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	918 €	OEAAGLIS0001000	FR/ENG



## PROGRAMME

Le management 3.0 est une manière innovante d'aborder le management et la direction d'équipe au sein d'une organisation :

- Comprendre les facteurs qui influencent la motivation
- Définir des objectifs et des indicateurs pour la gestion du travail
- Créer un environnement qui favorise le travail d'équipe et la collaboration
- Accroître l'efficacité et la croissance de l'organisation grâce à des structures agiles

## PRÉREQUIS

- Avoir une certaine expérience du travail en équipe et des connaissances de base en gestion de projet, de produit et/ou de service

## CIBLE

- Leaders/Décisionnaires
- Chefs de projet
- Managers
- Scrum Masters, Product Owners
- Collaborateurs souhaitant motiver et développer des équipes

## COMPÉTENCES

- Management d'une équipe en mode Agile
- Gestion de projet en mode Agile

# SCRUM MASTER PROFESSIONNEL CERTIFIÉ PSM1/PSM2

## AGILE – INTERMÉDIAIRE/EXPERT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	970 € 915 €	OCAAGLIS0001000 OCAAGLVS0001001	FR/ENG



## PROGRAMME

Endosser le rôle de Scrum Master au sein d'une équipe Scrum :

- Maîtriser les principes et la théorie de la méthode (empirique) Scrum
- Découvrir les attributs du rôle de Scrum Master
- Réaliser un projet en équipe

## PRÉREQUIS

- Avoir validé PSM1 pour suivre PSM2
- Bon niveau d'anglais pour passer la certification

## CIBLE

- Développeurs
- Scrum Masters
- Chefs de projet
- Architectes logiciels
- Managers Agile

## COMPÉTENCES

- Management
- Organisation/planification de tâches
- Techniques de facilitation
- Certification PSM1
- Certification PSM2

# PRODUCT OWNER PROFESSIONNEL SCRUM CERTIFIÉ PSPO1/PSPO2

## AGILE – INTERMÉDIAIRE/EXPERT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	840 € 915 €	OCAAGLVS0001000 OCAAGLVS0001002	FR/ENG



## PROGRAMME

Appréhender tous les aspects du management de produit pour maximiser la valeur des produits et systèmes logiciels :

- Développer un produit axé sur la valeur
- Découvrir l'ensemble des domaines couverts par le Product Owner
- Maîtriser les principes Scrum et les appliquer dans votre rôle
- Gérer le backlog produit

## PRÉREQUIS

- Avoir validé PSPO1 pour pouvoir suivre PSPO2
- Bon niveau d'anglais pour passer la certification

## CIBLE

- Futurs Product Owners
- Directeurs/Responsables produit
- Responsables fonctionnels
- Analystes métier
- Chefs de projets
- Collaborateurs impliqués dans un projet Agile

## COMPÉTENCES

- Maîtriser la gestion de produit Agile
- Certification PSPO
- Certification PSPO1

# AUTRES FORMATIONS AGILE DU CATALOGUE MLL

## AGILE – TOUS NIVEAUX

### PROGRAMMES



## FORMATIONS

- Agile pour les RH
- Agile Coaching Professional (ICP -ACC)
- Agile Team Facilitation (ICP - ATF)
- Certified Professional Agile Leadership Essentials (PAL-E) PAL1
- SAFe pour les équipes (SP) (Gladwell Academy)
- SAFe DevOps (SDP)
- SAFe pour les Architectes (ARCH)
- Leading SAFe (SA) (Gladwell Academy)
- Implementing SAFe (Safe Program Consultant (SPC))
- SAFe Agile Product Management (APM)
- SAFe Scrum Master avancé (SASM)
- SAFe pour les Scrum Masters (SSM)

# RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES

DIVERSITÉ  
INCLUSION  
DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

Le développement durable est au cœur de nos objectifs, de notre culture et de nos activités en faveur d'un monde durable et inclusif.

Les modules de formations vous apporteront la compréhension des enjeux adressés, les engagements de l'entreprise et la façon dont vous pouvez être acteur dans ce domaine.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE CORPORATIVE



## CONTENU

### DIVERSITÉ ET INCLUSION

- 63 ★ Le Village des alliés des diversités
- 63 Vers l'inclusion et au-delà : le phare de l'inclusion
- 64 D&I Avancé
- 65 ★ Coaching parentalité

### DÉVELOPPEMENT DURABLE

- 66 Sustainability School
- 67 Fresques
- 68 ★ Green RH
- 69 Sustainability Academy



PROGRAMME PHARE

# LE VILLAGE DES ALLIÉS DES DIVERSITÉS



Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 h 30	5 €	FRAPDVIS0076023	FR

## PROGRAMME

- Le Village des alliés des diversités est un atelier qui a pour ambition de faire prendre conscience de l'importance pour soi, pour l'entreprise, et pour la société, de s'engager en faveur de l'inclusion de chacun.
- Inspiré du fonctionnement d'un jeu de société et centré sur le partage d'expériences, l'atelier offre aux participants un espace privilégié pour ouvrir la discussion autour de ces sujets.

## CIBLE

- Salariés

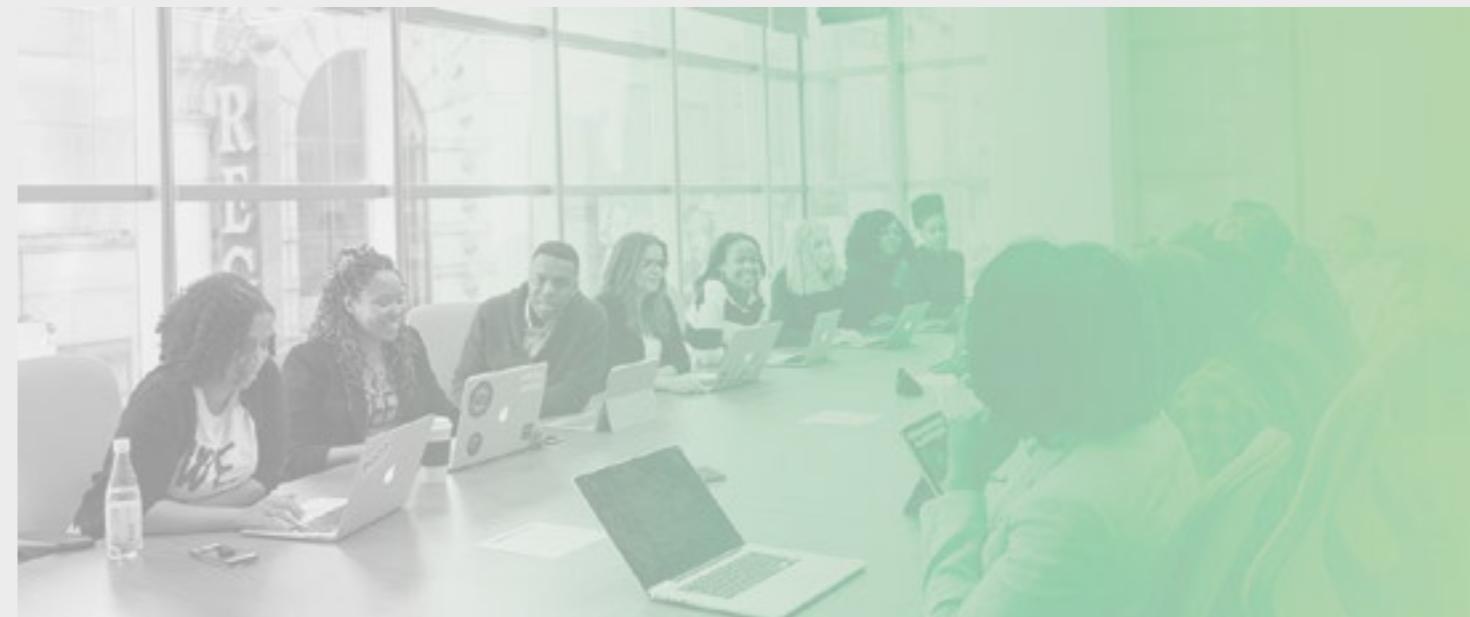
## COMPÉTENCES

- Comprendre nos politiques D&I
- Comprendre les enjeux liés aux discriminations et à l'inclusion

## VERS L'INCLUSION ET AU-DELÀ : LE PHARE DE L'INCLUSION

### DIVERSITÉ ET INCLUSION – SENSIBILISER DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	45 min	0 €	FRAPDVES0076008	FR/ENG



## PROGRAMME

Devenez un acteur référent d'une culture de tolérance et d'inclusion :

Ce programme vise à promouvoir une culture inclusive en identifiant les différents types de handicaps et en clarifiant la notion de handicap sur le lieu de travail.

À l'issue de ce programme d'apprentissage, vous serez en mesure de déconstruire les stéréotypes et à mettre en œuvre des pratiques d'accueil, en promouvant la diversité par la compréhension et la sensibilisation.

## CIBLE

- Salariés

## COMPÉTENCES

- Comprendre nos politiques D&I et handicap
- Comprendre la RQTH et l'intérêt d'une reconnaissance pour le collaborateur et pour l'entreprise

# D&I AVANCÉ



## CIBLE

- Managers
- HRBP
- CSSCT

## COMPÉTENCES

- Reconnaître l'impact des stéréotypes de genre sur le lieu de travail et leurs origines, y compris les préjugés cognitifs qu'ils génèrent
- Connaître les mesures juridiques contre la discrimination, le sexisme et le harcèlement sexuel
- Acquérir des stratégies efficaces pour gérer les situations de sexisme et de harcèlement sexuel
- Comprendre les implications de l'accord sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et les actions entreprises y compris le rôle des représentants élus

## RÉFÉRENT SEXISME ET HARCÈLEMENT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	<b>3 h 30</b>	<b>190 €</b>	<b>FRAH&amp;SW0076000</b>	<b>FR</b>

Remplissez votre mission avec succès :

- Orientez, savoir vers quelle personne se tourner pour obtenir des conseils pertinents
- Informez, indiquer les droits et procédures internes à suivre
- Accompagnez, assister mais aussi dénoncer les faits et alerter

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES POUR LES ÉLU.E.S CSSCT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	<b>3 h</b>	<b>0 €</b>	<b>FRACROVS0076000</b>	<b>FR</b>

Assumez pleinement votre rôle d'élu.e et :

- Facilitez l'accès des femmes à l'ensemble des emplois
- Résolvez les problèmes liés à la maternité
- Prévenez le sexisme, le harcèlement sexuel et les LGBTphobies



# COACHING PARENTALITÉ



## PROGRAMME

Chez Schneider Electric notre ambition de gestion de talent est d'offrir des chances égales pour tous et toutes, et pour réaliser cette ambition, nous devons créer un environnement inclusif qui nourrit nos employés dans leurs moments de vie clés.

3 mois d'accompagnement individuel avec sessions de coaching illimitées pendant le départ et le retour d'un congé maternité et paternité.

Exemples de thématiques qui pourraient être couverts par le programme de coaching :

- Gestion du stress
- Équilibre de vie professionnelle/personnelle
- Efficacité professionnelle
- Management

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>3 mois</b>	Coût <b>1000 €</b>	Code <b>FRAPDVVS0076001</b>	Langues <b>FR/ENG</b>
--------------------------------	------------------------	-----------------------	--------------------------------	--------------------------

### PRÉREQUIS

- En amont du congé parentalité ou au retour

### CIBLE

- Salariés

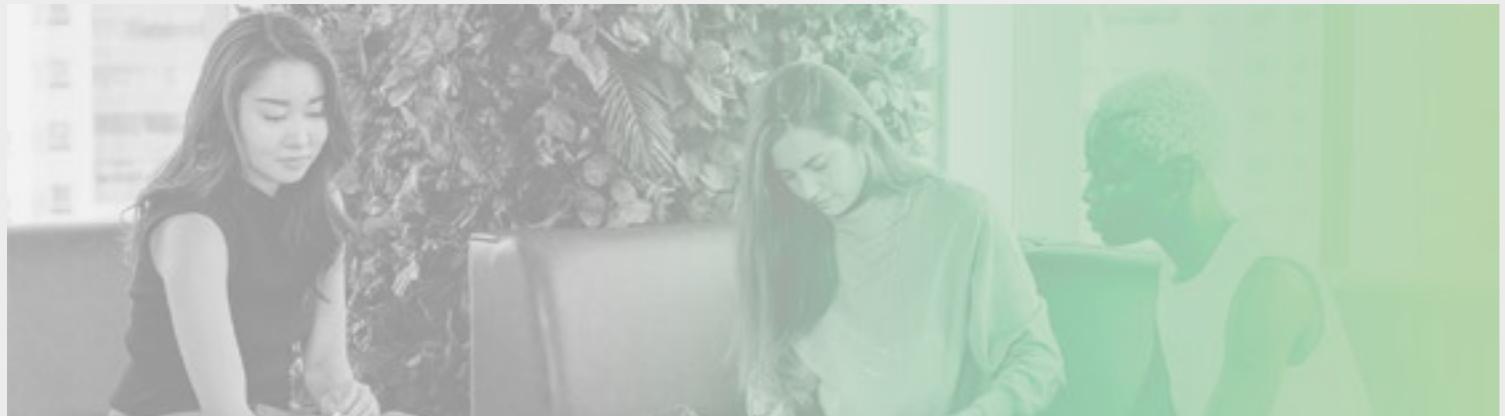
### COMPÉTENCES

- Apprendre à gérer le stress et à trouver un équilibre entre les responsabilités professionnelles et personnelles
- Développer des compétences pour être plus efficace et productif, à la fois dans la vie personnelle et professionnelle

# SUSTAINABILITY SCHOOL

## DÉVELOPPEMENT DURABLE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	60 h	0 €	SESSUSCS0001000	FR/ENG



### 3 NIVEAUX

- Novice : apprendre l'essentiel sur le développement durable et comment agir
- Avancé : aller plus loin sur le développement durable et comment agir
- Expert : explorer toutes les dimensions du développement durable et comment agir

### PRÉREQUIS

- E-learning Objectif 0 carbone

### CIBLE

- Salariés

### COMPÉTENCES

- Comprendre les enjeux environnementaux
- Comprendre les enjeux d'inégalités sociales
- Cultiver la capacité à intégrer des pratiques durables dans la vie personnelle et professionnelle
- Comprendre la stratégie développement durable de Schneider Electric



# FRESQUES



## CIBLE

- Salariés

## PRÉREQUIS

- Avoir suivi les formations respectives

## COMPÉTENCES

- Acquérir une connaissance approfondie des causes du dérèglement climatique et de ses conséquences sur l'environnement, la santé et les sociétés
- Développer la compétence à se mobiliser et à agir face aux défis climatiques, en comprenant comment chaque individu peut contribuer à des solutions durables
- Apprendre à concevoir et à mettre en œuvre des solutions pratiques et pour atténuer le dérèglement climatique, que ce soit à l'échelle individuelle ou organisationnelle

## LA FRESQUE DU CLIMAT : VOUS AVEZ TOUTES LES CARTES EN MAINS

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 h	10 €	FRACROVS0076011	FR/ENG

Face à l'urgence climatique, comprenez les enjeux afin d'agir et d'accepter les changements.

L'association la Fresque du Climat propose un atelier scientifique basé sur 42 cartes issues des travaux du GIEC et qui permet de sensibiliser de façon ludique et collaborative au dérèglement climatique.

## LA FRESQUE DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 h	5 €	FRASUSIS0076002	FR

La Fresque de l'économie circulaire est un atelier inspiré de la Fresque du Climat qui permet de faire comprendre en 3 heures les limites et dysfonctionnement du modèle linéaire et de découvrir les leviers d'actions de l'économie circulaire.



# GREEN RH



## PROGRAMME

6 semaines pour agir et repenser son métier. Ce programme qualifiant est conçu pour permettre aux responsables RH de repenser leur rôle et de conduire des transitions durables au sein de leur organisation.

Dans ce programme, vous vous concentrerez sur :

- Développer la légitimité environnementale : renforcer votre crédibilité en matière d'environnement
- Réduire l'impact sur l'environnement : minimiser l'empreinte écologique des activités RH
- Prévenir les risques liés au climat : aborder les risques physiques du changement climatique sur la santé et la sécurité des employés

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>15 h</b>	Coût <b>1950 €</b>	Code <b>FRAHRAVS0076003</b>	Langues <b>FR</b>
-------------------------	----------------------	-----------------------	--------------------------------	----------------------

- Anticiper l'évolution des emplois : prévoir les changements dans les rôles professionnels et les compétences requises
- Favoriser la culture environnementale : cultiver un lieu de travail soucieux de l'environnement et stimuler l'engagement des employés.
- Définir une feuille de route écologique : créer un plan stratégique pour réduire l'impact environnemental des activités RH
- À l'issue de cette formation, vous aurez acquis les connaissances et les outils nécessaires pour transformer vos pratiques en matière de ressources humaines et mener votre organisation vers un avenir durable

## CIBLE

- Salaries

## COMPÉTENCES

- Intégrer les principes de durabilité dans les pratiques de gestion des ressources humaines pour promouvoir des initiatives du développement durable
- Développer et exécuter des politiques et pratiques de ressources humaines durables, y compris le recrutement durable, l'engagement des employés et la promotion du bien-être au travail

# SUSTAINABILITY ACADEMY



## ACADEMIE GLOBALE

Trouvez votre programme de contenu personnalisé sur le développement durable, en fonction de des compétences ou votre rôle quel que soit votre niveau d'expertise (débutant, intermédiaire, avancé, expert).

## RÔLES

- Commercial
- GSC
- R&D
- Finance
- Transforming Sustainability Leaders

## SUSTAINABILITY ACADEMY INTRANET



## COMPÉTENCES

- **Decarbonation**  
Méthodologie pour estimer l'empreinte carbone selon le référentiel du GHG Protocol
- **Regulation & Standards**  
Comprendre les principales catégories de réglementations susceptibles d'avoir un impact sur les activités et les opérations de Schneider Electric
- **Social inequalities**  
La lutte contre les inégalités sociales sur le lieu de travail passe par la mise en œuvre de politiques équitables, la promotion d'initiatives en faveur de la diversité et de l'inclusion, et la promotion d'une culture du respect
- **Circular Economy**  
Comprendre les principes de l'économie circulaire, la nécessité de passer d'un modèle linéaire à un modèle circulaire et tous les aspects à prendre en compte
- **Sustainability Offer & Business Development**  
Comprendre les besoins des clients, définir des propositions de valeur et mettre en œuvre des modèles d'entreprise innovants qui s'alignent sur les objectifs de durabilité
- **Eco-design**  
L'éco-conception est une approche systémique de la conception qui prend en compte les aspects environnementaux afin de réduire les impacts environnementaux tout au long du cycle de vie de nos produits
- **Energy efficiency**  
Comprendre l'efficacité énergétique, d'où la capacité de concevoir des produits électriques et/ou des architectures permettant aux clients d'éviter ou d'économiser de l'énergie
- **Sustainable Sourcing**  
La capacité à disposer d'une chaîne de valeur durable allant de l'identification et de la mesure des émissions à différents niveaux de la chaîne d'approvisionnement, à la prise en compte des normes sociales et de gouvernance qui sont en constante évolution
- **Green It**  
L'objectif est de minimiser la consommation d'énergie et les déchets tout en maximisant l'efficacité et les performances





ut

sh  
p  
o'

si  
c  
e  
n

## LES TRANSITIONS TECHNOLOGIQUES IMPLIQUENT LE RENFORCEMENT DE NOS COMPÉTENCES CŒUR

Et le développement de nouvelles compétences notamment en matière d'ingénierie pour l'ensemble de notre R&D.

Des parcours spécifiques développés en interne, ou avec des partenaires sélectionnés par les équipes locales et globales, permettent de renforcer l'excellence de notre R&D en France.

# CONTENU

## ONBOARDING

73 ★ R&D Academy

## ÉLECTROMÉCANIQUE

- 74 Rugosité pour métrologue : analyse et mesure d'état de surface
- 74 Rugosité : caractériser, spécifier et mesurer les états de surfaces
- 75 Bases et application dans l'appareillage
- 75 Bases du diélectrique en moyenne tension
- 76 Coupure basse tension
- 76 Représentation ISO
- 77 MCSV Phenix
- 77 Cotation fonctionnelle
- 78 Introduction à Creo Parametrics
- 78 Conception mécanique et simulation avec Creo
- 79 Optimiser la conception des ressorts - Spring Design Optimization
- 79 Les basiques des matériaux plastiques
- 80 Introduction à la certification UL des matières plastiques et à la carte jaune
- 80 Les basiques des matériaux métalliques
- 81 Mechanical Vibration Basics
- 81 Représentation ISO pratique avancée
- 82 Chaines de cotes et tolérancement 3D avec l'outil CETOL

## ÉLECTRONIQUE

- 82 Fondamentaux pour les concepteurs en électronique rejoignant Schneider Electric
- 83 Schneider Electric Board Design pour l'électronique
- 83 Schneider Electronic Design Environment pour des PCB Designers
- 84 Introduction aux technologies sans fil
- 84 5G
- 85 RF System Definition/RF Product Design & Tests
- 85 Spécialisation en électronique de puissance
- 86 Cybersécurité pour concepteurs en électronique
- 86 EMC Design
- 87 Fiabilité électronique

## SIMULATION, MODEL BASED, DESIGN EXCELLENCE

- 87 Introduction à Creo Simulate
- 88 Thermal Modeling & Simulation
- 88 Introduction à Simulink et à la programmation Stateflow
- 89 Analog Simulation with PSpice V16.6
- 89 System Engineering : Introduction au Model Based System Engineering
- 90 Offer Safety par rôles
- 90 Offer Safety Black Curriculum
- 91 Les fondamentaux de la qualité pour les projets et les services
- 92 Éco-design par niveau
- 93 PDM par rôles
- 94 PDM - PBOM pour les auteurs
- 95 ★ DFSR fondamentaux

## BATTERIES

- 96 Batteries : BMS - Système de gestion des batteries
- 96 Batteries : test sur batteries
- 96 Introduction au courant continu (DC)

## INNOVATION ET PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

- 97 Innovation pour les Business Unit : sensibilisation
- 97 Innovation pour les Business Unit : avancé
- 97 Innovation : conduire une démarche d'innovation avec l'approche Parkour et l'innovation Square
- 98 Propriété intellectuelle : connaître les notions de base de la propriété intellectuelle (IPB2)
- 98 Propriété intellectuelle : mieux maîtriser la PI dans le cadre d'une collaboration externe (IPB3)
- 99 Brevet : lire et comprendre rapidement un brevet (IPHL1)
- 99 Brevet : liberté d'exploitation de ma solution technique (IPHL4)

## PRODUITS SCHNEIDER ELECTRIC

- 100 Formations du catalogue Schneider Electric Training Institute
- 101 Intégrer l'Intelligence Artificielle pour accélérer et optimiser vos projets d'automatisme (FORMAUTIA)
- 101 Programmation avancée avec EcoStruxureAutomation Expert (FORMEAEPRG2)
- 101 Conception et installation d'une unité de production électrique industrielle renouvelable (FORMENR)
- 101 Connaître les différentes solutions propres aux petits appareillages dédiés au tertiaire (FORMPAT)



# R&D ACADEMY



## R&D ACADEMY

La R&D Academy est votre partenaire mondial pour le développement des compétences, dédié à favoriser le niveau le plus élevé de maîtrise et à cultiver la curiosité de nos équipes R&D, en accord avec l'ambition 'Future Ready R&D' de Schneider Electric.

Explorez l'intranet présentant des ressources soigneusement sélectionnées conçues pour répondre aux derniers défis de la R&D.

## CIBLE

→ Équipes R&D

### ON-BOARDING R&D

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>10 h</b>	Coût N.C.	Code Multi-cours	Langues FR/ENG
-------------------------	----------------------	--------------	---------------------	-------------------

Ce parcours de formation assigné automatiquement, vous permet une intégration facilitée dans l'environnement R&D Schneider Electric avec des formations sur l'OLM, l'Offer Safety, le Design pour la Safety et la Reliability et l'éco-design.

### ON-BOARDING ÉLECTROMÉCANIQUE

Prés/Dist Prés/Dist	Durée <b>53 h</b>	Coût N.C.	Code Multi-cours	Langues FR/ENG
------------------------	----------------------	--------------	---------------------	-------------------

Ce parcours de formation complémentaire à l'onboarding R&D vous permet de développer des compétences spécifiques à l'électromécanique notamment sur PDM, la représentation ISO, MCSV PHENIX et l'éco-design.

### ON-BOARDING ÉLECTRONIQUE

Prés/Dist Prés/Dist	Durée <b>29 h</b>	Coût N.C.	Code Multi-cours	Langues FR/ENG
------------------------	----------------------	--------------	---------------------	-------------------

Ce parcours de formation complémentaire à l'onboarding R&D vous permet de développer des compétences spécifiques à l'électronique notamment sur PDM, le board design, et l'éco-design.

### R&D ACADEMY INTRANET



# RUGOSITÉ POUR MÉTROLOGUE : ANALYSE ET MESURE D'ÉTAT DE SURFACE

## ÉLECTROMÉCANIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 h 30	50 €	FRAINDIS0076000	FR



## PROGRAMME

Cette formation présente les raisons pour lesquelles l'état de surface est spécifié et vérifié sur les produits d'ingénierie et donne les concepts de base que vous devez connaître avant de contrôler des états de surface.

## CIBLE

- Équipes R&D

## COMPÉTENCES

- Connaître la composition d'une EDS
- Savoir donner la définition du Ra
- Savoir lire une tolérance de rugosité et connaître la norme associée
- Savoir paramétriser un rugosimètre en fonction de la tolérance attendue

# RUGOSITÉ : CARACTÉRISER, SPÉCIFIER ET MESURER LES ÉTATS DE SURFACES

## ÉLECTROMÉCANIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 h 30	50 €	FRAINDIS0076004	FR



## PROGRAMME

Cette formation permet de maîtriser les principaux paramètres de rugosité et de découvrir les paramètres de 2D et 3D, la mesurabilité ainsi que les spécifications et le tolérancement.

## CIBLE

- Équipes R&D

## COMPÉTENCES

- Spécifier une rugosité en exprimant le besoin technique
- Connaître les enjeux « mesurabilité » liés à une spécification
- Encadrer les fournisseurs et usines dans la mise en place d'un protocole de mesure
- Avoir un œil critique sur les rapports de mesures

# BASES ET APPLICATION DANS L'APPAREILLAGE

## ÉLECTROMÉCANIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	N.C.	OCATECI049	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de connaître les différents phénomènes électromagnétiques (induction, champ magnétique, inductance, force, chauffage, loi de Faraday, courant de Foucault, matériaux magnétiques) et présente comment ces phénomènes apparaissent ou sont utilisés dans nos appareillages.

## CIBLE

- Équipes R&D

## COMPÉTENCES

- Expliquer les phénomènes liés à la conduction du courant électrique
- Interpréter les phénomènes liés à la distribution de tension
- Identifier l'outil de modélisation le mieux adapté à son problème

# BASES DU DIÉLECTRIQUE EN MOYENNE TENSION

## ÉLECTROMÉCANIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	N.C.	OCATECI0001043	FR



## PROGRAMME

Cette formation est conçue pour les équipes qui conçoivent des équipements électriques. Elle abordera les principales notions de la diélectricité en moyenne tension (notions fondamentales d'électrostatique, le claquage diélectrique, les normes et essais, les isolants: solides, gazeux les calculs diélectriques ...).

## CIBLE

- Équipes R&D

## COMPÉTENCES

- Interpréter les phénomènes liés à l'électrostatique et au claquage diélectrique
- Dimensionner les pièces isolantes pour l'amélioration de la tenue diélectrique des appareils

# COUPURE BASSE TENSION

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	4 h	50 €	OCATECI008	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de mieux comprendre les installations et d'acquérir des notions de coordination. Vous apprendrez à distinguer les différents types d'appareillages (contacts auxiliaires, interrupteurs, contacteurs, disjoncteurs, etc.) et leur rôle dans une installation. Vous explorerez également les familles de matériaux de contact et de parois, ainsi que leur impact sur les performances des équipements.

## CIBLE

- Concepteurs BE, électriciens, mécaniciens, personnel des laboratoires d'essais, responsable techniques projets

## COMPÉTENCES

- Distinguer les différents types d'appareillages et les phénomènes liés à la coupure par arc électrique

# REPRÉSENTATION ISO

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 jours	700 €	OCATECI006	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de savoir interpréter les spécifications suivant les normes ISO 8015-2011 :

- Concept GPS (Spécification Géométrique des Produits)
- Spécification par dimensions
- Spécification par zone de tolérance
- Spécification par gabarit
- Tolérance des arêtes
- Tolérances générales

## CIBLE

- Ingénieurs et techniciens de bureaux d'études et des services industrialisation, méthodes, contrôle et qualité

## COMPÉTENCES

- Comprendre les concepts de spécification et assimiler leurs conséquences sur la cotation
- Écrire les spécifications dimensionnelles et géométriques conformément aux normes ISO
- Lire et comprendre les spécifications dimensionnelles et géométriques

# MCSV PHENIX

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	N.C.	OCATECI048	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de savoir décrire globalement le processus MCSV PHENIX qui est un outil standardisé développé pour la vérification des composants et sous-ensembles mécaniques (MCSV) au sein de Schneider Electric et de ses fournisseurs.

## CIBLE

- Concepteurs PMP ou PEP, industrialisateurs, AQF pièces, AQF constituants

## COMPÉTENCES

- Savoir décrire l'ensemble du processus MCSV
- Utiliser les indicateurs qualité

# COTATION FONCTIONNELLE

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	4 jours	1000 €	OCATECI004	FR



## PROGRAMME

Cette formation aborde le positionnement de la démarche de cotation fonctionnelle dans le processus de conception électromécanique (RADAR) : pourquoi la cotation fonctionnelle, rappels sur la loi Normale, choix des tolérances selon les technologies d'obtention, application aux chaînes de cotes linéaires et l'intégration des tolérances géométriques.

## CIBLE

- Salariés devant mettre en œuvre la cotation fonctionnelle

## COMPÉTENCES

- Appliquer les principes de la cotation fonctionnelle à chaque étape, de la conception à la production

# INTRODUCTION À CREO PARAMETRICS

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	5 jours	1000 €	OCATECI0001055	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de gérer efficacement des projets de conception de produits à l'aide de Creo Parametrics :

- Découvrir les techniques de modélisation de base (esquisses, assemblages, dessins, modélisation de pièces, gestion des modèles)
- Gérer un projet de conception complet

## CIBLE

- Utilisateurs novices qui souhaitent maîtriser Creo Parametrics

## COMPÉTENCES

- Utiliser l'interface
- Modéliser des pièces en 3D
- Analyser les modèles
- Modéliser les assemblages
- Mettre en plan les modèles

# CONCEPTION MÉCANIQUE ET SIMULATION AVEC CREO

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 jours	750 €	OCATECI030	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de maîtriser les fonctions basiques du module Mécanisme de Creo afin de créer les assemblages cinématiques.

Vous apprendrez et pratiquerez ensuite les fonctions qui vous permettront d'associer les conditions de charge statique et dynamique propres à l'étude de votre mécanisme. Ces techniques vous permettront de vérifier les conditions fonctionnelles liées au dimensionnement des pièces de votre assemblage.

## CIBLE

- Creo Users : TXT4 – 8 Mechanical Designers or Architects

## COMPÉTENCES

- Maîtriser les fonctions basiques du module Mécanisme de Creo afin de créer les assemblages cinématiques

# OPTIMISER LA CONCEPTION DES RESSORTS SPRING DESIGN OPTIMIZATION

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	N.C.	OCATECI015	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra d'obtenir une vue d'ensemble des pratiques de conception de ressorts au sein de Schneider Electric. Règles d'utilisation du logiciel IST.

## CIBLE

Salariés ayant les codes de poste suivants :

- T -Technical
- ELM business
- TX Product Engineering Electromechanical
- TXP5 Electromechanics Project Leader
- TXT3 Senior Electromechanics designer
- TXT4 Electromechanics Engineer
- TXT5 Electromechanics Senior Engineer

## COMPÉTENCES

- Maîtriser les règles de conception de ressorts

# LES BASIQUES DES MATERIAUX PLASTIQUES

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 h	N.C.	OEARDVS0001001	FR



## PROGRAMME

Cette formation s'adresse plus particulièrement aux concepteurs, acheteurs ou autres experts techniques qui recherchent des informations de base sur les matières plastiques afin de les aider à discuter avec les fournisseurs ou les experts en matériaux.

## CIBLE

- Concepteurs, acheteurs ou autres experts techniques

## COMPÉTENCES

- Connaître les matières plastiques

# INTRODUCTION À LA CERTIFICATION UL DES MATIÈRES PLASTIQUES ET À LA CARTE JAUNE

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 h	N.C.	OEARDVS0001000	FR



## PROGRAMME

Cette formation vise à fournir un aperçu général du processus de certification des produits UL. L'apprenant obtiendra des informations détaillées sur le programme de reconnaissance via carte jaune UL des matières plastiques. Cette formation répondra aux questions suivantes :

- Quelles sont les différentes étapes de la certification UL d'un produit ?
- Quelles sont les pièces critiques selon UL ?
- Qu'est-ce que le programme de présélection matérielle aussi appelé carte jaune ?
- Définition de l'UL94, HAI, HWI, RTI, CTI... ?

## PRÉREQUIS

- Les basiques des matériaux plastiques - OEARDVS0001001

## CIBLE

- Concepteurs, acheteurs ou autres experts techniques

## COMPÉTENCES

- Connaître les matières plastiques
- Connaître le programme de certification UL et de la carte jaune

# LES BASIQUES DES MATERIAUX MÉTALLIQUES

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 h	N.C.	OCATECI045	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de proposer des solutions de substitution de matière ou de mise en forme pour optimiser une pièce métallique déjà existante, identifier les grands domaines d'utilisation des protections anticorrosion, choisir un métal et le traitement de surface approprié pour une application donnée.

## CIBLE

- Concepteurs, acheteurs ou autres experts techniques

## COMPÉTENCES

- Maîtriser la gestion de produits Agile
- Certification PSPO
- Certification PSPO1

# MECHANICAL VIBRATION BASICS

## ÉLECTROMÉCANIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	N.C.	OCATECI061	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permet de prendre en compte les contraintes de vibration et les comportements dynamiques des produits et du système durant les phases de spécification, de conception et de vérification.

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : TI, TO, TV et TX

## COMPÉTENCES

- Évaluer l'importance des phénomènes vibratoires lors du développement et de la mise en œuvre des produits
- Prendre en compte les contraintes dynamiques sur la tenue de l'architecture
- Se référer à la démarche vibration préventive mise en place dans le PMP

# REPRÉSENTATION ISO PRATIQUE AVANCÉE

## ÉLECTROMÉCANIQUE – AVANCÉ

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	600 €	OEARDVS0001002	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de proposer des solutions de substitution de matière ou de mise en forme pour optimiser une pièce métallique déjà existante, identifier les grands domaines d'utilisation des protections anticorrosion, choisir un métal et le traitement de surface approprié pour une application donnée.

## PRÉREQUIS

- Représentation ISO - OCATECI006

## CIBLE

- Ingénieurs et techniciens de bureaux d'études.

## COMPÉTENCES

- Maîtriser le tolérancement suivant ISO 8015
- Être capable d'accompagner des concepteurs junior dans l'application de l'ISO 8015

# CHÂINES DE COTES ET TOLÉRANCEMENT 3D AVEC L'OUTIL CETOL

## ÉLECTROMÉCANIQUE – AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	5 jours	800 €	OCAR&DVS0001000	FR



## PROGRAMME

Cette formation porte sur l'outil CETOL associé à Creo pour modéliser les chaînes de cotes. Ce cours couvrira les bases de CETOL 6σ telles que l'interface, les entrées de variation, les meilleures pratiques pour la modélisation de l'analyse d'assemblage, le dimensionnement fonctionnel y compris GD&T, la validation de l'analyse, l'interprétation des résultats et les rapports.

## PRÉREQUIS

- Creo, cotation fonctionnelle

## CIBLE

- Ingénieurs et techniciens des bureaux d'études

## COMPÉTENCES

- Modéliser des chaînes de cotes linéaires et non linéaires complexes
- Assurer la cohérence des paramètres fonctionnels du modèle CAO 3D

# FONDAMENTAUX POUR LES CONCEPTEURS EN ÉLECTRONIQUE REJOIGNANT SCHNEIDER ELECTRIC

## ÉLECTRONIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	N.C.	OCAR&DVS0001026	FR



## PROGRAMME

Cette formation est dédiée aux concepteurs en charge de la conception des cartes électroniques et de leur intégration dans nos produits.

Elle vous permettra d'obtenir une vue d'ensemble des meilleures pratiques de conception électronique au sein de Schneider Electric.

## CIBLE

- Concepteurs électronique ou intégration multi-technologies

## COMPÉTENCES

- Maîtrise des fondamentaux de la conception électronique

# SCHNEIDER ELECTRIC BOARD DESIGN POUR L'ÉLECTRONIQUE

## ÉLECTRONIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	1 jour	N.C.	OCAR&DVS0001026	FR



## PROGRAMME

Cette formation est recommandée pour toutes les personnes qui souhaitent maîtriser la suite d'outils de conception électronique. Elle vous permettra de savoir appliquer les méthodes et utiliser les outils Schneider Electric définis pour mettre en œuvre le processus de conception électronique.

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : THT4, THT5, THT8 et THP6

## COMPÉTENCES

- Connaître l'ensemble des outils utilisés chez Schneider Electric pour la conception électronique

# SCHNEIDER ELECTRONIC DESIGN ENVIRONMENT POUR DES PCB DESIGNERS

## ÉLECTRONIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	4 jours	N.C.	OCATECI053	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de gérer le processus de conception de PCB en utilisant les différents outils Schneider Electric (Cadence, CODA, Symphony, Presto ...).

## CIBLE

- PCB Designers

## COMPÉTENCES

- Décrire le process ELN board design
- Fournir des fichiers de définition de PCB et PCBA selon les règles de conception de Schneider Electric
- Visualiser et naviguer dans la structure du PCB à l'intérieur de Symphony

# INTRODUCTION AUX TECHNOLOGIES SANS FIL

## ÉLECTRONIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	3 h	N.C.	GSCINDWS0001002	FR



## PROGRAMME

Cette formation permettra d'aborder les technologies sans fil (histoire, principe de transmission des données, propagation, topologies sans fil...) mais aussi de renforcer vos connaissances sur les principales technologies sans fil utilisées dans les offres de Schneider Electric ainsi que leurs caractéristiques.

## CIBLE

- Concepteurs électronique, industrie, mécatronique, projet, marketing

## COMPÉTENCES

- Connaître et différencier les technologies sans fil à utiliser en fonction du projet

# 5G

## ÉLECTRONIQUE – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	N.C.	N.C	Multi-cours	FR



## PROGRAMME

Ces formations vous permettront de découvrir l'univers de la 5G et d'approfondir vos compétences techniques sur cette technologie

### PlayList : Introduction to 5G :

- Understanding 5G and its challenges
- Thales Company Presentation of 5G
- Wireless Schneider Electric Community Presentation of 5G

### Play List : 5G Technical Insight (Coursera) :

- 5G for Every One - 13h – Coursera
- 5G Network Fundamentals - 19h - Coursera

## CIBLE

- Équipes techniques

## COMPÉTENCES

- Découvrir la 5G

# RF SYSTEM DEFINITION/ RF PRODUCT DESIGN & TESTS

## ÉLECTRONIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	N.C.	OCATECI0001002	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de mieux spécifier, concevoir ou tester un système radiofréquence, en comprendre les avantages et inconvénients mais aussi vous familiariser avec les concepts fondamentaux et les caractéristiques principales d'une antenne. La formation abordera également les règles de design PCB et de choix de composants.

## CIBLE

- Electronic Project Design Leaders
- Product Architects
- Multi-technology and Electronic Engineering Jobs

## COMPÉTENCES

- Choisir la topologie, la technique de codage et le protocole de transmission sans fil en fonction de l'application

# SPÉCIALISATION EN ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE

## ÉLECTRONIQUE – INTERMÉDIAIRE

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	2 mois à 10 h par semaine	N.C.	via Coursera	FR



## PROGRAMME

Cette spécialisation vous permettra de renforcer vos compétences en Engineering afin de concevoir et d'intégrer l'électronique de puissance dans nos équipements.

## CIBLE

- Electronic Project Design Leaders
- Multi-technology and Electronic Engineering People

## COMPÉTENCES

- Converter Circuits
- Converter Control
- Magnetics for Power Electronic Converters

# CYBERSÉCURITÉ POUR CONCEPTEURS EN ÉLECTRONIQUE

## ÉLECTRONIQUE – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	2 jours	N.C.	OCAR&DWS0001011	FR

## NOUVEAUTÉ



## PROGRAMME

Cette formation est dédiée aux concepteurs en charge des cartes électroniques et de leur intégration dans nos produits. Elle donne une vue d'ensemble des pratiques de cybersécurité applicables à la conception de produits électroniques au sein de Schneider Electric.

## CIBLE

- Electronic Project Design Leader
- Multi-technology and Electronic Engineering Jobs

## COMPÉTENCES

- Connaître les pratiques en matière de cybersécurité dans la conception électronique

# EMC DESIGN

## ÉLECTRONIQUE – AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	5 jours	1500 €	OCATECI054	FR



## PROGRAMME (NIVEAU AVANCÉ)

Cette formation s'adresse à tous les ingénieurs et techniciens qui conçoivent ou intègrent des cartes et modules électroniques. Elle permet de mieux comprendre les causes et les remèdes aux perturbations électroniques et interférences qui sont expliqués et démontrés au travers de plusieurs exemples, calculs et travaux pratiques.

## CIBLE

- Salariés ayant un code de poste THT

## COMPÉTENCES

- Comprendre les phénomènes de CEM
- Appliquer les règles de conception en CEM
- Appliquer efficacement l'approche Schneider de prévention en CEM pour concevoir des appareils électroniques selon le niveau cible de CEM

# FIABILITÉ ÉLECTRONIQUE

## ÉLECTRONIQUE – AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 jours	N.C.	OCAR&DWS0001011	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de mettre en œuvre le processus de robusté RAMS en abordant les notions de sécurité, fiabilité et sûreté sur chantier afin que nos offres intègrent des fonctions qui minimisent les risques (protections réseaux et moteurs, conduite de process...).

## CIBLE

Salariés ayant les codes de poste suivants :

- THT5 : Electronic Architectures
- THP5 : Technical Project Managers Save
- THT6 : Electronic Managers
- THT2-4 : Electronic Designers, et personne chargée du processus ECSQ

## COMPÉTENCES

- Connaître et mettre en œuvre le processus de robusté RAMS

# INTRODUCTION À CREO SIMULATE

## SIMULATION, M.B., D.E. – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 jours	700 €	OCATECI013	FR



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de renforcer vos compétences sur Creo Simulate et d'utiliser cet outil dans vos projets en maîtrisant l'ensemble des fonctionnalités de simulation mécanique.

## CIBLE

- Electromechanical Product Design Engineers

## COMPÉTENCES

- Réaliser une analyse statique de structure dans Creo Simulate
- Présenter le résultat d'une analyse dans Creo Simulate
- Rechercher une amélioration de la pièce ou de l'assemblage pour un meilleur résultat avec Creo Simulate

# THERMAL MODELING & SIMULATION

## SIMULATION, M.B., D.E. – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	N.C.	OCATECI066	FR



## PROGRAMME

Cette formation s'adresse aux personnes chargées des prédictions de température et flux d'air dans les produits avec l'aide de logiciels de simulation. Elle vous permettra de comprendre les gains, limitations et les champs d'application des modèles thermiques et les outils de simulation.

## COMPÉTENCES

- Comprendre les gains, limitations et les champs d'application des modèles thermiques et les outils de simulation
- Créer et simuler des modèles
- Utiliser la simulation dans la conception de produits

# INTRODUCTION À SIMULINK ET À LA PROGRAMMATION STATEFLOW

## SIMULATION, M.B., D.E. – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	N.C.	OCATECI0001036	FR



## PROGRAMME

Cette formation met l'accent sur l'acquisition des compétences permettant de concevoir des modèles de produits et systèmes pour l'acquisition de mesures et la protection. Ce cours peut être complété par un coaching spécifique par projet sur le Model-Based Design.

## CIBLE

- Salariés ayant besoin d'acquérir des connaissances sur Simulink et Stateflow

## COMPÉTENCES

- Concevoir des programmes dans Simulink et Stateflow
- Modéliser des produits et systèmes et valider les architectures fonctionnelles et physiques

# ANALOG SIMULATION WITH PSPICE V16.6

## SIMULATION, M.B., D.E. – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 jours	1500 €	OCATECI022	FR



## PROGRAMME

La formation Analog simulation with PSpice® (simulation analogique avec PSpice®) vous permettra de pleinement maîtriser l'ensemble des fonctionnalités et possibilités associées à ce logiciel (simulations de polarisation en courant continu, simulations d'analyse transitoire et des simulations de balayage...).

## CIBLE

- Electronic Engineers - Code de poste : TH - Engineering Electronics Hardware
  - Electronic Hardware Engineer - THT4
  - Senior Electronic Hardware Engineer - THT5

## COMPÉTENCES

- Exécuter des analyses de polarisation en courant continu, de balayage en courant continu et de balayage en courant alternatif
- Modifier des modèles, exécuter une analyse, créer des sous-circuits et créer des pièces pour la simulation à partir d'un modèle ou d'une définition de sous-circuit

# SYSTEM ENGINEERING : INTRODUCTION AU MODEL BASED SYSTEM ENGINEERING

## SIMULATION, M.B., D.E. – AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	13 h	N.C.	Via Coursera



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de renforcer vos connaissances en ingénierie des systèmes basés sur des modèles et de découvrir une approche utilisée par les organisations, les entreprises et les gouvernements, pour gérer des demandes en constante évolution. Dans cette formation, vous en apprendrez davantage sur la pensée systémique, l'architecture et les modèles. Vous examinerez les principaux avantages de l'ingénierie des systèmes basés sur les systèmes (MBSE).

## CIBLE

- Équipes techniques

## COMPÉTENCES

- Faire la différence entre les systèmes
- Utiliser l'approche MBSE
- Comparer MBD, MBE et MBSE
- Évaluer les outils et les langages de modélisation des systèmes

# OFFER SAFETY PAR RÔLES

## SIMULATION, M.B., D.E. – INTERMÉDIAIRE



### OFFER STAFETY POUR LES OFFER SAFETY OFFICER (JAUNE)

Prés/Dist Distanciel	Durée 9 h	Coût N.C.	Code OEAEEXCS0001000
-------------------------	--------------	--------------	-------------------------

### OFFER SAFETY POUR LES COMITÉS SÉCURITÉS (ROUGE)

Prés/Dist Distanciel	Durée 8 h	Coût N.C.	Code OEAHSCS0001001
-------------------------	--------------	--------------	------------------------

### OFFER SAFETY POUR LES EXPERTS TECHNIQUES ET LE MARKETING (NOIR)

Prés/Dist Distanciel	Durée 8 h	Coût N.C.	Code OEAHSCS0001000
-------------------------	--------------	--------------	------------------------

### OFFER SAFETY POUR LE MANUFACTURING ET LA QUALITÉ (VERT)

Prés/Dist Distanciel	Durée 8 h	Coût N.C.	Code OEAHSCS0001000
-------------------------	--------------	--------------	------------------------

# OFFER SAFETY BLACK CURRICULUM

## SIMULATION, M.B., D.E. – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist Présentiel	Durée 2 jours	Coût 240 €	Code FRAQUAI0014
-------------------------	------------------	---------------	---------------------



### PROGRAMME

Cette formation vous permettra de maîtriser le processus de sécurité des offres qui permet de s'assurer qu'elles sont sûres lorsqu'elles sont correctement utilisées aux fins prévues ou à d'autres fins raisonnablement prévisibles.

### PRÉREQUIS

- Les fonctions définies dans la procédure ProQ\_95

### CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : T, D & M

### COMPÉTENCES

- Comprendre les enjeux de l'Offer Safety Process pour Schneider
- Adopter un comportement approprié face à ces enjeux
- Être membre des OSSC, OSRC, LRC
- Participer aux décisions impactant l'Offer Safety dans les projets

# LES FONDAMENTAUX DE LA QUALITÉ POUR LES PROJETS ET LES SERVICES

INNOVATION & PI – INTERMÉDIAIRE

NOUVEAUTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	N.C.	FRAQUAIS0076000	FR



## PROGRAMME

Cette formation est un point de départ important de Quality First de Schneider Electric dont l'objectif principal est de transposer notre expertise et nos exigences en matière de sécurité et de qualité. Elle abordera le Check-Do-Check, la gestion des non-conformités, la reprise sous contrôle et le Stop Work.

## CIBLE

- Techniciens d'intervention, chargés de projet, planificateurs, experts et managers

## COMPÉTENCES

- Transmettre un langage et des réflexes qualité
- Engager dans une démarche d'amélioration continue pour « prévenir plutôt que guérir »
- Aiguiller dans les outils et les process
- Identifier les bonnes pratiques à partager et les axes d'amélioration prioritaires



# KÉZAKO ?

L'apprentissage par la pratique ! C'est l'art d'apprendre de ses propres expériences, et de tirer des leçons de ses réussites comme de ses échecs.



# ÉCO-DESIGN PAR NIVEAU



## INTRODUCTION À L'ÉCO-DESIGN

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	4 h	N.C.	OEASUSCS0001008

Introduction à l'éco-design (boost et communication sur le développement durable).

## NOTIONS DE BASE DE L'ÉCO-DESIGN

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	1 h 30	N.C.	OEAHSCS0001001

Notions de base : grands principes de l'éco-design et du cycle de vie des produits.

## PRATIQUES AVANCÉES SUR L'ÉCO-DESIGN

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	N.C.	N.C.	N.C.

Pratiques avancées sur l'éco-design (packaging, matériaux verts, recyclabilité...).

## EXPERTISE SUR L'ÉCO-DESIGN

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	N.C.	N.C.	N.C.

Expertise sur l'éco-design (impact des normes, PEP, ...)

# PDM PAR RÔLES



## LE FONCTIONNEMENT DE PDM

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>N.C.</b>	Coût <b>N.C.</b>	Code <b>Multi-cours</b>
--------------------------------	----------------------	---------------------	----------------------------

S'approprier le fonctionnement de PDM suite au décommissionnement de Symphony.

## ACCÉDER, CRÉER ET MANAGER DES MCAD\* DATA DANS PDM

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>N.C.</b>	Coût <b>N.C.</b>	Code <b>Multi-cours</b>
--------------------------------	----------------------	---------------------	----------------------------

Accéder, créer et manager des MCAD\* Data dans PDM.

\*Mechanical Computer Aid Design

## ACCÉDER, CRÉER ET MANAGER DES ECAD\* DATA DANS PDM

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>N.C.</b>	Coût <b>N.C.</b>	Code <b>Multi-cours</b>
--------------------------------	----------------------	---------------------	----------------------------

Accéder, créer et manager des ECAD\* Data dans PDM.

\*Electronic Computer Aide Design

## S'APPROPRIER LE FONCTIONNEMENT DE PDM – PBOM

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>N.C.</b>	Coût <b>N.C.</b>	Code <b>Multi-cours</b>
--------------------------------	----------------------	---------------------	----------------------------

S'approprier le fonctionnement de PDM – PBOM : Product Bill Of Material.

## S'APPROPRIER LE FONCTIONNEMENT DE PDM – CSM\*

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>N.C.</b>	Coût <b>N.C.</b>	Code <b>Multi-cours</b>
--------------------------------	----------------------	---------------------	----------------------------

S'approprier le fonctionnement de PDM – CSM\*.

\*Component Supplier Management

# PDM – PBOM POUR LES AUTEURS

## SIMULATION, M.B., D.E. – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	300 €	FRAEEXIS0076000	FR



### PROGRAMME

Cette formation vous permettra de maîtriser l'ensemble des fonctions de l'outil PDM/PBOM, de la navigation à la création/modification d'une BOM (Bill of Material), du processus de validation et révision et la création d'un package.

### CIBLE

- R&D (designer), industrialisation, qualité

### COMPÉTENCES

- Utiliser l'ensemble des fonctionnalités de PDM en autonomie



INVESTIR DANS  
LE DÉVELOPPEMENT  
DE VOS COMPÉTENCES  
AUJOURD'HUI, C'EST  
PRÉPARER VOTRE  
SUCCÈS *de demain*



# DFSR

## FONDAMENTAUX



### CRITICAL TO QUALITY (CTQ)

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>30 min</b>	Coût N.C.	Code <b>OEAQUAES0001004</b>
-------------------------	------------------------	--------------	--------------------------------

### MISSION PROFILE FOR ROBUST DESIGN

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>2 h</b>	Coût N.C.	Code <b>GSCQUAC0001012</b>
-------------------------	---------------------	--------------	-------------------------------

### P-DIAGRAM

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>30 min</b>	Coût N.C.	Code <b>OEAQUAES0001003</b>
-------------------------	------------------------	--------------	--------------------------------

### DFMEA

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>45 min</b>	Coût N.C.	Code <b>OEAQUAES0001001</b>
-------------------------	------------------------	--------------	--------------------------------

### FAULT TREE ANALYSIS

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>30 min</b>	Coût N.C.	Code <b>OEAQUAES0001002</b>
-------------------------	------------------------	--------------	--------------------------------

# BATTERIES : BMS – SYSTÈME DE GESTION DES BATTERIES

## BATTERIES – DÉBUTANT

Prés/Dist Distanciel	Durée 2 h 30	Coût N.C.	Code <b>OEAR&amp;DCS0001004</b>	Langues ENG
-------------------------	-----------------	--------------	------------------------------------	----------------

## PROGRAMME

Ce cours permet de découvrir les systèmes de gestion des batteries, en connaître les principales composantes et fonctions.

## CIBLE

- Équipes techniques

## COMPÉTENCES

- Connaître les principaux outils de BMS

# BATTERIES : TEST SUR BATTERIES

## BATTERIES – DÉBUTANT

Prés/Dist Distanciel	Durée 3 h 30	Coût N.C.	Code <b>OEAR&amp;DCS0001005</b>	Langues ENG
-------------------------	-----------------	--------------	------------------------------------	----------------

## PROGRAMME

Cette formation permet de découvrir différents types de tests sur batterie, ainsi que les standards et normes associés.

## CIBLE

- Équipes techniques

## COMPÉTENCES

- Connaître les différents tests sur batterie

# INTRODUCTION AU COURANT CONTINU (DC)

## BATTERIES – DÉBUTANT

Prés/Dist Distanciel	Durée 30 min	Coût N.C.	Code <b>RDELMES0001000</b>	Langues ENG
-------------------------	-----------------	--------------	-------------------------------	----------------



## PROGRAMME

Cette sensibilisation au courant direct vous permettra de prendre conscience de l'importance du courant direct pour le futur des offres de Schneider Electric et leurs applications.

## CIBLE

- Équipes techniques

## COMPÉTENCES

- Maîtriser la notion de courant direct

# INNOVATION POUR LES BUSINESS UNIT : SENSIBILISATION

## INNOVATION & PI – DÉBUTANT À AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	1 h	N.C.	Multi-cours	ENG

## NOUVEAUTÉ

### PROGRAMME

Ce parcours de formation à l'innovation vous permettra de connaître nos pratiques essentielles telles que le design thinking, l'utilisation de persona, le Lean Canva... Ces méthodes visent à explorer les possibilités d'innovation sur nos produits ou marchés.

### CIBLE

- Équipes R&D

# INNOVATION POUR LES BUSINESS UNIT : AVANCÉ

## INNOVATION & PI – DÉBUTANT À AVANCÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	12 h	N.C.	RDELMES0001000	ENG

## NOUVEAUTÉ

### PROGRAMME

Ce parcours de formation à l'innovation vous permettra d'approfondir vos connaissances sur les modèles d'innovation tels que le Business Model Canva, l'idéation, le Design Thinking ainsi que le prototypage.

### CIBLE

- Équipes R&D

# INNOVATION : CONDUIRE UNE DÉMARCHE D'INNOVATION AVEC L'APPROCHE PARKOUR ET L'INNOVATION SQUARE

## INNOVATION & PI – INTERMÉDIAIRE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	2 jours	1000 €	CROVCIIS0001002	FR/ENG

## NOUVEAUTÉ



### PROGRAMME

Parkour est une démarche expérimentale de conduite de projets d'innovation et de transformation. Elle permet de définir un terrain de jeu évolutif pour engager des équipes pluridisciplinaires sur leur chemin d'innovation. Cette formation permettra la mise en place d'une démarche d'innovation en essaim : parrainage, cadrage, structuration de la démarche (phases, formats collaboratifs et délais), définition des rôles et responsabilités des différentes parties prenantes, postures d'animation, embarquement des parties prenantes, suivi de l'équipe.

### CIBLE

- Tous les salariés

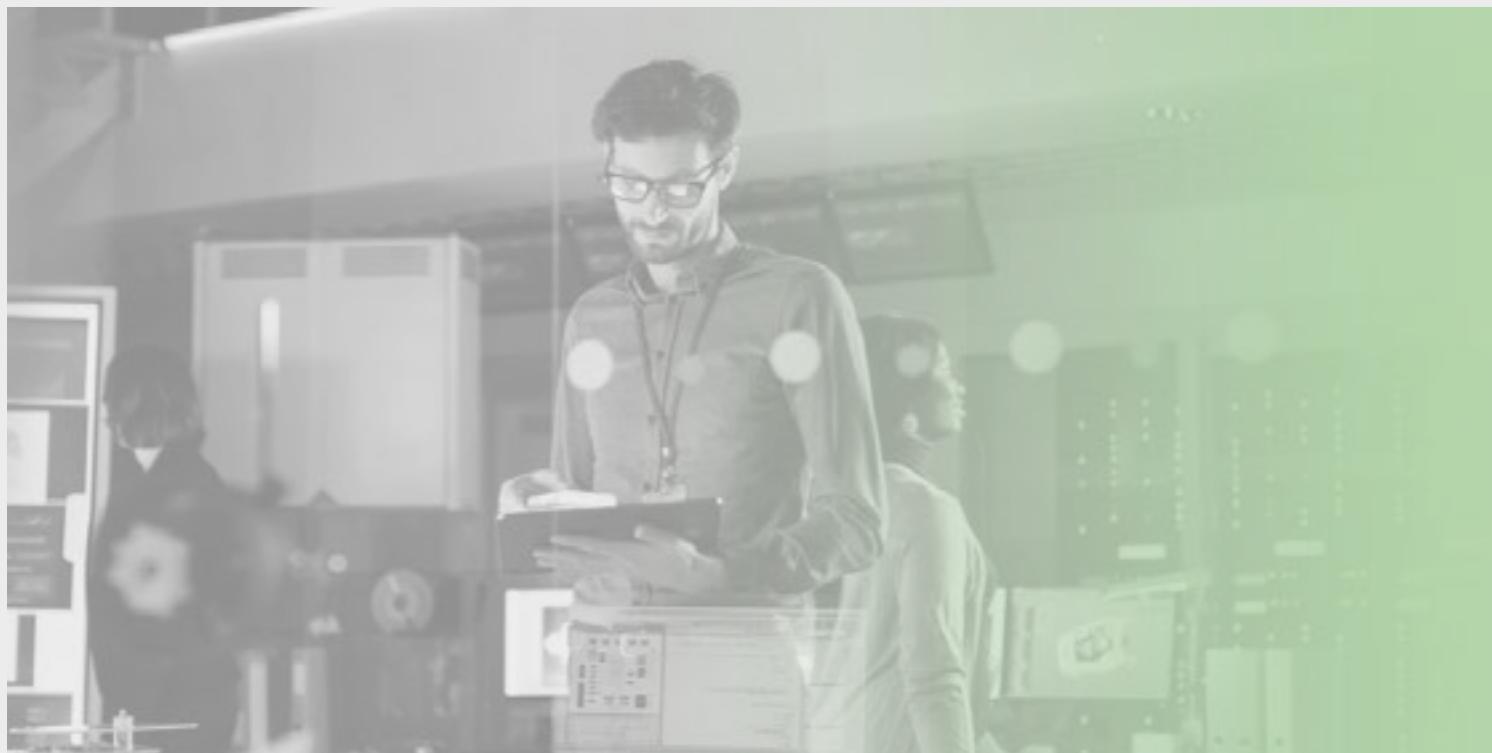
### COMPÉTENCES

- Acquérir les compétences de gestion de projet innovant et collaboratif
- Être capable de lancer et de gérer un processus d'innovation ou de transformation

## PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE : CONNAÎTRE LES NOTIONS DE BASE DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE (IPB2)

### INNOVATION & PI – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	1 h	N.C.	PTRCROI5003	FR



### PROGRAMME

Cette formation (IPB2), dispensée en français, est destinée aux équipes : technique, marketing, achat, management. Elle permettra notamment de connaître le glossaire de la propriété intellectuelle.

### CIBLE

- Équipes techniques, marketing, achats et management

### COMPÉTENCES

- Maîtriser les différentes approches de la propriété intellectuelle et les droits associés pour utiliser un glossaire commun
- Maîtriser les conditions de dépôt d'un brevet

## PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE : MIEUX MAÎTRISER LA P.I DANS LE CADRE D'UNE COLLABORATION EXTERNE (IPB3)

### INNOVATION & PI – DÉBUTANT

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	1 h	N.C.	PTRCROI5004	FR



### PROGRAMME

Cette formation (IPB3), dispensée en français, est destinée aux équipes : technique, marketing, achat, management. Elle vous permettra de penser à la propriété intellectuelle dans un projet collaboratif.

### CIBLE

- Équipes techniques, marketing, achats et management

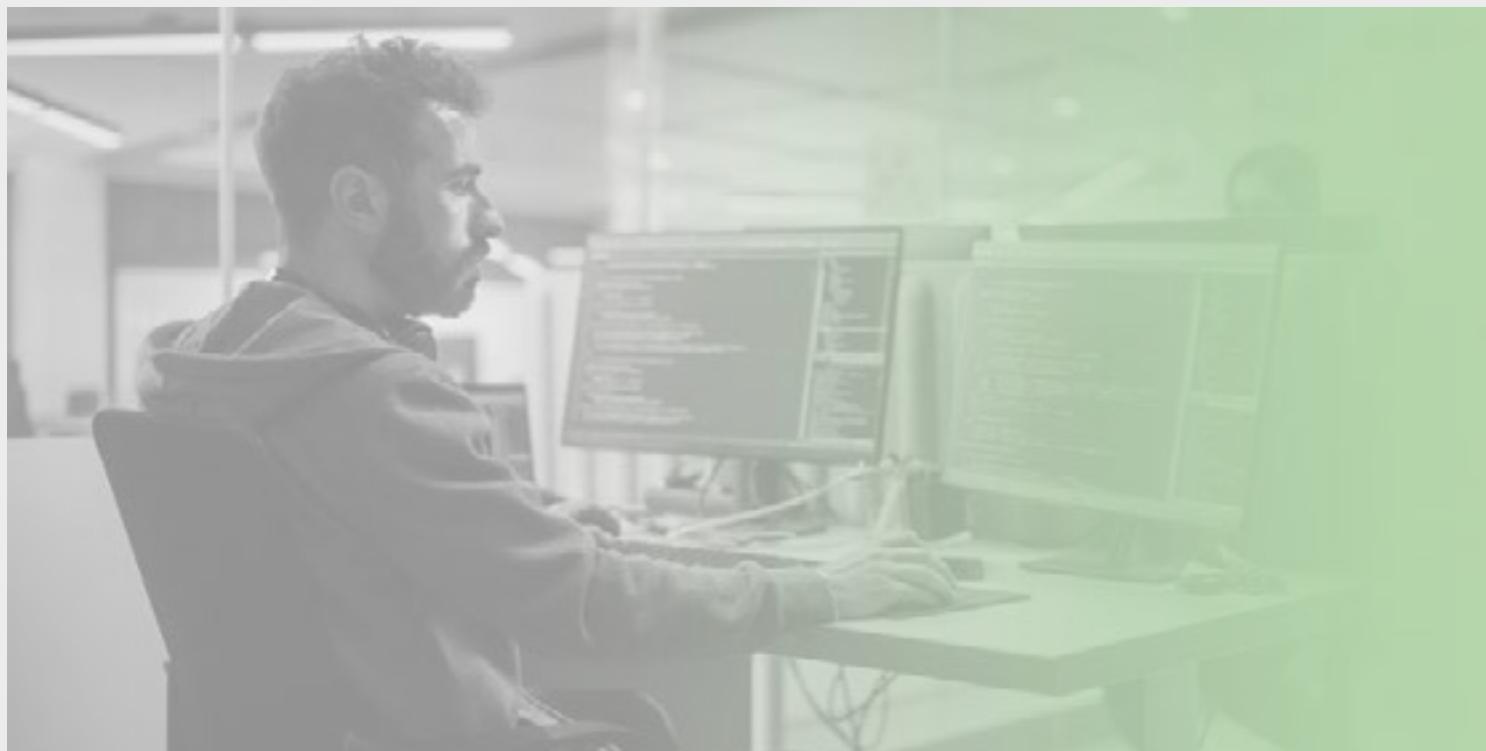
### COMPÉTENCES

- Connaître les points critiques au niveau propriété intellectuelle dans un projet de collaboration

# BREVET : LIRE ET COMPRENDRE RAPIDEMENT UN BREVET (IPHL1)

## INNOVATION & PI – DÉBUTANT

Prés/Dist Distanciel	Durée 1 h	Coût N.C.	Code PTRCROI5006	Langues FR
-------------------------	--------------	--------------	---------------------	---------------



## PROGRAMME

Cette formation (IPHL1), dispensée en français, est destinée aux équipes : experts techniques, marketing stratégique et concepteurs. Elle vous permettra d'être efficace dans la lecture des brevets.

## CIBLE

- Équipes techniques, marketing, achats et management

## COMPÉTENCES

- Connaître la présentation d'un brevet et sa rédaction

# BREVET : LIBERTÉ D'EXPLOITATION DE MA SOLUTION TECHNIQUE (IPHL4)

## INNOVATION & PI – DÉBUTANT

Prés/Dist Distanciel	Durée 1 h	Coût N.C.	Code PTRCROI5009	Langues FR
-------------------------	--------------	--------------	---------------------	---------------



## PROGRAMME

Cette formation (IPHL4), dispensée en français, est destinée aux équipes : experts techniques, marketing stratégique et concepteurs. Elle vous permettra d'écartier le risque de devenir contrefacteur.

## CIBLE

- Équipes techniques, marketing, achats et management

## COMPÉTENCES

- Connaître les brevets de la concurrence
- Respecter les droits de la propriété intellectuelle

# FORMATIONS DU CATALOGUE SE TRAINING INSTITUTE



## Partout en France

9 sites de formation sont prêts à vous accueillir partout en France.

Des formations désignées et délivrées par le centre de formation clients de Schneider Electric pour répondre à vos besoins !

## ACCÈS AU CATALOGUE



- Aix-en-Provence
- Bordeaux
- Grenoble\*
- Lille
- Lyon\*
- Metz
- Nantes
- Rueil-Malmaison\*
- Toulouse

\* Site équipé de laboratoires techniques de distribution électrique

## TRANSFORMATION DIGITALE

- Ecostruxure Automation Expert (EAE)
- Cybersécurité et Réseaux
- Lean Management

## AUTOMATISMES DES PROCESS INDUSTRIELS

- Automatismes des process industriels
- IHM & SCADA
- Variation de vitesse
- Commande de mouvement et cobotique
- Process Automation

## VÉHICULES ÉLECTRIQUES

- Bornes résidentielles et tertiaires
- Systèmes de gestion de charge

## DISTRIBUTION DE L'ÉNERGIE BT ET HT

- Distribution BT
- Conception d'infrastructures HT
- Exploitation d'infrastructures HT
- Appareillages BT de puissance
- Appareillages HT
- Gestion et qualité de l'énergie

## BÂTIMENT CONNECTÉ

- Système KNX
- EcoStruxure Building Operator (EBO)
- EcoStruxure Power Montiroing Expert (PME)

## INTÉGRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR ACCÉLÉRER ET OPTIMISER VOS PROJETS D'AUTOMATISME (FORMAUTIA)

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	1 jour	578 €	FRADTLVS0252000	FR

Découvrez comment l'IA améliore la conception et la programmation d'automates. Apprenez à analyser des données, détecter des anomalies, optimiser les séquences et générer du code automatiquement, en comparant programmation manuelle et assistée par IA. Le programme couvre les bases de l'IA (définitions, IA vs machine learning vs deep learning, apports industriels) et les précautions (complexité, fiabilité, cybersécurité).

### CIBLE

Profils techniques en programmation automate. Collaborateurs souhaitant exploiter l'IA pour gagner en efficacité. Formation en ligne, accès logiciel via navigateur (installation non requise).

### COMPÉTENCES

- Utiliser l'IA pour concevoir un programme d'automate.
- Générer automatiquement du code à partir d'un cahier des charges et de prompts adaptés

## PROGRAMMATION AVANCÉE AVEC ECOSTRUXURE AUTOMATION EXPERT (FORMEAEPG2)

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	4 jours	2 507,50 €	FRAPRDIS0076011	FR

Formation à la programmation avancée avec **EcoStruxure Automation Expert**, incluant intégration avec autres logiciels et automatisme distribué.  
Contenu : programmation orientée objet, composants ISA S88, bonnes pratiques (IEC 1131 vs IEC 61499), communication Modbus, intégration IIOT (JSON, NET IO, MQTT), grafcets, programmation C# dans IHM, architectures haute disponibilité. Exercices sur automates Modicon dPac, IHM et Raspberry.

### CIBLE

Profils techniques avec besoin de programmation avancée sur EcoStruxure Automation Expert.

### COMPÉTENCES

- Réaliser une programmation complète d'automatisme.
- Programmer des fonctions avancées avec EcoStruxure Automation Expert

## CONCEPTION ET INSTALLATION D'UNE UNITÉ DE PRODUCTION ÉLECTRIQUE INDUSTRIELLE RENOUVELABLE (FORMENR)

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	4 jours	2 057 €	FRAPRDIS0076012	FR

Former des spécialistes capables de concevoir et installer une unité de production électrique industrielle renouvelable.  
Contenu : architectures réseaux publics/privés, intégration ENR, règles de raccordement, gestion et contrôle des moyens de production. Dimensionnement (Load flow, plan de tension), protection (plans, consignation, manœuvres HT/BT), obligations normatives (NF C13-100, NF C13-200). Formation intégrée au parcours **Électrification / Digitalisation / Décarbonation**.

### CIBLE

Profils techniques en distribution électrique pour conception et raccordement d'installations ENR HTA/HTB.

### COMPÉTENCES

- Comprendre architectures réseaux et sources ENR.
- Maîtriser contraintes techniques et légales de raccordement.
- Installer et raccorder un système de production ENR

## CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTES SOLUTIONS PROPRES AUX PETITS APPAREILLAGES DÉDIÉS AU TERTIAIRE (FORMPAT)

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	442 €	FRAPRDIS0076013	FR

Découverte des solutions et produits pour chantiers tertiaires, avec dimensionnement selon besoins spécifiques.  
Contenu : contrats ENEDIS (« puissance limitée » vs « surveillée »), composants d'installation (interrupteurs-sectionneurs, disjoncteurs, protections, parafoudres), critères de choix des appareils, répartition, comptage, enveloppes, boutonnerie, exigences réglementaires (RE2020, Décret BACs).

### CIBLE

Profils techniques et technico-commerciaux souhaitant approfondir leurs connaissances sur les appareillages tertiaires.

### COMPÉTENCES

- Connaître les derniers produits pour chantiers tertiaires
- Dimensionner les solutions selon le besoin



# RESOURCES HUMAINES



LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE  
IMPLIQUE UNE CONSTANTE  
ADAPTATION DE NOS MODÈLES  
ORGANISATIONNELS ET DE  
NOTRE FONCTIONNEMENT  
INTERNE.

Ces formations vous permettront  
de développer vos compétences  
RH pour accompagner vos  
équipes dans ces enjeux de  
transformations stratégiques.

# PLACEMENTS RESOURCES HUMAINES

## CONTENU

### 105 FORMATION JURIDIQUE

- Droit et pratique des relations individuelles de travail
- Droit et pratique : relations collectives
- Posture de négociations individuelles et collectives

### 106 SANTÉ AU TRAVAIL

- Formation risques psychosociaux managers HRBP
- Prévention de l'addiction à l'alcool en entreprise
- Dépistage alcool et stupéfiants en entreprise
- Santé Mentale

# FORMATION JURIDIQUE



## CIBLE

→ HRBP

## COMPÉTENCES

- Acquérir les outils pour gérer les situations individuelles
- Avoir les connaissances juridiques nécessaires
- Gérer les situations complexes de droits individuels
- Harmoniser les compétences en négociations sociales et gestion des conflits
- Prendre en main de manière autonome la gestion des relations sociales en local
- Accompagner le changement de posture
- Avoir les connaissances juridiques nécessaires
- Gérer les situations complexes de droits collectifs

## DROIT ET PRATIQUE DES RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	500 €	FRAHURI0016	FR

Cette formation s'adresse aux responsables ressources humaines et RHBP en poste et en charge d'une population basée en France.

Gérez en toute connaissance de cause les situations complexes de droits individuels et renforcez l'agilité en droit social :

- Choisir entre rupture conventionnelle ou transaction
- Gérer les impacts de réorganisations et modification de contrats associées,
- Gérer les retours des salariés après absence,
- Savoir ce qu'est un salarié protégé et comment le gérer en pratique

## DROIT ET PRATIQUE : RELATIONS COLLECTIVES

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	500 €	FRAHRAIS0076011	FR

Cette formation s'adresse aux RHBP de filiales ou d'établissements ayant une relation directe avec les partenaires sociaux et qui animent ou co-animent le CSE ou la CSSC. Cette session est animée en interne par deux juristes de la Direction des Affaires Sociales, qui sont vos interlocuteurs au quotidien pour vous accompagner sur ces questions juridiques. Les apports théoriques sont éclairés par des cas pratiques.

## POSTURE DE NÉGOCIATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	1 jour	183 €	FRAHRAIS0076001	FR

Cette formation atelier, destinée aux HRBP ayant suivi « Droit et Pratique : relations collectives » ou « Droit et Pratique des Relations Individuelles de Travail », approfondit vos compétences en négociation, qu'elle soit individuelle ou collective.

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Gagner en assurance dans les négociations individuelles ou collectives
- Faire face aux objections sans vous sentir déstabilisé
- Débloquer des situations complexes ou tendues
- Comprendre les rapports de force, discerner les points d'accord et de divergence
- Maîtriser les marges de concession possibles et adopter la posture adéquate

# SANTÉ AU TRAVAIL



## CIBLE

- Managers et HRBP
- Directeurs de site
- Préventeurs sécurité

## COMPÉTENCES

- Être en capacité de déployer la politique du Groupe en matière de prévention des risques psychosociaux
- Savoir identifier les situations à risque
- Savoir élaborer des stratégies de réponse
- Connaître la démarche pour prévenir et traiter les situations à risques
- Connaître les conséquences de l'addiction à l'alcool

## FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- La santé mentale, c'est l'affaire de tous
- Du stress à l'énergie positive

## FORMATION RISQUES PSYCHOSOCIAUX MANAGERS HRBP

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	1 jour	150 €	FRAHURI0010	FR/ENG

Cette formation, délivrée par des managers et RH Schneider Electric, vous permettra de :

- Connaître et comprendre les RPS, leurs enjeux juridiques et l'organisation de la prévention
- Analyser les signaux et conséquences sur la santé, identifier, repérer et analyser les facteurs de risques et les facteurs ressources
- Agir et orienter vers le réseau de prévention
- Mettre en pratique les outils managériaux

## PRÉVENTION DE L'ADDICTION À L'ALCOOL EN ENTREPRISE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Prés/Dist	3 h	150 €	FRACROI0076004	FR

Cette formation est à destination des RH, managers, directeurs de site et préventeurs sécurité. Elle va permettre d'être en mesure de prévenir, d'identifier et d'agir face à une situation d'addiction à l'alcool d'un de vos collaborateurs.

## DÉPISTAGE ALCOOL ET STUPEFIANTS EN ENTREPRISE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	3 h 30	0 €	FRAH&SVS0076002

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à faire des tests de dépistage alcool et stupéfiants :

- Connaître les bases réglementaires liées au dépistage et à la contre-expertise
- Connaître les modalités de dépistage et processus internes à l'entreprise
- Savoir utiliser et interpréter un test de dépistage alcool et stupéfiants
- Savoir identifier les signes caractéristiques d'un état inhabituel et savoir agir
- Connaître la distinction entre les effets et les traces dans l'organisme des principaux produits psychoactifs

## SANTÉ MENTALE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Distanciel	2 h	40 €	FRAH&SWS0076005	FR

La santé mentale est un sujet essentiel en entreprise, souvent méconnu ou entouré de stigmatisation. Ce webinaire propose une approche claire et pratique pour mieux comprendre les troubles psychiques et adopter les bons réflexes.



# LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE IMPLIQUE DE NOUVEAUX SERVICES, DE NOUVEAUX MODÈLES ÉCONOMIQUES.

Nous vous proposons des formations pour mieux les concevoir, mieux les expliquer, mieux les vendre afin d'accélérer notre croissance.

# CONTENU

## ACADEMIE (COMMERCIAL EXCELLENCE)

**109** Commercial Excellence Academy (CEA)

## TECHNIQUE DE VENTE

- 110** ★ i-Coach développement des compétences de vente
- 111** ★ Parcours d'intégration Sales Academy
- 112** ★ Négocier avec les clients
- 113** Vendre en distanciel
- 113** Plan de comptes
- 114** Marchés publics : remporter un appel d'offre
- 114** Aspects juridiques de la vente

## OUTILS D'AIDE À LA VENTE

**115** Formations outils vendeurs

## MARKETING

- 116** Marketing Onboarding Program
- 116** Apprendre à travailler avec l'IA : prompt engineering for marketing

# COMMERCIAL EXCELLENCE ACADEMY (CEA)



## CEA ACADEMY

La Commercial Excellence Academy est dédiée à la formation et au développement des compétences des fonctions ventes et marketing (toute entité).

### Thématiques abordées :

- Vente consultative
- Leadership commercial
- Solutions EcoStruxure End-Users
- Marketing

Venez découvrir les différents parcours de formation par métiers proposés par la Commercial Excellence Academy (offres et segments, vente consultative, influence C-level, coaching équipes de ventes).

Prés/Dist Distanciel	Durée Libre	Coût 0 €	Code N.C.
-------------------------	----------------	-------------	--------------

### CIBLE

- Toutes les fonctions ventes et marketing
- Toutes entités

### COMPÉTENCES

- Techniques de ventes
- Connaissance des segments
- Connaissance EcoStruxure
- Marketing

### CEA ACADEMY INTRANET





# I-COACH

## DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE VENTE



### PROGRAMME

- Un parcours de formation personnalisé en fonction de votre profil
- Des contenus modulaires et concis.
- Apprentissage augmenté avec des mises en pratique avec IA

Prés/Dist Distanciel	Durée Libre	Coût 0 €	Code
-------------------------	----------------	-------------	------

Une plateforme unique dédiée aux commerciaux afin de favoriser la saturation des clients et maximiser la création de valeur pour nos clients

- Les Clients et leur écosystème
- Les Offres, les tendances et technologies
- Les Compétences et comportements de vente
- La Gouvernance et les outils

### CIBLE

- Commerciaux
- Managers des ventes

### PRÉREQUIS

- Avoir un Job Code S

### COMPÉTENCES

- Fondamentaux de la vente
- Vente consultative
- Vente de la valeur
- Clients et écosystème
- Offres, Tendances technologiques
- Gouvernance et outils



# PARCOURS D'INTÉGRATION SALES ACADEMY



## PROGRAMME

Le parcours d'intégration vise à accélérer l'arrivée des nouveaux vendeurs en facilitant la compréhension de notre stratégie, de nos organisations, de nos offres, de nos clientèles, ainsi que de nos approches « go-to-market », de notre politique commerciale, de notre dispositif commercial et du parcours client.

Vous bénéficierez d'une vision globale et transverse, conçue pour encourager la collaboration et favoriser la saturation de nos clients.

Tout au long du parcours, vous aurez l'occasion d'échanger avec plus de 50 intervenants à travers des ateliers participatifs, des speed datings, des market places, des visites de nos sites « vitrine » ... Et surtout, de vous constituer un solide réseau au sein de France Opérations !

Prés/Dist  
Présentiel

Durée  
9 jours

Coût  
0 €

Code  
**FRASALBS0076001**

## CIBLE

- Nouveaux arrivants à la force de vente France Opérations

## PRÉREQUIS

- Avoir 3 à 6 mois d'ancienneté dans son poste

## COMPÉTENCES

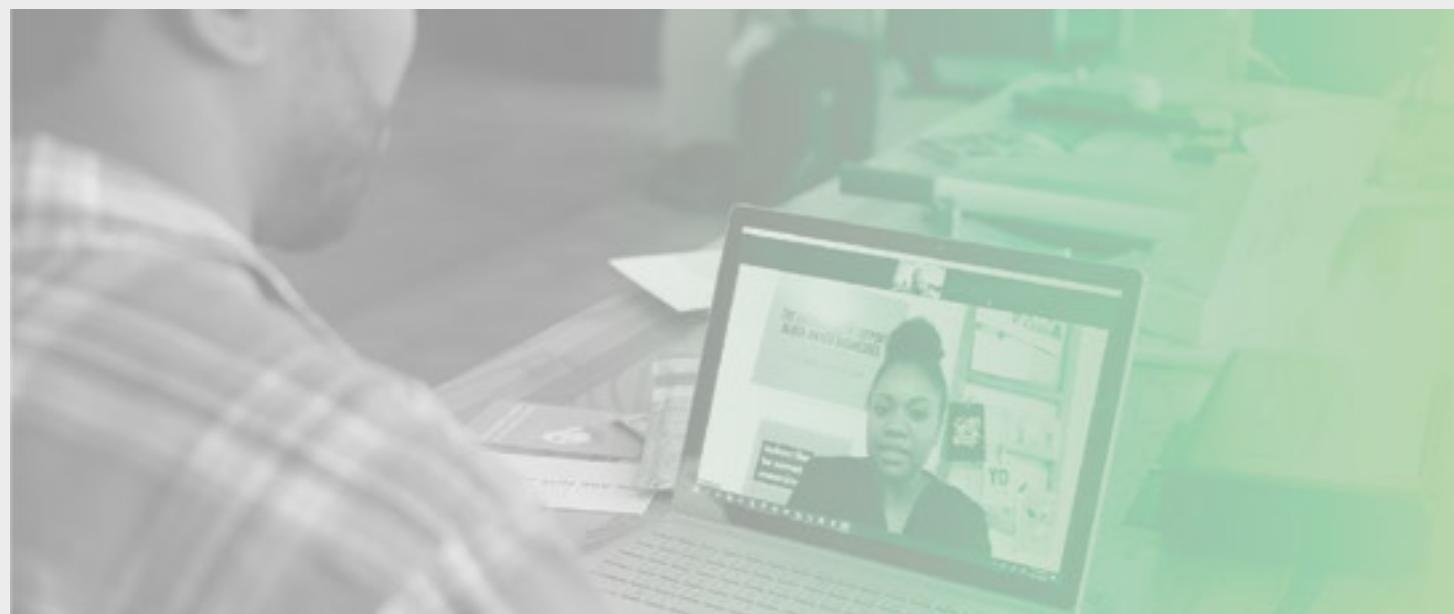
- Comprendre la stratégie, les offres et clientèle de Schneider Electric
- Maîtriser notre go-to-market, notre organisation et politique commerciale
- Se familiariser avec les outils vendeurs et le parcours client
- Se constituer un premier réseau

## FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Développement des compétences de vente (plateforme i-Coach)
- Négocier avec les clients



# NÉGOCIER AVEC LES CLIENTS



## PROGRAMME

Cette formation a pour objectif de vous permettre d'apprendre à :

- Structurer une négociation avec quatre règles fondamentales
- Défendre les conditions financières d'une offre
- Conclure une négociation de façon positive

Elle se déroule sur deux demi-journées consécutives et se base sur une méthodologie d'apprentissage participative.

Vous commencerez par réaliser un test d'auto diagnostic de vos comportements en négociation. En plénière, vous découvrirez la méthodologie de préparation de la négociation, les techniques de communication, la présentation de l'offre, le plan d'engagement pour déclencher une décision et la gestion des situations complexes (refus, menace, chantage...). Enfin, vous bénéficierez d'un coaching personnalisé lors de mises en situation réalisées en sous-groupe en présence du formateur.

Prés/Dist Distanciel	Durée <b>2 x 5 h</b>	Coût <b>350 €</b>	Code <b>FRASALVS0076000</b>
-------------------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------

## CIBLE

- Responsables clientèles
- Commerciaux spécialistes
- Tender Customer Project

## PRÉREQUIS

- Avoir suivi le parcours de formation Vendre de la Valeur

## COMPÉTENCES

- Conduite de négociation client
- Gestion des situations complexes

## FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Aspects juridiques de la vente en France

# VENDRE EN DISTANCIEL

## TECHNIQUES DE VENTE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	2 h 30	0 €	SALSALCS0001000



## PROGRAMME

Apprenez à structurer votre stratégie de vente en distanciel. Le parcours de formation Selling Virtually #NewNormal se compose de 5 modules qui permettront aux équipes commerciales de pratiquer la vente en distanciel dans notre environnement actuel.

## CIBLE

- Commerciaux sédentaires

## COMPÉTENCES

- Pratiquer la vente en distanciel dans notre environnement actuel
- Maîtriser les technologies de la relation à distance

# PLAN DE COMPTES

## TECHNIQUES DE VENTE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Présentiel	1 jour	775 €	FRASALI0076000



## PROGRAMME

Apprenez à construire une stratégie de conquête, de développement, de fidélisation de votre portefeuille clients sur la base d'un exemple concret provenant de votre portefeuille client.

## PRÉREQUIS

- Être en charge d'établir un plan de compte ou de conquête

## CIBLE

- Responsables clientèles en charge d'établir un plan de compte ou de conquête

## COMPÉTENCES

- Piloter un portefeuille clients
- Établir un plan d'actions pour développer les ventes

## FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Dialogues consultatifs aux enjeux élevés (plateforme Skill Up)
- Négocier avec les clients

# MARCHÉS PUBLICS : REMPORTER UN APPEL D'OFFRE

## TECHNIQUES DE VENTE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Présentiel	1,5 jours	455 €	FRASALIS0076004



## PROGRAMME

Les objectifs de la formation :

- Rappeler les conditions d'attribution des marchés publics
- Qualifier la demande de l'acheteur public
- Développer une méthode de réponse aux appels d'offres

## PRÉREQUIS

- Avoir une certaine pratique commerciale

## CIBLE

- Responsables clientèles et commerciaux spécialistes en charge de répondre aux appels d'offre

## COMPÉTENCES

- Maîtriser les conditions d'attribution des marchés publics
- Développer une méthode de réponse aux appels d'offres

# ASPECTS JURIDIQUES DE LA VENTE

## TECHNIQUES DE VENTE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Présentiel	1 jour	0 €	FRASALI0002



## PROGRAMME

Les objectifs de la formation sont :

- Comprendre ce qu'est un contrat de vente (dimension juridique)
- Connaître et s'approprier les Conditions Générales de Vente (CGV)
- Maîtriser la phase de formation du contrat : offre/négociation/acceptation
- Comprendre les clauses essentielles du contrat de vente, les mécanismes de garanties et de responsabilités, la base de l'assurance-crédit

## PRÉREQUIS

- Avoir une certaine pratique commerciale

## CIBLE

- Responsables clientèles
- Commerciaux spécialistes
- Tender Customer Project

## COMPÉTENCES

- Gestion des contrats en vente de solutions et services
- Vente transactionnelle

# FORMATIONS OUTILS VENDEURS



## CIBLE

- Responsables clientèles et commerciaux spécialistes utilisant les applications vendeurs

## COMPÉTENCES

- Création de comptes
- Préparation de visites
- Comprendre la mesure de la performance commerciale

## FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES DISPONIBLES SUR LE PORTAIL DE SUPPORT DE LA FORCE DE VENTE

- bFO Mobiles
- Créons nos comptes Business parfaitement dans bFO
- Je prépare ma visite

## FORMATION bFO POUR LA FORCE DE VENTE

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>3 x 1 h 30</b>	Coût <b>0 €</b>	Code <b>FRAMKTVS0076010</b> <b>FRAMKTVS0076011</b> <b>FRAMKTVS0076012</b>	Langues <b>FR</b>
--------------------------------	----------------------------	--------------------	--	----------------------

Apprenez à utiliser bFO grâce à 3 formations qui vous permettront d'être autonome dans l'utilisation de bFO

- Bases, navigation, CVRs (basic)
- L'Opportunité standard simple : création & gestion
- Le Cockpit (Master, Object, Simple) : création & gestion

Il existe également des formations complémentaires notamment sur l'utilisation mobile de bFO.

## HERMÈS : COMPRENDRE LA MESURE DE PERFORMANCE COMMERCIALE

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>1 h</b>	Coût <b>0 €</b>	Code <b>FRAMKTVS0076005</b>	Langues <b>FR</b>
--------------------------------	---------------------	--------------------	--------------------------------	----------------------

Dans cette formation sur la compréhension globale de notre mesure de performance commerciale dans l'application Hermès. Idéale pour les nouveaux arrivants, cette formation vous apprendra à naviguer dans l'application et vous donnera les leviers de compréhension pour pouvoir faire les analyses pertinentes relatives à vos besoins.

## SALES CONVERSATION TOOL

Prés/Dist <b>Distanciel</b>	Durée <b>1 h</b>	Coût <b>0 €</b>	Code <b>FRAMKTVS0076015</b> <b>FRAMKTVS0076016</b>	Langues <b>FR</b>
--------------------------------	---------------------	--------------------	--	----------------------

Au cours de cette session, vous apprendrez notamment à trouver du support, paramétriser SCT et naviguer dans l'application.

Il existe une formation complémentaire à ce premier niveau afin d'apprendre à télécharger et à utiliser l'extension SCT sur Outlook.

# MARKETING ONBOARDING PROGRAM

## MARKETING

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langue
Distanciel	3 h	0 €	CEAMKTC001028	EN avec sous titres



## PROGRAMME

Ce parcours propose une immersion rapide dans nos différentes équipes marketing, leurs rôles et la manière dont elles soutiennent la mission de l'entreprise.

Vous découvrirez les concepts clés du marketing, effectuerez une visite virtuelle de nos Innovation Hubs et apprendrez à utiliser ces espaces pour renforcer vos campagnes et l'engagement client.

Le programme inclut également des outils pratiques et des conseils pour vous aider à vous intégrer facilement et à avoir un impact dès le premier jour.

## PRÉREQUIS

- Bon niveau d'anglais (formation uniquement en anglais)

## CIBLE

- Nouveaux arrivant dans la fonction Marketing

## COMPÉTENCES

- Compréhension de l'écosystème marketing et des rôles
- Maîtrise des concepts et outils marketing
- Capacité à exploiter les Innovation Hubs pour l'engagement client

# APPRENDRE À TRAVAILLER AVEC L'IA : PROMPT ENGINEERING FOR MARKETING

## MARKETING

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	Libre	190 €	FRADIGIS0076040



## PROGRAMME

Ce site d'apprentissage est dédié aux marketeurs qui s'intéressent à l'IA et à l'IA générative ainsi qu'à son application dans le marketing.

Vous pourrez notamment suivre les modules suivants :

**Introduction à l'IA** : compréhension des concepts de base de l'intelligence artificielle et de son application dans le marketing.

**Qu'est-ce que le Prompt Engineering** : apprentissage des techniques de rédaction de prompts efficaces pour interagir avec des modèles d'IA, afin d'obtenir des résultats pertinents pour des campagnes marketing.

## PRÉREQUIS

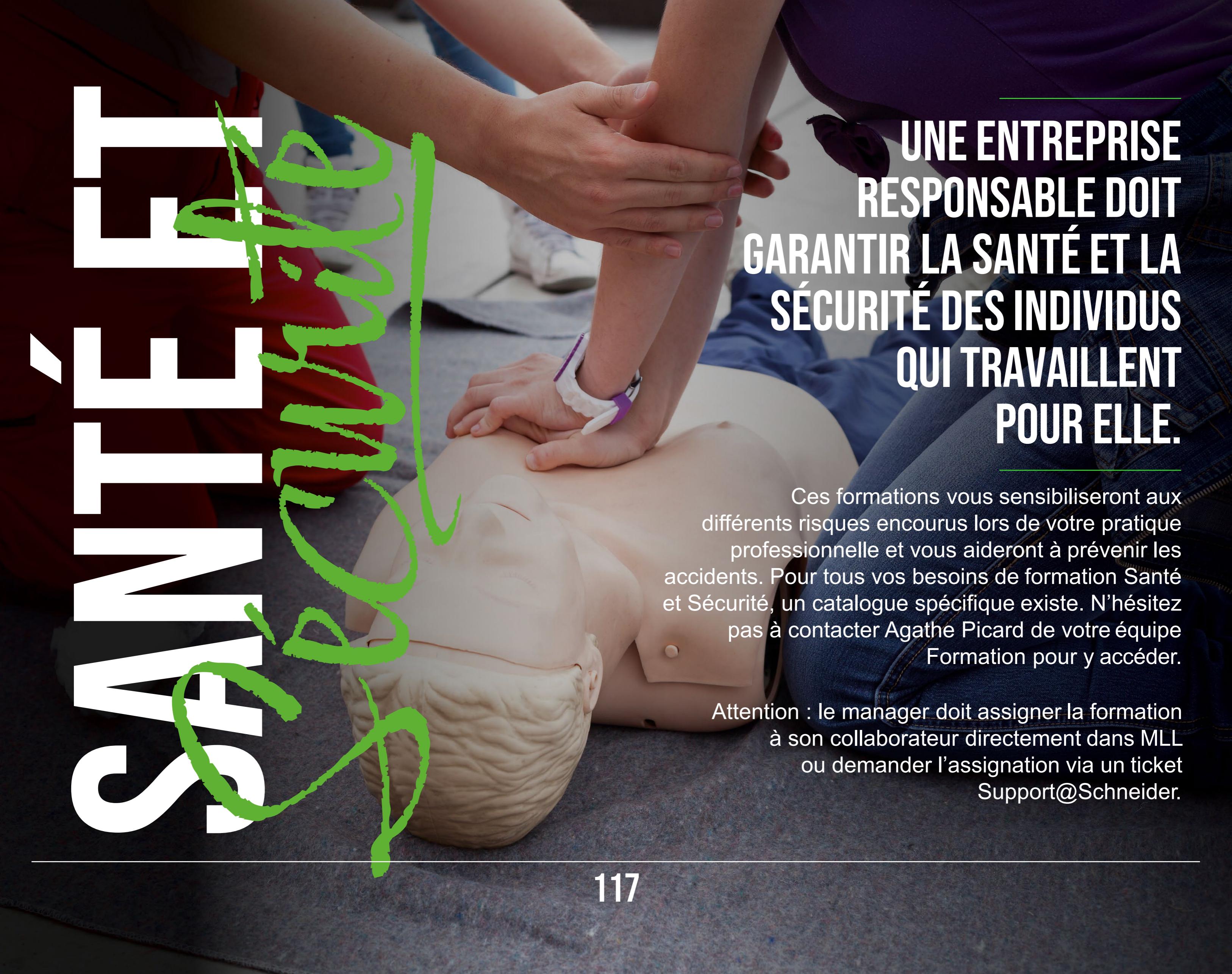
- Être de la fonction marketing

## CIBLE

- Fonctions marketing

## COMPÉTENCES

- Compréhension de l'IA et de l'IA générative
- Rédaction de prompts efficaces
- Analyse des résultats
- Intégration de l'IA dans les pratiques marketing
- Éthique de l'IA



# UNE ENTREPRISE RESPONSABLE DOIT GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES INDIVIDUS QUI TRAVAILLENT POUR ELLE.

Ces formations vous sensibiliseront aux différents risques encourus lors de votre pratique professionnelle et vous aideront à prévenir les accidents. Pour tous vos besoins de formation Santé et Sécurité, un catalogue spécifique existe. N'hésitez pas à contacter Agathe Picard de votre équipe Formation pour y accéder.

Attention : le manager doit assigner la formation à son collaborateur directement dans MLL ou demander l'assignation via un ticket [Support@Schneider](mailto:Support@Schneider).



# CONTENU

## 119 FORMATIONS PARTENAIRES SOCIAUX

Être membre du CSE - Comité Social et Économique

## 120 FORMATIONS SECURITÉ ET SANTÉ POUR TOUS

Risques routiers

Secouristes du travail (SST)

Gestes qui sauvent : sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque

## 121 FORMATIONS SANTÉ POUR TOUS

Pleine présence (Mindfulness) - Webinaire de pratique

Risques psychosociaux

Prévention de l'addiction à l'alcool en entreprise

# FORMATIONS PARTENAIRES SOCIAUX



## ÊTRE MEMBRE DU CSE - COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	5 jours	905 €	FRAH&SI0076046	FR

Cette formation vous permet de comprendre votre rôle en tant que membre du CSE et de comprendre les définitions de termes clé : comité, commission, santé, sécurité, conditions de travail, danger, risque, prévention, protection. Elle vous permet de comprendre la composition et fonctionnement du CSE et de la CSSCT. Les notions abordées sont : le règlement intérieur, les acteurs de l'entreprise et leurs responsabilités, la communication, l'implication de la CSSCT et du CSE dans la réglementation, la visite des lieux de travail : préparation, réalisation, exploitation, l'enquête en matière d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (méthode de l'arbre des causes, 5M), la recherche et proposition de solutions d'amélioration, les rapports et programmes annuels de prévention, les plans d'action de la CSSCT et du CSE.

**Attention :** le manager doit assigner la formation à son collaborateur directement dans MLL ou demander via un ticket Support@Schneider à Pass Formation de le faire.

## CIBLE

- Membres des instances représentatives du personnel

# FORMATIONS SECURITÉ ET SANTÉ POUR TOUS



## CIBLE

→ Salariés

## RISQUES ROUTIERS :

SÉCURITÉ

Plusieurs formations sont proposées en e-learning ou en présentiel (en classe, pratique sur circuit).

Elles visent à sensibiliser les salariés sur les risques au volant (distraction, addictions, éco conduite...).

→ Pour tous les risques routiers : plusieurs formats disponibles.

En e-learning : trajets domicile-travail en véhicule motorisé ou trajets domicile-travail en mobilité douce.

→ Pour les personnes ayant un VLDD : formation pratique risques routiers ou risques routiers pratique - conduite analysée FSR Power Service et Secure Power.

## SECOURISTES DU TRAVAIL (SST) :

SANTÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	<b>2 jours</b>	<b>155 €</b>	<b>FRAH&amp;SI0001</b>	<b>FR</b>

Ces formations dispensées par l'organisme CFSP ou en interne sur certains sites visent à sensibiliser les salariés aux gestes de premiers secours (en cas d'étouffement, saignement, AVC...) et à l'utilisation du défibrillateur.

Les formations concernées sont par exemple : Secouriste (Sauveteur Secouriste du Travail) SST et Recyclage Sauveteur Secouriste du Travail SST.

Chaque formation initiale doit être recyclée dans un délai de 2 ans.

*Attention : le manager doit assigner la formation à son collaborateur directement dans MLL ou demander via un ticket Support@Schneider à Pass Formation de le faire.*

## GESTES QUI SAUVENT :

SANTÉ

## SENSIBILISATION À LA LUTTE CONTRE L'ARRÊT CARDIAQUE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	<b>3 h 30</b>	<b>80 €</b>	<b>FRAH&amp;SIS0076100</b>	<b>FR</b>

Cette formation vous permettra d'appliquer des mesures de sécurité essentielles pour assurer votre propre protection, ainsi que celle d'une victime d'arrêt cardiaque et des personnes présentes. La formation vous enseignera également à communiquer efficacement les informations nécessaires aux services de secours d'urgence, facilitant ainsi leur intervention. De plus, vous serez formé à réagir en cas d'hémorragie et à exécuter les étapes nécessaires pour secourir une victime en arrêt cardiaque, y compris l'utilisation d'un défibrillateur. Cette formation a pour objectif de vous préparer à agir de manière efficace et rapide face à des situations d'urgence.

# FORMATIONS SANTÉ POUR TOUS



## CIBLE

→ Salariés

## PLEINE PRÉSENCE (MINDFULNESS) - WEBINAIRE DE PRATIQUE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Prés/Dist	30 min	0 €	GHRCROW0001013

La pratique de la pleine conscience, c'est entraîner son attention à rester dans le moment présent. Petit à petit, par une pratique régulière, vous développerez une vision claire et objective des évènements de votre vie et mettrez en œuvre des réponses plus adéquates à ces évènements.

Cette formation est délivrée par des ambassadeurs mindfulness, salariés au sein de Schneider Electric.

## RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Prés/Dist	Durée	Coût	Code
Distanciel	30 min	0 €	FRAHRAES0249000

Un module dynamique qui vous permettra de connaître les notions fondamentales sur les risques psychosociaux.

Comprenez les RPS : apprenez à identifier les différents types de risques tels que le stress, les violences internes/externes, la discrimination, ainsi que leurs impacts potentiels sur votre santé mentale et physique.

Identifiez les situations à risque : grâce à des scénarios réalistes et des exercices interactifs, vous saurez reconnaître les signes précurseurs des RPS dans votre environnement de travail. Mettez en œuvre des actions préventives : découvrez des stratégies concrètes pour gérer ces situations et sachez vers qui vous tourner pour obtenir de l'aide.

## PRÉVENTION DE L'ADDICTION À L'ALCOOL EN ENTREPRISE

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Langues
Présentiel	3 h 30	170 €	FRAH&SIS0076100	FR

Cette formation est à destination des RH, managers, directeurs de site et préveneurs sécurité. Elle va permettre d'être en mesure de prévenir, d'identifier et d'agir face à une situation d'addiction à l'alcool d'un de vos collaborateurs.

Panorama des addictions : de quoi parle-t-on ?

- Les chiffres et conséquences de l'addiction à l'alcool
- Repérage des signaux faibles
- Cadre réglementaire (droit du travail/règlement intérieur)
- Études de cas concrets



# GLOBAL SUPPLY

Global Supply  
Chain



# CONTENU

- 125 Priorité des offres par domaine
- 126 Offres de la GSC académie

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

- 127 Fondamentaux de la maintenance
- 127 Maintenance avancée
- 128 Fondamentaux du Lean
- 128 Expert Lean (Lean advanced)
- 129 Ergonomie (atelier et entrepôt)
- 129 Responsabilités du Team Leader (SPS basics)
- 130 Initiation aux méthodes de détermination de temps
- 130 Méthode de mesure du temps MTM1
- 131 Méthode de mesure du temps MTM 2
- 131 Méthode de mesure du temps MTM UAS 1 et 2
- 132 Line architecture design methodology (LADM)

## SATISFACTION CLIENTS & QUALITÉ

- 132 Du problème à la prévention/8D
- 133 Audit IMS de base
- 133 Process Failure Mode Effects Analysis (PFMEA) incluant l'utilisation du PFMEA tool
- 134 Conduire un audit de processus de ligne de fabrication
- 134 Mise en oeuvre du contrôle statistique des processus (SPC) avec le logiciel Quasar
- 135 Contrôle statistique des processus
- 135 Auditeur SAM

## LOGISTIQUE/SC PLANNING

- 136 Détermination du temps dans l'entrepôt
- 136 Fondamentaux d'organisation d'un centre de distribution
- 137 Gestion de la demande et de la capacité
- 137 Gestion des flux, des stocks et des paramètres
- 138 MRP, Kanban et achats
- 138 Material Providing Handling (MPH)

## SÉCURITÉ ET COMPÉTENCES TRANSVERSES

- 139 Leadership en matière de sécurité opérationnelle
- 139 Diriger l'adoption du changement
- 140 Soft skills pour les chefs d'équipe en environnement opérationnel

# PRIORITÉ DES OFFRES PAR

## *domaine*



Pour définir votre plan de formation, merci de consulter CoMET et votre plan de développement

CoMET/EmployeeCard

# OFFRES DE LA GSC Académie

MANUFACTURING	MANUFACTURING & INDUSTRIALISATION	SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ	LOGISTIQUE & SC PLANNING	SÉCURITÉ	COMPÉTENCES TRANSVERSES
Principes fondamentaux de la maintenance EN/FR	Initiation aux méthodes de détermination du temps EN/FR/LOCAL	Du problème à la prévention/8D EN/FR	Détermination du temps dans l'entrepôt EN/FR	Leadership en matière de sécurité opérationnelle EN/FR/LOCAL	Diriger l'adoption du changement EN/FR
Maintenance avancée EN	Méthodes de mesure du temps : MTM1 EN/FR/LOCAL	Audit IMS de base EN/FR	Warehouse Design EN		Soft skills pour les chefs d'équipe en environnement opérationnel EN/FR
Fondamentaux du Lean EN/FR	Méthodes de mesure du temps : MTM2 EN/FR/LOCAL	Mean Failure Mode and Effect Analysis (MFMEA) EN/FR	Gestion de la demande et de la capacité EN/FR		
Expert Lean/Advanced Lean EN/FR	Méthodes de mesure du temps : MTM UAS 1 & 2 EN/FR/LOCAL	Process Failure Mode and Effect Analysis (PFMEA) EN/FR	Gestion des flux des stocks et des paramètres EN/FR		
Ergonomie (atelier et entrepot) EN/FR	Line Architecture Design Methodology (LADM) EN	Conduire un audit de processus de ligne de fabrication EN/FR	MRP, Kanban et achats EN/FR		
Responsabilités du Team Leader (SPS Basics) LOCAL		Contrôle statistique des processus EN/FR	Material Providing Handling (MPH) EN/FR		
		Mise en oeuvre du contrôle statistique des processus (SPC) avec le logiciel Quasar EN/FR			
		Auditeur SAM EN			

# FONDAMENTAUX DE LA MAINTENANCE

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	20 h	0 €	GSCMANWS0001001	Intermédiaire



## PROGRAMME

Au travers cette formation, le formateur fournit aux participants les aspects cruciaux de la maintenance comme :

- L'arbre d'architecture des moyens et leur criticité
- Les coûts de maintenance
- Les niveaux et catégories de maintenance et la définition du temps

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Collaborateurs ayant les codes de postes suivants : IIT5, IIT3, ITT3, ainsi que toute personne intéressée pour en savoir plus sur la maintenance : IST4, IST5, LWB5 et IAB5

## COMPÉTENCES

- Comprendre ce qu'est la maintenance productive totale et ses composants chez Schneider Electric
- Être capable de distinguer les différentes actions requises dans chaque catégorie de maintenance
- Comprendre les différents aspects temporels de la maintenance et réagir en fonction des résultats des KPIs
- Être prêt à appliquer une approche de maintenance sur le site

« Cette formation nous a beaucoup aidés dans notre travail, elle nous a également beaucoup inspirés pour nos pratiques professionnelles futures. »

Témoignage

Shanchen M.

# MAINTENANCE AVANCÉE

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	20 h	0 €	GSCMANI0001012	Avancé



## PROGRAMME

La formation avancée à la maintenance permet aux participants de bénéficier de plusieurs aspects de la maintenance liés à :

- La gestion des pièces de rechange
- La MFMEA
- La mise en œuvre du TPM
- L'animation globale du cycle pour un responsable maintenance

## PRÉREQUIS

- Il est obligatoire de compléter le cours Fondamentaux de la maintenance pour pouvoir accéder à ce cours

## CIBLE

- Collaborateurs ayant les codes de postes suivants : IIT5, IIT3 et ITT3

## COMPÉTENCES

- Comprendre comment mettre en œuvre un projet TPM
- Gérer efficacement l'inventaire des pièces de rechange
- Être capable d'élaborer un plan en termes d'évaluation des risques sur les moyens

# FONDAMENTAUX DU LEAN

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	24 h sur 3 jours	0 €	GSCMNFI200001	Avancé

## PROGRAMME

À travers cette formation, vous serez amené à comprendre les bases du Lean au travers d'exercices à la fois théoriques et pratiques pour une application dans la vie quotidienne. Les principaux sujets théoriques présentés sont :

- La résolution de problèmes avec l'introduction DMAIC
- La sécurité
- Les bases de la méthodologie de conception d'architecture de ligne (LADM)
- La répartition du temps
- Les principes de base de la gestion des intervalles courts

## PRÉREQUIS

- Avant de participer à la session, vous devez avoir suivi les cours en ligne mentionnés dans le Lean Fundamentals Practitioner

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de postes suivants : IAB5/6, IIT5, IMG6, IMB6, IMP5, IST3/4/5/6/7/8/9, ISF6/7/8, KFB5, KFF5, KFG5, KIB5, LEG6, KMG6, LMG6, LWB5/6, LWS4/5, QAT4, QMG6, QMP6, HMG6 (à confirmer).  
Être validé pour : IIT2/3, ITT2/3, LSF5.

## COMPÉTENCES

- Comprendre les outils et concepts de base du Lean pour pouvoir contribuer aux projets Lean et conduire le changement dans l'usine/DC
- Comprendre comment les déchets, les activités à valeur ajoutée et sans valeur ajoutée affectent l'efficacité des processus
- Contribuer à n'importe quel projet ou événement Lean

« Excellente formation, bien équilibrée entre théorie et pratique. »

Témoignage  
Antoine M.

# EXPERT LEAN (LEAN ADVANCED)

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	80 h	1000 €*	GSCMNFI200001	Avancé

## PROGRAMME

Cette formation de niveau expert est dédiée à toute personne en charge de l'excellence industrielle (Master, IPM, Experts locaux...) et UFS (ROF amont), DFS (ROF aval), RGIL, SSCME (qualité), intervenants sur Value Stream.

Cette formation vous permettra d'acquérir une approche globale de l'excellence industrielle et de ses concepts.

## PRÉREQUIS

- Achèvement complet du programme Lean Fundamentals (ID du programme : GSCMANC0001005)
- Nomination confirmée par la direction de la performance de SC dans la région respective
- Avoir complété les prérequis en ligne Advanced Lean avant la session proprement dite, à la suite du programme Advanced Lean Practitioner (Curriculum ID : GSCMANC0001004)

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de postes suivants : IIT5, IST4-9, KFB5, KFF5, KFG5, LEG6, LWS4/5, QMP6, IAB5/6, IMG6, IMP5, IST3, KMG6, LWB5/6, QMG6

## COMPÉTENCES

- Être capable de lister l'ensemble des méthodes et outils qui contribuent à la performance industrielle
- Identifier les points à améliorer dans un processus industriel, déterminer le bon outil d'amélioration à utiliser selon les sujets
- Mettre en œuvre ces méthodes et outils, seul ou accompagné par un expert confirmé, dans un premier temps

Témoignage  
« Autant de jeux amusants et significatifs qui nous permettent de comprendre les 8 déchets, VSM, diagramme du couloir de nage, MRP... Nous sommes pleinement engagés dans les jeux, et nous apprécions la discussion et l'apprentissage. Excellente formation. »

Anonyme

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

# ERGONOMIE (ATELIER ET ENTREPÔT)

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	24 h	0 €	GSCSAFE000104	Avancé



## PROGRAMME

Sensibilisez-vous à l'ergonomie et aux directives Schneider en matière d'ergonomie à travers cette formation.

Échangez vos idées, réalisez des bilans de ligne de fabrication en usine afin de proposer des plans d'action visant l'amélioration des conditions de travail.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Ingénieurs des services de fabrication et de méthodes, superviseurs de fabrication et responsables de ligne, préventeur sécurité

## COMPÉTENCES

- Être capable d'utiliser et d'appliquer les spécifications ergonomiques
- Être capable de réaliser une évaluation ergonomique d'un processus de fabrication, d'activité logistique, de maintenance et de conduite de machine
- Être en mesure d'identifier les risques potentiels et de proposer des actions pour améliorer les conditions de travail
- Être capable d'identifier des situations complexes nécessitant un expert (ergonome)

« J'ai trouvé la formation très utile et elle m'a donné d'excellents outils à utiliser lors de la réalisation d'évaluations ergonomiques. »

Témoignage

Philip M.

# RESPONSABILITÉS DU TEAM LEADER (SPS BASICS)

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	20 h	0 €	GSCMNFI100002	Basique



## PROGRAMME

Cette formation, dédiée aux Teams Leaders fournit aux apprenants une base solide de connaissances et de compétences pour la mise en œuvre du SPS.

Découvrez les principes du Lean du SPS, Missions et responsabilités du Team Leader, Missions des fonctions support/Team Leader, Détails des leviers d'actions du Team Leader et point clés pour agir, Processus et outils AIC, Responsabilités du REF dans une équipe organisée en Lean.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : IAB3, IAB5, LWB3, LWB5

## COMPÉTENCES

- Être capable de lister l'ensemble des méthodes et outils qui contribuent à la performance industrielle
- Identifier les points à améliorer dans un processus industriel, déterminer le bon outil d'amélioration à utiliser selon les sujets
- Mettre en œuvre ces méthodes et outils, seul ou accompagné par un expert confirmé, dans un premier temps

« Excellent, le cours était intéressant. »

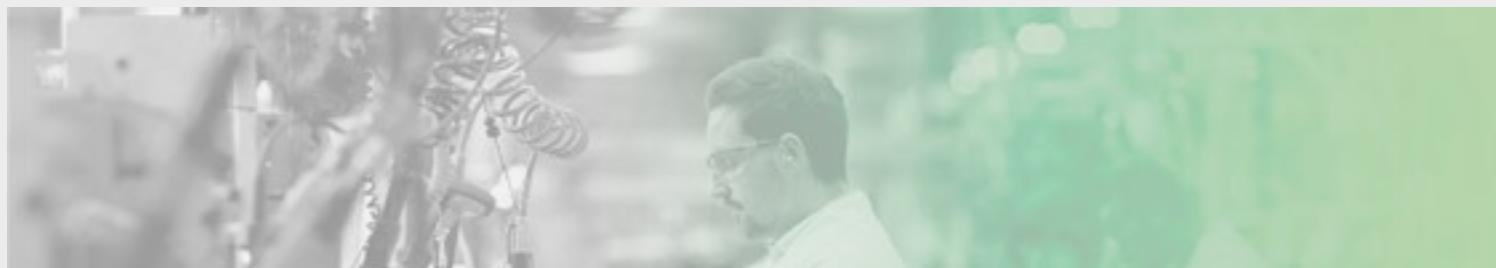
Témoignage

Guillermina P.

# INITIATION AUX MÉTHODES DE DÉTERMINATION DE TEMPS

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	24 h	1500-2000 €*	GSCMNF1200006	Avancé



## PROGRAMME

Cette formation vous donnera les clés pour optimiser un processus basé sur du contenu à valeur ajoutée.

À la suite de celle-ci, vous serez en mesure de lire et d'interpréter des heures standards pertinentes en utilisant la méthode appropriée.

## PRÉREQUIS

- Avoir suivi des cours de tronc commun pour la méthode MDT dédiée

## CIBLE

- Techniciens et ingénieurs des méthodes ou de l'industrialisation

## COMPÉTENCES

- Être accrédité en assemblage manuel, mesure et suivi des temps standards afin d'améliorer l'efficacité de l'équilibrage des tâches et du contrôle des pertes de mouvement
- Être accrédité au MTM Basic

« Il s'agit d'un bon cours d'introduction à la MDT, avec une structure de cours théorique et pratique efficace et bien équilibrée. »

Témoignage

Tatiana A.

# MÉTHODE DE MESURE DU TEMPS MTM1

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	14 h	1500-2000 €*	GSCMANI0001011	Avancé



## PROGRAMME

Découvrez les méthodes de mesure du temps à travers cette formation MTM1. Au programme :

- Définition de valeur ajoutée/non ajoutée, temps standard et indicateur SPS (UT, DT... KD, KE...)
- Méthodologie de mesure du temps et système de temps prédéterminé
- Mouvements de base MTM1 : Reach - Grasp - Move - Positioning - Release
- Décomposition de l'atelier : qu'est-ce que le flux de processus, le routage, la cellule, le poste de travail, le fonctionnement et l'élément
- Fonctionnement de base du logiciel MTM
- Examination du travail en fonction de la précision requise, du temps de cycle et des types d'éléments

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Techniciens et ingénieurs des méthodes ou IST3

## COMPÉTENCES

- Être accrédité dans les temps standard d'assemblage manuel prédéterminés (UT/DT) à l'aide de la méthodologie MTM1
- Optimiser la méthode d'assemblage manuel et l'équilibrage des tâches pour la conception des processus et l'amélioration continue
- Créer une base de données sur l'efficacité industrielle et assurer son suivi
- Être habilité par un examen organisé par l'Association MTM Française à calculer des temps prédéterminés

# MÉTHODE DE MESURE DU TEMPS MTM2

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	40 h	1500-2000 €*	GSCMNFI200002	Avancé



## PROGRAMME

Apprenez à maîtriser les Méthodes de Mesure du Temps – MTM2 pour les produits « Make to stock » ou « Make to order » avec des temps de cycles courts jusqu'à 5 minutes.

Examinez le travail, les cycles de temps et éléments types avec précision, et optimisez le processus basé sur le contenu à valeur ajoutée.

## PRÉREQUIS

- Il est obligatoire de compléter le cours Initiation aux méthodes de détermination du temps avant de pouvoir participer à cette formation

## CIBLE

- Techniciens et ingénieurs des méthodes et IST3

## COMPÉTENCES

- Être accrédité dans les temps standard d'assemblage manuel prédéterminés (UT/DT) à l'aide de la méthodologie MTM2
- Optimiser la méthode d'assemblage manuel et l'équilibrage des tâches pour la conception des processus et l'amélioration continue
- Créer une base de données sur l'efficacité industrielle et assurer son suivi
- Être habilité par un examen organisé par l'Association MTM Française à calculer des temps prédéterminés

« Très bonne formation. »

Témoignage  
Anonyme

# MÉTHODE DE MESURE DU TEMPS MTM UAS 1 ET 2

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	48 h	1500-2000 €*	GSCMNFI200007	Avancé



## PROGRAMME

MTM UAS pour le produit « Configuré sur commande » ou « Fabriqué sur commande » avec des temps de cycle moyens jusqu'à 20 minutes.

Apprenez à :

- Examiner le travail en fonction de la précision requise, du temps de cycle et des types d'éléments
- Optimiser un processus basé sur du contenu à valeur ajoutée
- Établir des heures standards pertinentes en utilisant la méthodologie appropriée

## PRÉREQUIS

- Il est obligatoire de compléter le cours Initiation aux méthodes de détermination du temps avant de pouvoir participer à cette formation

## CIBLE

- Techniciens et ingénieurs en méthodes (IST3, LWS4) ou industrialisation visant à maîtriser la méthodologie MTM UAS 1 et 2

## COMPÉTENCES

- Être accrédité dans les temps standards d'assemblage manuel prédéterminés (UT/DT) à l'aide de la méthodologie MTM UAS
- Être autonome sur l'utilisation de l'outil de prédétermination de temps alloués d'assemblages manuels de cycle longs
- Mettre en œuvre une démarche d'analyse d'action pour des activités peu répétitives de travaux réalisés suivant spécifications clients
- Être habilité par un examen organisé par l'Association MTM Française à calculer des temps prédéterminés

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

# LINE ARCHITECTURE DESIGN METHODOLOGY (LADM)

## MANUFACTURING ET INDUSTRIALISATION

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Distanciel	3 h 40	1500-2000 €*	GSCINDCS0001003	Avancé



## PROGRAMME

Ce programme est composé de 5 cours en ligne et d'une classe virtuelle de questions/réponses autour de la conception d'architecture de ligne.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : IST3, LWS4/5

## COMPÉTENCES

- Optimiser la conception et l'installation des lignes de production
- Appliquer la philosophie IPDA aux aspects de processus, de flux, d'installation et de contrôle
- Utiliser les outils destinés à optimiser la conception et l'installation des lignes de production

## INFORMATIONS

Uniquement les personnes ayant complété tous les modules e-learning sont invitées à la classe virtuelle finale.

« Cette formation a couvert exactement ce dont j'avais besoin et m'a permis de contribuer davantage à mon équipe. »

Témoignage

Ana D.S.

# DU PROBLÈME À LA PRÉVENTION 8D

## SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	24 h	0 €	GSCQUAI000025	Avancé



## PROGRAMME

Cette formation fournit les principes fondamentaux de la qualité et du processus 8D.

## PRÉREQUIS

- Il est demandé de suivre le cours e-learning Introduction du problème à la prévention : le 8D Méthodologie (GSCQUAE0004)

## CIBLE

- Ingénieurs/techniciens/superviseurs en production, logistique, méthode et qualité et gestionnaires de la performance qualité des fournisseurs

## COMPÉTENCES

- Être capable de choisir le 8D Méthodologie lorsque nécessaire et savoir gérer ses étapes
- Choisir et utiliser les outils de qualité appropriés à chaque étape du processus
- Animer une équipe de résolution de problèmes : impliquer activement chaque participant et valoriser ses compétences

Témoignage

« Formation très intéressante en présentiel. Les échanges et le partage des expériences entre le formateur et le groupe sont un vrai plus. »

Christophe A.

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

# AUDIT IMS DE BASE

## SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Distanciel	20 h	0 €	QUAQUAVS0001000	Intermédiaire



## PROGRAMME

Apprentissage des principes fondamentaux de l'IMS et réalisation d'audits pratiques.

Contenus du cours :

- Normes IMS (ISO 9/14/45/50K)
- Compétences en matière d'audit ISO 19011
- Audit pratique

## PRÉREQUIS

- Expérience préalable en audit et/ou 1 an avec l'approbation du responsable du participant Schneider Electric
- Les auditeurs doivent inclure la tâche d'audit dans leurs objectifs annuels et consacrer au moins 16 heures d'audit par an

## CIBLE

- Auditeurs internes

## COMPÉTENCES

- Développer des auditeurs internes qualifiés pour mener des audits de systèmes QMS/IMS ; les stagiaires reçoivent 4 certifications en tant qu'auditeurs certifiés Schneider Electric pour ISO 9K/14K/45K/50K

« La formation est combinée à des cas pratiques, ce qui la rend très utile. »

Témoignage

Ya P.

# PROCESS FAILURE MODE EFFECTS ANALYSIS (PFMEA) INCLUANT L'UTILISATION DU PFMEA TOOL

## SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	24 h	0 €	GSCQUAVS0234000	Avancé



## PROGRAMME

Ce cours donne des conseils avancés d'application et de leadership pour diriger le PFMEA. Il permet de maîtriser correctement l'outil numérique du PFMEA et met en avant les erreurs courantes à éviter dans les méthodes PFMEA.

Après avoir complété cette formation, le participant doit organiser une révision avec les fonctions supports qualités pour preuve de mise en pratique afin d'obtenir la certification d'expert PFMEA.

## PRÉREQUIS

- Il est conseillé de suivre les 3 cours en ligne PFMEA Basics (part 1-3) suivants :  
GSCQUAE000015  
GSCQUAE0001002  
GSCQUAE0001003

## CIBLE

- Ingénieurs/techniciens/superviseurs en qualité, méthodes, industrialisation, maintenance et production

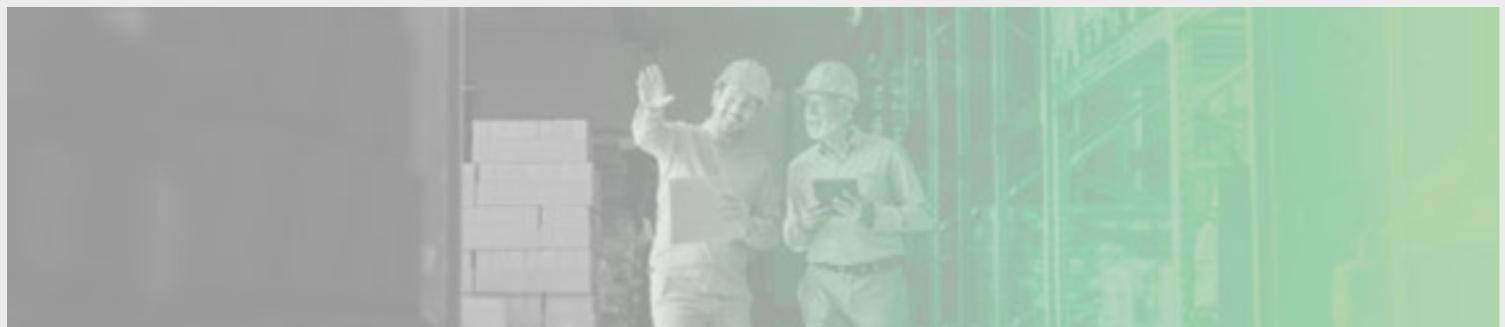
## COMPÉTENCES

- Diriger les équipes du PFMEA
- Identifier les risques liés aux processus de manière cohérente et pouvoir les réduire
- Identifier des actions préventives robustes pour améliorer le processus et protéger le client
- Établir le Plan de Contrôle du Processus (PCP)
- Utiliser de façon intuitive ePFMEA et ePCP

# CONDUIRE UN AUDIT DE PROCESSUS DE LIGNE DE FABRICATION

## SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	16 h	0 €	GSCQUAI0001011	Intermédiaire



## PROGRAMME

Cette formation enseigne comment mener un audit de processus de ligne de fabrication et explique la structuration du questionnaire d'audit.

De plus, elle permet :

- D'identifier le secteur de production qui sera audité durant la formation
- De réaliser l'audit sur site dans une usine de fabrication ou dans un centre de distribution

## PRÉREQUIS

- Avoir suivi l'e-learning Introduction à l'audit qualité (ID de cours : GSCSUPE0001000)

## CIBLE

- Ingénieurs/techniciens et superviseurs en qualité, méthodes, logistique, production, et management de l'unité
- Pour les personnes intéressées faisant partie du LOB

## COMPÉTENCES

- Effectuer un audit des processus de ligne dans une usine de fabrication ou dans un centre de distribution
- Identifier les non-conformités et les différents risques qualité pour le client et pour la performance

### Témoignage

« Formation utile aussi bien en interne qu'en externe chez des sous-traitants. Formateur aussi intéressant (partage d'expériences) que pertinent (zoom sur points d'attention/vigilance). Maintenant, vive la pratique ! »

Laurence P.

# MISE EN ŒUVRE DU CONTRÔLE STATISTIQUE DES PROCESSUS (SPC) AVEC LE LOGICIEL QUASAR

## SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	24 h	0 €	GSCQUAI0001010	Avancé



## PROGRAMME

Cette formation, centrée sur le logiciel Quasar, vous permettra de comprendre comment utiliser un outil numérique pour mettre en place des graphiques SPC en production.

En option : Module de contrôle entrant dans Quasar étape par étape.

## PRÉREQUIS

- Comprendre la théorie SPC en complétant 2 formations en ligne en MLL :
- Introduction à la SPC (GSCLDSE0001043)
- Construction de cartes de contrôle (GSCLDSE0001018)

## CIBLE

- Ingénieurs/techniciens en fabrication, qualité (interne et fournisseurs) ou industrialisation
- Pour les intéressés 6 Sigma Green Belt/Black Belt, Edison (électrificateurs)

## COMPÉTENCES

- Mettre en place des cartes de contrôle en production et/ou en entrepôt à l'aide du logiciel Quasar
- Effectuer des analyses sur les données
- Former les travailleurs locaux en alerte

# Contrôle statistique des processus

## Satisfaction client & qualité

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	12 h	0 €	GHRQUAI0043000	Intermédiaire



## PROGRAMME

Cette formation s'articule autour de 3 notions principales :

- Les concepts statistiques de base
- La carte de contrôle
- La capacité du processus

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Ingénieurs/techniciens en qualité et méthodes

## COMPÉTENCES

- Définir et mesurer la capacité des moyens de contrôle (MSA)
- Pouvoir calculer la capacité des processus
- Pouvoir créer, utiliser et interpréter des cartes de contrôle

## INFORMATIONS

En fonction du nombre de participants dans le même lieu, une session en distanciel (GSCQUAWS0249000) pourra se tenir

# Auditeur SAM

## Satisfaction client & qualité

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Distanciel	24 h	0 €	GSCQUAI000024	Avancé



## PROGRAMME

Cette formation s'articule autour :

- De révisions SSQM
- De la définition d'audit et de sa méthodologie
- Des objectifs d'un audit SAM
- De questionnaires (qualité, logistique)
- De l'audit : préparation, exercices sur le terrain, rapport (écrit et oral)

## PRÉREQUIS

- Avoir suivi le cours en ligne l'introduction SSQM (GSCQUAE0005)

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : SQE, SQME, SSCME, usine UFS, conseillée pour les ingénieurs qualité

## COMPÉTENCES

- Savoir réaliser des audits SAM selon le formulaire d'audit SAM dans les usines des fournisseurs
- Utiliser l'outil Venus en tant qu'auditeur SAM
- Devenir auditeur certifié SAM en réalisant 2 audits avec un auditeur expérimenté

Témoignage

« Ce cours aide beaucoup les auditeurs à avoir d'excellentes performances et à choisir de meilleurs fournisseurs pour Schneider. »

Paulo V.F.

# DÉTERMINATION DU TEMPS DANS L'ENTREPÔT

## LOGISTIQUE & SC PLANNING

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Prés/Dist	32 h	1000 €*	GSCLOGI000002	Avancé



## PROGRAMME

Cette formation fournit une méthode standard et « officielle » pour le calcul des temps de conception pour les opérations d'entrepôt.

Cinq notions phares sont abordées au cours de la session :

- Lean d'entrepôt
- Méthode de détermination du temps (DT, UT...)
- Heure Rouge/Vert
- Ergonomie
- SMB2

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : LWB3-5, LWS4-5, LEG6-7, LMG6-9

## COMPÉTENCES

- Être capable de réaliser avec précision les temps de conception de tout processus d'entrepôt
- Évaluer les activités logistiques

« Formation très enrichissante pour mon poste. »

Témoignage  
Angélique C.

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

# FONDAMENTAUX D'ORGANISATION D'UN CENTRE DE DISTRIBUTION

## LOGISTIQUE & SC PLANNING

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Distanciel	32 h	0 €	GSCLOGI000003	Avancé



## PROGRAMME

Cette formation permet de connaître l'organisation de chaque secteur d'un entrepôt, basée sur les concepts du « Lean magasin », les choix de stockage selon les typologies d'activités et de produits, des stratégies de stockage et d'optimisation des flux internes.

La formation sera réalisée dans un centre de distribution, et peut être réalisée en français ou en anglais selon la méthode suivante : présentation des concepts de base, travail sur des cas pratiques : implantation et dimensionnement d'un centre de distribution.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Ingénieurs/techniciens d'équipe méthode de centre de distribution, typiquement les employés ayant les codes de poste suivants : LWS4-5, LEG6-7

## COMPÉTENCES

- Développer ses compétences en matière de conception d'entrepôts
- Participer/conduire un projet de réorganisation d'entrepôt ou de mise en œuvre d'un nouvel entrepôt
- Implanter et optimiser le fonctionnement d'un centre de distribution

« Très bon programme. »

Témoignage  
Anonyme

# GESTION DE LA DEMANDE ET DE LA CAPACITÉ

## LOGISTIQUE & SC PLANNING

Prés/Dist Prés/Dist	Durée <b>14 h</b>	Coût <b>500 €*</b>	Code <b>GSCSCPI000001</b>	Niveau <b>Avancé</b>
------------------------	----------------------	-----------------------	------------------------------	-------------------------



## PROGRAMME

Cette formation vous permettra de mieux comprendre les calculs statistiques, calculs de délai, la définition de la politique d'approvisionnement, le processus de planification, la planification des méthodes, les méthodes de sortie et la gestion de file d'attente.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : KFF5, KMG6, KPP6/8, KIG7

## COMPÉTENCES

- Être capable de quantifier la variabilité des flux de commandes clients et de déterminer les délais
- Définir la politique de stockage
- Comprendre comment piloter et contrôler les flux d'informations et flux physiques : CSF, DRP, MPS, planification, file d'attente

« Super expérience. »

Témoignage  
Anonyme

# GESTION DES FLUX, DES STOCKS ET DES PARAMÈTRES

## LOGISTIQUE & SC PLANNING

Prés/Dist Prés/Dist	Durée <b>16 h</b>	Coût <b>500 €</b>	Code <b>GSCSCPI000002</b>	Niveau <b>Avancé</b>
------------------------	----------------------	----------------------	------------------------------	-------------------------



## PROGRAMME

En participant à cette formation autour de la gestion des flux, des stocks et des paramètres, vous disposerez de tous les outils pour développer une méthodologie de gestion et d'approvisionnement en matériaux.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : KIG7, KMG6, KFF5, KIB3, KPP6/8, KFG5

## COMPÉTENCES

- Acquérir une méthodologie d'analyse d'un stock
- Calculer les paramètres du stock : stock de sécurité, taille du lot
- Acquérir une méthodologie pour maîtriser le WIP et le stock

« Des formations utiles pour la planification de la chaîne d'approvisionnement, la gestion des stocks... »

Témoignage  
Wei L.

# MRP, KANBAN ET ACHATS

## LOGISTIQUE & SC PLANNING

Prés/Dist Prés/Dist	Durée 14 h	Coût 500 €*	Code <b>GSCSCPI000003</b>	Niveau Avancé
------------------------	---------------	----------------	------------------------------	------------------



## PROGRAMME

Venez découvrir les 3 étapes du MRP, le Kanban et la gestion des achats à travers cette formation prenant la forme d'un jeu de simulation.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Managers de chaîne d'approvisionnement, pilotes de flux, SSCME, inventory managers, contrôleurs de l'approvisionnement, acheteurs
- Salariés ayant les codes de poste suivants : KMG6, KFG5, KIB3, KIB4, KFF5, KIG7

## COMPÉTENCES

- Paramétrier le MRP ou le Kanban dans le processus de planification SC
- Être capable de choisir la meilleure méthode de réapprovisionnement
- Gérer l'approvisionnement et le programme prioritaire

« J'ai appris beaucoup de connaissances professionnelles, les explications de l'enseignant sont méticuleuses, professionnelles, vivantes et attrayantes. Je souhaite participer à d'autres formations de ce type à l'avenir. »

Témoignage

Xuefei Y.

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

# MATERIAL PROVIDING HANDLING (MPH)

## LOGISTIQUE & SC PLANNING

Prés/Dist Prés/Dist	Durée 14 h	Coût 0 €	Code <b>GSCINDI0001003</b>	Niveau Intermédiaire
------------------------	---------------	-------------	-------------------------------	-------------------------



## PROGRAMME

Découvrez les 4 étapes du MPH :

- Organiser le poste de travail
- Organiser la face de picking et le waterspider
- Organiser les racks de l'entrepôt
- Organiser les processus de l'entrepôt

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Salariés ayant les codes de poste suivants : LWS4, IST4, LWB5

## COMPÉTENCES

- Dimensionnement des flux au poste de travail
- Conception de la boucle de réapprovisionnement
- Dimensionnement et mise en place de l'entrepôt

« Formation très vivante, merci au formateur ! »

Témoignage

François B.

# LEADERSHIP EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ OPÉRATIONNELLE

## SÉCURITÉ & COMPÉTENCES TRANSVERSES

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	7 h 30	150 €*	GSCH&SI0249000	Intermédiaire



## PROGRAMME

À travers cette formation, apprenez à gérer et prévenir les risques grâce à des exercices pratiques, des méthodologies éprouvées et des outils proactifs pour identifier et éviter les situations dangereuses.

Au programme : management des risques et de la prévention, approche comportementale, exercice de mise en pratique, ancrage des messages clés.

## PRÉREQUIS

- Il est recommandé de compléter le cours en ligne Human Factors : Leadership Influence (GSCHSCS0001000)

## CIBLE

- Managers à tous niveaux, ce cours s'adresse aux managers opérationnels et/ou fonctionnels en poste dans l'organisation Supply Chain

## COMPÉTENCES

- Être capable de créer un environnement de travail plus sûr et promouvoir une culture où la sécurité est adoptée par tous
- Utiliser des méthodologies et des outils permettant d'induire un changement de comportements et d'avoir un impact positif sur la sécurité

## INFORMATIONS

Cette formation sécurité doit impérativement être assignée par votre manager

« Excellente formation avec application sur le terrain. »

Témoignage

Bruno L.

# DIRIGER L'ADOPTION DU CHANGEMENT

## SÉCURITÉ & COMPÉTENCES TRANSVERSES

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Distanciel	12 h	0 €	GSCCROWS0001000	Intermédiaire



## PROGRAMME

Cet atelier de webinaire de 12 heures s'articule autour de 6 notions clés (diriger et communiquer, transitions personnelles, inspirer, enquêter, influencer et intégrer).

Chaque élément offre des outils pratiques et des conseils pour garantir que la gestion du changement est solidement intégrée aux plans du programme et que les personnes adoptent et maintiennent de nouvelles façons de travailler.

## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

## CIBLE

- Chefs de projet qui gèrent un projet de changement, praticiens du changement

## COMPÉTENCES

- Diriger le changement en entreprise
- Soutenir les leaders du changement à gérer les transitions personnelles
- Développer six compétences : diriger et communiquer transitions personnelles, inspirer, enquêter, influencer et intégrer

## INFORMATIONS

La formation est conçue pour les chefs de projets expérimentés dans la conduite de changement. Pour participer, les candidats doivent avoir un projet déjà identifié.

Témoignage

« Très bonne formation, associer la théorie et la pratique plus de multiples échanges avec le groupe, top ! »

Faustine

\* Le tarif diffère selon le nombre de participants

# SOFT SKILLS POUR LES CHEFS D'ÉQUIPE EN ENVIRONNEMENT OPÉRATIONNEL

## SÉCURITÉ & COMPÉTENCES TRANSVERSES

Prés/Dist	Durée	Coût	Code	Niveau
Présentiel	12 h	3600 € par groupe	GSCMNFI100001	Intermédiaire

## PROGRAMME

Chaque séquence de formation traite d'une technique spécifique permettant l'accomplissement de plusieurs des Soft skills recherchées.

Les méthodes sont introduites à travers une réflexion collective avec les participants, puis des exercices de mises en situation sont proposés.

## PRÉREQUIS

- Un « contrat de délégation » entre le Team Leader et son manager : une formalisation claire du périmètre de décision et d'action du Team Leader
- Le manager doit comprendre que son rôle est de légitimer les actions et les décisions du Team Leader, de renforcer son poids auprès de l'équipe, puisque, bien entendu, ces décisions sont conformes au « contrat de délégation »

## CIBLE

- Chefs d'équipe en environnement opérationnel

## COMPÉTENCES

Travaillez sur 7 domaines de compétences devenus essentiels pour les Team Leaders :

- Communiquer efficacement
- Diriger avec agilité - Feedback et coaching
- Favoriser la coopération et le réseautage
- Diriger des équipes performantes - Engager vos équipes
- Interculturel
- Gestion du changement et méthodologie de mise en œuvre
- Influencer et convaincre

Témoignage

« Formation bien pensée, l'instructeur était très compétent. La formation était étonnamment amusante ! »

Jennilee F.

LE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES  
POUR RESTER PERTINENT  
DANS UN MONDE  
PROFESSIONNEL  
EN CONSTANTE  
*évolution.*



# FORMATIONS DIPLOMANTE

## Diplôme de qualité



# FORMATIONS

## DIPLOMANTEES



# CONTENU

- 143 Formations diplômantes ou qualifiantes
- 143 Synthèse des principaux parcours diplômants et qualifiants

## MANAGEMENT

- 144 arCadre : Management d'unité et de projet
- 145 Grandes écoles
- 146 Executive Master Management General

## TECHNIQUE

- 147 Technique de production : conducteur d'équipement industriel
- 148 Technique de production : pilote de système de production automatisé
- 149 Technique encadrement : animateur d'équipe autonome de production
- 150 Technique encadrement : technicien de maintenance industrielle
- 151 Technique qualité : inspecteur qualité

# FORMATIONS DIPLÔMANTES OU QUALIFIANTES



- Les collaborateurs peuvent dans le cadre de leur évolution ou d'un changement de métier effectuer une Formation Diplômante ou Qualifiante ou FDQ (avec l'accord de leur manager et RHBP)
- Il peut également s'agir d'une Validation des Acquis de l'Expérience ou VAE
- Elle peut être financée pour tout ou partie par Schneider Electric en s'appuyant sur différents dispositifs tels que le CPF, la PROA ou via des subventions OPCO2I (ex : FNE 2023...)
- Les règles de cofinancement sont expliquées dans l'accord formation

## À savoir

- Article Support@Schneider sur le financement des FDQ
- Pour toute question sur les FDQ : ticket demande relative aux FDQ sur Support@Schneider
- Pour déposer un dossier de demande de financement (par CPF, PROA...) : ticket Gestion des FDQ sur Support@Schneider

Base de Connaissances Soumettre un ticket Mes tickets Enquêtes de Satisfaction Mes Actions Mon Matériel IT Mes favoris

Accueil > - Tous les catalogues > Liste de tous les services RH > Formation et développement > Gestion des formations diplômantes et qualifiantes (FDQ)

### Gestion des formations diplômantes et qualifiantes (FDQ)

Gestion des dossiers FDQ, du catalogue CPF et du droit à récupération CPF.

A utiliser pour monter un dossier FDQ ou un dossier du catalogue CPF ou utiliser le droit à récupération du CPF.

\*Ouvert pour:  
Jessica TABOADA

\*Personne concernée:  
Jessica TABOADA

\*Choisir un type de dispositif:

Merci de décrire votre demande / question. Si la demande est faite pour le compte d'une salariée non connectée, merci de la préciser ci-dessous:



Votre interlocutrice sur le financement des FDQ (HRS France) : Anne Normant-Duguit

# SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX PARCOURS DIPLÔMANTS ET QUALIFIANTS

## DOMAINES

- Formations à la prise de responsabilité significative

## CIBLES

- Managers ou futurs managers

## FORMATIONS

- arCadre - Management d'unité et de projet
- Programme Grande École (PGE)
- Executive Master Management General (présentiel)
- Executive Master Management General (distanciel)

## DOMAINES

- Formations techniques développant la polyvalence métier

## CIBLES

- Conducteurs de ligne  
Pilotes de faction  
Opérateurs

## FORMATIONS

- Conducteur d'équipement industriel
- Pilote de systèmes de production automatisée
- Animateur d'équipe autonome de production
- Technicien de maintenance industrielle inspecteur qualité

# arCadre

## MANAGEMENT D'UNITÉ ET DE PROJET



### PROGRAMME

Ce programme forme des leaders à la gestion d'équipes et de projets.

Objectifs du parcours :

- Le développement des compétences managériales
- Le renforcement des capacités de communication et de collaboration
- La maîtrise des techniques de gestion de projet et de gestion du changement

Il contribue à créer des professionnels agiles et polyvalents capables de construire des stratégies et à intégrer leurs équipes dans ces évolutions.

Prés/Dist Présentiel	Durée 12 mois	Rythme En fonction du campus	Coût 16 080 €*	Lieu Nombreux campus en France	Financement CPF et S.E**
-------------------------	------------------	------------------------------------	-------------------	--------------------------------------	-----------------------------

### PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un Bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation

### CIBLE

- Managers avec au moins 3 ans d'expérience

### COMPÉTENCES

- Gérer les différentes étapes d'un projet
- Animer des équipes et optimiser la performance
- Comprendre les contraintes économiques et leurs impacts sur l'entreprise

### CERTIFICATION

- Formation diplômante de niveau 6 (Licence) - RNCP 36288

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Validation des blocs de compétences en centre
- Rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- Validation des compétences en entreprise

# GRANDES ÉCOLES



## PROGRAMME

Ce programme forme des professionnels à des postes de management fonctionnel ainsi qu'à la gestion d'équipes et de projets en France et à l'international.

Face aux enjeux et aux mutations socio-économiques cette formation développe l'agilité des stagiaires, leur permet d'affirmer leur leadership et développe leurs compétences managériales, de communication et de négociation.

Prés/Dist	Durée	Rythme	Coût	Lieu	Financement
Prés/Dist	18 mois	3 à 4 jours sur 3 semaines	19 000 €*	Bordeaux/ Marseille	CPF et S.E**

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un Bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans, VAE
- Admission sur dossier de candidature et par concours et épreuve orale en français et anglais

## CIBLE

- Managers avec au moins 3 ans d'expérience

## COMPÉTENCES

- Conduire des projets de transformation pour viser la performance durable d'une organisation
- Communiquer et interagir en contexte professionnel pour transmettre, animer et fédérer les équipes
- Inscrire la stratégie et l'excellence opérationnelle d'une organisation dans une démarche d'amélioration continue

## CERTIFICATION

- Formation diplômante de niveau 7 - RNCP36419

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations portant sur la résolution de cas pratiques
- Mémoire de recherche appliquée, permettant de traiter une problématique professionnelle

# EXECUTIVE MASTER MANAGEMENT GÉNÉRAL



## PROGRAMME

Ce programme offre une vue d'ensemble de l'entreprise, de son contexte et des compétences managériales. Ce parcours permet de :

- Renforcer sa posture de manager et de développer ses compétences d'accompagnement
- S'aligner sur les stratégies du groupe et inscrire ses équipes dans une dynamique de changement

Prés/Dist	Durée	Rythme	Coût	Lieu	Financement
Présentiel	12 mois	3 à 4 jours/mois	23 400 €*	Paris/Lyon	CPF et S.E**
Distanciel	15 mois				

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- 5 ans d'expérience professionnelle, ainsi qu'un niveau Bac +2 ou équivalent
- Un dossier de validation des acquis professionnels est obligatoire pour les personnes n'ayant pas le niveau Bac +2
- Processus d'admission sur dossier de candidature : comité de lecture & oral

## CIBLE

- Managers avec au moins 5 ans d'expérience

## COMPÉTENCES

- Incarner la vision stratégique de l'entreprise
- Mettre en œuvre le changement et garantir l'engagement de tous grâce à un leadership responsabilisant

## CERTIFICATION

- Formation diplômante de niveau 7 (Master) – RNCP36890

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mémoire, étude de cas, soutenance

# CONDUCTEUR D'ÉQUIPEMENT INDUSTRIEL



## PROGRAMME

Cette formation permet à l'apprenant de maîtriser l'ensemble des compétences nécessaires à la tenue du métier de conducteur d'équipement industriel :

- Assurer la gestion de la production et sa maintenance de 1er niveau
- Garantir le suivi et la surveillance de la production
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques et assurer le support technique

Prés/Dist	Durée	Coût	Lieu	Financement
Présentiel	En moy. : 40 jours sur une période de 6 à 12 mois	9 000 €*	France entière	Pro A ou CPF

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Test de positionnement permettant d'évaluer la capacité du futur stagiaire à suivre le programme de formation
- Poursuite possible en CQPM Pilote de Systèmes de Production Automatisée (CQPM PSPA)

## CIBLE

- Salariés souhaitant se former aux métiers de la production industrielle

## COMPÉTENCES

- Réaliser la maintenance du poste de travail
- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
- Assurer la conformité de l'équipement et sa configuration

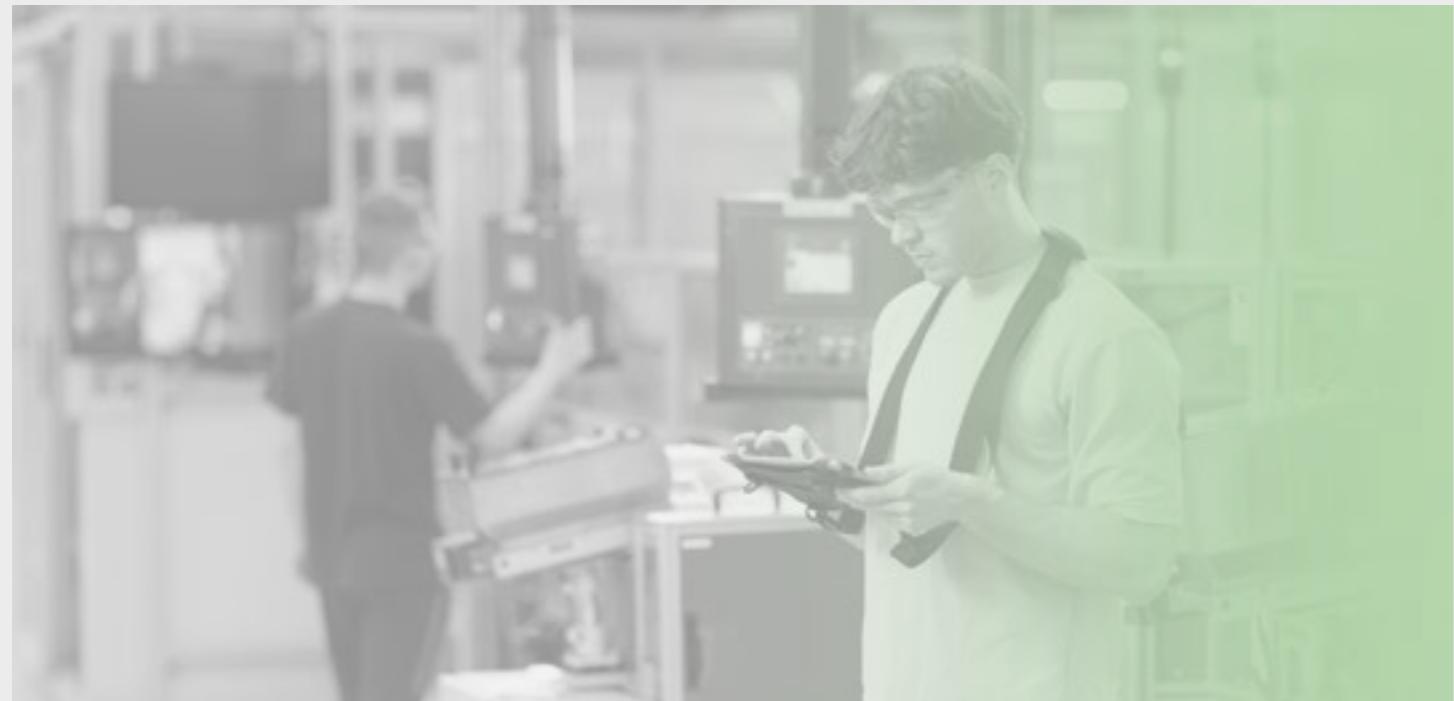
## CERTIFICATION

- Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) RNCP38515

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Préparation en cours de formation aux épreuves de qualification
- Dossier technique et mise en situation professionnelle réelle

# PILOTE DE SYSTÈMES DE PRODUCTION AUTOMATISÉS



## PROGRAMME

Cette formation intègre un large éventail de sujets, incluant la technologie, la maintenance, la gestion de production, le management et les habilitations.

Son objectif est de préparer les apprenants à occuper des postes clés dans la production automatisée en supervisant les opérations, en assurant la maintenance, en résolvant les problèmes de production et en proposant des améliorations.

Prés/Dist Présentiel	Durée En moy. : 56 jours sur une période de 6 à 12 mois	Coût 15 000 €*	Lieu France entière	Financement Pro A ou CPF
-------------------------	---	-------------------	------------------------	-----------------------------

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir une expérience en conduite de ligne ou en maintenance
- Test de positionnement permettant d'évaluer la capacité du futur stagiaire à suivre le programme de formation

## CIBLE

- Salariés souhaitant se former aux métiers de la production industrielle

## COMPÉTENCES

- Conduire un système de production
- Réaliser des opérations de maintenance
- Assurer la collecte des informations liées à l'activité
- Analyser un dysfonctionnement lié au système automatisé

## CERTIFICATION

- Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Pilote de systèmes de production automatisée - RNCP34174

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Préparation en cours de formation aux épreuves de qualification
- Dossier technique et mise en situation professionnelle réelle

# ANIMATEUR D'ÉQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION



## PROGRAMME

À l'issue de cette formation certifiante, les stagiaires seront en mesure de :

- Diriger efficacement une équipe de production en optimisant les activités et en effectuant un diagnostic approfondi des situations existantes et des pannes
- Promouvoir l'excellence opérationnelle et maintenir une communication fluide avec l'équipe, la hiérarchie et les interlocuteurs internes, tout en animant des réunions avec ceux-ci
- Assurer la gestion des contrats client et fournisseurs avec les services support

Prés/Dist Présentiel	Durée En moy. : 20 jours sur une période de 6 à 12 mois	Coût 6 400 €*	Lieu France entière	Financement Pro A ou CPF
-------------------------	---	------------------	------------------------	-----------------------------

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir une expérience en conduite de ligne ou en maintenance
- Dossier d'inscription, entretien individuel de positionnement

## CIBLE

- Salariés souhaitant se former aux métiers de la production industrielle

## COMPÉTENCES

- Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur
- Animer une équipe dans son périmètre
- Assurer les formations et audits techniques
- Suivre l'activité via des indicateurs de performances
- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration

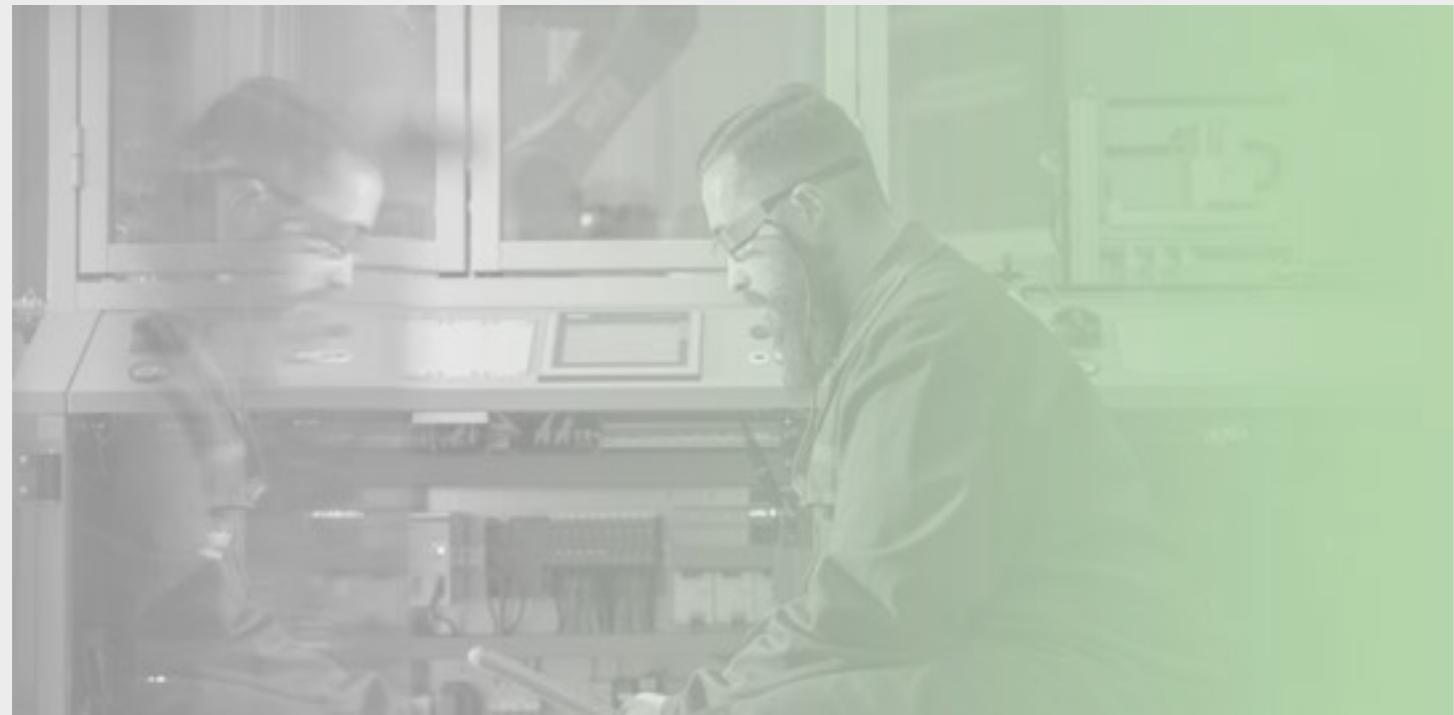
## CERTIFICATION

- Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Animateur d'équipe autonome de production - RNCP36311

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Préparation en cours de formation aux épreuves de qualification
- Dossier technique et mise en situation professionnelle réelle

# TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE



## PROGRAMME

À l'issue de la formation Technicien de maintenance industrielle, les stagiaires pourront mettre en oeuvre :

- La maintenance préventive et corrective sur divers équipements industriels
- Le diagnostic des dysfonctionnements sur des équipements multi-technologiques
- La planification et réalisation d'interventions de maintenance
- La vérification du bon fonctionnement des machines et des installations
- L'identification et le pilotage des actions d'amélioration

Prés/Dist Présentiel	Durée En moy. : 52 jours sur une période de 6 à 12 mois	Coût 13 000 €*	Lieu France entière	Financement Pro A ou CPF
-------------------------	---	-------------------	------------------------	-----------------------------

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir une expérience ou des bases en maintenance dans un milieu industriel, technique ou technologique
- Dossier d'inscription, entretien individuel de positionnement

## CIBLE

- Salariés souhaitant se former aux métiers de la maintenance industrielle

## COMPÉTENCES

- Planification et exécution d'interventions de maintenance
- Diagnostic avancé des pannes sur les différents équipements
- Amélioration des process de maintenance

## CERTIFICATION

- Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Technicien de maintenance industrielle - RNCP35282

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Préparation en cours de formation aux épreuves de qualification
- Dossier technique et mise en situation professionnelle réelle

# INSPECTEUR QUALITÉ



## PROGRAMME

À l'issue de cette formation certifiante, les professionnels seront en mesure de :

- Procéder à des contrôles et attester de la conformité d'un produit ou d'un équipement
- Traiter les non-conformités dans leur globalité
- Préconiser des axes d'amélioration dans le cadre de leur activité
- Assurer l'interface entre les services décisionnels (bureau d'études/méthodes, service qualité...) et la production

Prés/Dist Présentiel	Durée <b>En moy. : 37 jours sur une période de 6 à 12 mois</b>	Coût <b>9 900 €*</b>	Lieu <b>France entière</b>	Financement <b>Pro A ou CPF</b>
-------------------------	---	-------------------------	-------------------------------	------------------------------------

## PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir une expérience ou des bases en maintenance dans un milieu industriel, technique ou technologique
- Dossier d'inscription, entretien individuel de positionnement

## CIBLE

- Salariés souhaitant se former aux métiers du contrôle industriel

## COMPÉTENCES

- Effectuer des vérifications et certifier la conformité des produits ou équipements
- Assurer la gestion des non-conformités
- Proposer des pistes d'amélioration dans le cadre de ses fonctions

## CERTIFICATION

- Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Inspecteur qualité MQ 2015 11 31 0306 RNCP34239

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Préparation en cours de formation aux épreuves de qualification
- Dossier technique et mise en situation professionnelle réelle



# Different ways of thinking and acting

# DIFFÉRENTS MOYENS de se former

## FORMATIONS CATALOGUE

### Formations liées à l'exercice du métier



Les formations techniques et métiers répondent essentiellement à des besoins collectifs et préparent à une évolution/mutation du marché.

## FORMATIONS HORS CATALOGUE

### Référencement



Vous et votre/vos collaborateurs recherchez une formation pour répondre à l'exercice de son/leur métier et ne la trouvez pas dans MLL ?

### Attribution



Formations disponibles dans My Learning Link

- Accessibles dans le plan ou au fil de l'eau pour les collaborateurs ou par assignation du manager.
- Inscription aux sessions par le collaborateur avec validation du manager.

### Attribution



Ouvrir un ticket formation hors catalogue dans Support@Schneider au minimum 15 jours avant le début de la formation

- Pass Formation gère la partie administrative, facturation...
- Les équipes Learning Solutions voient les nouveaux besoins émerger et peuvent les intégrer dans leur offre.

## FORMATIONS COURTES – CATALOGUE CPF

### Catalogue CPF



À leur initiative, les collaborateurs peuvent utiliser leur CPF avec Schneider et bénéficier d'un co-financement. Un catalogue dédié regroupe 5 thématiques : efficacité professionnelle, digital, langues, bureautique, entreprise apprenante.

## FORMATIONS DIPLÔMANTE ET QUALIFIANTES (FDQ)

### FDQ



Les collaborateurs peuvent dans le cadre de leur évolution ou d'un changement de métier effectuer une formation diplômante qualifiante (avec l'accord de leur manager et RHBP). Elle peut être financée entièrement ou en partie par Schneider Electric.

### Attribution



Formations disponibles sur une page MLL dédiée.

### Attribution



Pour toute question sur les FDQ : ticket demande relative aux FDQ sur Support@Schneider

Pour déposer un dossier de demande de financement (par CPF, PROA...) : ticket Gestion des FDQ sur Support@Schneider

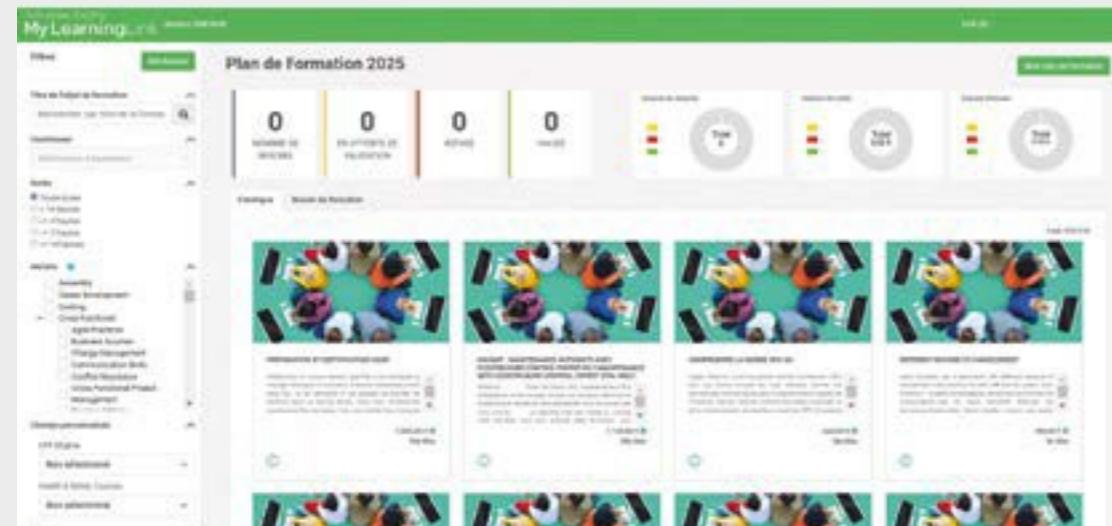
# FORMATIONS DU CATALOGUE

## CHOISIR ET S'INSCRIRE À UNE FORMATION

### Lors de la campagne du plan de formation

Soit le **manager assigne la formation** dans le plan de formation

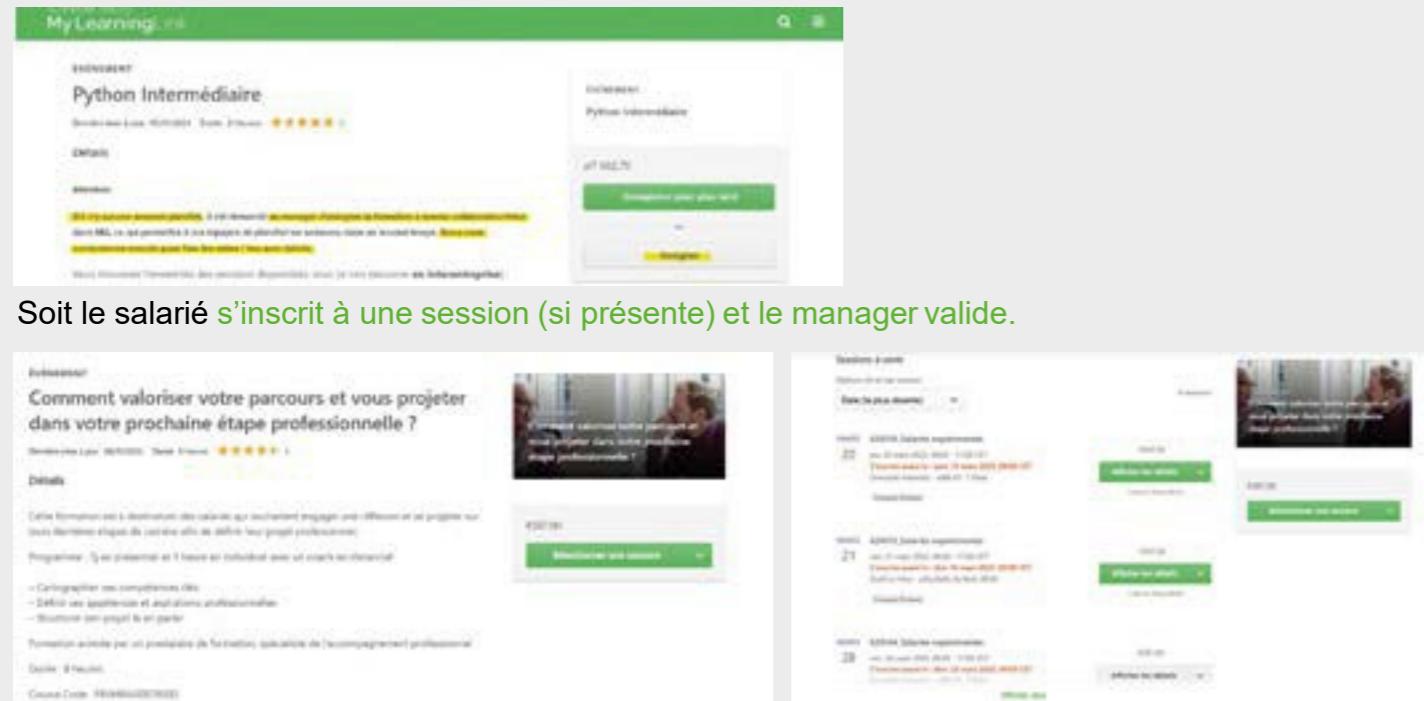
Soit le **salarié demande la formation** et le **manager approuve** dans le plan (nouveauté 2022).



### Au fil de l'eau (hors plan de formation)

Soit le manager assigne la formation si aucune session présente

dans **MLL** ou crée un ticket **Support@Schneider** pour demander l'assignation.



Soit le salarié **s'inscrit à une session** (si présente) et le manager valide.

Plus les besoins sont recueillis en amont (lors de la campagne de collecte), plus il est simple d'organiser des sessions (nombre suffisant de personnes) et donc de répondre à votre besoin.

# FORMATIONS HORS DU CATALOGUE

- Ce sont des formations **qui n'existent pas au catalogue MLL**.
- Pour un **besoin individuel**, le salarié/manager contacte l'organisme de formation pour obtenir un devis.
- Pour un **besoin collectif**, le manager peut contacter le responsable formation du domaine concerné pour être conseillé (par exemple sur le choix de l'organisme de formation...) et faciliter la mise en place de la formation.
- Certaines formations pourront être ajoutées au catalogue MLL si ce sont **des demandes récurrentes** (d'où l'importance d'utiliser la procédure de demande de formation hors catalogue).

- Procédure d'inscription via **Support@Schneider**
- Ticket à créer : demande de formation hors catalogue

### À savoir

- Le ticket doit être créé par le RHBP ou le manager **minimum 15 jours avant le début de la formation**.
- Les équipes Learning Services à réception du devis contactent l'organisme de formation et gèrent la partie **administrative** : convocation, convention de formation, paiement par bon de commande, refacturation, enregistrement dans MLL en Ad Hoc.

### Demande de formation hors catalogue MLL

Avant de créer votre demande merci de consulter le catalogue My LearningLink (ci-dessous vous trouverez le lien vers le catalogue).

Ce formulaire ne concerne pas les formations FDQC. Ce type de demande doit être géré par le biais du ticket FDQC (ci-dessous vous trouverez le lien vers ce ticket).

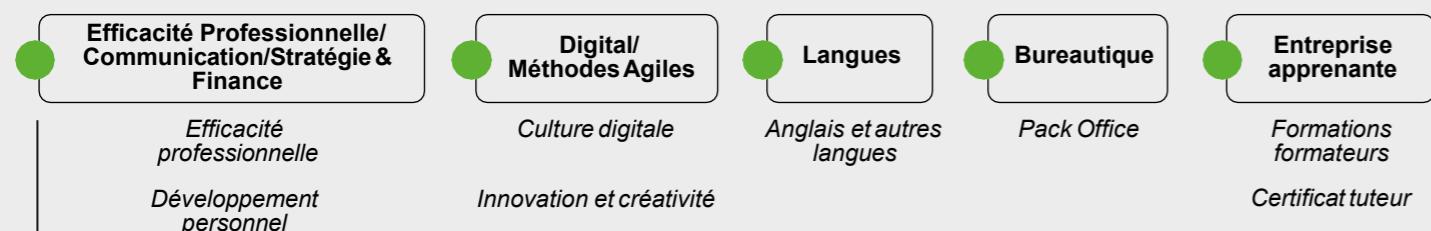
<b>Ouvert pour:</b>	Jessica TABOADA
<b>Personne concernée:</b>	Jessica TABOADA
<b>[b] :</b>	L'offre des formations Santé & Sécurité Gestion des formations diplômantes, qualifiantes et certifiantes (FDQC)
1) La demande de formation hors catalogue doit être remplie uniquement par le manager ou le RHBP des stagiaires. Pour tout besoin émanant du RHBP, celui-ci sera considéré comme validé par les managers. 2) Nous n'acceptons que les fournisseurs français. 3) Le formulaire doit être transmis au moins 15 jours avant le déclenchement de la formation. Toute demande réalisée après ce délai sera refusée. 4) Si vous souhaitez demander la convention auprès de l'organisme de formation, merci de consulter la procédure dans la Base de connaissances.	

Une analyse systématique des demandes de formation hors catalogue est réalisée et permet d'identifier les nouveaux besoins, non encore disponibles au catalogue pour enrichir ce dernier.

## Moyens de se former

# FORMATIONS COURTES DU CATALOGUE CPF

Accessible via MLL, le catalogue CPF France permet aux salariés de mobiliser une partie de leur CPF (~ 65%) tout en bénéficiant d'un abondement de la part de Schneider Electric (~ 35%) sur une sélection de formations.



## À savoir

- Demande **uniquement effectuée par le salarié** dans MLL lors de la campagne de recueil
- Ou via un ticket Support@Schneider au long de l'année (dans certains cas exceptionnels, notamment en usine, le manager peut créer le ticket Support@Schneider pour le compte de son salarié)



## Moyens de se former

# FORMATIONS DIPLÔMANTE OU QUALIFIANTES



- Les collaborateurs peuvent dans le cadre de leur **évolution ou d'un changement de métier** effectuer une formation diplômante ou qualifiante ou FDQ (avec l'accord de leur **manager et RHBP**).
- Il peut également s'agir d'une **Validation des acquis de l'Expérience ou VAE**.
- Elle peut être **financée pour tout ou partie** par Schneider Electric en s'appuyant sur différents dispositifs tels que le CPF, la PROA ou via des subventions OPCO2I (ex : FNE 2023...).

- Article Support@Schneider sur le financement des FDQ
- Pour toute question sur les FDQ : **ticket demande relative aux FDQ** sur Support@Schneider
- Pour déposer un dossier de demande de financement (par CPF, PROA...) : **ticket Gestion des FDQ** sur Support@Schneider

The screenshot shows the "Gestion des formations diplômantes et qualifiantes (FDQ)" page. It includes a breadcrumb navigation: Accueil > Tous les catalogues > Liste de tous les services RH > Formation et développement > Gestion des formations diplômantes et qualifiantes (FDQ). The page displays fields for "Ouvert pour" (Jessica TABOADA), "Personne concernée" (Jessica TABOADA), and "Choisir un type de dispositif". A note at the bottom asks users to describe their request/question if it's for an unconnected employee.

Votre interlocutrice sur le financement des FDQ (HRS France) : Valérie Guerin





Vous pouvez également accéder au catalogue  
en ligne en scannant ce QR Code

**Schneider**  
Electric