



Les réalisations de l'équipe CFTC au cours des 4 dernières années

Mobilisation de la CFTC pour la revalorisation de l'abondement et des rémunérations plus justes

- L'**abondement** sur l'intéressement et la participation a progressé pour enfin passer **de 1404 à 1800 €**
- En 4 ans, le cumul des **augmentations** (AG+AI) a été de **17 % versus 14 %** pour l'inflation : la CFTC a défendu le pouvoir d'achat des salariés avec des augmentations supérieures à l'inflation et en lien avec les performances de Schneider
- Le procès gagné par la CFTC a obligé la Direction à remettre de la **cohérence dans le calcul du STIP** en supprimant le management call arbitraire. De plus, il a rendu **illégal la cible moyenne de 100 %** de la part individuelle afin que les managers puissent valoriser correctement les performances de leurs équipes
- Le **CET** a été assoupli, à la fois pour pouvoir prendre des **congrés exceptionnels** à l'envi mais aussi pour que les salariés en fin de carrière puissent ainsi transformer l'**ICDR en jours de CET**.

Les actions de la CFTC ont permis de rendre plus concret l'engagement sociétal de Schneider

- La **cotisation retraite** sur la base d'un temps plein pour certains **temps partiels** (naissance / adoption, retraite progressive, pass solidaire retraite...)
- La mise en place d'un système de protection des salariés en cas de **violences familiales** avec des propositions de poste sur un autre site de Schneider Electric

Un accompagnement sur-mesure des salariés

La CFTC est **au service de tous**, sur tous les sujets avec des solutions personnalisées sur l'emploi, la carrière, les augmentations salariales, la retraite, la santé, l'épargne salariale...



La CFTC a contribué à la reprise de la création d'emplois chez Schneider en France

- Un dialogue social constructif a permis d'améliorer l'image de Schneider France au niveau du groupe et de générer des **investissements industriels avec création de postes**.
- Au niveau national, l'emploi chez Schneider Electric en France a repris des couleurs avec une **évolution des effectifs** qui a plus que compensé les départs (+ 2 %), un **rajeunissement** (âge moyen 46 ans, avec 18 % des salariés de moins de 35 ans) et une **féminisation** des effectifs (31 % de femmes)

Restez informés

La CFTC édite tout au long de l'année

- des **guides** pour les salariés et les alternants
- des **focus** : aide, retraite
- les **essentiels** : une synthèse mensuelle de l'actualité
- le **jobmètre** pour calculer rapidement sa position salariale
- l'outil de calcul de votre **prime d'ancienneté** selon votre site

Installez l'App CFTC Schneider Electric



Suivez-nous sur les réseaux

