

L'équipe CFTC s'engage : nos propositions

1 Valoriser le **site d'Angoulême** comme zone d'investissements pour le développement des emplois et des compétences dans le respect du **développement durable**

- Se mobiliser pour développer les investissements dans l'usine et les projets nouveaux de la Business Unit
- Accompagner le déploiement de l'IA à Angoulême pour faire émerger de nouveaux emplois pour améliorer et enrichir les emplois existants

2 Proposer des **rémunérations** attractives plus en lien avec les **performances réelles de l'entreprise**

- Revaloriser le maximum d'**intéressement à 12 %** du salaire annuel brut (au lieu de 10 %)
- Augmenter l'**abondement du PEG à 200 %** pour les 500 premiers euros et porter son montant à 2 200 €
- Reconnaître et prendre en compte **l'expertise et l'expérience** dans la classification des emplois
- Obtenir des Augmentations Générales (**AG**) **pour tous**, y compris les cadres pour, a minima, maintenir le pouvoir d'achat
- Avoir des Augmentations Individuelles (AI) pour récompenser la performance de chacun.
- **Aménager le Compte Epargne Temps** en stockant tous types de congés, heures sup., augmentations, primes...

3 Redonner du **sens au travail**

- Redonner le **sentiment de confiance** et d'union entre les équipes en instaurant des objectifs communs pour unifier plutôt que de favoriser des performances individuelles qui divisent
- Être vigilant sur la **qualité de l'accompagnement des salariés forcés à la mobilité**
- Redéterminer un ordre cohérent sur les priorités entre les managers en veillant d'abord à garantir une bonne cohésion d'équipe pour avoir une dynamique encourageante, avant de parler de performance et de productivité
- Mettre plus en avant **l'intelligence collective**, les salariés des ateliers ont eux aussi de bonnes idées qui sont trop rarement entendues, aujourd'hui de nombreuses idées ne sont pas prise en compte.
- Demander la **publication** régulière des **postes disponibles** avec indication du grade et de la classification.

4 Améliorer les **conditions de travail**

- Lutter contre l'épuisement professionnel par **l'adaptation des horaires modulables** selon la situation des salariés (âge, santé, pénibilité, situation d'aidance...)
- Rejeter la "flexibilité gratuite" : conserver le **volontariat** avec de **solides contreparties** en argent ou en temps.
- Pouvoir **monétiser à 100% les RTT non consommés**, laisser le choix à chaque salarié entre des jours de repos et de l'argent
- Demander un vrai **système de prévention des Risques Psycho-Sociaux** (stress, burn-out, harcèlement, ...).

5 Aider les salariés dans leurs **dépenses contraintes**

- Renégocier le système actuel de **participation employeur aux repas** pris à la cantine, pour revenir à 50 %, comme pour les Tickets Resto



Pour porter ces actions, votre vote est essentiel
Votez CFTC !


English
version
online





Du vendredi 21 Novembre 9h
Au jeudi 27 Novembre 17h

Pour des représentants
qui vous ressemblent



Christophe
CHAGRELLE



Estelle
LAYBATS



Olivier
HERNANDEZ



François
MOUSSET



Stéphanie
BASSET



Milène
GUERNY



Frédéric
LOMBARD



Marielle
GROSSARD



Aurélien
OURIZAT



Stéphane
LAYBATS



Xavier
LEROUX



Béatrice
BUISSON

**Votez
CFTC !**

