

L'équipe CFTC s'engage : nos propositions

1 Accompagner la transformation de Schneider Electric dans le respect **des emplois**

- Se mobiliser pour développer les **investissements** dans les Business Units
- Accompagner le **déploiement de l'IA** pour améliorer les conditions des emplois existants et favoriser l'émergence de nouveaux emplois
- Veiller à ce que **l'électrification de la flotte** de véhicules Schneider respecte les **conditions de travail des itinérants**. Permettre de les recharger sur tous les sites
- Être attentif à l'impact, sur chaque salarié, des **déménagements** des agences et du HIVE vers EDENN et proposer des solutions pour veiller à votre bien-être

2 Proposer des rémunérations attractives qui reflètent les **performances réelles** de l'entreprise

- Revaloriser le maximum d'**intéressement à 12 %** du salaire annuel brut (au lieu de 10 %)
- Augmenter **l'abondement du PEG** à 2 200 €, avec **200 %** sur les 500 premiers € versés
- Réformer les critères du STIP, voire l'intégrer dans le salaire de base pour les salariés qui le souhaitent
- Refondre les critères du SIP avec des **objectifs réalistes**, adaptés à la conjoncture et qui permettent de **récompenser la performance**
- Reconnaître et prendre en compte **l'expertise et l'expérience** dans la classification des emplois. Permettre aux équipes de progresser et de changer de grade sans changer de métier



3 Revoir le processus des **Entretiens Annuels** de **Performance** et de la **trust line**

- Proposer une **solution de recours ou de médiation** en cas de désaccord avec le manager
- **Réduire l'impact de la partie comportementale** qui dégrade la notation globale car trop subjective et parfois à charge. Mieux **valoriser les réussites collectives** dans l'Entretien Annuel de Performance
- Améliorer le processus de la **trust line** en intégrant des représentants du personnel pour **garantir plus d'équité** dans les décisions

4 Concrétiser pour les salariés les engagements **sociétaux et** **environnementaux** de Schneider Electric

- Lutter contre **l'épuisement professionnel** en adaptant les horaires selon la situation des salariés (âge, santé, pénibilité, situation d'aidance...)
- Créer une **"caisse d'aide aux aidants"** alimentée par les CP et les RTT non pris par les salariés
- Déployer un **accompagnement familial de qualité pour tous les salariés étrangers** sous contrat local (fiscalité, scolarité, santé...)
- Aider le **rachat de trimestres pour la retraite** avec des mécanismes subventionnés par l'entreprise
- Augmenter le **forfait mobilité douce (150 € versus 40 €)** et diversifier son usage
- Inciter la Direction à réaliser des **études approfondies des impacts** environnementaux de tous les projets de transformation de l'entreprise

5 Aider les salariés dans leurs **dépenses contraintes**

- Renégocier le système actuel de **participation employeur aux repas** pris dans les restaurants d'entreprise pour revenir à 50 %
- **Augmenter** les tickets restaurant
- **Réduire le coût des véhicules** pour les collaborateurs itinérants. Négocier un tarif **avantageux** de recharge des VE, **pour tous**, en agences comme au Hive
- Faire prendre en charge, dans la note de frais, la **garde d'enfants d'un parent isolé** en déplacement professionnel
- Revaloriser les indemnités de télétravail et **simplifier le processus déclaratif du télétravail** pour les salariés itinérants

Les ASC du CSE de ACS-RP **Vacances, loisirs & culture**

- Développer une offre de voyages collectifs plus respectueux de l'environnement : voyage en France, incluant le train et favorisant l'itinérance en mobilité douce
- Proposer un **taux de remboursement bonifié** pour les voyages effectués en train ou en véhicule décarboné
- Apporter de la **souplesse dans la gestion des dossiers**
- Continuer à favoriser la **redistribution des réserves** sous la forme de chèques vacances / cadeaux dans le respect du budget



Pour porter ces actions, votre vote est essentiel
Votez CFTC !



English
version
online



Votre
équipe
CFTC
en vidéo

