

L'équipe CFTC s'engage : nos propositions

1 Valoriser la **France comme zone d'investissements** pour le développement des emplois et des compétences

- Se mobiliser pour développer les **investissements dans les usines** et les nouveaux projets dans les Business Units
- Accompagner le **déploiement de l'IA** pour faire émerger de nouveaux emplois et pour améliorer et enrichir les emplois existants

2 Proposer des **rémunérations attractives** plus en lien avec les **performances réelles de l'entreprise**

- Revaloriser le maximum d'**intéressement à 12 %** du salaire annuel brut (au lieu de 10 %)
- Augmenter l'**abondement du PEG** à 2 200 €, avec **200 %** sur les 500 premiers € versés
- Réformer les critères du STIP, voire l'intégrer dans le salaire de base pour les salariés qui le souhaitent
- Reconnaître et prendre en compte **l'expertise et l'expérience** dans la classification des emplois

3 Concrétiser les engagements **sociétaux et environnementaux** pour les salariés de Schneider Electric

- Proposer aux salariés un **"Congé respiration" extra légal** pour effectuer une activité d'intérêt général tout en étant partiellement rémunéré
- Lutter contre l'épuisement professionnel par **l'adaptation des modulations horaires** selon la situation des salariés (âge, santé, pénibilité, situation d'aideance...)
- Créer une **"caisse d'aide aux aidants"** alimentée par les CP et les RTT non pris par les salariés
- Déployer un **accompagnement familial de qualité pour tous les salariés étrangers** sous contrat local (fiscalité, scolarité, santé...)
- Aider le **rachat de trimestres pour la retraite** avec des mécanismes subventionnés par l'entreprise
- Augmenter le **forfait mobilité douce** (150 € versus 40 €) et diversifier son usage
- Inciter la Direction à réaliser des **études approfondies des impacts environnementaux** de tous les projets de transformation de l'entreprise

4 Aider les salariés dans leurs **dépenses contraintes**

- Renégocier le système actuel de **participation employeur aux repas pris à la cantine**, pour revenir à 50 %, comme pour les Tickets Resto
- Faire prendre en charge, dans la note de frais, la **garde d'enfants d'un parent isolé en déplacement** professionnel
- Revaloriser les **indemnités de télétravail à 3,25 €** (plafond URSSAF) au lieu de 2 €

5 Revoir le processus des **Entretiens Annuels de Performance** et de la **trust line**

- Proposer une **solution de recours ou de médiation** en cas de désaccord avec le manager
- **Réduire l'impact de la partie comportementale** qui dégrade la notation globale car trop subjective et parfois à charge. Mieux **valoriser les réussites collectives** dans l'Entretien Annuel de Performance
- Améliorer le processus de la **trust line** en intégrant des représentants du personnel pour **garantir plus d'équité** dans les décisions

Les ASC du CSE de Grenoble

Vacances, loisirs & culture

- Supprimer progressivement les limites du nombre de **séjours par famille** et de **transport par personne** dans le respect de l'équilibre budgétaire du CSE
- Proposer des séjours "tout compris" à **prix abordables**
- Rendre éligible la **formule itinérance** à tous les modes d'hébergements
- Augmenter la part de la subvention par **enfant**
- Négocier des tarifs pour les salariés Schneider Electric auprès des **commerçants locaux**
- Poursuivre l'animation des **bibliothèques** grâce au partenariat avec l'association locale BIM
- Continuer à redistribuer les réserves sous la forme de **chèques vacances**



Pour porter ces actions, votre vote est essentiel
Votez CFTC !


English
version
online



Votre
équipe
CFTC
en vidéo

