

L'essentiel du mois

Mars 2026

A savoir chez Schneider

- **Résultats Schneider Electric 2025 d'un niveau annoncé «historique»** mais trop bas au regard des objectifs ambitieux. Avec une croissance du CA de 8,9% et un EBITA en hausse de 0,5 point seulement, **la part collective du STIP est impactée à un niveau historiquement bas, soit 72,7%**. Les actionnaires, eux, ont bien accueilli ces résultats car le 4^{ème} trimestre dépasse les attentes et le carnet de commandes est en forte hausse.
- **Intéressement** : la Part Groupe sera un peu au-dessus de 2% car plombée par l'EBITA, préfigurant un intéressement SEI-SEF décevant, compris entre 6 et 7%.
- La **campagne d'EAP 2025** n'a plus aucune valeur [car elle a été détournée...](#) au risque de compromettre la santé des salariés qui ne s'y retrouvent plus !
- **Fusion PP / FD** : le **Hub Europe Engineering** (190 personnes en France) se réorganise selon les grandes familles de produits/technologies avec en transverse les architectures, l'écodesign et les actions de productivité. **Les équipes marketing** (~50 personnes) sont ventilées soit dans une des 4 leagues soit dans les équipes de marketing excellence ou des applications.
- **"Nadia" une IA pour coacher les managers** : la CFTC **s'oppose à son déploiement sans analyse d'impact au préalable** ! L'information communiquée aux élus est trop succincte car l'outil pourrait déséquilibrer la relation manager/managé. Le sujet doit faire l'objet d'une information/consultation dans les formes.
- **EM Software & Services** : les 4 leagues de Digital Energy sont réparties dans **Digital Energy Software** et dans **Digital Energy Solutions**. L'effort sera porté sur les activités à revenus récurrents pour les softwares et la croissance du business pour les solutions. Cette évolution est annoncée à effectif constant et sans délocalisation.
- **STIP /SIP versé en 2026** : le calcul personnalisé de votre STIP sera disponible le 18 mars dans TalentLink.
- **Véhicules LLD** : la commission paritaire a enfin été mise en place. Des réponses concrètes à vos nombreuses questions ont été promises pour le 31 mars... N'hésitez pas à partager vos préoccupations !
- **Schneider Electric et McLaren** : un [partenariat surprenant](#) à l'heure où Schneider Electric verdit sa flotte de véhicules.

La "CFTC & vous"

- En prévision de l'arrivée des nouveaux job codes (1^{er} juin 2026), **demandez le grade de votre poste** pour pouvoir le comparer après la mise en place des nouveaux jobcodes.

Pour en savoir plus

- **Réorganiser même lorsque ce n'est pas nécessaire** : [un mal français ?](#)
- **Un mauvais management** ne fait pas fuir les plus fragiles : [il fait partir... les meilleurs."](#)
- **IA, hyperconnexion, travail hybride** : les trois bombes à retardement de [la santé mentale en entreprise](#)
- **Diversité et performance**, [fausse promesse ?](#)
- **CB ou Visa/Mastercard ou AMEX ?** : le réseau CB prélève des frais réduits pour [les commerçants français](#).

Quelques indicateurs

- **Inflation 2026** : [1% à fin février](#)
- **Hausse ciblée de la CSG** pour certains revenus financiers de 17,2% à 18,6%. Les [PEE, PERECO et PERO sont concernés](#).

Actu éco, sociale & environnementale

- **Intelligence Artificielle** : [quel retour sur investissement ?](#)
- **L'entreprise fantôme** : les jeunes diplômés face aux [mythologies de l'entreprise](#)
- **La santé mentale** au travail, déterminant clé de [l'engagement et de la performance durable](#).
- Selon le [baromètre 2025 de Kantar](#), **22 % des smartphones** utilisés en France sont désormais **de seconde main**.

Pensez-y !

- En parallèle de "Career hub" vous pouvez consulter la **liste des postes ouverts en France** dans le fichier Excel ["postes à pourvoir" dans Sharepoint](#)
- Pour les salariés utilisant leur [voiture thermique](#), le **barème des carburants pour l'imposition des revenus** de 2025, à déclarer en 2026 est **en baisse** :
gazole/essence : -5,3 %, GPL : -2,7 %.



L'essentiel du mois

March 2026

About Schneider

- **Schneider Electric's 2025 results are 'historic'** but too low in view of the ambitious targets. With revenue growth of 8.9% and EBITA up by only 0.5 points, **the collective share of STIP is impacted at a historically low level of 72.7%**. Shareholders welcomed these results, as the fourth quarter exceeded expectations and the order book is up sharply.
- **Profit sharing** : the Group's share will be slightly above 2% due to the impact of EBITA, foreshadowing a disappointing SEI-SEF profit sharing of between 6 and 7%.
- The **EAP 2025 campaign is now worthless** as it [has been hijacked](#)... at the risk of compromising the health of employees who no longer identify with it!
- **PP/FD merger**: the **Europe Engineering Hub** (190 people in France) is being reorganised according to major product/technology families, with architecture, eco-design and productivity initiatives cutting across these. The **marketing teams** (~50 people) are divided into one of the four leagues or into marketing excellence or applications teams.
- **'Nadia', an AI tool for coaching managers: the CFTC is opposed to its deployment without a prior impact analysis !** The information provided to elected representatives is too brief, as the tool could upset the balance of the manager/managed relationship. The subject must be the subject of proper information/consultation.
- **EM Software & Services** : Digital Energy's four leagues are divided between **Digital Energy Software** and **Digital Energy Solutions**. The focus will be on recurring revenue activities for software and business growth for solutions. This change is announced with no change in headcount and no relocation.
- **STIP/SIP paid in 2026** : your personalised STIP calculation will be available on 18 March in TalentLink. Long-term rental vehicles: the joint committee has finally been set up. Concrete answers to your many questions have been promised for 31 March... Please feel free to share your concerns!
- **Schneider Electric and McLaren** : a [surprising partnership](#) at a time when Schneider Electric is greening its vehicle fleet

"CFTC & you"

- In anticipation of the arrival of the new job codes (1st June 2026), **request the grade of your position** so that you can compare it after the new job codes are implemented.

Find out more

- **Reorganising even when it's not necessary**: [a French affliction?](#)
- **Poor management** doesn't scare away the most vulnerable: [it drives away... the best](#).
- **AI, hyperconnectivity, hybrid working** : the three time bombs of [mental health in the workplace](#).
- **Diversity** and performance: [a false promise?](#)
- **CB or Visa/Mastercard or AMEX ?** The CB network charges lower fees [for French retailers](#).

Indicators

- **Inflation in 2026**: 1% at the [end of February](#)
- **Targeted increase in the CSG** (general social contribution) for certain financial incomes from 17.2% to 18.6%. [PEE, PERECO and PERO savings plans are affected](#).

Eco, social & environmental news

- **Artificial Intelligence** : what is [the return on investment](#)
- **The phantom company**: young graduates confronted with [corporate myths](#).
- **Mental health** at work: a key determinant of [engagement and sustainable performance](#).
- According to [Kantar's 2025 barometer](#), **22% of smartphones** used in France are now **second-hand**.

Keep in mind !

- In addition to Career Hub, you can view **the list of open positions in France** in the Excel file ['Postes à pourvoir' \(Open Positions\) in SharePoint](#).
- For employees who use their [own petrol or diesel cars](#), **the fuel scale for income tax in 2025**, to be declared in 2026, has been **reduced**:
petrol/diesel: -5.3%, LPG: -2.7%.

