

L'essentiel du mois

Mai 2025

A savoir chez Schneider

- **Résultats Schneider** : Le CA progresse de 7,4% proche de l'objectif minimum fixé par le COMEX. Les objectifs sont réaffirmés de 7 à 10% de croissance organique et une progression de l'EBITA de 0,5 à 0,8 pts. Pourtant l'action a perdu 6% car la valeur absolue de l'EBITA est pénalisée par les effets de changes (baisse du dollar notamment).
- **Visite médicale** : La visite médicale est obligatoire. Si vous avez un empêchement, avertissez au plus tôt le service santé. Sachez que la direction pourrait vous sanctionner en cas de non présentation.
- **Restauration d'entreprise en mai** : si vous n'avez pas posé de congés pour faire les ponts du 1^{er} et du 8 mai, vérifiez que le service de restauration est opérationnel dans votre établissement.
- **Véhicules de Location Longue Durée (VLLD)** : Un changement de taxe de l'avantage en nature impacte depuis le 1/02/2025 le loyer des VLLD. La direction prendra partiellement en charge les loyers des 115 salariés concernés par le surcoût ([en savoir +](#))
- **Calcul de la référence individuelle FSR** : La grève de mars 2024 a généré des erreurs dans le calcul du temps de travail effectif, la direction s'est engagée à reprendre les calculs.
- **Extension du Site SETBT de Rennes** : Suite à l'augmentation des ventes des tableaux OKKEN, le site SETBT de Rennes va s'agrandir de 6 200m². Cette extension devrait améliorer les conditions de travail ainsi que la qualité et le service clients.
- **Réservistes militaires, gendarmes et policiers** : Schneider s'engage auprès des salariés réservistes avec de nouvelles garanties notamment, maintien de salaires en plus de la solde, congés supplémentaires pour le conjoint...([en savoir +](#))
- **Jobs d'été pour les enfants des salariés Schneider (périmètre GSC)** :
C'est le moment d'inscrire les jeunes de plus de 18 ans. Le recrutement se fait via une [plateforme d'intérim](#).
- **Congé supplémentaire pour interruption spontanée de grossesse** : ([en savoir +](#))

Quelques indicateurs

- Confirmation de la baisse des recrutements de cadres en 2025 : [-4% par rapport à 2024](#)
- **Croissance mondiale et croissance française en baisse**

Actu éco, sociale & environnementale

- **Santé mentale** en 2025 : [amélioration ou détérioration ?](#)
- **Discrimination** capillaire au travail : [que dit la loi ?](#)
- **IA** : La compétence humaine du futur, [c'est sans aucun doute l'esprit critique](#)
- **Ticket restaurant** : prolongation des mesures jusqu'au 31/12/2026.

Pour en savoir plus

- **Droit de retrait...** [Oui, mais sous quelles conditions ?](#)
- **L'idiotisation** du monde : [un phénomène désormais bien connu appelé le "pourrissement du cerveau"](#).
- Ce n'est pas ton métier qui t'épuise. C'est [de devoir l'exercer en mode survie](#).
- **Le burn-out** ne frappe pas sans prévenir : ça c'est la bonne nouvelle. La mauvaise : c'est vrai seulement [si vous savez repérer](#) qu'il arrive !

Pensez-y !

- **Participez à la vie de l'entreprise** en donnant votre avis, témoignage ou en posant vos questions dans [l'espace réservé aux salariés](#), de l'App de la CFTC Schneider, en **toute discrétion** par rapport à votre environnement professionnel.
- **WESOP** : Vous avez jusqu'au **12 mai à 17 heures** pour placer votre Intéressement et Participation et profiter des 1 400 + 400 € d'abondement. **ATTENTION** : après la **période de souscription au WESOP, les 400€ d'abondement supplémentaires** ne seront plus accessibles ([en savoir +](#)).
- **Congés payés** : posez-les avant le 31 mai, sinon ils seront perdus , ou placez-les dans le [Compte Épargne Temps \(CET\) via PayLink](#) entre le 2 et le 16 mai
- Vous pouvez **monétiser vos jours du CET** vers le PERECO ou le PERO entre le **2 mai** et le **3 juin**.
- Programmez vos **versements volontaires mensuels** dans le [PERECO](#) (sur 5 mois) ou le [PEG](#) (sur 6 mois), via [PayLink](#) entre le **2 mai et 3 juin**. Ils seront directement prélevés sur votre fiche de paie.
- **Pensez à faire votre déclaration d'impôts**



L'essentiel du mois

May 2025

About Schneider

- **Schneider Performance Q1/25** : Organic growth at 7,4% closed to the minimum target plans by the EXCOM. 2025 annual targets are reaffirmed from 7 to 10% for organic growth and +0,5 to 0,8 pts for the EBITA. Despite this performance the share value has decreased (-6%) mainly due to drop of USD.
- **Medical examination** : This appointment is compulsory. If you have an issue, contact the medical dept. This no-show could only be an exception. Have in mind that refusing a new appointment would expose you to a sanction.
- **Company restaurant** : If you plan to work 2nd or 8th of may, check that the company restaurant is opened.
- **Company cars (VLLD)** : Due to a change of the law since Feb 1st, people eligible to company car could see an increase of their monthly rent. This new rules will impact 115 people which have ordered hybrids or thermic cars delivered after feb 1st. Schneider will partially compensate the extra cost. [Find out more](#)
- **SETBT Enlargement (Rennes)** : Thanks to sales increase for OKKEN panels, this factory will expand by 6200 sqm. This enlargement will improve working conditions and customer quality.
- **Reservists from Army, Gendarmerie or Police officers** : Schneider will support reserve employees with new guarantees, including continued salary payments in addition to their pay, additional leave for spouses. [Find out more](#)
- **Summer jobs for Schneider employee's children (GSC)** : It's time to subscribe. Minimum age requested : 18. The recruitment is operated by a [temporary working company](#)
- **Additional day for spontaneous termination of pregnancy**: [\(know more\)](#)

Indicators

- Confirmation of the decline in executive recruitment in 2025 : [-4% vs 2024](#)
- **Decrease** of the Worldwide GDP and French GDP

Eco, social & environmental news

- **Mental health in 2025** : [Improvement or deterioration ?](#)
- **Capillary discrimination at work** : [what does the law say ?](#)
- **AI** : The human skill of the future, [is undoubtedly critical thinking](#)
- **Ticket restaurant** : Prolongation of current rules for use up to Dec. 2026

Find out more

- **Droit de retrait...** [Oui, mais sous quelles conditions ?](#)
- **L'idiotisation du monde** : [un phénomène désormais bien connu appelé le "pourrissement du cerveau"](#).
- Ce n'est pas ton métier qui **t'épuise**. C'est [de devoir l'exercer en mode survie](#).
- **Le burn-out** ne frappe pas sans prévenir : ça c'est la bonne nouvelle. La mauvaise : c'est vrai seulement [si vous savez repérer](#) qu'il arrive !

Keep in mind!

- **Be involved in the life of the company and give your opinion and testimony**. You can ask your question in the space reserved for Schneider employees in the [CFTC Schneider app](#). Your anonymity will be preserved and your comments will remain confidential.
- **WESOP** : You have until May 12th at 5 p.m. to place your Profit-Sharing and Profit-Sharing Plan and benefit from the €1,400 + €400 top-up. **PLEASE NOTE**: After the WESOP subscription period, **the additional €400 top-up will no longer be available**
- **Holidays** : take your leave before may 31st to avoid losing them. If you cannot, place them in the CET [Compte Épargne Temps \(CET\) via PayLink](#) between may 2nd and may 16th.
- You can also **monetise** your days into PERECO or PERO between may 2nd and june 3rd.
- Schedule your voluntary monthly payment into PERECO or PEG via PayLink between may 2nd and june 3rd. They will directly taken on your payslips.
- **Remember to file your income tax return.**

