

L'essentiel du mois

Juin 2025

A savoir chez Schneider

- **Réorganisation au sein de la BU Energy Management :**
Une nouvelle division appelée "Home Solution" intégrera l'appareillage terminal (Wiring devices) et les offres connectées issus de H&D. Final Distribution rejoindra l'organisation Power Product sous la responsabilité de Bin Lu. Le détail de l'organisation sera communiqué en juillet.
- **Négociation intéressement** (versé en 2026) : Comme chaque année le calcul de la **part groupe** de l'intéressement reprend les objectifs du STIP. La part locale reprend les objectifs de France Ops et des usines en Europe. La conjoncture actuelle nous permet de douter de l'atteinte de ces objectifs. Une non-signature de l'accord entraînerait de facto la suppression de l'intéressement.
- **A Mâcon, une nouvelle usine** va être construite pour 2027, à proximité de l'usine actuelle, pour augmenter les capacités de production et accueillir les activités Secure Power de Montbonnot. Une centaine d'embauches est annoncée. [En savoir +](#).
- **One Voice :** La [CFTC réitère ses conseils](#) à propos de ce simulacre d'écoute des salariés. La CFTC s'interroge sur la finalité de la question concernant "l'intention des salariés de rester chez Schneider".
- **Retraite progressive pour les forfaits jours :** A partir du 1^{er} juillet, les salariés concernés pourront cotiser sur la base d'un temps plein (employé + employeur).
- **Schneider eStar :** la JV est créée depuis avril 2025. Un accord groupe a été signé pour permettre à la JV de bénéficier de tous les accords Schneider. La CFTC propose que les salariés de Schneider eStar, soient rattachés provisoirement au CSE de Grenoble pour faciliter la gestion de leurs activités sociales et culturelles en attendant l'élection de leur propre CSE.
- **Scanelec :** La fermeture du site d'Épône (78) est prévue. Les salariés seront transférés sur Le Hive, Evreux ou Pacy sur Eure.
- **Une centaine de salariés va changer de CSE :** A partir du 1^{er} juillet, ils seront rattachés au CSE du site dans lequel ils travaillent sauf les salariés du commerce et des services France.
- **Formations "Essentials" :** si l'une de ces formations ne correspond pas à votre métier, sollicitez votre manager pour valider sa pertinence.

Quelques indicateurs

- Prix du gaz : baisse de 6,4% [du prix repère](#).
- Hausse du PIB France [0,1% au 1^{er} trimestre 2025](#).

Actu éco, sociale & environnementale

- Un projet de décret visant à abaisser l'âge **d'accès à la retraite progressive de 62 à 60 ans** a été présenté à la CNAV. Il pourrait [entrer en application dès le 1^{er} septembre 2025](#).
- Emploi des cadres : [la dégradation s'accroît](#).
- Journée de l'environnement [le 5 juin](#).
- Quel est l'état de l'environnement en France ? Découvrez le [dernier rapport de référence](#).

Pour en savoir plus

- Le burn-out ne frappe pas sans prévenir : ça [c'est la bonne nouvelle...](#)
- Retour au travail après un burn-out : [comment accompagner sans brusquer ?](#)
- Incompétence et promotion : [un problème d'entreprise ?](#)
- Les salariés ne quittent pas leurs jobs, ils [fuient une culture toxique](#).
- Faire 2 tâches à la fois n'est pas un talent [mais un gâchis cognitif](#).
- **IA:** la génération Z estime que [les diplômés universitaires ont été une perte de temps et d'argent](#).

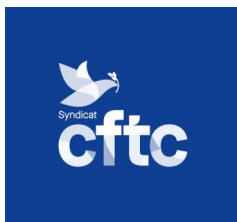
Pensez-y !

- **PERECO :** Le **3 juin, c'est le dernier jour** pour [programmer un versement mensuel de 262€](#) ou pour transférer des jours de votre Compte Epargne Temps sur le PERECO pour bénéficier des **800€ d'abondement**.
- Le 1^{er} juin votre nouveau **solde de congés** sera crédité dans Paylink. Pensez [à vérifier](#) que le compte est bon!

La CFTC & vous

- **PERECO :** le point sur [vos questions](#).
- **Plus d'informations :** accédez au nouvel "[espace réservé aux salariés Schneider](#)" de l'App ou du site par une simple inscription sans engagement.





L'essentiel du mois

June 2025

About Schneider

- **Reorganisation of the Energy Management BU** : A new division called 'Home Solution' will integrate the wiring devices and connected offerings from H&D. Final Distribution will join the Power Product organisation under the responsibility of Bin Lu. Details of the new organisation will be announced in July.
- **Profit-sharing negotiations (paid in 2026)** : As in previous years, the calculation of the Group part of profit-sharing is based on STIP targets. The local portion is based on the objectives of France Ops and the European plants. Given the current economic climate, we doubt that these targets will be met. If the agreement is not signed, profit-sharing will de facto be abolished.
- **In Mâcon, a new plant** is to be built by 2027, close to the existing one, to increase production capacity and accommodate Secure Power's activities from Montbonnot. Around 100 new jobs are to be created. [Find out more.](#)
- **One Voice** : The CFTC [reiterates its advice](#) regarding this pretence of listening to employees. The CFTC questions the purpose of the question concerning "employees' intention to stay at Schneider".
- **Gradual retirement for day-rate employees** : From 1st of July, the employees concerned will be able to contribute on a full-time basis (employee + employer).
- **Schneider eStar** : the JV was created in April 2025. A group agreement has been signed to enable the JV to benefit from all Schneider group agreements. The CFTC is proposing that Schneider eStar employees be temporarily attached to the Grenoble CSE to facilitate the management of their social and cultural activities until their own CSE is elected.
- **Scanelec**: The closure of the Epône site (78) is planned. Employees will be transferred to Le Hive, Evreux or Pacy sur Eure.
- **Around a hundred employees will be changing their CSE** : from 1 July, they will be attached to the CSE of the site where they work, with the exception of employees in the French trade and services sector.
- **'Essentials' training** : if one course is not relevant to your job, ask your manager to confirm it's mandatory.

Indicators

- Gas prices: benchmark [price down 6.4%](#).
- GDP growth France [0.1% in Q1 2025](#)

Eco, social & environmental news

- A draft decree aimed at **lowering the age of access to phased retirement from 62 to 60** has been submitted to the CNAV. It could come [into force as early as 1 September 2025](#).
- Executive employment: [the downturn is worsening](#).
- Environment Day [on 5 June](#).
- What is the state of the environment in France? Discover [the latest benchmark report](#).

Find out more

- Burn-out doesn't strike without warning: [that's the good news](#)....
- Returning to work after a burn-out : [how to support without rushing ?](#).
- Incompetence & promotion: [a company problem ?](#)
- Employees are not leaving their jobs, they [are fleeing a toxic culture](#).
- Doing 2 tasks at once is not a talent [but a cognitive waste](#).
- AI: Generation Z believes [that university degrees were a waste of time and money](#).

Keep in mind !

- **PERECO : June 3 is the last day** [to schedule a monthly payment of €262](#) or to transfer days from your Time Savings Account to the PERECO to benefit from the **€800 employer contribution**.
- **On 1 June** your new holiday balance will be credited to Paylink. Remember to [check that the account is correct!](#)

CFTC & you

- **PERECO**: your [questions answered](#)
- **More information** : access the new "[Schneider employees-only area](#)" on the App or web site by simply registering, with no obligation.

Your CFTC representatives :

Sylvie RESTANI **Xavier MERLINI**
François SOENEN **Ludovic LAMBERT**

www.cftc-schneider.com

