

Notes du CSE

Lundi 19 mai 2025



Sécurité : 12 PAT dont un lié à l'effet loupe/soleil sur une bino au moulage. 2 AT bénins (Rémini et Quai)

Retour sur l'exercice inondation : Ce type d'exercice, qui sera renouvelé, vise à nous mettre en situation et relever nos atouts et points faible en cas de situation réelle. Cela est fait aussi par rapport aux assurances. On relève, entre autres, le manques d'alarme dans la zone bureaux et centre de formation, la liste du personnel présent, etc...

Qualité : Mois d'Avril meilleur que mars. Diminution de l'aire de quarantaine (-82k€), mais toujours haute (466k€). L'Objectif CoPQ est légèrement dépassé, avec 95,7k€ pour 92,2 prévus, notamment à cause d'un Scrap (déclaration en rebut) de pièces du mois d'aout 2024. Bons résultats à la découpe et aux contacts. Le travail sur les outils à récurrence du moulage (moules qui reviennent souvent à l'outillage) se poursuit, avec l'achat de doublure de pièces (empreintes) permettant de rendre l'outil à la production plus rapidement, et de laisser de la marge à l'outillage pour faire les réparations.

Niveau de service un peu inférieur à l'objectif de 90%. Circuits et moulage en avance. Autres secteurs sous la cible.

SPS : SPS va être remanié pour mieux tenir compte des réalités des terrains. Les audits 2025 sont donc suspendus.

Résultats ventes et prévisions : 10,2M€ pour 9, 84 prévus en avril. (Lissage d'une référence secteur contacts, et quelques commandes imprévues chez Batam et LVL). De mai à septembre c'est annoncé plutôt calme, en moyenne sur l'usine (aux alentours de 8,5M€).

Organisation : Pas de changement à part l'arrêt des SD au surmoulage.

Productivité : 6,10% pour 6 prévus, boosté par la partie PV. Un peu de rouge est accepté sur la partie NPV (notamment outillage et maintenance), ce qui permet une meilleure garantie de bon fonctionnement des moyens.



CFTC : Dans le cadre de l'ajustement PV/NPV, on remarque que ce sont souvent les mêmes personnes des services support qui sont sollicitées pour faire de la production.

Mouvement du personnel :

Embauche : Sara KHENNOUFA (chargée de sécurité) et Ophélie ROUTIER (RHBP) au mois de mai. Brice LUCAS (régleur) au mois de juin. Départs de Mathilde DUVILLARD, Robin LABOUERIE, Janique ROUYER, Jean-Paul FREARD, Wilhelmine CATHRINE, Stéphane PAGE, François DO COUTO
Effectif intérim 12%. Un poste d'AQPP est à pourvoir. Et celui d'OML également.

Retour sur les visites : Un reportage filmé par France Télévision a été diffusé sur la 2. La visite de la ministre du travail est reportée (juin). Mardi 20 une équipe communication ministérielle vient sur le site pour préparer un reportage sur des parcours de carrière de personnes de plus de 50 ans.

Prêt de personnel à MasterTech : Sur volontariat pour 2 conducteurs régleurs (semaines à 32 à 35 et 33 à 36) et 1 outilleur (mi-mai à 30 septembre). Des personnes se sont déjà positionnées. Les conditions (rémunération, frais etc...) sont les mêmes que la dernière fois.



Pour la CFTC, attention à ne pas créer de carence sur nos besoins locaux. Et également veiller à tenir l'engagement sur ces durées pas de rapatriement en urgence pour satisfaire une commande client.

Enquête ONE VOICE :

La campagne redémarre du 20 mai au 01 juin. Il est fait la remarque que le taux d'engagement participe aussi à l'attrait de notre site (en invest, en attractivité pour obtenir des marchés...).

Trust Line (ligne directe pour signalement de manquement à l'éthique) : Rappel des cas et circonstances de recours à ce service. (Discrimination, harcèlement, fraudes, etc...)

Commande de chaussures et autres fournitures, commandes (COUPA) :

Pour ce qui est des chaussures, la commande se fera en lien avec le manager et le service SERE. Les notes de frais qu'on ne peut faire soi-même et la gestion des contrats sont dévolues à Carole. Elizabeth (site du Vaudreuil) opère avec les méthodes et BackUp PMDP pour les autres commandes de consommables ou pièces de rechange.

Questions CFTC

La verrière au niveau des contacts ne s'ouvre toujours pas, où en sont les réparations ?

Direction : à ce jour, les réparations chiffrées par nos sous-traitants ne sont pas acceptables dans le contexte d'optimisation de nos dépenses. La verrière s'ouvre manuellement et le sera à la demande de la production. D'autres actions (du toit) plus critiques ont été priorisées (écoulement des eaux, étanchéité...)



Pour la CFTC, il s'agit d'un point important pour le travail des équipes, surtout à cause des fortes chaleurs estivales dans l'atelier.

Où en est l'étude pour la réalisation de l'accès des personnes à mobilité réduite au restaurant ?

Dir. : Le sujet est pris en collaboration avec une personne en central, au service immobilier. En effet, le projet est couteux (>100k€), et nécessite un support (démolition etc...). Un point est prévu fin mai pour faire un état d'avancement. Le système actuel n'est plus utilisable.

Quel est le nombre de stagiaire intérim été de retenu ? ? Pourrez-vous accueillir tous les demandeurs ?

Dir. : La période d'inscription n'est pas finie mais pour le moment nous avons 9 candidats. Je vous rappelle que celle-ci se fait uniquement via le QR code. Si vous n'êtes pas passés par celui-ci, merci de refaire votre inscription. Il faut savoir que c'est un process territoire, et que c'est la première mise en place.



CFTC : Nous avons eu quelques mauvais retours par rapport aux réponses à apporter aux questions posées dans ce lien.

Il y a-t-il des consignes particulières pour la prise de congés en juillet et août ?

Comme tous les ans, maintien de la règle de ne pas avoir plus de 50% de l'effectif absent en même temps.

Pouvez-vous nous faire un retour sur la journée du bien être ?

Les ateliers ont été bien suivis. Et les retours globaux sont très positifs.

Information CSE :

Barbecue le 20 juin ¼ heure offert par la direction