

L'essentiel du mois

Juillet 2025

A savoir chez Schneider

- **Intéressement** : grâce à la négociation, la Direction a accepté de **baissier 5 objectifs** SEI-SEF sur 9, pour les rendre moins inatteignables ! [En savoir +](#)
- **MasterTech** : le projet d'extension, gelé début 2023, est finalement abandonné.
La Direction a décidé **d'externaliser l'activité Polyester** pour produire des pastilles C4-C5 (duplication de la production de Cedar Rapids, USA), De plus, MasterTech **récupère l'assemblage des châssis** de l'usine de Naples. Le bilan global de ce projet présenté comme neutre en terme d'heures travaillées mais ne rattrape pas les 17 000 heures transférées aux USA en 2021.
Les salariés du Polyester seront repositionnés sur d'autres postes à MasterTech.
A noter : le bilan carbone du projet est annoncé comme positif (433 tonnes de CO2 évitées par l'optimisation logistique)
- **SEAlpes** : l'activité d'adaptation des disjoncteurs C4 quitte le site pour Naples et génère une perte de 27 000 heures de production.
- **SA3i** (activité de maintenance des onduleurs) : la direction a décidé de **vendre cette filiale**. Pour des raisons purement financières. Cette situation est incompréhensible d'autant que Schneider se prive de compétences qu'elle recherche sur le marché.
- **Schneider eStar** : A la demande de la CFTC, tous les salariés de cette filiale pourront **bénéficier des prestations** des Activités Sociales et Culturelles (ASC) du CSE de Grenoble. [En savoir +](#)
- **Jours de Ponts 2026 SEI-SEF**: Le vendredi 2 Janvier, le vendredi 15 mai et le lundi 13 juillet
- **Véhicules LLD (Location Longue Durée)** : la direction a accepté la proposition de la CFTC d'augmenter l'avantage en nature afin de limiter le surcout pour le salarié. [En savoir +](#)
- **Evolution de l'accord de Mobilité de 2013** : Ce nouvel accord devrait s'appliquer au 1/09/2025 (sous réserve de signature). Vos élus ont obtenu une revalorisation des indemnités (+15% pour l'indemnité de mobilité, jusqu'à 21% sur l'indemnité de double résidence, une extension de prise en charge pour l'aide au conjoint...). Reste à savoir si Schneider acceptera l'indexation sur l'inflation.

- **De nouveaux droits pour les salariés réservistes** : jusqu'à 15 jours d'absence autorisée pour les salariés engagés dans la réserve opérationnelle. [En savoir +](#)

Quelques indicateurs

- Pour la deuxième fois en 3 mois, [la Banque de France](#) a **abaissé à 0,6 %** sa prévision de croissance pour la France en 2025.
- L'économie mondiale devrait enregistrer sa plus faible croissance (2,3%) depuis 2008 selon [la Banque Mondiale](#)

Actu éco, sociale & environnementale

- Fin de "conclave" retraite : la CFTC a été force de proposition jusqu'au dernier jour et regrette la position intransigeante des organisations patronales. [En savoir +](#)
- La Société générale réduit les droits des salariés au **télétravail** : 1 jour au lieu de 2 par semaine. [En savoir +](#)
- Energie : les députés rejettent le moratoire sur les renouvelables. [En savoir +](#)

Pour en savoir plus

- Surengagement : [trop d'engagement tue l'engagement](#)
- Détruire une carrière professionnelle, [nouvelle forme de harcèlement moral](#)
- 7 signes que votre [Manager est une pépite](#).
- Et si votre surmenage était causé [par vos croyances ?](#)

Pensez-y !

- **PERECO** : Si je n'ai pas utilisé la défiscalisation dans ma déclaration de revenus de cette année ou les années précédentes, **que faire ?** [La réponse ici](#)
- **Vacances d'été** : il est obligatoire de poser minimum 2 semaines consécutives de CP entre le 1er mai et le 31 octobre.
- **Pensez à faire vos formations "Essentials" pendant les mois d'été** pour éviter de vous en occuper en septembre.

La CFTC & vous

NOUVEAU!

- Pourquoi prendre l'initiative de **l'entretien de mi-année?** [la réponse en vidéo](#)
- Comment utiliser mon CET pour prendre un congé ? [la réponse en vidéo](#)



L'essentiel du mois

July 2025

About Schneider

- **Profit-sharing:** thanks to negotiations, management has agreed to lower 5 out of 9 SEI-SEF targets to make them less unattainable! [Find out more](#)
- **MasterTech:** the expansion project, put on hold in early 2023, has finally been abandoned. Management has decided **to outsource the Polyester business** to produce C4-C5 pellets (duplicating production in Cedar Rapids, USA). In addition, MasterTech is **taking over chassis assembly** from the Naples plant. The overall impact of this project is presented as neutral in terms of hours worked, but does not make up for the 17,000 hours transferred to the USA in 2021. Polyester employees will be repositioned to other positions at MasterTech. Note: the carbon footprint of the project is announced as positive (433 tonnes of CO2 avoided through logistics optimisation).
- **SEAlpes:** the C4 circuit breaker adaptation activity is leaving the site for Naples, resulting in a loss of 27,000 production hours.
- **SA3i** (inverter maintenance business): management has decided **to sell this subsidiary** for purely financial reasons. This situation is incomprehensible, especially since Schneider is depriving itself of skills that it is seeking on the market.
- **Schneider eStar:** At the request of the CFTC, all employees of this subsidiary will be able to **benefit from the Social and Cultural Activities (ASC)** offered by the Grenoble Works Council. [Find out more](#)
- **Long weekends in 2026 SEI-SEF:** Friday 2 January, Friday 15 May and Monday 13 July
- **Long-term rental vehicles:** management has accepted the CFTC's proposal to increase the benefit in kind in order to limit the additional cost to employees. [More](#)
- **Changes to the 2013 Mobility Agreement:** This new agreement should come into effect on 1 September 2025 (subject to signature). Your elected representatives have secured an increase in allowances (+15% for the mobility allowance, up to 21% for the dual residence allowance, an extension of coverage for spousal assistance, etc.). It remains to be seen whether Schneider will agree to indexation to inflation.

- **New rights for employees who are reservists:** up to 15 days of authorised absence for employees who are members of the operational reserve. [Find out more](#)

Indicators

- For the second time in 3 months, the [Bank of France](#) has **lowered its growth forecast** for France in 2025 to **0.6%**.
- The global economy is expected to record its lowest growth (2.3%) since 2008, according to [the World Bank](#).

Eco, social & environmental news

- End of the 'conclave' about retreat: the CFTC was a driving force until the very last day and regrets the intransigent position of the employers' org. [More](#)
- Société Générale reduces **employees' teleworking rights** : 1 day instead of 2 per week. [Find out more](#)
- Energy: MPs reject moratorium on renewables. [Find out more](#)

Find out more

- Too much commitment [kills commitment](#)
- Destroying a professional career, a new form of [psychological harassment](#)
- 7 signs that [your manager is a gem](#).
- What if your overwork [was caused by your beliefs](#)?

Keep in mind !

- **PERECO:** If I did not use the tax exemption in my tax return this year or in previous years, **what should I do?** [The answer is here.](#)
- **Summer holidays:** it is mandatory to take at least two consecutive weeks of paid leave between 1st of May and 31 October.
- **Consider completing your 'Essentials' training** during the summer months to avoid having to do it in September

CFTC & you

- Why take the initiative for a **mid-year review**? [The answer in video](#)
- How do I use my CET to take leave? [The answer in video](#)

NOUVEAU!



Your CFTC representatives :

[Sylvie RESTANI](#) [Xavier MERLINI](#)
[François SOENEN](#) [Ludovic LAMBERT](#)

www.cftc-schneider.com

