

L'essentiel du mois

Septembre 2025

A savoir chez Schneider

- **Réorganisations :**
 - A ce jour l'intégration de Final Distribution dans Power Product annoncée **en mai**, ne se traduit que par la nomination d'un [premier niveau hiérarchique](#). Le reste de l'organisation se fait encore attendre !
 - Concernant Home Solution (ex Wiring Device + Connected Offers) l'organisation actuelle est maintenue jusqu'à fin d'année selon les [annonces du 27 juillet](#).
- **Recrutements et mobilités :** officiellement pas de gel des embauches mais en réalité elles sont limitées et scrutées au plus haut niveau. Les transferts internes ne devraient pas être impactés. En cas de problème, faites-le savoir à [vos interlocuteurs CFTC](#).
- **Gel des STEP-UP :** Le nouveau mode de distribution, à peine lancé en janvier, est suspendu 6 mois plus tard pour cause de risque sur l'EBITA. Preuve que la finance reste la préoccupation principale de notre management.
- **Prime d'ancienneté chez Schneider :** la CFTC vous propose [un calculateur en ligne](#) pour vous permettre de vérifier qu'il n'y a pas d'erreur sur votre fiche de paie.
- **Formations ESSENTIALS :** ces modules doivent être finalisés d'ici fin septembre pour vous éviter de nombreuses relances de votre manager et RH.
- **STIP :** les résultats annoncés le 31 juillet laissent penser que le STIP pourrait être faible. En effet, non seulement le CA est à peine à l'objectif minimal, mais en plus l'EBITA et le Cash sont inférieurs au seuil mini. Cependant la direction reste rassurante auprès des investisseurs...N'oublions pas qu'un mauvais STIP améliore fortement l'EBITA. 😊
- **Des questions sur votre départ à la retraite ? :** n'hésitez pas à prendre rendez-vous avec [Anne Millon](#) ou [Patrick Moreau](#) de la CFTC.

La "CFTC & vous" en vidéo

- Si je tombe **malade pendant mes congés**, est-ce que je peux les récupérer ?
50 sec avec Richard
- I am an **expat in France**, how can I understand rules & regulations ? How does it work for me ?
60 sec with Sunil



Quelques indicateurs

- En France le **PIB accélère modérément** au deuxième trimestre 2025 [\(+0,3 % après +0,1 %\)](#).
- Taux de **chômage stable à 7,5 %**, en France en T2.
- Les **aides publiques aux entreprises** atteignent [au moins 211 milliards d'euros en 2023](#).

Actu éco, sociale & environnementale

- **La retraite progressive** dès 60 ans : [c'est possible](#) !
- **Ruptures Conventionnelles :** 25 à 30 % des inscrits après une RC [pourraient faire l'objet d'une radiation](#) pour insuffisance de recherche active.
- **Arrêts de travail :** Le nouveau formulaire papier sécurisé devient [obligatoire au 1er septembre](#).
- **Absentéisme :** repli encourageant mais [taux actuel](#) (5,2%) bien supérieur à celui d'avant la crise.
- **Traité mondial contre la pollution plastique :** [les quatre points qui ont fait échouer les négociations](#)

Pour en savoir plus

- Les jeunes diplômés attendent un manager qui veille plutôt [qu'un chef qui surveille](#).
- Humour et Management : [outil de lien ou perte de crédibilité ?](#)
- Les personnes trop gentilles [n'obtiennent pas de promotion](#)

Pensez-y !

- **Rentrée scolaire :** Vous bénéficiez de 2h d'absence autorisée pour accompagner vos enfants de moins de 12 ans le jour de leur rentrée scolaire (à saisir dans Paylink code 3390)
- Ne soyez pas surpris : **le fisc actualise en septembre** votre taux de prélèvement à la source qui impacte directement à la hausse ou à la baisse la dernière ligne de votre feuille de paie. Cette année, le taux est individualisé pour les personnes mariées et pacsées.
- **MESE :** si vous avez des enfants étudiants entre 24 et 28 ans, pensez à envoyer un certificat de scolarité à la MESE pour qu'ils continuent à être couverts. (Espace adhérent du site MESE / menu "déposer un document")
- **Si vous quittez Schneider**, pensez à remplacer votre email pro par un email perso à la BNP (PEE, PERCO...), à la MESE et Klésia (portabilité d'un an en cas de chômage).



L'essentiel du mois

September 2025

About Schneider

- **Reorganisations:**
 - To date, the integration of Final Distribution into Power Product, announced in **May**, has only resulted in the appointment of a [first level of management](#). The rest of the organisation is still pending!
 - Regarding Home Solution (formerly Wiring Device + Connected Offers), the current organisation will remain in place until the end of the year, according to the [announcements made on 27 July](#).
- **Recruitment and mobility:** officially, there is no hiring freeze, but in reality, hiring is limited and monitored at the highest level. Internal transfers should not be affected. If you encounter any issues, please inform [your CFTC representatives](#).
- **STEP-UP freeze:** The new distribution method, launched in January, is suspended six months later due to the risk to EBITA. This proves that finance remains the main concern of our management.
- **Seniority bonus at Schneider:** the CFTC offers an [online calculator](#) to enable you to check that there are no errors on your payslip.
- **ESSENTIALS training courses:** these modules must be completed by the end of September to avoid numerous reminders from your manager and HR department.
- **STIP:** the results announced on 31 July suggest that the STIP could be low. Not only is turnover barely at the minimum target, but EBITA and cash flow are also below the minimum threshold. However, management remains reassuring to investors ... Don't forget that a poor STIP significantly improves EBITA. 😊
- **Questions about your retirement?** : Please feel free to make an appointment with [Anne Millon](#) or [Patrick Moreau](#)

"CFTC & you" on video

- If I fall ill during my holiday, can I take it back?
50 seconds with Richard 
- I am an expat in France, how can I understand rules and regulations? How does it work for me?
60 seconds with Sunil 

Indicators

- In France, **GDP grew moderately** in the second quarter of 2025 (+0.3% after +0.1%).
- The **unemployment rate** [stable at 7.5%](#) in France in Q2.
- Public aid to businesses reached [at least €211 billion](#) in

Eco, social & environmental news

- **Gradual retirement** from the age of 60: [it's possible!](#)
- **Mutually agreed termination** of employment contracts: 25% to 30% of those registered after a mutually agreed termination [could be removed from the register](#) for not actively seeking work.
- **Work stoppages:** The new secure paper form becomes [mandatory on 1 September](#).
- **Absenteeism:** encouraging decline, but [current rate](#) (5.2%) well above pre-crisis levels.
- **Global treaty on plastic pollution:** [the four points that caused the negotiations to fail](#).

Find out more

- Young graduates expect a manager who looks out for them rather than [a boss who watches over them](#).
- Humor and management: a tool for building relationships [or a loss of credibility?](#)
- People who are too nice [don't get promoted](#).

Keep in mind !

- **Back to school:** You are entitled to two hours of authorized absence to accompany your children under the age of 12 on their first day of school (enter code 3390 in Paylink).
- Don't be surprised: in September, **the tax authorities update your withholding tax rate**, which directly affects the bottom line of your paycheck, either. This year, the rate is individualized for married and civil union couples.
- **MESE:** If you have children between the ages of 24 and 28 who are students, remember to send a certificate of enrollment to MESE so that they continue to be covered. (MESE member area / "submit a document")
- **If you leave Schneider**, remember to replace your work email address with a personal email address at BNP (PEE, PERCO, etc.), MESE, and Klésia (one-year portability in case of unemployment).

