



Schneider annonce un PSE chez CEV à Privas et Montélimar !

11 septembre 2025

CEV Privas est un site spécifique dont la vocation première est la fabrication et le conditionnement de pièces de rechange pour les onduleurs, majoritairement des modules et des cartes électroniques associées (92% du CA), le reste du chiffre d'affaires étant réalisé par l'économie circulaire.

Depuis deux ans, le cabinet en charge de l'analyse stratégique pour le comité de groupe, alertait, sur la baisse importante du volume d'heures de CEV et le fait que les produits fabriqués arrivaient en fin de vie.

Le manque d'ambition de Schneider pour CEV conduit au PSE d'aujourd'hui

Malgré les nombreuses interpellations de la CFTC sur la nécessité de renouveler les offres, aucun effort n'a été mis en œuvre par Schneider pour rapatrier de nouvelles offres qui auraient pu soutenir l'activité. D'ailleurs, pour les nouvelles gammes d'onduleurs, Schneider a préféré choisir un fournisseur extérieur.

Par ailleurs, les effectifs sont en décroissance continue depuis 4 ans, preuve encore d'une volonté de ne pas investir. Ce sont **127 personnes des sites de Privas et Montélimar qui seront concernées par la fermeture programmée en 2027 !**

Cet attentisme met en évidence la volonté claire du groupe depuis plusieurs années de « liquider » cette usine insuffisamment rentable selon les critères du groupe.

C'est le site de Carros qui accueillera toute l'activité de CEV Privas, la partie logistique sera sous-traitée à DHL aux Pays-Bas.

Ces transferts de production seront réalisés par vagues jusqu'à la fermeture du site en 2027.

Et les conséquences sociales dans tout ça ?

Les postes seront supprimés au fur et à mesure des transferts de production à partir de juin 2026.

Schneider est une entreprise en bonne santé, elle a les moyens financiers de trouver une solution satisfaisante pour chaque salarié.

La **CFTC** a d'ores et déjà demandé des solutions pour :

- Les personnes proches de la retraite qui souhaiteraient partir de manière anticipée
- Des reclassements et des rocade au sein du groupe Schneider avec des conditions financières qui compensent les écarts de coût de la vie
- Des formations pour les salariés qui souhaitent une reconversion
- Un accompagnement pour les personnes qui envisagent une carrière à l'extérieur de Schneider
- Un accompagnement pour les salariés qui souhaiteraient créer leur entreprise...

Les négociations commenceront le **18 septembre**.

Echelonnement des suppressions de poste

	Nombre	Cumul
Juin 2026	13	13
Septembre 2026	72	85
Novembre 2026	15	100
Février 2027	16	116
Juin 2027	11	127

Ne restez pas sans réponse à vos questions, contactez

Lionel GAILLARD—Jimmy BONHOMME—Sophie MUNOZ—Damien MAZEL

Vos représentants CFTC :

Sylvie RESTANI
François SOENEN

www.cftc-schneider.com





Schneider announces the plant closure at CEV in Privas and Montélimar !

2025/09/11

CEV Privas is a specialised site whose primary purpose is the manufacture and packaging of spare parts for inverters, mainly electronic cards (92% of turnover), with the remainder of turnover generated by the circular economy.

For two years, the auditor responsible for strategic analysis for « the group council » had been warning about the significant decline in CEV hours and the fact that the products manufactured were reaching the end of their life cycle.

Schneider's lack of ambition for CEV leads to today's PSE

Despite numerous calls from the CFTC union regarding the need to renew the offers, Schneider made no effort to bring in new offers that could have supported the business. In fact, Schneider chose to use an external supplier for the new ranges of UPS systems.

In addition, the workforce has been steadily declining for four years, further evidence of a reluctance to invest.

A total of 127 people at the Privas and Montélimar sites will be affected by the planned closure in 2027!

This wait-and-see approach highlights the group's clear desire over several years to 'liquidate' this factory, which is insufficiently profitable according to the group's criterias.

The Carros plant which has the necessary expertise, will mainly be responsible for manufacturing spare parts, while logistics will be outsourced to DHL in the Netherlands.

These production transfers will be carried out in waves until the site closes in 2027.

What about the social consequences of all this?

The positions will be eliminated as production is transferred starting in June 2026

Schneider is a healthy company; it has the financial means to find a satisfactory solution for every employee.

The **CFTC** has already requested solutions for:

- People approaching retirement who would like to leave early
- Reassignments and transfers within the Schneider Group with financial conditions that compensate for differences in the cost of living
- Training for employees who wish to retrain
- Support for people considering a career outside Schneider
- Support for employees who would like to start their own business...

Négociations will start on sept. 18th.

Steps of job cuts

	Nombre	Cumul
June 2026	13	13
September 2026	72	85
November 2026	15	100
February 2027	16	116
June 2027	11	127

Don't be left without answers to your questions, contact us !

Lionel GAILLARD—Jimmy BONHOMME—Sophie MUNOZ—Damien MAZEL

Your CFTC :representatives

Sylvie RESTANI
François SOENEN

www.cftc-schneider.com

