

Notes du CSE

Lundi 15 septembre 2025



Le mois de juillet a été 27% plus fort que prévu (10,13M€ vs 7,9). En revanche, le mois de septembre ne démarre pas comme attendu (-7,5% à la fin août). Les tendances annoncées par les clients sont prises avec précaution (l'écart aux prévisions est très élevé surtout pour la découpe et le moulage). Il y a d'importants écarts négatifs par rapport à n-1.

Au moins, les résultats productivité auront été bons, laissant une petite marge pour avancer sur les formations nécessaires. L'organisation pour octobre reste la même que celle de septembre.

Autres indicateurs

4 PAT et 9AT sur la période de juillet et août, principalement en manipulation (douleurs, coups, chocs...)
Satisfaction clients et qualité : 115,5k€ pour 87,5 budgétés. Beaucoup de tri et mise en scrap sur aire de quarantaine (Moulage, circuits, découpe). Bonne nouvelle pour Rémini : il est démontré que les petites traces de corrosion n'avaient pas d'impact sur le bon fonctionnement du produit final. La nouvelle laveuse devrait arriver en fin d'année. Des actions correctives techniques et qualité ont été mises en place sur les barrettes (Poldplast) plus de retour qualité

Effectifs et mouvements.

Embauche : Osamah YAFFE au 1/10/2025 (OML)

Mutation : Éric Conrard, ex-réf du Vaudreuil est muté à Beaumont pour le poste spécialiste sécurité. (01/10/2025)

Départs : Bastien Cochet (contacts) au 30 septembre, Jean-Michel Dallet et Sylvie Sébire au 1^{er} octobre, Thierry Bellanger au 1^{er} décembre départ en ICDR

CFTC : Quelles sont les perspectives en termes d'embauches, par rapport à tous ces départs ?

Direction : C'est très difficile pour obtenir des autorisations d'embauche en ce moment. De plus, la fermeture annoncée du site de Privas va obliger à réserver nos disponibilités.

Résultats One Voice

Des résultats disparates d'un secteur à l'autre, mais tout de même globalement **très en baisse** et inférieurs à la moyenne du groupe (Collaboration, Reconnaissance, et Prise de décision). Votre avis sera recueilli lors de la prochaine RIM par votre manager.

Questions CFTC :

- On a l'impression qu'il n'y a pas suffisamment de moyens mis pour l'entretien ou la réparation de certains outils. Pouvez-vous nous faire un point sur ce sujet ?

Côté moulage, il y a un plan de rétrofit sur les moules les plus pénalisants, pour environ 120k€. Sur les outils 9X38, un nouvel outil fixe et mobile ont été investis (2 fois 200k€) et qui arriveront en fin d'année. À l'outillage, la machine ELB va être remplacée (220k€) pour fiabiliser nos interventions. Un projet de rénovation des sols et des accès de l'outillage est lancé pour 80k€ (portes coulissantes, éclairage, résine, peinture...)

- Où en est le renouvellement ou la réparation des appareils défectueux du restaurant ? (Plaques de cuisson, réfrigération... et maintenant friteuse)

La réfrigération/chambre froide est commandée depuis des mois. Les délais sont très longs. Ce sera finalement livré et installé fin septembre. Pour les plaques de cuisson, c'est un fait nouveau, nous sommes en attente d'un devis. Côté ascenseur, nous regardons pour une alternative de monte-charge, qui nous a été suggérée et serait plus abordable.

- Pouvez-vous créer des zones ombragées à l'aire de pause du moulage ?

Un premier devis (4k€) nous a été présenté. Nous sommes en train d'étudier une autre solution dans le but d'optimiser les coûts.

- Comment comptez-vous compenser les multiples départs récents, de la découpe, en titulaires ?

Il n'y aura pas d'embauches pour l'année 2025 au niveau de l'usine. Nous vous rappelons qu'une anticipation des départs avait été prise en compte dans nos embauches précédentes. De ce fait, un point a été partagé lors de la passation avec Laurent Bourgoïn pour équilibrer les compétences au sein des équipes par rapport aux technologies. La formation sur certaines technologies est également possible.

- Le dernier rapport CSSCR mentionne une problématique de charge de travail individuelle. Les charges de travail individuelles sont-elles mesurées ? au vu des adaptations d'organisation d'effectif, récentes et à venir, vous assurez-vous des conditions de travail individuellement sereines (faisabilité des contrôles qualité, adaptation de la charge, temps de saisie informatique, temps de réunion AIC, rangements en fin de poste, apros, etc...) ?

La bascule d'un régleur pour 2 (Tesy contacts) a eu lieu cet été, et a été co-préparée en amont entre le service méthodes prod et la qualité. Des fonctions supports ont d'ailleurs été détachées pour accompagner à 100% cette bascule, et elles ont pu réaliser les analyses de temps et mesurer la charge de travail associée. Cette bascule a démontré que cela est réalisable. Le but était de se lancer et de mettre en lumière les différentes difficultés rencontrées, de façon à les résoudre une par une, afin de rendre plus efficace cette bascule. Nous sommes tous conscients qu'il y a encore du travail mais l'important est d'avancer dans la bonne direction.

Autres :

- **Programme de prévention des maladies cardiovasculaires.** (29 septembre). Les volontaires de 45 ans et plus, pourront assister à une présentation et suivre un programme d'analyse et de coaching. Inscription auprès de l'infirmière.
- Le site du Vaudreuil fait une journée portes ouvertes samedi prochain.
- La nouvelle responsable de Cluster Patricia FORNET a confirmé notre solidité (culture, pratiques, engagements) et évoqué de points à améliorer tels que : améliorer les échanges Lob/GSC, maintenir le niveau de compétence technique, valoriser ce que nous faisons.
- Visite de la ministre du travail : pas de nouvelles
- Départ de la vis sécable 1 et Bilhers : En attente.



À vos agendas :
Jours de pont 2026 :
2 janvier, 15 mai, 13 juillet.



CFTC, l'expérience au service des salariés