



# L'essentiel du mois

## Avril 2025

### A savoir chez Schneider

- **Intéressement / participation** : avec un potentiel supplément d'intéressement accordé par la direction, il devrait atteindre **6,49%** pour SEI/SEF mais reste inférieur à la moyenne des 3 dernières années qui était de 7,16%. [En savoir +](#)  
Pour les EcoActeurs 3,61%, IGE 6,33%, CEV 7,07%, SA3I 5,95%, France Transfo 7,2% ...
- **JV SE et Star Charge** : création de la filiale appelée Schneider eStar en avril, mais transfert des salariés le 1er juillet 2025 pour leur permettre de participer au WESOP et d'obtenir l'abondement de 1800€.
- **Entretiens annuels (EAP)** : pour les salariés passés cadre suite à la cotation de leur poste, il est recommandé de suivre la formation dédiée appelée *Parcours cadre* ([Inscription dans My Learning Link](#)).
- **Les résultats publiés de Schneider pour 2024** font apparaître une croissance en France de 2,5% sur un marché en croissance de 1%, mais les parts variables de la rémunération des vendeurs sont au plus bas, [leur motivation aussi](#) !
- **Evolution du SIP** : Une réunion de concertation est prévue le **3/04**. Vous avez des propositions d'évolution ? [Répondez à l'enquête](#).
- **STIP résultats 2024**: de nombreux salariés sont déçus par le taux de leur part personnelle qui est en dessous de la moyenne des 110%, pour permettre à d'autres d'avoir plus. Cette pratique jugée illicite, sera interdite en 2026. [En savoir +](#)
- **Step Up** : pour les salariés sans PC professionnel, l'attribution de points est possible en utilisant les "Digital Corners".
- **Schneider Electric investit 700 M\$ aux USA** : [1000 emplois à la clé](#). Qu'en est-il des investissements de Schneider [en lien avec le plan Intelligence Artificielle "France 2030"](#) ?

### Quelques indicateurs

- Les accords de **salaires** des entreprises (NAO) prévoient une hausse moyenne de **2,1% pour 2025** ([Source Bdf](#))
- Après avoir atteint 2,3 % en moyenne annuelle en 2024, **l'inflation** totale continuerait de se replier. En 2025, elle serait particulièrement **basse à 1,3 %** en raison du reflux des prix des services et de l'électricité ([Source Bdf](#))
- Le **PIB** ne devrait croître que de **0,1 % en T1**. Difficile, dès lors, de parvenir à 0,9 % sur l'année 2025, comme le prévoit le budget. ([Le Monde](#))

### Actu éco, sociale & environnementale

- Baisse continue du **pouvoir d'achat** : [mythe ou réalité ?](#)
- Les salaires nets des **apprentis** baissent [pour tous les nouveaux contrats signés à partir du 1/3/2025](#).
- Evolution [des indemnités journalières](#) à partir du 1<sup>er</sup> avril 2025

### Pour en savoir plus

- Les rémunérations variables : [chronique d'une mort annoncée](#)
- Dès 30 ans, [il est important de commencer à construire votre patrimoine](#).
- Plus de la moitié des actifs [épargnent en prévision de leur retraite](#)
- Employeur : [pouvez-vous vraiment lire tous les e-mails de vos salariés ?](#)
- Travailler dans un contexte de surnumérisation n'est [pas sans effet sur la qualité de vie au travail](#).
- Intelligence Artificielle : [un virage à bien négocier](#)

### Pensez-y !

- **Vous pourrez placer votre Intéressement et Participation** entre le 16 Avril et le 12 mai pour profiter des **1800€** d'abondement.

Vos représentants CFTC :

[Sylvie RESTANI](#) [Xavier MERLINI](#)  
[François SOENEN](#) [Ludovic LAMBERT](#)

[www.cftc-schneider.com](http://www.cftc-schneider.com)





# L'essentiel du mois

## April 2025

### About Schneider

---

- **Incentive bonuses / profit-sharing:** with a potential incentive bonus granted by management, this should reach 6.49% for SEI/SEF, but remains below the average of the last 3 years, which was 7.16%.  
[Find out more](#)  
For EcoActeurs 3.61%, IGE 6.33%, CEV 7.07%, SA3I 5.95%, France Transfo 7.2% ...
- **JV SE and Star Charge** : creation of the called "Schneider eStar" subsidiary in April, but transfer of employees on 1 July 2025 to enable them to take part in the WESOP and get the €1,800 contribution.
- **Annual appraisal interviews (EAP)** : for employees who have been promoted to executive level following the rating of their position, it is recommended that they take the dedicated training course called Parcours cadre ([Registration on My Learning Link](#))
- **Schneider's published results for 2024** show growth in France of 2.5% in a market that is growing by 1%, but the variable parts of salesrep's remuneration are at an all-time low, [and so is their motivation!](#)
- **Changes to the SIP** : A consultation meeting is scheduled for **3<sup>rd</sup> of Apr.** Do you have any suggestions for development? [Take the survey.](#)
- **STIP 2024 results** : many employees are disappointed by the rate of their personal share, which is below the average of 110%, to allow others to have more. This practice, deemed illegal, will be banned in 2026. [To find out more](#)
- **Step Up** : for employees without a work PC, points can be awarded using Digital Corners'.
- **Schneider Electric invests \$700m in the USA, creating 1,000 jobs.** What about Schneider's investments in connection with the ['France 2030' Artificial Intelligence plan](#) ?

### Indicators

---

- Company **wages** agreements (NAO) forecast an average rise of 2.1% for 2025 ([Source BdF](#))
- After reaching an annual average of 2.3% in 2024, total **inflation** will continue to fall. In 2025, it will be particularly low at **1.3%** due to the fall in prices of services and electricity ([Source: BdF](#)).
- **GDP** is expected to grow by just **0.1%** in Q1. It will therefore be difficult to achieve the 0.9% growth target for 2025 set out in the budget. ([Le Monde](#))

### Eco, social & environmental news

---

- Continuing decline in **purchasing power**: myth or [reality](#) ?
- Net **wages for apprentices** will fall for [all new contracts signed from 1 march 2025](#).
- Changes in [daily allowances](#) from 1<sup>st</sup> of April 2025

### Find out more

---

- Variable pay: [chronicle of a death foretold.](#)
- From the age of 30, it's important to [start building your assets.](#)
- More than half of working people are [saving for their retirement.](#)
- Employers: [can you really read all your employees' e-mails](#) ?
- Working in an over-digitally saturated environment has [an impact on quality of life at work.](#)
- Artificial intelligence: a turning point [that needs to be carefully negotiated.](#)

### Keep in mind !

---

- **You can invest your profit-sharing** between 16 April and 12 May to take advantage of the **€1,800** matching contribution.

Your CFTC representatives :

[Sylvie RESTANI](#)   [Xavier MERLINI](#)  
[François SOENEN](#)   [Ludovic LAMBERT](#)

[www.cftc-schneider.com](http://www.cftc-schneider.com)

